



SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
LİDERLİK ve GİRİŞİMCİLİK UYGULAMA ve ARAŞTIRMA MERKEZİ
2024 YILI FAALİYET RAPORU



OCAK 2025

İçindekiler

1. GİRİŞ.....	3
2. 2024 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER.....	3
2.1. Yöneticilik ve Liderlik Süreçlerinde Stratejik İnsan Kaynağı Planlaması Eğitimi	4
2.2. Liderlik Davranışı: Liderlik İçin Yenilikçilik, Özgünlük ve İnisiyatif Alma Eğitimi....	5
2.3. Liderlik İçin Değişim Yönetimi, Yenilikçilik, Özgünlük ve İnisiyatif Alma Konusunda Hizmet İçi Eğitim	6
2.4. İK Bahar Okulu-24	8
2.5. Yöneticilere İlham Veren Liderlik Eğitimi.....	9
2.6. Lider ve Yönetici İçin Protokol ve Davranış Kuralları	10
3. MERKEZİMİZ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN FAALİYETLER..	11
4. SONUÇ	13

1. GİRİŞ

Liderlik Araştırma ve Uygulama Merkezi Süleyman Demirel Üniversitesi bünyesinde 2006 yılında faaliyete geçmiştir. 11/9/2006 tarihli ve 26286 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Süleyman Demirel Liderlik Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği 2014 yılında değiştirilmiştir. 2025 yılı itibariyle merkezin adı Liderlik ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak değiştirilmiştir. Yeni yönetmelikle birlikte merkezin amacı; “ulusal-uluslararası ilişkileri göz önünde bulundurarak Türk toplumu ve Türk Dünyasının geleceğini şekillendirecek genç liderlerin yetiştirilmesi ve toplum vizyonunun gençliğe aktarılabilmesi için bilimsel ölçütler çerçevesinde eğitim, araştırma, seminer, konferans, proje ve benzeri faaliyetlerde bulunmak, aynı zamanda uluslararası organizasyonlarda görev ve sorumlulukları artan Türkiye için mevcut insan kaynağının ve özellikle beyin gücünün iyi değerlendirilmesine katkıda bulunmaktır. Bunun yanında, kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarının liderlik kapasitelerinin ve yönetim süreçlerinin geliştirilmesi amacıyla çalışmalarda bulunmak ve Türkiye’nin yönetsel ve sosyoekonomik açılardan gelişimine katkı sağlamak, yaratıcı, üretken, vizyon sahibi liderlik vasıflarına sahip birey, kurum ve toplumlara ulaşmaya katkı sağlamaktır. Ayrıca merkezin bir diğer amacı; üniversite bünyesinde girişimcilik ile ilgili hem birey hem de kurumlara yönelik eğitim, araştırma ve sosyal sorumluluk programları aracılığı ile girişimcilik farkındalığı, kültürü ve becerilerinin oluşumunu ve gelişimini desteklemek” olarak belirtilmiştir.

Merkez, ulusal ve uluslararası kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarıyla kişilere ihtiyaç duyulan alanlarda, liderlik, kariyer, yöneticilik, liderlik ve kariyer eğitimleri, yönetim süreçlerinin iyileştirilmesi ve benzeri konularda araştırma, inceleme ve projeler yapmakta veya yaptırmakta, bu gibi çalışmalara katılmakta ve desteklemektedir. Kişilerin kişisel, okul ve iş yaşamlarında liderlik niteliklerini geliştirmekte, kariyer gelişimlerine katkı yapacak faaliyetlerde bulunmaktadır.

Liderlik, yöneticilik ve yönetim süreçleri, kariyer gelişimi ve eğitimi konularında dersler önerilmesine, projeler üretilmesine, seminerler-konferanslar-kongreler-sempozyumlar ve benzerlerinin düzenlenmesine, öğrencilerin lisans ve lisansüstü tezler hazırlamasına ve yayınlar yapılmasına katkı sağlamaktadır.

Üniversitenin halka, çalışma yaşamına, sanayi ve ticaret sektörlerine ve yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarına, eğitim kurumlarına; ihtiyaç duyacağı lider, yönetici, uzman ihtiyacının giderilmesi konusunda çalışmalar yapmaktadır.

