



T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
KARİYER PLANLAMA VE MEZUNLARLA İLETİŞİM
UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ
2024 YILI FAALİYET RAPORU

İLHAM VEREN ÜNİVERSİTE



BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Öğrencilerimiz, Süleyman Demirel Üniversitesi'ne adım attıkları ilk günden itibaren Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, onların kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmayı en önemli görevimiz olarak kabul ediyoruz. Merkezimiz, öğrencilerimizin öz farkındalıklarını artırmalarına, yeteneklerini geliştirmelerine ve kariyer hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmayı kendine amaç edinmiştir. Eğitim sürecinde onlara rehberlik ederek, çeşitli kariyer seçeneklerini keşfetmelerini sağlamak, bilgi, beceri ve deneyim kazanmalarını desteklemek en öncelikli hedeflerimizdendir.

İnsan kaynağının etkin bir şekilde kullanılabilmesi, üniversitemizin ulusal ve uluslararası alandaki rekabet gücünü artıran önemli bir faktördür. Öğrencilerimizin kariyer yolculuklarında, meslek hayatlarına atılmadan önce farkındalık düzeylerinin artırılması ve bu zorlu süreçlere hazırlıklı olmaları büyük bir önem taşımaktadır. Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, kariyer planlaması alanında öğrencilerimizin bilinçli tercihler yapmalarını sağlamak ve hedeflerine ulaşmalarına yönelik doğru adımları atmalarında yardımcı olmak için var gücümüzle çalışmaktayız.

Bir üniversitenin en önemli göstergelerinden biri, mezunlarının iş gücü piyasasında ve toplumsal hayatta elde ettikleri başarılar ile ülkeye kattıkları değerlerdir. Bu amaca yönelik olarak, üniversitemizin mezunlarına yönelik sunduğu katkıları artırmak, onların üniversitemizle olan bağlarını güçlendirmek ve bu ayrıcalıklı deneyimi hayatları boyunca hissetmelerini sağlamak için çeşitli etkinlikler ve projeler gerçekleştirmeye devam etmekteyiz.

Tüm bu hizmetleri, üniversitemizin vizyon ve misyonuna uygun olarak, etik kurallar ve gizlilik ilkelerine bağlı kalarak sunmayı ilke edinmiş bulunmaktayız. Ayrıca, açık ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla gerçekleştirilen tüm faaliyetlerin, belirlenen planlara uygun şekilde denetlenmesi ve sonuçlarının tüm paydaşlarla paylaşılması esas alınmıştır. Bu doğrultuda, Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak 2024 yılına ait birim faaliyet raporumuzu sizlerle paylaşıyoruz.

Dr. Öğretim Üyesi Ertan BECEREN

Merkez Müdürü

İçindekiler

BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	2
GENEL BİLGİLER.....	5
Miyon	5
Vizyon.....	5
Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
Birime İlişkin Bilgiler	5
Fiziksel Yapı	5
Merkez Müdürlüğü.....	5
Öğrenci Kabul ve Danışmanlık Alanı.....	6
Kariyer Öğrenci Etkinlik Ofisi	6
Ticaret Odası ile Protokol Kapsamında Ortak Kullanım Alanları	6
Örgüt Yapısı	6
Merkez Müdürü.....	6
Klinik Psikolog.....	6
İdari Personel	7
Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	7
Bilgi Sistemleri ve Yazılımlar	7
Kariyer Takip Platformu:.....	7
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS).....	7
Donanım ve Teknik Altyapı	7
Bilgisayarlar:	7
Yazıcı ve Tarayıcılar	7
Web ve Dijital İletişim Kanalları.....	7
İnsan Kaynakları	8
SUNULAN HİZMETLER	9
Öğrencilere Yönelik Hizmetler	9
Kariyer Danışmanlığı.....	9
CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri Eğitimleri	9
Staj ve İş Olanakları.....	9
Bölgesel Kariyer Fuarı	9
Ulusal Staj Programı	9
Kariyer Fuarları ve İşveren Buluşmaları	10
Mezunlara Yönelik Hizmetler	10
Mezun Bilgi ve İletişim Sistemi.....	10
İş ve Kariyer Destek Programları	10
Networking Etkinlikleri	10
İş Dünyasına Yönelik Hizmetler	10

