



T.C.

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ

YÖNETİM SİSTEMİ İZLEME VE YÖNLENDİRME KOMİSYONU

İZLEME VE YÖNLENDİRME RAPORU

(01 Ocak 2023 / 31 Aralık 2023 Dönemi)

Komisyon Başkanı

Prof. Dr. Hüseyin Güçlü ÇİÇEK

Komisyon Üyeleri

Doç. Dr. Ahmet YILDIRIM

Doç. Dr. Oğuzhan ÇARIKÇI

Doç. Dr. Özen AKÇAKANAT

Dr. Öğr. Üyesi Halil İbrahim ÖZMEN

Isparta / Ocak 2024

İÇİNDEKİLER

| | |
|---|-----|
| 1. Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme Komisyonu..... | 14 |
| 1.1. Komisyonun Kuruluş Süreci ve Çalışmalarına İlişkin Yasal Dayanaklar..... | 14 |
| 1.2. Komisyon Üyeleri | 16 |
| 1.3. Komisyonunun Görevleri ve Çalışma Prensipleri | 17 |
| 2. Yönetim Sistemleri Unsurlarının İyi Uygulamaları, Gelişmeye Açık Yönleri ve Komisyon Önerileri | 18 |
| 2.1. Personel Daire Başkanlığının İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında | 19 |
| 2.2. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığın İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında | 21 |
| 2.3. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında | 24 |
| 2.4. Bilgi İşlem Daire Başkanlığının İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında | 28 |
| 2.5. Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığının İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında..... | 32 |
| 2.6. Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığının İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında..... | 38 |
| 2.7. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında..... | 49 |
| 2.8. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında | 51 |
| 2.9. Kalite Koordinatörlüğünün İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında..... | 54 |
| 2.10. Merkez Müdürlüklerinin İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında | 56 |
| 2.11. Bilimsel Araştırma Projeleri Biriminin (BAP) İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında... | 115 |
| 2.12. Kurumsal İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında | 116 |
| 3. Sonuç, Değerlendirme ve Öneriler:..... | 164 |
| Referanslar..... | 177 |

TABLolar DİZİNİ

| | |
|---|----|
| Tablo 1: Bilgi ve Belge Talep Edilen Daire Başkanlıkları, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, İç Denetim Birimi, Kalite Koordinatörlüğü ve Merkez Müdürlükleri | 7 |
| Tablo 2: Süleyman Demirel Üniversitesi'nin Kalite Güvencesi Sisteminin Oluşturulma Sürecindeki Ana Faaliyetleri (2015-2023)..... | 9 |
| Tablo 3: Süleyman Demirel Üniversitesi'nin Kalite Güvence Sisteminin Oluşturulma Sürecindeki Ana Faaliyetleri (2002 Yılı İçin)..... | 11 |
| Tablo 4: Yönetim Sistemi izleme ve Yönlendirme Komisyonunun Kuruluşu ve Çalışmalarına İlişkin Yasal Dayanaklar, İlgili Raporlar ve Kılavuzlar | 16 |
| Tablo 5: Yönetim İzleme ve Yönlendirme Komisyon Başkan Ve Üyelerini Listesi ve İletişim Bilgileri | 17 |

Önsöz

2015 yılında yürürlüğe geçen “Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği” kapsamında Yükseköğretim Kalite Kurulu oluşturulmuş ve 2017 yılında yeniden düzenlenerek günümüzdeki yapısına kavuşmuştur. Kurul yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalite düzeylerine ilişkin ulusal ve uluslararası kalite standartlarına göre değerlendirmeler yapan, iç ve dış kalite güvencesi, akreditasyon süreçleri ve bağımsız dış değerlendirme kurumlarının yetkilendirilmesi süreçlerini yürüten idari ve mali özerkliğe sahip, kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluştur. Özetle kurulun temel görevleri Yükseköğretim kurumlarının dış değerlendirmesini yapmak, akreditasyon kuruluşlarının yetkilendirilmesi ve tanınması süreçlerini yürütmek ve yükseköğretim kurumlarında kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamaktır.

