

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ ÖDÜL YÖNERGESİ

Amaç

Madde 1 – Süleyman Demirel Üniversitesi'nde görev yapmakta olan akademik personelin, olağanüstü gayret, çalışma ve hizmetlerinde göstermiş oldukları katkı, çaba ve orijinallik göz önünde bulundurularak, başarılarının desteklenmesi amacıyla ödüllendirilmeleri esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2 – Süleyman Demirel Üniversitesi bünyesindeki akademik personeli kapsar.

Dayanak

Madde 3 – Bu yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu esas alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4 – Bu Yönergede tanımlanan;

- | | |
|----------------------|--|
| a) Üniversite | : Süleyman Demirel Üniversitesini |
| b) Rektör | : Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörünü, |
| c) Ödül Komisyonu | : İlgili Rektör Yardımcısı, Dekanlar |
| d) Akademik personel | : Süleyman Demirel Üniversitesi kadrosunda yer alan öğretim üyesini, öğretim görevlisini, araştırma görevlisini, |
| e) Yönerge | : Süleyman Demirel Üniversitesi Ödül Yönergesini, |
| f) Atıf | : Web of Science veri tabanına göre metin içerisinde geçme sayısı dikkate alınmadan puanı hesaplanan kişinin yazar olarak yer almadığı her bir yayın atfını, |

ifade eder.

Ödül Kategorisi ve Türleri

Madde 5 –

(1) Ödül kategorileri:

- Fen Bilimleri
- Sağlık Bilimleri
- Sosyal Bilimler
- Güzel Sanatlar
- Spor Bilimleri

(2) Ödül türleri (her bir kategori için):

Tüm kategoriler için SDÜ adresli yayın ve atıflar dikkate alınacaktır.

a) Akademik Performans Ödülü: Bilimsel araştırmalarıyla bilime ve teknolojinin gelişmesine evrensel düzeyde önemli katkılarda bulunmuş akademik personeller ile güzel sanatlar alanında uluslararası eserler ile isim yapmış ve sanata evrensel düzeyde katkıda bulunmuş akademik personellere verilir. Ödüller, 35 yaş altı ve genel statü olmak üzere iki alanda verilir.

b) En yüksek atıf ödülü: Yapılan bilimsel yayınlara, metin içerisinde geçme sayısı dikkate alınmadan akademik personelin yazar olarak bulunmadığı yayınlar tarafından yapılan atıflara göre verilir. Ödüller, 35 yaş altı ve genel statü olmak üzere iki alanda verilir.

c) Özel ödüller: Yaptığı çalışmalar ile yeni fikirleri ve ürünleri araştıran, yeni yaklaşımları ortaya koyan, alanında araştırmaları farklı alanlara yönlendirebilen ve bunları belgeleyerek somut katkıları ortaya çıkaran veya yaptığı çalışmalar ile toplumun refahını doğrudan ya da dolaylı olarak yükselten ve bu çalışmalarını belgelenmiş akademik personele verilen ödüldür.

Ödüle Müracaat

Madde 6

a) Akademik Performans Ödülü: Bu ödüle ayrıca müracaat yapılmaz. Ödüle hak kazanan adayların belirlenmesinde akademik teşvik başvurusunda bulunulan makale, proje, kitap, patent ve bildiri kategorilerindeki ham puanlar dikkate alınır.

b) En yüksek atıf ödülü: Bu ödüle ayrıca müracaat yapılmaz. Ödüle hak kazanan adayların belirlenmesinde akademik teşvik başvurusunda bulunulan atıf kategorisindeki ham puan dikkate alınır.

c) Özel ödüller: Bu ödüle ayrıca müracaat yapılmaz. Üniversite Senatosu gerek görmesi halinde bir jüri oluşturarak akademik personeli çeşitli alanlarda ödüllendirebilir.

Müracaat Tarihleri

Madde 7

a) Akademik Performans Ödülü: Akademik teşvik sonuçlarının ilan edilmesi sonrasında iki hafta içerisinde adaylar belirlenir ve üniversitenin resmi web sayfasında ilan edilir. İlan tarihinden itibaren iki hafta içerisinde yapılan itirazlar değerlendirilir. Zaman dilimi dışında yapılan itirazlar dikkate alınmazlar.

b) En yüksek atıf ödülü: Akademik teşvik sonuçlarının ilan edilmesi sonrasında iki hafta içerisinde adaylar belirlenir ve üniversitenin resmi web sayfasında ilan edilir. İlan tarihinden itibaren iki hafta içerisinde yapılan itirazlar değerlendirilir. Zaman dilimi dışında yapılan itirazlar dikkate alınmazlar.

c) Özel ödüller: Bu ödül için herhangi bir zaman kısıtlaması yoktur. Adaylar herhangi bir zamanda Üniversite Senatosu tarafından belirlenir.