Kurumsal İş Birlikleri	10
2024 YILI İÇERİSİNDE DÜZENLENEN KATILIM SAĞLANAN SEMİNER ve ETKİNLİKLER .	10
Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	12
Amaç ve Hedefler.....	12
Hedefler.....	12
KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTE DEĞERLENDİRİLMESİ	13
Üstünlükler.....	13
Zayıflıklar.....	14
Fırsatlar	14
Tehditler	14
HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	15

GENEL BİLGİLER

Misyon

Öğrenci ve mezunlarımızın günümüz iş dünyası şartlarına ve eğilimlerine uygun kariyer planı yapabilmeleri ve kariyer planlarını hayata geçirebilmek için ihtiyaç duyacakları nitelikleri kazanabilmeleri konusunda onlara yardımcı olmak;

Öğrenci ve mezunlarımızın iş dünyası ile kendi networklerini, staj ve iş olanaklarını artırmaları için bir köprü olmaktır.

Vizyon

Türkiye geneli ve ilgili coğrafyalarda en üst düzeyde kilit paydaş iş birlikleri oluşturarak öğrenciler ve mezunlar için kaliteli, yenilikçi kariyer rehberliği hizmetleri sağlayan lider bir kurum olmaktır.

Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Birime İlişkin Bilgiler

2016 yılında kurulan merkezimiz; üniversite öğrencileri, mezunlar, öğretim üyeleri ve işverenler arasında kariyer planlamaya dayalı iletişim ve paylaşımın etkinliğini artırmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda mezunların istihdam olanaklarını geliştirme, öğrencilere iş başvurusu ve mülakat teknikleri konusunda yardımcı olma, ayrıca iletişim içinde olduğumuz firmalardan gelen talepler doğrultusunda mezunların işe yerleştirilmesi, öğrencilere staj imkânı sunulması ve kişisel gelişim desteği sağlanması konularında hizmet verilmektedir. Bununla birlikte öğrencilere, iş hayatına hazırlık bilincini geliştirme olanağı sunma ve planladıkları iş yaşamlarında ihtiyaç duyacakları alanlarda eğitim programları, seminerler ve teknik geziler düzenleme hizmeti de sunulmaktadır.

Fiziksel Yapı

Kariyer Planlama Merkezi, farklı lokasyonlarda yer alan fiziksel yapısıyla geniş kapsamlı kariyer hizmetleri sunmaktadır. Merkezimizin mevcut fiziksel yapısı aşağıdaki bölümlerden oluşmaktadır:

Merkez Müdürlüğü

Merkez Müdürlüğü, batı kampüsünde, dış ilişkiler koordinatörlüğü içinde yer almakta olup birimin genel yönetimi, kurumsal iş birlikleri, proje geliştirme ve idari koordinasyon faaliyetlerinin yürütüldüğü ana merkezdir. Merkez Müdürlüğü, Kariyer Planlama Merkezi'nin stratejik hedeflerinin belirlenmesi, kurumsal işbirliklerinin geliştirilmesi ve birim içi süreçlerin koordinasyonu gibi önemli görevleri üstlenmektedir.

Öğrenci Kabul ve Danışmanlık Alanı

Doğu kampüsünde, yaşam merkezi içinde yer alan Öğrenci Kabul ve Danışmanlık Alanı, öğrencilere bireysel kariyer danışmanlığı hizmeti sunmaktadır. Randevu sistemiyle çalışan bu alan, öğrencilerin kariyer yönlendirme ve gelişim süreçlerine yönelik destek sağlamaktadır. Öğrencilere, kariyer hedeflerine ulaşmalarında yardımcı olmak amacıyla çeşitli danışmanlık hizmetleri ve rehberlik sağlanmaktadır.

Kariyer Öğrenci Etkinlik Ofisi

Batı Kampüsü'nde, Rektörlük binası önünde bulunan Kariyer Öğrenci Etkinlik Ofisi henüz aktif olmamakla birlikte, yakın zamanda faaliyet göstermeye başlayacaktır. Bu ofis, kariyer odaklı etkinliklerin planlanacağı, öğrenci kulüpleriyle koordinasyonun sağlanacağı ve çeşitli atölye çalışmalarının düzenleneceği bir hizmet noktası olarak önemli bir rol üstlenecektir.

