
	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ STR. PLN. İZL. YÖN. KOMİSYONU TOPLANTI TUTANAĞI	Toplantı No	2022-3
		Toplantı Tarihi	14.02.2022
		Toplantı Yeri	TEAMS
		Katılımcı Sayısı	5

BAŞLIK 01.01.2021-31.12.2021 STRATEJİK PLAN İZLEME VE YÖNLENDİRME KOMİSYONU İZLEME VE YÖNLENDİRME RAPORU HAZIRLIK TOPLANTISI - 4

GÜNDEM MADDELERİ	
1.	Hazırlanan Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Raporunun son hali üzerinde görüşlerin ortaya konarak değerlendirilmesi
2.	Komisyonumuz İz. ve Yön. Taslak Raporunun son hali üzerinde tartışma
3.	İzl. ve Yön. Taslak Raporunda varsa son küçük eksikliklere ilişkin eksikliklerin belirtilmesi
4.	İzl. ve Yön. Taslak Raporu hazırlanması amacıyla son eksikliklerin giderilmesi için önerilerin belirlenmesi
5.	Diğer görüş ve öneriler

KAPSAM
<p>Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Komisyonu olarak izleme ve yönlendirme raporuna son halinin verilebilmesi, Raporun son haline ilişkin varsa son öneriler alınmış ve eksiklikler dile getirilmiştir. Var olan küçük eksikliklerle ilgili herkesin 1 gün içinde komisyon başkanı Prof. Dr. Hüseyin Gül'e geri dönüş yapması ve komisyon başkanı Prof. Dr. Hüseyin Gül'ün bu geri dönüşler çerçevesinde rapora en son halini vererek Rektörlük ilgili birimine iletmesi kararlaştırılmıştır.</p>

TOPLANTIDA ELE ALINAN TASLAK RAPOR	
	<p style="text-align: center;"> İSTRATEJİK PLAN İZLEME VE YÖNLENDİRME KOMİSYONU 01 OCAK 2021 – 31 ARALIK 2021 İZLEME RAPORU </p> <p style="text-align: center;"> YÖNETİCİ ÖZETİ </p> <p>Stratejik planlar; kaynakları stratejik önceliklere göre dağıtarak uygulamayı performans ölçütü ve göstergeleri temelinde izlemeye ve üniversitemin daha etkin ve etkili olarak hedeflerine ulaşmasına; katılım ve kalite kültürünü, hesap verme sorumluluğunu geliştirmeye ve geleceğin bakış açısıyla kurumsal gelişmeyi sürdürülebilir kılmaya katkı verir. Stratejik plan izleme ve değerlendirme ise, mevcut durumun ve performansın, güncel çevresel değişim ve gelişmeler ile planın gelecek vizyonu ışığında, kaliteyi de öncelikle ele alıp değerlendirilmesini gerektirir. Bu süreçte; <i>plan uygulamasının göstergeler temelinde izlenerek sürekli iyileştirme ve geliştirme yapılması</i> kritik önemdedir.</p> <p>Süleyman Demirel Üniversitesi'nde stratejik plan ilk kez 2006 yılında yapılarak yürürlüğe konmuştur. 2021-2025 Stratejik Planı 4. plandır ve SDÜ'nün geleceğe yürütülmesinde güçlü bir yol gösterici niteliğe sahiptir. 2021-2025 Stratejik Planı, SDÜ'nün bu konudaki deneyim ve birikimini yansıtmaktadır.