Bu kapsamda iddialı, dinamik ve kuruluşundan bu zamana heyecanını hiç kaybetmemiş Süleyman Demirel Üniversitesi seçkin bir yükseköğretim kurumu olarak Yükseköğretim Kalite Kurulunun çalışmaları doğrultusunda kalite güvencesi sistemine çok hızlı bir şekilde entegre olmuştur. Süleyman Demirel Üniversitesi Yükseköğretim Kalite Kurulunun dış değerlendirme süreçlerinde aktif bir şekilde rol almış, kurumsal akreditasyon programlarına katılım sağlamış, kurumsal raporlarını zamanında ve titizlikle tamamlamış, uluslararasılaşma çalışmalarına geçmiş birikimlerini de katarak sürdürmüştür. Üniversite yönetimi ayrıca bu çalışmalarını tabana yaymak, iç ve dış paydaşları kararlara ortak etmek ve öğrenci katılımını en üst düzeyde gerçekleştirmek için pek çok düzenleme gerçekleştirmiştir.

Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme Komisyonumuz, Süleyman Demirel Üniversitesinin Kalite Güvencesi Sistemi kurma ve geliştirme süreçlerine raporlarıyla geçtiğimiz 4 yıldır katkılarını sürdürmeye devam etmektedir. Komisyonumuz bu raporunda, birimlerin **Verimlilik, Etkinlik ve Tasarrufa Yönelik Önleyici ve İyileştirme Çalışmalarını, Şeffaflık ve Hesap Verilebilirliğe Yönelik Önleyici ve İyileştirme Çalışmalarını, Paydaşlarla İşbirliği, Hizmet İçi Faaliyetler ve Memnuniyet Ölçümlerine Yönelik Önleyici ve İyileştirme Çalışmalarını ve son olarak Birimlerin Kendi Görev Alanlarına İlişkin Spesifik Çalışmalara Yönelik Önleyici ve İyileştirme Çalışmalarını** irdelemiştir. Bu alanları kapsayacak hem genel hem de birimlere özgü sorular sorulmuş ve elde edilen yanıtlara raporda yer verilmiştir. Raporda geçmiş birimlere yeni birimler eklenmiş ve kalite güvencesi sistemine dahil olmaları amaçlanmıştır.

Rapor sonucunda Süleyman Demirel Üniversitesinin **Yönetim Sistemlerinin gün geçtikçe geliştiği** değerlendirilmektedir. Ancak her şeye rağmen birimlerin gelişmeye açık pek çok yönünün de olduğu bir gerçektir. Birimlerin **Kalite Güvencesi Sisteminin Temel Prensiplerini** çok daha ileriye taşıması gerektiği anlaşılmaktadır. Bütçe tasarrufu, şeffaflık, katılımçılık, paydaşlarla işbirliği, denetim

ve kontrol mekanizmalarının varlığı, paydaşların memnuniyeti, veri ve bilgi arşivleme kültürünün yaygınlaşması, bilgiye kolay erişim, hesap verilebilirlik gibi pek çok prensibin kurumsal bir kültür haline gelmesi komisyonumuzun üzerinde önemle durduğu hususların başında gelmektedir.

Komisyonumuz adına, bilgi ve belge paylaşımında yardımlarını esirgemeyen daire başkanlıklarına, birim amirlerine teşekkür ederim.

Ocak 2024

Prof. Dr. Hüseyin Güçlü ÇİÇEK

Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme Komisyonu Başkanı

Giriş

Süleyman Demirel Üniversitesi Kalite Güvencesi Sistemi kurulmasına yönelik çalışmalar kapsamında “Süleyman Demirel Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi Kurulması ve Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönerge” hazırlanmış ve yürürlüğe konmuştur. İlgili yönergenin “Kalite Güvence Sisteminin Kurulması” başlıklı 11’inci maddesinde “Kalite güvence sistemi; araştırma, eğitim-öğretim, yönetim sistemi ve stratejik plan uygulama alanlarında” kurulacak dört izleme ve yönlendirme komisyonu oluşturulmuştur. Bu kapsamda 23/01/2020 tarih ve 773 toplantı sayılı Yönetim Kurulu toplantısının 12 numaralı kararı ile Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme Komisyonu kurulmuştur. Komisyon 2023 yılı çalışmaları için 15.01.2023, 10.02.2023, 12.04.2023, 20.05.2023 ve sonuncusu 30.09.2023 tarihlerinde olmak üzere beş kez yüz yüze toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda geçmiş yıl faaliyetleri masaya yatırılmış, sonrasında gelecek yıl hedeflenen raporlamaya ilişkin görüş alışverişinde bulunulmuştur. Komisyonun bir önceki yıldan edindiği tecrübenin yeni yıl faaliyetlerine aktarmıştır.