Ticaret Odası ile Protokol Kapsamında Ortak Kullanım Alanları

Kampüs içinde, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin 3. katında bulunan ofisimiz ile Ticaret Odası binasındaki ortak kullanım alanımız, iş dünyası, akademisyenler ve öğrencileri bir araya getirerek sektörel iş birliklerini güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu alanlar, iş dünyasının ihtiyaç duyduğu akademik çalışmaların yürütülmesine katkı sağlamakta ve araştırma üniversitesi olma hedefi doğrultusunda sektörel ve bölgesel kalkınmaya yönelik bilimsel araştırmalara ev sahipliği yapmaktadır.

Kariyer Planlama Merkezi, farklı lokasyonlardaki fiziksel yapısı ile öğrencilere, mezunlarımıza, akademik ve idari personele, yerel halka ve iş dünyası temsilcilerine yönelik geniş bir hizmet yelpazesi sunmaktadır. Birimimiz, öğrencilere kariyer hedeflerine ulaşmalarında rehberlik ederken, aynı zamanda iş dünyasıyla güçlü bir işbirliği ağı kurarak sektörel kalkınma adına önemli katkılarda bulunmaktadır.

Örgüt Yapısı

Kariyer Planlama Merkezi, Rektörlüğe bağlı bir uygulama ve araştırma merkezi olarak faaliyet göstermektedir. Aynı zamanda Cumhurbaşkanlığı uhdesinde yürütülen faaliyetlere katkı sunan bir yapı olarak, üniversite bünyesinde ve ulusal düzeyde kariyer planlama ve öğrenci destek hizmetleri sunmaktadır.

Merkez Müdürü

Merkez Müdürü, birimin genel koordinasyonunu sağlamakta ve kariyer hizmetleri ile iş birliklerini yönetmektedir. Müdür, aynı zamanda birimin stratejik hedeflerinin belirlenmesi ve uygulanması noktasında liderlik yapmaktadır.

Klinik Psikolog

Klinik Psikolog, öğrencilere yönelik kariyer danışmanlığı ve psikolojik destek hizmetleri sunmaktadır. Psikolog, öğrencilerin kariyer gelişim süreçlerinde yaşadıkları olası

psikolojik zorluklara yönelik profesyonel destek sağlamak ve bireysel gelişimlerine katkıda bulunmaktadır.

İdari Personel

İdari Personel, birimin organizasyonel süreçlerini yürütmekte ve operasyonel destek sağlamaktadır. İdari personel, merkezi hizmetlerin verimli bir şekilde işleyişini sağlamak için günlük operasyonel sorumlulukları üstlenmektedir.

Mevcut personel yapısı ile birimin faaliyetleri yürütülmekte olup, daha etkin ve kapsamlı hizmetlerin sunulabilmesi adına ek insan kaynağı ihtiyacı devam etmektedir.

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Kariyer Planlama Merkezi, öğrencilere ve mezunlara yönelik kariyer hizmetlerini etkin bir şekilde sunabilmek için çeşitli bilgi ve teknolojik altyapılardan faydalanmaktadır. Merkezimizde kullanılan temel teknolojik kaynaklar aşağıda sıralanmıştır:

Bilgi Sistemleri ve Yazılımlar

Kariyer Takip Platformu: Geliştirme sürecinin son aşamasında olan bu web tabanlı platform, öğrencilere ve mezunlara kariyer fırsatları sunmayı, iş ve staj ilanlarını yayınlamayı ve bireysel kariyer gelişimini desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu platform, öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimlerini takip etmelerine olanak tanıyacaktır.

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS): Birim içi ve kurumlar arası yazışmaların dijital ortamda yönetildiği bu sistem, kağıtsız bir çalışma ortamı sağlamak ve süreçlerin daha hızlı ve verimli bir şekilde yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

Donanım ve Teknik Altyapı

Bilgisayarlar: Birimimizde 5 adet masaüstü bilgisayar ve 1 adet taşınabilir dizüstü bilgisayar bulunmaktadır. Bu donanımlar, günlük işlerin verimli bir şekilde yürütülmesi için kullanılmaktadır.

Yazıcı ve Tarayıcılar:

1 adet yazıcı ve tarayıcı, belgelerin basılması ve dijitalleştirilmesi işlemleri için kullanılmaktadır.