Liderlik, yöneticilik, yönetim süreçleri, kariyer ve uzmanlık eğitimi ve araştırmaları ile ilgili faaliyetleri gerçekleştirmekte ve bu eğitim faaliyetini yürütmektedir.

Bu kapsamda merkezimiz 2024 yılı içinde Süleyman Demirel Üniversitesi daire başkanlarına, dekanlara, dekan yardımcılara, idari personele, fakülte/MYO/ yüksekokul ve enstitü sekreterlerine yönelik olarak çeşitli liderlik eğitimleri düzenlemiştir.

2. 2024 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER

2024 yılı için merkezimiz tarafından ekte gösterilen eğitimler takvimlendirilerek planlanmıştır.

SDÜ Girişimcilik ve Liderlik Araştırma Uygulama Merkezi 2024 Yılı Yöneticilik ve Liderlik Eğitim Planı			
	Planlanan Eğitim	Hedef Kitle	Planlanan Tarih
1	Yöneticilik sürecinde çatışmayı yönetebilmek	Dekan Yardımcıları	13.04.2024
2	Liderlik için yenilikçilik, özgünlük ve inisiyatif alma	Bölüm Başkan ve Yardımcıları	07.05.2024
3	Değişim yönetiminde yenilikçi düşüncenin önemi	Dekanlar	13.06.2024
4	Yönetim süreçlerinde eleştirel düşünce ve problem çözme	Şube Müdürleri	24.04.2024
5	Liderlik için Değişim Yönetimi, yenilikçilik, özgünlük ve inisiyatif alma	Daire Başkanları	14.05.2024
6	Yönetim süreçlerinde eleştirel düşünce ve problem çözme	Şefler	05.06.2024
7	Liderlik için stratejik yönetim	Fakülte Sekreterleri	27.06.2024
8	Liderlikte Uzmanlık Becerisinin Gücü (Mali Mevzuat)	Dekan Yardımcıları	26.06.2024
9	Yöneticilik süreçlerinde teknolojiyi aktif kullanma	Bölüm Başkan ve Yardımcıları	16.07.2024
10	Dayanıklılık, strese yönetimi ve esneklik	Dekanlar	13.08.2024
11	Süreç Yönetimini Doğru Analiz (Kalite/Strateji/Politikalar)	Şube Müdürleri	01.10.2024
12	Yöneticilik sürecinde çatışmayı yönetebilmek	Daire Başkanları	12.11.2024
13	Yöneticilik uzmanlık becerisinin gücü (Disiplin Mevzuatı)	Şefler	09.12.2024
14	Liderlik ve yöneticilik süreçlerinde stratejik planlama	Fakülte Sekreterleri	16.02.2024

2.1.Yöneticilik ve Liderlik Süreçlerinde Stratejik İnsan Kaynağı Planlaması Eğitimi

Üniversitemiz birimlerinde idari personelden sorumlu yetkililere Süleyman Demirel Liderlik Araştırma ve Uygulama Merkezi ile Personel Daire Başkanlığı tarafından 15-16 Şubat 2024 tarihinde "Yöneticilik ve Liderlik Süreçlerinde Stratejik İnsan Kaynağı Planlaması" konusunda hizmet içi eğitim verilmiştir.



Tarihi: 15-16.02.2024
Katılımcı Sayısı: 25

2.2.Liderlik Davranışı: Liderlik İçin Yenilikçilik, Özgünlük ve İnisiyatif Alma Eğitimi

Hizmet İçi Eğitim Planlaması kapsamında, 07.05.2024 tarihinde Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim ÖZMEN tarafından “Liderlik Davranışı: Liderlik İçin Yenilikçilik, Özgünlük ve İnisiyatif Alma” konulu eğitim verilmiştir.



Tarih: 07.05.2024
Katılımcı Sayısı: 40

2.3.Liderlik İçin Değişim Yönetimi, Yenilikçilik, Özgünlük ve İnisyatif Alma Konusunda Hizmet İçi Eğitim

Personel Daire Başkanlığımız Eğitim ve Planlama Şube Müdürlüğü ve Liderlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğünce hizmet içi eğitim kapsamında Üniversitemiz Hukuk Müşaviri ve Hastane Baş Müdürü ve Daire Başkanlarına yönelik olarak "Liderlik İçin Değişim Yönetimi, Yenilikçilik, Özgünlük ve İnisyatif Alma" konusunda İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM tarafından eğitim verildi.