</p> <p>2021-2025 Stratejik Planı'nın izleme, çözümleme, değerlendirme ve yönlendirme süreçlerinde <i>planlamadan çok stratejik önceliklerle stratejik değerlendirme ve yönlendirmelere odaklanılmıştır</i>. Bu çerçevede veriler, yüksek öğretim coğrafyasında dönüşüm talep ve arz. Covid-19 küresel salgını etkileri uluslararasılaşma, teknolojik dönüşümler ve uygulamalar konusunda yaşanan gelişmeler dikkate alınarak, stratejik planın amaç, hedef ve değerleriyle uyumlu şekilde değerlendirilmiştir. Ayrıca değerlendirmelerde planda yazılı olan amaç ve hedeflerin uygulamaya etkili bir şekilde aktararak sürdürülebilirliğini sağlayacak strateji ve faaliyetlere odaklanılmıştır. Böyle bir yaklaşım, kalitenin ve performansın artırılmasına, öncelikler arasında daha akılcı tercihler yapılmasına ve geleceğe değişimi anlayıp yakalayarak ilerlemeye katkı yapacaktır.</p> <p>2021 Yılı İzleme Raporu, 2021-2025 dönemi stratejik planın ana yönleri ve stratejik öncelikleri çerçevesinde elde edilen performans göstergelerine göre hazırlanmıştır. Bu çerçevede stratejik planda öngörülen faaliyetlerin göstergeler temelinde bütüncül olarak izlenmesi yapılarak, önemli hedef ve faaliyetlerin performans göstergeleri değerlendirilmiş, sapmalar ve öneriler sunulmuştur. 2021-2025 Stratejik Planın iki niteliği şunlardır:</p> <ul style="list-style-type: none"> SDÜ'nün bölünmesi sonucu 2021-2025 Stratejik Planında daha az sayıda ve net amaç ve hedefler ortaya konmuştur. 2021-2025 Stratejik Planı, 3 amaç, 15 hedef ve 63 faaliyet ve 63 gösterge çerçevesinde, SDÜ'nün kendine özgü amaç, hedef ve yönlerini öne çıkararak, göstergelerle bunlara ilişkin performans takimine olanak vererek, potansiyelini daha iyi gerçekleştirmesine olanak sağlayacak niteliktedir. 2021-2025 Stratejik Planı, SDÜ'nün lisans ve lisansüstü eğitimde kaliteyi öncelikle ve dijital teknolojilerden yararlanarak yeni tip öğrenme modelleriyle eğitim kalitesini ve erişilebilirliğini artırmasına; araştırma ve yenilikçilik alanında, sağlık, kültür, çevre ve eğitim gibi alanlarda bölgesel ihtiyaçlara çözüm üreten öncü bir konuma gelmesine katkı verecek niteliktedir.
<p style="text-align: center;"> T.C. SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN İZLEME VE YÖNLENDİRME KOMİSYONU 01 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 Dönemi İzleme Raporu </p> <p style="text-align: center;"> Komisyon Başkanı Prof. Dr. Hüseyin GÜL </p> <p style="text-align: center;"> Komisyon Üyeleri Doç. Dr. Hakan Mehmet KIRIŞ Dr. Öğr. Üyesi İsmail Sait YAVUZ Dr. Öğr. Üyesi Süleyman DİKMEN Dr. Öğr. Üyesi Nuran CANSEVER Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı Yusuf ÖZER </p> <p style="text-align: center;"> Subat 15, 2022 / İSPARTA </p>	



