

T.C. SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLAN İZLEME VE YÖNLENDİRME KOMİSYONU

01 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 Dönemi RAPORU

Komisyon Başkanı

Prof. Dr. Hüseyin GÜL

Komisyon Üyeleri

Doç. Dr. Hakan Mehmet KİRİŞ

Dr. Öğr. Üyesi İsmail Sadık YAVUZ

Dr. Öğr. Üyesi Süleyman DİKMEN

Dr. Öğr. Üyesi Niran CANSEVER

Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı Yusuf ÖZER

Ocak 2021 / ISPARTA

STRATEJİK PLAN İZLEME VE YÖNLENDİRME KOMİSYONU

01 OCAK 2020 – 31 ARALIK 2020 RAPORU

GİRİŞ

Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Komisyonu 2016 – 2020 Stratejik planının hazırlanmasının ardından üniversitemiz Senatosunun 06/02/2017 tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe giren “Kalite Güvence Sistemi Kurulması ve Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönerge”nin 11. ve 19. maddeleri uyarınca oluşturulmuştur. Komisyonun temel görevi Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi ile Süleyman Demirel Üniversitesi'nin 2021-2025 Stratejik Planı çerçevesinde, 6-12 aylık dönemlerde izleme, değerlendirme ve yönlendirme yapmaktır. Bu raporda, 2021–2025 Stratejik Planı 2021 yılı Ocak ayında yeni uygulamaya girdiği, veri toplama ve akış süreçlerinin belirlenmesi çalışmaları da devam ettiği için, geçmiş dönem stratejik planında yeni plana geçiş süreci ile yeni planın stratejik öncelikleri değerlendirilmektedir.

2018 yılında yayımlanan Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi'ne göre izleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi için:

- Hedeflere ilişkin sorumlulukların netleştirilmesi
- Hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi
- Performans göstergesi değerlerinin belirlenmesi
- Uygun, doğru ve tutarlı veri ve istatistiklerin temin edilmesi
- İhtiyaç duyulan verilerin nasıl, hangi sıklıkta ve kim tarafından temin edileceğinin tespit edilmesi ve bu kapsamdaki kısıtların belirlenmesi gerekir.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi'ne göre izleme ve değerlendirme sürecinin temel sorumluluğu Rektördedir. Yine ilgili Rehber'e göre, hedefler ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve Rektöre sunulması ise SGDB'nin sorumluluğundadır. İzleme ve değerlendirme sisteminde üretilen bilginin, raporlar vasıtasıyla kayıt altına alınarak ilgililere sunulması öngörülmüştür. Raporlama, izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin temel aracı olarak öngörülmüş ve objektif bir biçimde hazırlanması karara bağlanmıştır.

SDÜ 2021-2025 STRATEJİK PLANI GENEL DEĞERLENDİRMESİ

Süleyman Demirel Üniversitesi'nde stratejik plan ilk kez 2006 yılında yapılarak yürürlüğe konmuştur. Her stratejik plan başlangıç dönemi SDÜ için önemli bir kilometre taşı niteliğinde olmuştur.

Stratejik planlar; kaynakları stratejik önceliklere göre dağıtarak mali etkinliği ve disiplini sağlamanın yanı sıra, amaç ve hedeflerin izlenerek daha etkin ve etkili sonuçlar elde etmeye ve hesap verme sorumluluğunu geliştirmeye katkı verirler. Bu yönüyle de, basit anlamda planlama yapmayı ve planlamayı geliştirmeyi değil, geleceğin bakış açısıyla kurumsal gelişmeyi sürdürülebilir kılmaya olanak verirler.

2021–2025 Stratejik Planı 01 Ocak 2021 yılında yürürlüğe girdiği için, bu rapor öncelikle 2016-2020 Stratejik Planı'ndan 2021–2025 Stratejik Planı'na geçişin ana hatlarını saptamaktadır. Bunun yanında; 2021–2025 Stratejik Planı'nın ana yönlerini, stratejik önceliklerini ve bu planı izlemenin ve değerlendirmenin temel gereklerini ortaya koymaktadır. Ayrıca, 2021–2025 Stratejik Planı'na ilişkin etkili ve sağlıklı izleme, analiz, değerlendirme ve üst yönetim için stratejik yönlendirme yapabilmek için, plan izleme ve değerlendirme sürecine ilişkin ilk saptama ve önerileri içermektedir.