Komisyonumuz Üniversitemizin yönetim sisteminde en kritik görev ve yetkilere sahip olan daire başkanlıklarının faaliyetlerini izlemeye almıştır. Ayrıca komisyonumuz 2023 yılı raporunda kalite koordinatörlüğü, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP), İç Denetim ve merkez müdürlüklerini de izleme ve değerlendirme kapsamına dahil etmiştir. Komisyonumuz Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığına, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığına, Strateji Daire Başkanlığına, Bilgi İşlem Daire Başkanlığına, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığına, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığına, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına Rektörlüğümüze sunmak üzere hazırlamakta olduğu “2023 Yılı İzleme ve Yönlendirme Raporu” için ilgili başkanlıkların yetki ve sorumluluğunda olan faaliyetlere ilişkin bir önceki yılın tamamını kapsayacak şekilde (1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 aralığı için) yürütülmekte olan iyi uygulama örnekleri ile gelişmeye açık yönlerine ilişkin görüş ve düşüncelerini 06.11.2023 tarihinde talep etmiştir. Bu kapsamda daire başkanlıklarının “Geçmiş Faaliyetleri ve Gelecek Planlamalarına İlişkin Görüş, Düşünce ve Değerlendirmelerine İlişkin Sorular” hazırlanmış ve bu soruları başkanlıkların cevaplandırılması istenmiştir.

Tablo 1: Bilgi ve Belge Talep Edilen Daire Başkanlıkları, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, İç Denetim Birimi, Kalite Koordinatörlüğü ve Merkez Müdürlükleri

| | |
|----|---|
| 1 | Personel Daire Başkanlığı |
| 2 | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı |
| 3 | Strateji Daire Başkanlığı |
| 4 | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı |
| 5 | Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı |
| 6 | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı |
| 7 | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı |
| 8 | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı |
| 9 | Kalite Koordinatörlüğü |
| 10 | Merkez Müdürlükleri |
| 11 | Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) |
| 12 | Kurumsal İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi |
| 12 | İç Denetim Birimi |

23 Temmuz 2015 tarih ve 29423 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren “*Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği*” ile yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idarî hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi, akreditasyon süreçleri ve bağımsız dış değerlendirme kurumlarının yetkilendirilmesi süreçlerini ve tanımlanan görev, yetki ve sorumluluklara ilişkin esasları düzenlenmiştir. İkinci adım 18.06.2017 tarihinde Türkiye’de önemli bir atılım gerçekleştirilmiş, Yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalite düzeylerine ilişkin ulusal ve uluslararası kalite standartlarına göre değerlendirmeler yapmak, iç ve dış kalite güvencesi, akreditasyon süreçleri ve bağımsız dış değerlendirme kurumlarının yetkilendirilmesi süreçlerini yürütmek üzere idari ve mali özerkliğe sahip, kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli **Yükseköğretim Kalite Kurulu’nun** kurulmasıdır. İki yönetmelik arasındaki temel farklılık ilk yönetmelikte Kurul YÖK’e bağlı bir kurul iken, ikinci yönetmelikte **bağımsız bir kurul** haline getirilmiştir.

Kurul 23.11.2018 tarihinde Yükseköğretim sistemindeki iç ve dış kalite güvencesi, yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalite düzeylerine ilişkin ulusal ve uluslararası kalite standartlarına göre Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından değerlendirilmesi, bağımsız dış değerlendirme ve akreditasyon kuruluşlarının tanınması ve yetkilendirilmesi ile Yükseköğretim Kalite Kurulu teşkilâtına, çalışma usullerine,