Web ve Dijital İletişim Kanalları:

Birim Web Sayfası

Kariyer Merkezi ile ilgili güncel duyurular, etkinlikler ve rehberlik hizmetlerine erişim sağlayan dijital platformdur. Öğrenciler ve mezunlar, web sayfası aracılığıyla önemli bilgilere kolayca ulaşabilmektedir.

Sosyal Medya Hesapları (Instagram, Twitter, LinkedIn vb.)

Öğrencilere duyuruların yapıldığı ve etkileşimin sağlandığı sosyal medya platformları aktif olarak kullanılmaktadır. Bu platformlar, öğrencilere kariyer gelişimiyle ilgili bilgiler sunmakta ve çeşitli etkinlikler hakkında bilgilendirme yapmaktadır.

İnsan Kaynakları

Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi, akademik ve idari personelden oluşan kadrosuyla öğrencilere ve mezunlara kariyer planlama, istihdam ve mezun iletişimi alanlarında hizmet vermektedir. Birimimiz, alanında uzman akademik ve idari kadrosuyla kariyer danışmanlığı, öğrenci gelişimi ve mezunlarla iletişim faaliyetlerini etkin bir şekilde yürütmektedir.

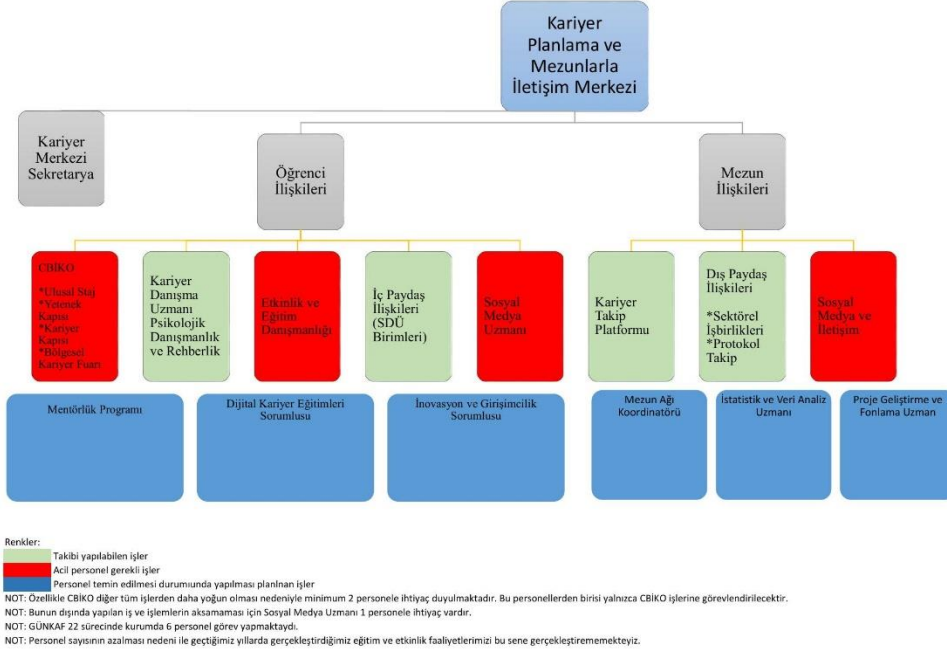
Akademik Personel

- **Merkez Müdürü:** Doktor Öğretim Üyesi Ertan BECEREN
- **Müdür Yardımcısı:** Dr. Öğretim Görevlisi Ali Yasin KAFES (Klinik Psikolog)
- **Öğretim Görevlisi** Ayşen Özün TÜRKÇETİN (13b-4 ile ek görevlendirme)

İdari Personel

- Şef Yunus Emre GÜLER
- Şef Gökhan Mehmet BALLI

Birimimiz, güçlü akademik ve idari kadrosuyla kariyer danışmanlığı hizmetlerini, öğrenci gelişimi desteklerini ve mezunlarla etkili iletişim faaliyetlerini başarılı bir şekilde sürdürmektedir.



SUNULAN HİZMETLER

Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi, öğrencilere, mezunlara, akademik ve idari personele, yerel halk ve iş dünyası temsilcilerine yönelik geniş kapsamlı kariyer destek hizmetleri sunmaktadır. Cumhurbaşkanlığı uhdesinde yürütülen programlarla doğrudan bağlantılı olan birimimiz, öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimine katkı sağlamak amacıyla çeşitli etkinlikler ve projeler yürütmektedir.