2021–2025 Stratejik Planı'na Giden Yolculuğun Ana Hatları

- 2006-2010 Stratejik Planı'nda, çalışan memnuniyetini yükseltmek, ulusal ve uluslararası akreditasyon, değişim programlarını aktif bir şekilde kullanmak ve kaynak geliştirmek gibi noktalara ağırlık verilmiştir. Bu plan döneminde, akreditasyon dışındaki hedefler konusunda önemli yol kat edilmiştir.
- *Atılgan* adını taşıyan 2011-2015 Stratejik Planı'nın en olumlu yanları, üniversiteye bir kurumsal kimlik kazandırmak ve uluslararası aktiviteler için teşvik yaratmak olmuştur. Bu planda öngörülen amaç ve hedefler çerçevesinde üniversitede akademik faaliyetler giderek ön plana çıkmaya başlamış ve ulusal ve uluslararası etkileşimler artmıştır. Böylece üniversiteye yeni bir vizyon ve dinamizm kazandırılmıştır. Ancak, 2011-2015 Stratejik Planı döneminde, gerçekçi olmayacak ölçüde öngörülen hızlı değişimi gerçekleştirmek konusunda yeterli başarı sağlanamamıştır. Bu plana yönelik bir diğer sorun da, planın uygulamaya geçtiği dönemin başlarında üniversite üst yönetiminin

değişmesi ve yeni üst yönetimin 2011-2015 Stratejik Planını kısmi olarak benimsemesi ve uygulaması olmuştur. Bunun sonucu olarak bu dönemde özellikle kurumsallaşma ve liyakat konusunda aşınma yaşandığı söylenebilir.

- 2016-2020 Stratejik Planı geniş kapsamlı ve çok sayıda amaç, hedef ve performans göstergeleri içermiş bir plandır. “Kurumsallaşma”, “yenilikçilik”, “hareketlilik, işbirliği ve tanınırlık” (önceki planlardaki uluslararasılaşma yerine daha detaylı nitelikler belirten bir yaklaşımla) ve “sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik”ten oluşan 4 temel eksen etrafında belirlenen 8 stratejik amaç, 23 hedef, 32 faaliyet ve 81 gösterge içermiştir.
- 2016-2020 Stratejik Planı’nda öngörülen öncelikli konular; “kurumsal hafızayı muhafaza etmek ve kurum kimliğini geliştirmek”, “yenilikçilik”, “katılımcı yönetim anlayışını, kalite ve liyakate dayanan bir akademik ve yönetsel sistemi yerleştirmek”, “araştırma, eğitim – öğretim ve toplumsal katkı faaliyetlerinin geliştirerek sürdürmek”, “ulusal ve uluslararası düzeyde hareketliliği, işbirliğini ve tanınırlığı artırmak” ile “yerleşkelerin erişilirliliğini, öğrenci ve çevre dostu, yaya ve bisiklet odaklı yapısını geliştirmek” olmuştur. Ulusal ve uluslararası düzeyde hareketliliğin, işbirliğinin ve tanınırlığın artırılması alanındaki görece başarı dışında, yukarıda belirtilen bu amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi konusunda genelde önemli yol alınmış ve başarı yakalanmıştır.
- 2006 yılından bu yana uygulamaya giren 4 farklı planın amaçları ve yapılan çerçevesinde 2016-2020 Stratejik Plan döneminde üniversitenin kurumsal kültürü oturmuştur. Bunun yanında 2006 planının altyapı ve iyileştirmelere ağırlık veren bakış açısı, 2011 planının dijitalleşme, işbirliklerinin geliştirilmesi ve teknolojik değişime yaptığı vurgular, 2016 planının yenilikçilik ve sosyal – çevresel sürdürülebilirliğe verdiği önem gibi noktalar 2021 planı içinde de yer almayı sürdürmektedir.
- 2016-2020 Stratejik Planı’nın vizyon ve misyonu 2021-2025 Stratejik Planı’nda aynen benimsenmiş ve süreklilik sağlanmıştır. Vizyon olarak SDÜ; evrensel ölçekte bilgi, sanat, teknoloji ve hizmet üreterek, ilham veren ve yön çizen bir üniversite olmayı hedeflemektedir. Misyon olarak ise SDÜ; toplumla etkileşim içinde, insanı önceleyerek, uluslararası standartlarda eğitim vermeyi, araştırma yapmayı, hizmet sunmayı ve çözümler üretmeyi görev edinmiştir.

- 2016-2020 Stratejik Plan döneminde SDÜ bölünerek ikinci bir üniversite olarak 2018 yılında ISUBÜ kurulmuştur. Bu gelişme sonucu SDÜ'nin öğrenci, personel ve birim sayısı azalmıştır. Bölünme öncesinde 2.193 olan akademik personel sayısı 2018 yılında bölünme sonrası 1.671'e düşmekle birlikte, 2020 yılı itibarıyla tekrar 1.842'ye yükselmiştir. Toplam öğrenci sayısında bir azalma olmuş 2020 yılı itibarıyla öğrenci sayısı 42.371 olarak gerçekleşmiştir. Ancak bölünme nedeniyle gözlenen çok düşük orandaki azalma ile 15 binlere düşen öğrenci sayısı 2019'da 16 bin ve 2020 yılında 17 bin olarak gerçekleşmiştir.