yükseköğretim kurumlarındaki kalite komisyonu yapılanmalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla “**Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliğini**” kabul etmiştir. İlgili yönetmeliğin 18.maddesinde Yükseköğretim kurumları, kendi kurumlarında uygulanacak **iç ve dış kalite güvence sisteminin** oluşturulması ve işletilmesi ile kurumsal ve program iç ve dış değerlendirme süreçlerinin Kurul tarafından oluşturulacak uygulama esasları doğrultusunda yürütülmesini sağlamakla yükümlü olduğu ifade edilmiştir. Kurul, **Kalite Güvencesi Sistemini** yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi ve akreditasyon süreçlerini planlama ve uygulama esaslarının tümünü kapsar şekilde tanımlamıştır. **Kurul, Kalite Güvencesi Sisteminin temel prensiplerini;** Üniversite bünyesinde kalite güvencesi kültürünün yaygın hale getirilmesi, Üniversite bünyesindeki kalite güvencesi çalışmalarının üniversitenin ilan ettiği Kalite Politikası esaslarına dayanması, Üniversite içinde öğretim elemanlarının akademik konularda, idari personelin ise yönetsel konulardan kalite süreçlerini sahiplenmesi ve temel görevlerinden birisi olarak görmesi, Tüm faaliyetlerin planlanması, plana uygun olarak uygulanması, uygulama neticelerinin görülmesi için ölçme işlemlerinin gerçekleştirilmesi ve ölçme neticelerine göre geliştirilmesi gereken alanlar tespit edilerek geliştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi, Üniversite içindeki tüm süreçlerin ilkeler ve görev tanımlarının yazılı hale getirilmesi ve yazıldığı gibi uygulanması olarak ortaya koymuştur.

Türk Yükseköğretim Kurumları içinde önemli bir yer edinmiş **Süleyman Demirel Üniversitesi** de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın ve Yükseköğretim Kalite Kurulu'nun Kalite Güvence Süreçlerini kısa sürede benimsemiştir. Her tercih bazı sonuçlar doğurur. Süleyman Demirel Üniversitesi kuruluşundan bu zamana değin Türk yükseköğretim kurumlarının öncü üniversitelerinden biri olmayı kendine öncelikli bir hedef olarak belirlemiştir. Üniversite hedeflerine ulaşma yolunda başta Kalite Güvence Sistemi olmak üzere kendini bir adım daha ileri götürecek pek çok yeniliğe ve değişime hazır hissettiği anlaşılmaktadır. Üniversite kurulduğu günden bu güne nicel ve nitel olarak büyümüş ve gelişmiştir. Üniversite, Kalite Güvence Süreçlerini en iyi şekilde yönetmek için Strateji Geliştirme Başkanlığı bünyesinde **Kalite Güvence Ofisini** kurmuştur. Ofisin temel görevleri, Yükseköğretim kurumlarında Kalite Güvence Sisteminin kurulmasına yönelik olarak yaşanan güncel gelişmeler doğrultusunda, sürecin daha etkin ve verimli yönetilmesi, planlı olarak izlenmesi ve raporlanması amacıyla kalite süreçlerinin tamamının organizasyonu, planlanması, izlenmesi ve raporlanması faaliyetlerini yürütmek olarak belirlenmiştir.

Tablo 2: Süleyman Demirel Üniversitesi'nin Kalite Güvencesi Sisteminin Oluşturulma Sürecindeki Ana Faaliyetleri (2015-2023)