**SÜLEYMAN DEMİREL
ÜNİVERSİTESİ
STR. PLAN. İZL. YÖN.
KOMİSYONU
TOPLANTI TUTANAĞI**

Toplantı No	2022-3
Toplantı Tarihi	14.02.2022
Toplantı Yeri	TEAMS
Katılımcı Sayısı	5

2021 Yılı İzleme Raporu'nda SDÜ 2021-2025 Stratejik Plan'ında öngörülen faaliyetlerin izlenmesine ilişkin temel saptama, değerlendirmeye ve öneriler ise şunlardır:

- SDÜ; eğitim ve araştırmada dengeli konumunun sağladığı avantajı ve eğitim kalitesinde gerçekleştirdiği iyileştirmeler yanında, araştırma ve yenilikçilik alanında da rekabete bir üstünlük sağlamıştır. Bu sürdürülebilir kılınarak güçlendirilmiştir.
- Planlama ve performans ölçümü ile kalite, akreditasyon ve dijitalleşme süreçleri, üniversite birimlerinin ve personelinin bu süreçlere uyumunu ve katılımını, bilgi sahibi olarak ve benimsenerek uygulamasını gerektirir. Bu bağlamda bu süreçlerin üniversite ölçüğünde rektörlükçe yürütülmesinin yanında, fakülte, YO, MYO ve enstitülerin de SDÜ stratejik planıyla uyumlu vizyonu, misyonu ve ilgili faaliyetler belirlenmesi, kalite ve performans politikası oluşturulması, faaliyetlerin performans göstergeleri çerçevesinde izlenmesi yazılı bir strateji olabilir. Böyle bir strateji, kalite süreçleri ile plan amaç ve hedeflerinin benimsenmesine, uygulama etkinliğinin artırılmasına, kalite ve sürekliliğiyle ilgili yatırımların gerçekleştirilmesine; tüm personelin değişime uyumunun sağlanmasına, kültürünün geliştirilmesine ve uygulama başarısına katkı sağlayacaktır.
- Stratejik plan ve kalite süreçleri kapsamında izlenen göstergelere ilişkin verilerin ve kanıtların tüm üniversitede dijital ortamda toplanarak depolanmasını sağlayacak "Performans İzleme ve Değerlendirme Sistemi"nin 2022 yılında tam işler hale getirilmesi, stratejik amaç ve hedefler ile performans göstergeleri verilerinin daha etkili izlenmesi ve iyileştirmelerin yapılabilmesine önemli katkı sağlayacaktır.
- İzlenerek veri toplanmasına güçlük yaşanan göstergelere ilişkin olarak hem göstergelerin ne ölçüde net ve ölçülebilir olduğu hem de bu ölçümlere ilişkin verilerin toplanabilirliği ve veri toplanma sürecinin fayda ve maliyeti gözden geçirilmesi ve gerekirse göstergeler yeniden tanımlanmalıdır.
- "Performans İzleme ve Değerlendirme Sistemi", eğitim-öğretim, idari işler, plan, bütçe ve kalite gibi üniversitenin tüm süreçlerinde dijitalleşmenin getireceği ve bütüncül biçimde yürütülmesi, amaç ve hedeflerin ekli ve verimli biçimde gerçekleştirilerek, kalite ve performansla sürdürülebilir başarımların yakalanmasına temel oluşturacaktır.
- Mevcut mezun öğrenci etkileşimini ve iletişimini geliştirmek, mezunlara yönelik faaliyetler gerçekleştirilerek geri bildirimler almak amacıyla üniversite web sayfası ve sosyal medya kanalları daha etkili kullanılmalı. WhatsApp vb. gruplar oluşturulmasını teşvik etmek, memnuniyet, istihdam edilebilirlik için yararlı olacaktır.
- Daha etkili insan kaynakları planlaması yapılarak, sürekliliğiyle ilgili mantığıyla hizmetçi eğitimler yanında, uzaktan eğitimde kullanılan ders içeriklerinin kalitesinin artırılması ya da içerik üretimi için eğitimci ya da desteklerde iyileştirmeler yapılması, eğitim-öğretim ve hizmet kalitesinin artırılmasına katkı verecektir.
- Eğitim kalitesi, görünürlük, tercih edilebilirlik, sürdürülebilirlik gibi alanlardan önemli olan öğrenci sayıları, akademik personel, öğrenci oranları, bölümlerin tavandan tabana puanları, birimlerin dijital eğitim olanak ve süreçlerinden ne düzeyde yararlandığı, üniversitenin sıralamalarındaki konumu gibi stratejik planda çok az değinilen ya da hiç değinilmeyen konuların da izleme ve değerlendirilmesinde ele alınmasında yarar vardır.

GİRİŞ

Stratejik plan; kaynakları stratejik önceliklere göre dağıtarak mali etkinliği ve disiplini sağlamaya; elde edilen sonuçlar temelinde performans ölçütlerini ve göstergeleri izleyerek üniversitenin daha etkin ve etkili olarak hedeflerine ulaşmasına; hesap verme sorumluluğunu geliştirmeye ve geleceğin bakiş açısıyla kurumsal gelişmeyi sürdürülebilir kılmasına katkı verir. Ancak, kalite ve performans artırmak açısından göz önünde bulundurulması gereken en önemli şey; plan hazırlamaktan çok uygulanmasına ve uygulanmasını takip edilerek sürekli iyileştirme ve geliştirmeler yapılmasına öncelik verilmelidir. YÖKAK Başkanı Prof. Dr. Müzaffer ELMAS'ın 2021 yılı Aralık Ayı içinde Atatürk Üniversitesi ne akreditasyon belgesi verilmesi toplantısında yaptığı konuşmasında da belirttiği gibi; "Uzun planlar yapmamamız lazım artık. Günümüzde bir şey olduğunda yapıp götüren geçirmek önemli kazançtır." (Kaynak: <https://www.dha.com.tr/egitim/yokak-baskani-ilmaz-hocalarin-talimatini-bitt-1865026>)

Süleyman Demirel Üniversitesi'nde stratejik plan ilk kez 2006 yılında yapılarak yürürlüğe konmuştur. 2011-2015 ve 2016-2020 dönemlerinde de iki stratejik plan daha yapılarak uygulanmıştır. Stratejik planlar, üniversitenin planlama, hareket ve kontrol etme süreçlerinde önemli kilometre taşları olmuş, deneyim ve birikim sağlamıştır.