Tarih: 16.05.2024
Katılımcı Sayısı: 10

2.4.İK Bahar Okulu-24

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü ve Liderlik Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen "İK Bahar Okulu"na Akka Hotel Yöneticileri konuk oldu. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen etkinlikte, öğrenciler sektöre yönelik bilgi edindi. Etkinlikte iş dünyasındaki son trendler ve yönetimde karşılaşılan zorluklar hakkında bilgiler verildi.



Tarih:08.05.2024
Katılımcı Sayısı: 200

2.5.Yöneticilere İlham Veren Liderlik Eğitimi

Süleyman Demirel Üniversitesi Liderlik Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından düzenlenen “Liderlik Eğitimleri” etkinliği kapsamında TÜBA Şeref Üyesi ve Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Emin Kansu, katılımcılara “etkili liderlik” ve “iletişim” ve "ekip yönetimi” konularında bilgiler sundu.Prof. Dr. Emin Kansu, liderlerin vizyon oluşturma, stratejik düşünme ve yenilikçi yaklaşımlar konularında nasıl daha etkili olabileceklerine dair önerilerde bulundu. Çeşitli örnekler üzerinden yöneticilerin liderlik özelliklerini anlatan Prof. Dr. Kansu, liderlerin kendilerine olan güvenlerini başkalarına hissettirmeleri gerektiğini belirtti.



Tarih: 03.10.2024
Katılımcı Sayısı: 40

2.6.Lider ve Yönetici İçin Protokol ve Davranış Kuralları

Dış İlişkiler Binası Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen "Lider ve Yönetici İçin Protokol ve Davranış Kuralları" konulu eğitim programına, Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mehmet Saltan, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Nihat Ayyıldız ve Prof. Dr. Mehmet Gençtürk, Genel Sekreter V. Dr. Denizhan Ulusan ve birçok yönetici katıldı.

Eğitimi, Bürokrat, Diplomat ve Akademisyen Nihat Aytürk verdi. Eğitimde, liderlik becerileri ve yönetici davranış kuralları üzerine bilgi ve deneyimler paylaşıldı. Aytürk, her bireyin "aile hayatı", "sosyal hayatı" ve "resmi hayatı" olduğunu vurgulayarak, kamusal alandaki davranışların resmiyet içerdiğini belirtti. Protokol kurallarının, konukların, üstlerin ve hanımların yanında başladığını ifade eden Aytürk, yönetimde başarının yüzde 34'ünün protokol, yüzde 33'ünün liyakat, yüzde 33'ünün ise kişilik olduğunu belirterek, "Protokol kurallarının amacı bireysel, kurumsal, ulusal onur ve itibarı korumaktır. Protokolde yapılan yüzde 1 hata, yüzde 99 başarıyı sıfıra indirir." dedi.

Protokol kurallarının uygulandığı yerleri "makam odaları", "resmi otomobiller", "resmi toplantılar", "resmi törenler", "resmi ziyaretler" ve "resmi davetler" olarak sıralayan Aytürk, genel protokol kurallarının beş ana konuda uygulandığını belirtti. Aytürk şöyle konuştu: Bunları, "giyim" (resmi kıyafet), "konuşma", "davranış", "karşılama ve ağırlama" ile "yeme-içme" olarak sıralayabiliriz. Protokolde davranış olarak saygı ve nezaket esastır. İnsanlar kıyafetleriyle karşılanır, davranışlarıyla uğurlanır. Kamusal ve sosyal yaşamda bir insanın imajı kıyafetiyle, saygı ve nezaketi davranışıyla, bilgisi konuşmasıyla, görgüsü de çay, kahve, çorba içmesiyle ortaya çıkar."