Öğrencilere Yönelik Hizmetler

- **Kariyer Danışmanlığı:** Öğrencilere bireysel kariyer planlaması, iş ve staj bulma süreçleri ile sektörel yönlendirme konularında rehberlik sağlanmaktadır.
- **CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri Eğitimleri:** Öğrencilere yönelik iş başvurularında başarı sağlamak için atölye ve eğitim programları düzenlenmektedir.
- **Staj ve İş Olanakları:** Öğrenciler ile iş dünyasını bir araya getirerek staj ve iş imkanları sunulmaktadır.
- **Bölgesel Kariyer Fuarı:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda düzenlenen bu etkinlik, bölgedeki işverenleri, öğrencileri ve mezunları bir araya getirerek istihdam olanaklarını artırmayı hedeflemektedir.
- **Ulusal Staj Programı:** Cumhurbaşkanlığı uhdesinde yürütülen bu program kapsamında, öğrencilerin kamu ve özel sektörde nitelikli ve kurumsal staj olanaklarından yararlanmasını sağlanmaktadır.

- **Kariyer Fuarları ve İşveren Buluşmaları:** Öğrenciler ile iş dünyasını bir araya getiren çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir.

Mezunlara Yönelik Hizmetler

- **Mezun Bilgi ve İletişim Sistemi:** Mezunlarla iletişimi sürdürebilmek amacıyla kayıt ve güncelleme hizmetleri sunulmaktadır.
- **İş ve Kariyer Destek Programları:** Mezunların istihdam süreçlerine destek sağlayan organizasyonlar düzenlenmektedir.
- **Networking Etkinlikleri:** Mezunlar arası bağlantıları güçlendirmek ve profesyonel iş birliklerini teşvik etmek amacıyla etkinlikler düzenlenmektedir.

İş Dünyasına Yönelik Hizmetler

- **Kurumsal İş Birlikleri:** Şirketler, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak projeler geliştirilmekte ve iş birlikleri sağlanmaktadır.

Birimimiz, öğrenci ve mezunların iş dünyasına entegrasyonunu desteklemek amacıyla çeşitli ulusal ve bölgesel programlarla iş birlikleri yaparak kariyer gelişim süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Sıra	2024 YILI İÇERİSİNDE DÜZENLENEN KATILIM SAĞLANAN SEMİNER ve ETKİNLİKLER	
1	3.01.2024	Günkaf Paydaş Toplantısı
2	6.01.2024	Değişim Yönetimi ve Stratejik Düşünce" ve "Protokol Yönetimi Semineri
3	16.01.2024	Göлтаş Göller Bölgesi Çimento San. ve Tic. A.Ş. Ve ORMA A.Ş. İle Staj ve İşyerinde Eğitim Görüşmesi
4	18.01.2024	SDÜ Öğrenci Konseyi ve Akademixtv Günkaf Hazırlıkları Toplantısı
5	26.01.2024	Kiğli Akdeniz Bölge Müdürü İle Staj ve İşyerinde Eğitim Görüşmesi
6	26.01.2024	Güney Kariyer Fuarı Senden N' olur ? Kariyer ve Elalem Etkinliğı
7	31.01.2024	Nadir ÇELİK İle Staj ve İşyerinde Eğitim Görüşmesi
8	3.02.2024	Topçu İnşaat ile Staj ve İşyerinde Eğitim Görüşmesi
9	14.02.2024	SDÜ araştırma Görevlileri Konseyi Toplantısı
10	8.03.2024	"Engeliniz Engelinize Engel Değil" Etkinliğı
11	8.03.2024	"Elinin Hamuruyla Her İşe Karışanlar Etkinliğı
12	8.03.2024	İş Arama Becerileri" Eğitimi
13	21.03.2024	PİBEX 1. Ulusal Fikir Maratonu " Kapsül Şehirler"
14	22.03.2024	Uluslararası Öğrenci Dernekleri Federasyonu Fikir Alışverişi Toplantısı
15	27.03.2024	"UYUMDER" Bağımlılık Tedavisi Gören Gençlere "Bağımlılığımı Bırakıp Eşime, İşime, Kariyerime Gidiyorum" Konulu Seminer
16	2.04.2024	Atabey Halk Eğitim Merkezi ile Senden Ne Olur?, Öğrenci Öğretmen Veli Üçgeninde Kariyer, Üniversite Öncesi kariyer Yolunda Proje Toplantısı
17	3.04.2024	İşikkent Anadolu İmam Hatip Lisesi 11. ve 12. sınıf öğrencileri iel "Geleceğine Yön Vermek" Soru Cevap Etkinliğı