Ödül Sahiplerinin Belirlenme Usulü

Madde 8

a) Akademik Performans Ödülü: Yapılan değerlendirme sonucunda 35 yaş altı ve genel statüde ayrı olarak bir önceki takvim yılı içerisinde makale, proje, kitap ve bildiri patent de dahil tüm kategorilerinde toplamda Tablo 1’de belirtilen asgari puan limitlerinin üzerinde en yüksek ham akademik teşvik puanına sahip olan akademik personel ödülü almaya hak kazanır.

b) En yüksek atıf ödülü: Yapılan değerlendirme sonucunda 35 yaş altı ve genel statüde ayrı olarak bir önceki takvim yılı içerisinde atıf kategorisinde Tablo 1’de belirtilen asgari puan limitlerinin üzerinde en yüksek ham akademik teşvik puanına sahip olan akademik personel ödülü almaya hak kazanır.

Tablo 1. Ödül kategorileri için belirlenen asgari akademik teşvik puan limitleri

	Akademik Performans Puanı		Atıf Sayısı	
	Genel	35 Yaş Altı Genç	Genel	35 Yaş Altı Genç
Fen Bilimleri	70	50	50	25
Sağlık Bilimleri	70	50	50	25
Sosyal Bilimler	50	35	30	15
Güzel Sanatlar	50	35	25	15
Spor Bilimleri	50	35	25	15

c) Özel ödüller: Ödül sahipleri konusunda Üniversite Senatosu kararı nihaidir. İhtiyaç duyulması halinde üniversite senatosunca bir ödül jürisi oluşturulabilir.

Ödüller

Madde 9

a) Akademik Performans Ödülü: Genel statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 5000 performans puanı, 35 yaş altı statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 3000 performans puanı verilir. Ayrıca her iki statü için başarı beratı verilir.

b) En yüksek atıf ödülü: Genel statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 2500 performans puanı, 35 yaş altı statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 1500 performans puanı verilir. Ayrıca her iki statü için başarı beratı verilir.

c) Özel ödüller: Ödül sahiplerine verilecek ödül Üniversite Senatosu tarafından belirlenir. Bu statüde ödül almaya hak kazanan en başarılı Akademik personele 5000 performans puanı verilir. Ayrıca bu ödül statüsü için başarı beratı verilir.

Ödül komisyonu belirlenen takvim günü içerisinde incelemelerini tamamlar ve sonuçlar üniversitenin resmi web sayfasında ilan eder. İlan tarihinden itibaren iki hafta içerisinde yapılan itirazlar değerlendirilir. Zaman dilimi dışında yapılan itirazlar dikkate alınmazlar.

Özel Durumlar

Madde 10

a) Aynı yıl içerisinde birden fazla ödüle layık görülen akademik personel olması durumunda sadece en yüksek ödül miktarını alır. Diğer ödülleri sıralamaya göre bir sonraki akademik personel hak eder.

b) Ödül başvurularında YÖKSİS'in güncel olması zorunludur. Güncel olmayan YÖKSİS bilgilerinden doğacak hak kayıplarından adaylar sorumludur.

c) Herhangi bir ödül türü için adayın çalışmalarında, eserlerinde, Üniversitelerarası Kurulun tanımladığı etiğe aykırı davranışlardan herhangi birinin ilgili komisyonlarca tespit edilmesi durumunda başvuru değerlendirilmeye alınmaz ve izleyen 2 yıl süre ile herhangi bir ödüle başvurusu kabul edilmez. Etik ihlali, ödül verildikten sonra tespit edilirse verilen ödül ve performans desteği geri alınır. Bu ödül, puan sıralamasında takip eden adaya verilir.

d) Ödül Komisyonu, ödül almaya hak kazanmış ancak yüz kızartıcı suç işlemiş, etik ihlali yapmış, herhangi bir disiplin suçu işlemiş, ceza almış, açığa alınmış, kurumundan atılmış, kişilere ödül vermez. İlgili ödüller komisyon tarafından puan sıralamasında takip eden adaya verilir.

e) Değerlendirme sonucunda ödül almaya hak kazanan kişilere ödülleri üniversite eğitim öğretim yılı Akademik Açılış Töreni'nde takdim edilir.

f) Uluslararası literatürde "predatory" olarak adlandırılan, Türkçe "şüpheli", "korsan", "yağmacı" veya "istismarcı" olarak tanımlanabilecek dergi, kitap ve konferans/sempozyum/kurultay/kongre/çalıştay gibi etkinliklerde yapılan yayımlar puanlamalarda dikkate alınmaz.

Hükmü Bulunmayan Haller

Madde 11

Bu yönergede hükmü bulunmayan hallerde ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Senato kararları uygulanır.

Sekretarya

Madde 12

Ödül kurulu sekretaryasını üniversite genel sekreterliği yapar.

Yürürlük

Madde 13

Bu yönerge üniversite senatosunda görüşölüp kabul edildiđi tarihten itibaren yürürlüđe girer.

Yürütme

Madde 14

Bu yönerge Rektör tarafından yürütölür.