2018 yılında yayımlanan "Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi"ne göre stratejik planlama izleme ve değerlendirilmesinin etkin yapılabilmesi için:

- Hedeflere ilişkin sorumlulukların netleştirilmesi;
- Hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergelere ilişkilendirilmesi;
- Performans göstergesi değerlendirim belirlenmesi;
- Uygun, doğru ve tutarlı veri ve istatistiklerin temin edilmesi;
- İhtiyaç duyulan verilerin nasıl hangi sıklıkta ve kim tarafından temin edileceğinin tespit edilmesi ve bu kapsamdaki kısıtların belirlenmesi gerekir.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi'ne göre izleme ve değerlendirme sürecinin temel sorumluluğu üniversite rektörlüğüdür. Yine ilgili Rehber'e göre, hedefler ve ilgili performans göstergeleri ile ilişkiler tabanlı, hedeften sorumlu birimlere harcama yükletimini; hedeflerin gerçekleştirilme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplanması ve rektöre sunulması ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın sorumluluğundadır. Ancak daha genel olarak; izleme ve değerlendirme sürecinde gerekli bilginin, objektif bir biçimde raporlar vasıtasıyla kayıt altına alınarak ilgililere sunulması öngörülmüştür.

Stratejik plana göre izleme ve değerlendirme yapılabilmesi için SDÜ Senatosu'nun 06.02.2011 tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe giren "Kalite Güvence Sistemi Kurulması ve Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönerge"nin 11. ve 19. maddeleri uyarınca "Stratejik Plan İzleme ve Yönelendirme Komisyonu" oluşturulmuştur. Komisyon, Prof. Dr. Hüseyin GÜL'ün başkanlığında; Doç. Dr. Hakan Mehmet KIRIŞ, Dr. Öğr. Üyesi İsmail Sadık YAVUZ, Dr. Öğr. Üyesi Süleyman DİKMEN, Dr. Öğr. Üyesi Nuran CANSEVER ve Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı Yusuf ÖZER'den oluşmaktadır.

Komisyonun temel görevi Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi ile Süleyman Demirel Üniversitesi'nin 2021-2025 Stratejik Planı çerçevesinde, 1 yıllık dönemlerde izleme, değerlendirme ve yönlendirme yapmaktır. Stratejik plan izleme, değerlendirme ve

yönlendirme, Üniversitemin mevcut durumu, misyonu ve temel ilkelelerinden hareketle geleceğe yönelik oluşturulan vizyonu çerçevesinde, amaç, hedef ve faaliyetleri ölçülebilir göstergeler ile takip etme sürecidir. Bu çerçevede Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Komisyonu, Üniversitemizin uygulamadaki performansına odaklanır. Yine ilgili Rehber'in öngördüğü çerçevede, stratejik plan izleme, değerlendirme ve yönlendirme, hedeflere ve ilgili performanslara ilişkin göstergelerin gerçekleştirilme sonuçlarının ilgili birimlerinden alınarak toplanması ve izlenmesi sürecinin sorumlu Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile işbirliği içinde yapılır.

2021-2025 Stratejik Plan'ın izleme, analiz, değerlendirme ve yönlendirme süreçlerinde planlamadan çok stratejik önceliklere ve stratejik değerlendirme ve yönlendirmelere odaklanılmasında yarar vardır. Bu ise yüksek öğretim coğrafyasında dönüşen talep ve arz, Covid-19 küresel salgın etkileri, uluslararasılaşma, teknolojik dönüşümler ve uygulamalar konusunda yaşanan gelişmeleri iyi takip ederek ve anlayarak, stratejik planın amaç, hedef ve değerleriyle uyumlu gerekli uyarılamaları yapmayı ve adımları atmayı gerektirmektedir. Örneğin, 2021-2025 Stratejik Planın hazırlık ve başlangıç döneminde ortaya çıkan ve yaygın Covid-19 küresel salgının, dünyada ve ülkemizde en fazla etkilediği alanların başında yükseköğretim alanı yer almaktadır. Salgın dönemi Stratejik Plan amaçlarından biri olan dijital dönüşümü sağlama ve dijital teknolojileri, uzaktan eğitimi ve yeni eğitim - öğretim modellerini deneme açısından ise bir fırsat sunmuştur. Bu deneyimlerin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi stratejik planın uygulama dönemi için oldukça öncelikli alanlardan biri olarak görülmelidir.