Tarih: 25.10.2024
Katılımcı Sayısı: 40

3. MERKEZİMİZ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN FAALİYETLER

Merkezimiz Tarafından Desteklenmesi Planlanan Faaliyetler:

- Süleyman Demirel Üniversitesi Süleyman Demirel Ulusal Liderlik Tez Ödülü Bu ödül ile Üniversitemizin ismini aldığı Süleyman Demirel ile birlikte onun vizyonuna uygun çeşitli dallarda liderlik ödülleri vererek liderliğe olan dikkati arttırmak amaçlanmıştır.
- Süleyman Demirel Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümünde Düzenlenecek Bahar Okuluna Teknik Destek
- Üniversitemizin ilgili daire başkanlıkları ile birlikte akademik ve idari personele yönelik olarak ihtiyaç duyulan alanlarda liderlik ve yöneticilik eğitimler düzenlemek
- Şehirde Liselerden seçilecek kişilere Liderlik Okulu açarak liderlik becerisi olan öğrencilere farkındalık kazandırmak
-

Ayrıca Ekteki Faaliyetler 2025 yılı için planlanmaktadır

SDÜ Girişimcilik ve Liderlik Araştırma Uygulama Merkezi 2025 Yılı Yöneticilik ve Liderlik Eğitim Planı			
	Planlanan Eğitim	Hedef Kitle	Planlanan Tarih
1	Yöneticilik ve Liderlik Sürecinde Karar Vermek Ve İkna Sanatı	Dekanlar ve Dekan Yardımcıları	23.04.2025
2	Liderlik Ve Yöneticilik Süreçlerinde Kurumsal Aidiyet	Fakülte Sekreterleri	30.04.2025
3	Liderlik İçin Stratejik Yönetim	Şube Müdürleri	07.05.2025
4	Yönetici İçin Mali Yönetim Alanındaki Problemler Alanlar	Dekan Yardımcıları ve Müdür Yardımcıları	14.05.2025
5	Liderlik İçin Değişim Yönetimi, Yenilikçilik ve İnisyatif Alma	Bölüm Başkan ve Yardımcıları	28.05.2025
6	Yönetim Sürecinde Türk Tipi Çatışma Yönetimi	Daire Başkanları	02.06.2025
7	Yönetim Süreçlerinde Protokol Yönetiminin Önemi	Tüm Yönetici ve İdari Personel	10.10.2025
8	Liderlik İçin Yenilikçilik, Özgünlük Ve İnisyatif Alma	Daire Başkanları	16.07.2025
9	Yönetim Süreçlerinde Problem Çözmede Eleştirel Düşüncenin Önemi	Fakülte Sekreterleri	27.08.2025
10	Yönetim Süreçlerinde Etik Düşüncenin Önemi	Dekanlar ve Dekan Yardımcıları	10.09.2025
11	Yöneticilik Süreçlerinde Teknolojiyi Aktif Kullanma	Bölüm Başkan ve Yardımcıları	18.09.2025
12	Yönetici için Motivasyon	Şefler	20.11.2025
13	Süreç Yönetimini Doğru Analiz (Kalite/Strateji/Politikalar)	Şube Müdürleri	27.11.2025
14	Yönetici İçin Hukuki i Yönetim Alanındaki Problemler Alanlar	Şefler	17.12.2025
15	Yönetim Süreçlerinde Toplantı ve Zaman Yönetimi	Fakülte Sekreteri ve Şube Müdürleri	

4. SONUÇ

Liderlik, bir organizasyonun amaçları doğrultusunda çalışırken, farklı yetki seviyelerinde, başkalarının eylemlerini yönlendirme sorumluluk ve ayrıcalık halidir. Bu bakımdan liderlik herhangi bir model veya sistemden oluşmaz. Hiçbir örnek veya sistem, liderin başkalarının eylemlerini etkilerken karşılaşılabilecek koşullar ve durumlar hakkında tahminde bulunamaz ve varsayımlarda bulunamaz. Liderlik ilkelerinin değerlendirilmesi, belirli alanlarda başarı için önemli olduğu düşünülen diğer becerilerin inşa edilmesi için etkili bir temeldir. Liderlik bir araçtır. Bu nedenle asıl soru liderliğin ne amaçla olduğudur (Öztekin, 1996).

21. Yüzyılda bu amaç yeniden ele alınması yadsınamaz bir gerçektir. Ülkemizde ve dünyada liderliğe her zaman ihtiyaç vardır ama son dönem dijitalleşme eksenli yaşanan gelişmeler liderliğe olan bakışı ve ihtiyacı değiştirmektedir. Bu nedenle liderlik ve yöneticilik alanında verilecek eğitimlere, seminerlere, yapılacak projelere her zamankinden daha çok ihtiyaç vardır. Merkezimiz, bu gelecek perspektifi ekseninde yeni dönemde akademik ve idari personele yönelik olarak eğitim planlamalarını gerçekleştirecektir.