18	6.05.2024	Spor Bilimleri Fakültesi Senden Ne Olur ? Etkinliği
19	7.05.2024	İletişim Fakültesi Senden Ne Olur ? Etkinliği
20	8.05.2024	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Senden Ne Olur ? Etkinliği
21	9.05.2024	İlahiyat Fakültesi Senden Ne Olur ? Etkinliği
22	10.05.2024	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Senden Ne Olur ? Etkinliği
23	13.05.2024	Tıp Fakültesi Senden Ne Olur ? Etkinliği
24	17.05.2024	Hukuk Fakültesi Senden Ne Olur ? Etkinliği
25	21.05.2024	Mimarlık Fakültesi Senden Ne Olur ? Etkinliği
26	23.05.2024	Güzel Sanatlar Fakültesi Senden Ne Olur ? Etkinliği
27	24.05.2024	Medicalpark Antalya İnsan Kaynakları Birimi İle Fikir Alışverişi Toplantısı
28	27.05.2024	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi , Hukuk Fakültesi Ulusal Staj Programı Bilgilendirme Etkinliği
29	28.05.2024	Mimarlık Fakültesi , İletişim Fakültesi Ulusal Staj Programı Bilgilendirme Etkinliği
30	30.05.2024	İstanbul Zühre Tekstil İle Staj ve İşyerinde Eğitim Görüşmesi
31	31.05.2024	İlahiyat Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi Ulusal Staj Programı Bilgilendirme Etkinliği
32	8.06.2024	Isparta Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Ziyareti
33	28.06.2024	ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen "Re-Shaping Career Planning: Bridging Gaps" Konferansına Katılım
34	16.07.2024	İç Paydaş Araştırma Görevlileri Konseyi Toplantısı
35	26.07.2024	SDÜ Araştırma Görevlileri Konseyi üyelerine Yönelik "Değişim Yönetimi ve Stratejik Düşünce Eğitimi"
36	24.09.2024	Isparta Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Ziyaretleri
37	30.09.2024	Isparta Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü personeline yönelik "Değişim, Stres, Öfke ve İletişim" başlıklı seminer
38	30.09.2024	SDÜ Atayalvaç Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, öğrencilerine yönelik "Senden Ne Olur?" etkinliği
39	3.10.2024	SDÜ Sivil Havacılık Yüksekokulu Öğrencilerine yönelik "Senden Ne Olur?" etkinliği
40	7.10.2024	Adil ELMAS ile "Avrupa'da Medya ve İletişim: Kariyer ve Staj" isimli etkinliği
41	8.10.2024	Eğirdir Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokuluna Yönelik "Senden Ne Olur?" etkinliği
42	22.10.2024	Houston Ticari Ateşemiz Sn. Dr. Ahmet Yavuzhan ERDEM ve Eğitim Ateşemiz Sn. Ali KILIÇOĞLU Ziyareti
43	22.10.2024	ASKON Houston Başkanı Sn. Yakup AKIN ile kariyer ve staj imkanları konusunda bilgi alışverişi
44	25.10.2024	Isparta Halk Eğitim Merkezi Tarafından Düzenlenen Üniversite Tanıtım ve Kariyer Günleri Fuarına katılım sağlandı
45	28.10.2024	Isparta Ticaret Odası Üyelerine Yönelik "Küresel Değişim" konulu seminer
46	4.11.2024	Mustafa Gürkan Anadolu Lisesi Öğrencilerine Yönelik "Senden Ne Olur?" etkinliği
47	7.11.2024	Uluslararası Öğrencilerimize Yönelik SDÜ Kariyer Merkezi Faliyetleri Hakkında Bilgilendirme Toplantısı
48	5.12.2024	2. PİBEX Ulusal Fikir Maratonu " Yapay Zeka"
49	24.12.2024	SDÜ İİBF Öğrencilerine Yönelik GÜNKAF Bilgilendirme Toplantısı
50	30.12.2024	SDÜ Isparta Sağlık Hizmetleri Öğrencilerine Yönelik GÜNKAF Bilgilendirme Toplantısı

Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi, etkin bir yönetim ve iç kontrol sistemi ile faaliyetlerine devam etmektedir. Merkezimizin yönetim yapısı, 1 müdür, 1 müdür yardımcısı ve 2 idari personel olmak üzere toplam 4 kişiden oluşmaktadır.