2021-2025 Stratejik Planı; SDÜ'nün geleceğe yürütülmesinde daha güçlü bir şekilde yol gösterici ve yönlendirici role sahiptir. 2021 Yılı İzleme Raporu, 2021-2025 dönemi stratejik planın ana yönleri ve stratejik öncelikleri çerçevesinde ve elde edilen performans göstergelerine göre hazırlanmıştır. Bu çerçevede planda yazılı olan amaç ve hedeflerin uygulanmaya en etkin ve etkili şekilde aktarılmasını sağlayacak strateji ve faaliyetlere odaklı bütüncül olarak değerlendirilmeleri yapılmıştır. Bu izleme ve değerlendirilmede; YÖK tarafından oluşturulan sistemler ve kılavuzların yanı sıra üniversitemizin SDÜNET sistemiyle gerçekleştirildiği birleştirici yazılım ve diğer veri toplama ve deneme programları da kullanılmıştır. Böyle bir yaklaşım ve tutum, üniversitemin daha kaliteli, etkin ve etkili işlenmesine, daha yüksek kalite ve performans standartları yakalanmasına ve geleceğe değişimi yakalayarak daha sürdürülebilir adımlarla ilerlemesine katkı yapacaktır.

2021-2025 STRATEJİK PLAN SÜRECİ

2016-2020 STRATEJİK PLANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2006-2010; 2011-2015; 2016-2020 ve 2021-2025 stratejik planları, SDÜ'nün 2005 yılından bu yana oluşan planlama deneyimini yansıtmaktadır. Bu planlar, yapıldıkları dönemlerde ve koşullarına uygun dinamik bir nitelik taşımıştır. İlk iki plan fiziksel olanakların ve araştırma kapasitesinin geliştirilmesine odaklanmış görünmektedir. Her üç planda da "kurumsallaşmanın" en önde gelen planlama eksenini olduğu gözle çarpıcıdır.

2016-2020 Stratejik Planı, katılımcı süreçlerle geniş kapsamlı olarak hazırlanmıştır. Bu plan çok sayıda amaç, hedef ve performans göstergeleri içermiştir. "Kurumsallaşma", "yenilikçilik", "hizmetlilik, iş birliği ve tamamlılık" (üçerki planlardaki uluslararasılaşma yerine) ve "sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik" ana başlıklar altında 4 temel eksen etrafında kurgulanmıştır. Bu çerçevede planda 8 stratejik amaç, 23 hedefe, 32 faaliyete ve 81 göstergeye yer verilmiştir.

2016-2020 Stratejik Planı'nda öngörülen öncelikli konular; "kurumsal hafızayı muhafaza etmek ve kurum kimliğini geliştirmek", "yenilikçilik", "katılımcı yönetim anlayışını kalite ve liyakate dayanan bir akademiye ve yönetsel sistemi yerleştirmek", "araştırma, eğitim ve öğretim ve toplumsal katkı faaliyetlerinin geliştirilmesini", "ulusal ve uluslararası düzeyde hareketliliği, işbirliğini ve tamamlılığı artırmak" ile "yerleşkelerin erişilebilirliği, öğrenci ve çevre dostu, yavaş ve bisiklet odaklı yapısını geliştirmek" olmuştur. Ulusal ve uluslararası düzeyde hareketliliğin, işbirliğin ve tamamlılığın artırılması alanındaki görece başarı dışında, yukarıda belirtilen bu amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi konusunda genelde önemli yol almış ve başarı yakalanmıştır.

2006 yılından bu yana uygulamaya giren 4 farklı planın amaçları ve yapılan çerçevesinde 2016-2020 Stratejik Plan döneminde üniversitemin kurumsal kültürü oturmuştur. Bunun yanında 2006 planının altyapı ve iyileştirmelere ağırlık veren bakiş açısı, 2011 planının dijitalleşme, işbirliklerinin geliştirilmesi ve teknolojik değişime yapıcı vurgular, 2016 planının yenilikçilik ve sosyal - çevresel sürdürülebilirliğe verdiği önem gibi noktalar 2021 planı içinde de yer almayı sürdürmektedir.

2021-2025 STRATEJİK PLANI HAZIRLIK SÜRECİ

Süleyman Demirel Üniversitesi'nde stratejik plan ilk kez 2006 yılında yapılarak yürürlüğe konmuştur. Her stratejik plan başlangıç dönemi SDÜ için önemli bir kilometre taşı niteliğinde olmuştur. 2021-2025 Stratejik Plan çalışmaları Rektör Prof. Dr. İlker Hüseyin ÇARIKCI tarafından 07.11.2019 tarihinde yayımlanan stratejik plan gelişmesi ile başlamıştır. Stratejik planlama sürecinin organizasyonu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının koordinasyonunda, yönetim kurulu üyelerinin yanında idari personel temsilcisi, araştırma görevlileri konsesi temsilcisi ve öğrenci konsesi temsilcisinin katılımıyla oluşturulan strateji geliştirme kurulu ile tüm harcama birimi temsilcilerinin katılımıyla oluşturulan stratejik planlama ekibi tarafından gerçekleştirilmiştir.