2021–2025 Stratejik Planı'nın İlk Genel Değerlendirmesi ve Saptamalar

- SDÜ'nün 2021–2025 Stratejik Planı daha küçük bir plandır. ISUBÜ'nün kurulmasının ardından küçülen SDÜ'nün, bu bağlamda amaç ve hedefleri daha netleşmiş ve uygulanması ve takibi daha kolay olacak bir nitelik kazanmıştır.
- 2021–2025 Stratejik Planı'nda 2021 SDÜ Bütçesi yaklaşık 500 milyon TL olarak öngörülmüş iken, bu rakam 2021 yılı bütçe kanununda bu rakam 550 milyon TL olarak kabul edilmiştir.
- 2021–2025 Stratejik Planı; SDÜ'nün geleceğe yürüyüşünde daha güçlü bir şekilde yol gösterici ve yönlendirici rol oynama şansı vardır. Bunun için planda yazılı olan amaç ve hedeflerin uygulamaya en etkin ve etkili şekilde aktarılmasını sağlayacak stratejilere ve faaliyetlere odaklanılması önemlidir. Böyle bir stratejik yaklaşım ve tutum, üniversitenin daha kaliteli, etkin ve etkili işlemesine, öncelikleri arasında daha akılcı tercihler yapmasına ve geleceğe değişimi anlayarak ve yakalayarak daha sürdürülebilir adımlarla ilerlemesine katkı yapacaktır.
- SDÜ'nün küçülmesi sonucu 2021–2025 Stratejik Planı'nda Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi'nde önerildiği şekilde (1) Daha az sayıda ve net amaç ve hedefler ortaya konulmuş; (2) Hedefler nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmiş; (3) Performans göstergesi değerleri net ve sayısal olarak belirlenmiştir. Böylece, 2021–2025 Stratejik Planı'nın uygulanması ve takibi daha kolay olacak bir nitelik kazanmıştır.
- 2021–2025 Stratejik Planı'nda hedef ve göstergelerin 6 veya 12 dönemler içerisinde izlenmesi ve raporlanması planlanmıştır.

- 2021–2025 Stratejik Planı 3 amaç, 15 hedef ve 63 faaliyet ve 63 gösterge ile genel bir çerçeve çizmiştir. Amaç ve hedefler, 2016-2020 Stratejik Planına göre daha az sayıdadır.
- 2021–2025 Stratejik Planı SDÜ'nün kendine özgü amaç, hedef ve yönlerini öne çıkararak ve potansiyellerini daha iyi gerçekleştirmesine olanak sağlayacaktır.
- Bu bağlamda; lisans ve lisansüstü eğitime ağırlık veren, bu alanlarda dijital teknolojilerden yararlanarak yeni tip öğrenme modelleriyle eğitimin kalitesini artıran, ulusal ve sağlık, kültür, çevre ve eğitim gibi alanlarda bölgesel ihtiyaçları önceleyen bir konuma gelmeyi amaçlamaktadır.
- Ayrıca, SDÜ eğitim ve araştırma açılarından dengeli konumu nedeniyle, eğitim alanında olduğu kadar araştırma alanında da öne çıkma potansiyeli olan bir üniversite görünümündedir. Bu bağlamda, gerek ISUBÜ ile ve gerekse genel olarak yükseköğretim alanında oluşturulacak farklılaştırma stratejilerine, çevik proje ve yenilikçilik yönetimine ve araştırma faaliyetlerine öncelik vermek de 2021–2025 Stratejik Planı'nın yakından izlenip analiz edilecek ve değerlendirilecek önemli ayaklarını oluşturmaktadır.
- 2021–2025 Stratejik Planı, büyük oranda merkezi yerleşkede yer alan bir üniversiteyi konu almaktadır. Merkezi yerleşkenin dışında Yalvaç'ta Atayalvaç Sağlık MYO, Eğirdir'de Sağlık Hizmetleri MYO ve Keçiborlu'da Sivil Havacılık Yüksekokulu bulunmaktadır. Bu yerleşkelere ait detayların plana nasıl yansıtıldığının analizini yapmak ve öneriler sunmak da stratejik plan izleme sürecinin bir parçasıdır.
- SDÜ, bölgesinin önde gelen aktörlerinden biridir. Bu yönünün güçlendirilmesi bir yandan toplumsal katkı diğer yandan da kurumsal gelişim bakımından önemlidir. Stratejik Planda buna ilişkin amaçların da izlenmesi ve değerlendirmesi yapılacaktır.

Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Sürecine İlişkin Saptama ve Öneriler

- 2021-2025 Stratejik Planın başlangıç döneminde, Covid – 19 küresel salgınının dünyadaki ve ülkemizdeki etkileri sürmektedir. Yükseköğretim alanı da bu salgının ortaya çıkardığı koşullardan en fazla etkilenen alanların başında gelmektedir. Salgın dönemi Stratejik Planın amaçlarından biri olan dijital teknolojileri, uzaktan eğitimi ve yeni eğitim – öğretim modellerini deneme açısından ise bir fırsat sunmuştur. Bu

deneyimlerin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi stratejik planın uygulama dönemi için oldukça öncelikli alanlardan biri olarak görülmelidir.

- 2021–2025 Stratejik Planı’nın uygulamasının izlenip değerlendirilerek üst yönetime stratejik olarak yönlendirme yapılabilmesi için; niversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi’nde de öngörülen, ihtiyaç duyulan uygun, doğru ve tutarlı veri ve istatistiklerin, öngörülen sıklıkta kim tarafından nasıl temin edileceğinin süreçlerinin ve bu süreçlerin işlemesindeki kısıtların belirlenerek, *veri akışının sağlanması kritik önemdedir*. 2021–2025 Stratejik Planı’nın uygulamasının etkili izlenmesi ve yönetime yönlendirme yapabilecek kaliteli ve stratejik değerlendirmelerin sunulabilmesi, bu veri akışının zamanlı ve sağlıklı olmasını sağlayacak süreçlerin, plan uygulamasının ilk 6 aylık sürecinde kurgulanmasına bağlı olacaktır.
- Bu yönüyle, spesifik olarak yer almayan ancak organik olarak bağlantılı olan plan izleme, değerlendirme ve yönlendirme için raporlamayı sağlayacak süreçlerin kurulup kurulmadığının analizini yapmak ve öneriler sunmak da Stratejik Plan İzleme Ve Yönlendirme Komisyonu’nun govleleri arasında yer almaktadır.
- Stratejik Plan ile KİDİR ve YÖK Karne arasındaki bağın nasıl kurgulandığının izleme, analiz ve değerlendirmesi yapılp, önerilerin sunulması da yararlı olacaktır.
- 2021–2025 Stratejik Planı’nın izleme, analiz, değerlendirme ve yönlendirme süreçlerinde planlamadan çok stratejik önceliklere ve stratejik değerlendirme ve yönlendirmelere odaklanılmasında yarar vardır. Bu ise yüksek ogretim coğrafyasında özellikle talep ve arz ile Covid-19’un etkileri, teknolojik dönüşümler ve uygulamalar konusunda yaşanan gelişmeleri iyi takip ederek, stratejik planın amaç, hedef ve değerleriyle uyumlu gerekli uyarlamaları yapmayı ve adımları atmayı gerektirecektir.
- Plan uygulamasının başarısı açısından; üst yönetim tarafından benimsenmesinin, uygulamanın stratejik olarak izlenip, analiz edilip değerlendirilmesinin ve sürekli gelişim ve iyileştirme mantığının etkili biçimde benimsenmesinin ve yerleştirilmesinin yanı sıra, planın tüm niversite tarafından bilinip ve uygulamasının sahiplenmesi önem taşımaktadır. Bunun için plan uygulamasının ve takibinin katılımcı olarak sürdürülmesi önemlidir.
- 2021–2025 Stratejik Planı’na yön veren vizyon ve misyon ile temel 3 amaç, 15 hedef ve 7 değer aşağıda verilmiştir.

SDÜ 2021–2025 Stratejik Planının Misyon, Vizyon ve Temel Değerleri

Misyon

SDÜ; toplumla etkileşim içinde, insanı önceleyerek, uluslararası standartlarda eğitim vermeyi, araştırma yapmayı, hizmet sunmayı ve çözümler üretmeyi görev edinmiştir.

Vizyon

SDÜ; evrensel ölçekte bilgi, sanat, teknoloji ve hizmet üreterek, ilham ve yön veren bir üniversite olmayı hedeflemektedir.

Temel Değerler

SDÜ;

- Adil olarak liyakati içselleştirmeyi,
- Saygılı olarak tüm düşüncelerin özgürce yaşayabilmesini sağlamayı,
- Özgürlüğü teşvik ederek yaratıcılığı desteklemeyi,
- Empati yeteneğini geliştirerek ilk günkü heyecanı yaşatmayı,
- Kaliteyi içselleştirerek verimliliği ve etkinliği artırmayı,
- Kendine inanarak, mükemmeliyetçiliği hedeflemeyi,
- Kendine hâkim olarak, aşırılıklardan kaçınmayı, temel ilkeleri olarak benimsemiştir.

SDÜ 2021–2025 Stratejik Planının 3 Temel Amacı ve 15 Hedefi