Merkezimizde karar alma ve uygulama süreçleri, şeffaflık ve etkinlik ilkelerine göre düzenlenmiştir. Müdür, günlük işleyişi ve uzun vadeli stratejik planlamayı yönetirken, müdür yardımcısı operasyonel işlerin koordinasyonunu sağlar. İdari personel ise idari işlemler ve veri yönetimi gibi destekleyici görevleri üstlenmektedir.

□ Görev Tanımları ve Yetki Dağılımı:

Her personelin sorumlulukları açıkça belirlenmiş, üst düzey ve alt düzey görevler arasında net bir sınır çizilmiştir.

□ Performans İzleme:

Faaliyetlerin düzenli olarak izlenmesi ve raporlanması sağlanmaktadır. Performans değerlendirmeleri, hedeflerin ne ölçüde gerçekleştirildiğini belirlemek için yapılmaktadır.

□ Risk Yönetimi:

Faaliyetlerde ortaya çıkabilecek olası riskler sürekli olarak değerlendirilmekte, bu risklerin minimize edilmesi için gerekli önlemler alınmaktadır.

Amaç ve Hedefler

Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin amacı, üniversite öğrencilerinin ve mezunlarının kariyer gelişimlerini desteklemek, iş dünyasına entegrasyonlarını sağlamak ve mezunlarla sürdürülebilir bir iletişim ağı oluşturmak suretiyle hem öğrencilerin hem de mezunların profesyonel yaşamlarına katkıda bulunmaktır. Bu amaçla, öğrencilere ve mezunlara yönelik rehberlik, eğitim, iş bulma ve networking fırsatları sağlanarak kariyer planlaması ve gelişim süreçleri iyileştirilmektedir.

Hedefler

Öğrenciler İçin Kariyer Gelişimi Desteklemek:

Öğrencilerin kariyerlerini planlamalarına yardımcı olmak amacıyla seminerler, atölye çalışmaları ve bireysel danışmanlık hizmetleri sunmak. Ayrıca, öğrencilerin iş dünyasına yönelik yetkinliklerini geliştirmek için çeşitli eğitim programları düzenlemek.

Mezunlarla Sürekli İletişim Kurmak:

Mezunlar ile etkin bir iletişim ağı kurmak ve bu ağı aktif tutmak. Mezunlar için düzenli etkinlikler, seminerler ve kariyer günleri organize ederek, mezunların kariyer gelişimini takip etmek ve onlara kariyer fırsatları sağlamak.

İş Dünyası İle İşbirlikleri Geliştirmek:

Yerel ve küresel düzeydeki firmalarla işbirlikleri kurarak öğrencilere ve mezunlara iş ve staj imkânları sağlamak. İş dünyası ile yapılan işbirlikleri sayesinde mezuniyet sonrası iş bulma oranlarını artırmak.

İstihdam Fırsatları Sağlamak:

Öğrenciler ve mezunlar için kariyer fuarları, iş görüşmeleri, staj programları ve iş ilanları gibi etkinlikler düzenleyerek istihdam olanaklarını artırmak.

Kariyer Planlama ve Danışmanlık Hizmetlerini Geliştirmek:

Öğrencilere kariyer danışmanlık hizmeti sunarak, meslek seçimi, iş başvurusu, özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri gibi konularda rehberlik sağlamak.

İzleme ve Değerlendirme Yapmak:

Merkezi yürütülen faaliyetlerin etkisini izlemek ve düzenli olarak değerlendirmeler yaparak, sunulan hizmetlerin kalitesini artırmak.

Ulusal ve Uluslararası Etkinliklere Katılmak:

Eğitim ve etkinlik programlarını ulusal ve uluslararası düzeydeki benzer merkezler ile işbirliği içinde geliştirerek öğrencilere ve mezunlara geniş bir vizyon kazandırmak.

KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTE DEĞERLENDİRİLMESİ

Üstünlükler

İyi Kurulmuş Mezun Ağı ve İletişim Sistemi:

SDÜ Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi, mezunlar ile sürekli bir iletişim ağı kurmuştur. Bu ağ, mezunların kariyer gelişimlerini takip etme ve öğrencilere mentorluk yapma fırsatları sunmaktadır.

Etkili Kariyer Etkinlikleri ve Faaliyetler:

Kariyer fuarları, mentorluk programları ve kariyer söyleşileri gibi etkinlikler, öğrencilere kariyer yolculuklarında rehberlik sağlamakta etkilidir. Ayrıca, bu etkinlikler öğrencilerin iş dünyasıyla erken yaşta tanışmalarını sağlamaktadır.

Uluslararası İşbirlikleri:

Merkez, global iş dünyasıyla olan işbirliklerini güçlendirerek öğrencilerin yurtdışındaki kariyer fırsatlarını değerlendirebilmelerine olanak sağlamaktadır.

Kariyer Danışmanlık Hizmetlerinin Yaygınlığı:

Öğrencilere kariyer danışmanlık hizmetleri sunularak onların kariyer hedeflerine ulaşmalarında rehberlik edilmektedir. Bu hizmetler öğrencilerin bireysel ihtiyaçlarına uygun olarak özelleştirilmektedir.

Zayıflıklar

Sektör Çeşitliliği ve İşbirliklerinin Artırılması Gerekliliği:

Mevcut iş dünyası işbirlikleri, sınırlı sayıda sektörle sınırlıdır. Özellikle yeni nesil iş alanları daha fazla işbirliği yapılması gerekmektedir.

Etkili Performans İzleme Sistemi Eksikliği :

Kariyer gelişimi ve etkinliklerin etkinliğini izlemek adına daha sistematik bir izleme ve geri bildirim sistemi bulunmamaktadır.

Fırsatlar

Dijitalleşme ve Uzaktan Eğitim İmkânları

Online kariyer danışmanlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve sanal kariyer fuarları ile etkinliklerin düzenlenmesi, merkezin daha geniş öğrenci kitlesine ulaşmasını sağlayacaktır. Dijital platformlar üzerinden sağlanan hizmetler, öğrencilerin coğrafi sınırlamalardan bağımsız olarak kariyer fırsatlarına erişimini kolaylaştıracaktır.

Global İşbirlikleri ve Uluslararası Kariyer Fırsatlar

Uluslararası üniversiteler ve küresel şirketlerle yapılacak işbirlikleri, öğrencilere yurtdışındaki kariyer fırsatlarını keşfetme imkânı sunacaktır.

İş Dünyasıyla Artan İletişim ve İşbirlikleri

Yerel ve uluslararası iş dünyasıyla yapılacak daha fazla işbirliği, öğrencilere staj ve iş imkânı sağlayarak mezuniyet sonrası istihdam oranlarını artıracaktır.

Tehditler

İş Gücü Piyasasında Hızlı Değişim ve Belirsizlik

İş gücü piyasasında hızla değişen talepler ve yeni iş alanlarının ortaya çıkması, öğrencilerin mevcut beceri setleriyle bu değişikliklere ayak uydurmasını zorlaştırabilir. Ayrıca, bazı sektörlerde istihdam fırsatlarının daralması, öğrencilerin kariyer gelişim süreçlerini olumsuz etkileyebilir.

Farkındalık Eksiklikleri:

Öğrencilerin Kariyer Planlama Merkezi hakkında yeterli bilgiye sahip olmamaları, merkezin sunduğu hizmetlere katılım oranını düşürebilir. Ayrıca, bazı öğrencilerin kariyer gelişimlerini öncelikli olarak görmemesi, tehditler içindedir.

Yetersiz Kaynaklar ve Bütçe Kısıtlamaları:

Kariyer merkezi için ayrılan bütçenin yetersiz olması, etkinliklerin düzenlenmesi ve hizmetlerin genişletilmesi konusunda engel teşkil edebilir.

HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporları, benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgilere dayanmaktadır. Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Isparta- 01.02.2025)

Dr. Öğretim Üyesi Ertan BECEREN

Merkez Müdürü