| Faaliyetler | Tarih | Kanıt |
|---|--|--------------------------------------|
| SDÜ Kurumsal dış değerlendirme süreci (YÖKAK) | 2017 | |
| SDÜ Kurumsal Geri Bildirim Raporu (YÖKAK) | 2017 | |
| SDÜ Kurumsal izleme süreci (YÖKAK) | 2020 | |
| SDÜ Kurumsal İzleme Raporu (YÖKAK) | 2020 | |
| Kurum İç Değerlendirme Raporları (KİDR) | 2015/ 2016/ 2017/ 2018/ 2019 /2020 | |
| Kalite Güvence Ofisinin kurulması | 2020 | 70908 sayılı resmi yazı |
| Birim danışma kurullarının kurulması | 2020 | E76768 sayılı resmi yazı |
| Birim danışma kurullarının güncellenmesi | 2021 | 108881 sayılı resmi yazı |
| Birim danışma kurulları toplantıları | 2021/2022 | |
| Birim kalite komisyonlarının kurulması | 2020 | |
| Birim kalite komisyonlarının güncellenmesi | 2020/2021 | 16960 ve 136917 sayılı resmi yazılar |
| Birim Kalite Komisyonları Eğitimleri | 2021/2022 | |
| Kalite Komisyonu ve İYK toplantıları | 2020/2021 | - |
| Kalite komisyonu üye değişikliği | 2021 | 580/2 senato kararı |
| Birim Kalite Komisyonları eğitimleri | 2021 | 44949 sayılı resmi yazı |
| Enstitüler danışma kurulları yönergesinin hazırlanması | 2020 | 558 sayılı Senato kararı |
| Enstitüler danışma kurulunun kurulması | 2020 | |
| Su Enstitüsü danışma kurulunun kurulması | 2021 | 24465 sayılı resmi yazı |
| Enstitüler kalite komisyonunun kurulması | 2021 | 150178 sayılı resmi yazı |
| Su Enstitüsü kalite komisyonu kurulması | 2020 | 147786 sayılı resmi yazı |
| Mezun danışma kurulu kurulması | 2017 | 475 sayılı senato |
| Mezun danışma kurulu toplantıları | 2017/2018/2019/ 2020/2021 | |
| İş dünyası danışma kurulu kurulması | 2017 | |
| İş dünyası danışma kurulu toplantıları | 2017/2018 | |
| İzleme ve Yönlendirme Komisyonlarının (İYK) güncellenmesi | 2020 | |
| İYK raporlarının hazırlanması | 2021 | |
| Toplumsal Katkı İYK kurulması | 2020 | 798 Sayılı Yönetim Kurulu |
| Uluslararasılaşma İYK kurulması | 2021 | 158063 sayılı resmi yazı |
| Araştırma ve Yenilikçilik Direktörlüğünün (AYD) kurulması ve yönergesi | 2019 | |
| Toplumsal katkı ve paydaşlar koordinatörlüğünün kurulması ve yönergesinin oluşturulması | 2021 | 581/5 senato kararı |

| | | |
|--|-----------|---|
| Politikaların oluşturulması & güncellenmesi (Kalite, araştırma, eğitim, toplumsal katkı, uluslararasılaşma) | 2020 | 559/1 senato kararı |
| Kalite Güvence Sistemi Kurulması ve Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönergenin hazırlanması | 2017 | |
| Kalite Güvence Sistemi Kurulması ve Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönergenin güncellenmesi | 2020/2021 | 580/3a senato kararı |
| SDÜ Kalite web sayfasının güncellenmesi | 2021 | |
| Danışma Kurulları Kuruluş ve İşleyiş Esaslarına İlişkin Yönergenin hazırlanması | 2017 | |
| Danışma Kurulları Kuruluş ve İşleyiş Esaslarına İlişkin Yönergenin güncellenmesi | 2021 | 97806 sayılı resmi yazı ve 582/2 , 580/3a , 580-3b sayılı senato kararı |
| Paydaşlar Kalite Ölçüm ve Değerlendirme Komisyonunun kurulması | 2020 | E.168775 sayılı resmi yazı |
| Anket Görüş Alma ve Uygulama Komisyonunun kurulması | 2021 | 59824 sayılı resmi yazı |
| Anket ve Görüş Alma Uygulama İlke ve Esaslarının oluşturulması | 2020 | 158734 sayılı resmi yazı 562/7 senato kararı |
| İyileştirme Öneri Formu Sisteminin Uygulanması ve İyileştirme Öneri Formu kılavuzunun yayınlanması | 2021 | |
| Daire başkanlıkları ve Araştırma Uygulama Merkezlerinde kalite temsilcilerinin belirlenmesi | 2021 | 99986 sayılı resmi yazı |
| Ders Bilgi Paketlerinin Güncellenmesi | 2020 | 68904 / 79564 / 101235 / 125748 sayılı resmi yazılar |
| Çapraz akran değerlendirme | 2020 | 125748 sayılı resmi yazı |
| Öğrenci danışmanlığı yönergesinin güncellenmesi | 2020 | 555/1 senato kararı |
| Uzaktan eğitim komisyonlarının kurulması | 2020 | |
| Oryantasyon ekipleri | 2020 | |
| Engelli öğrenci komisyonunun kurulması | 2021 | 45043 sayılı resmi yazı |
| Engelliler Araştırma Uygulama Merkezinin kurulması | 2021 | 45049 |
| Engelli Öğrenciler Eğitim Öğretim ve Sınav Yönergesi | 2020 | 562/1 senato kararı |
| Akreditasyon Kurulunun kurulması | 2021 | 55340 sayılı resmi yazı |
| Akreditasyona Başvuru Öncesi Sürece Ait İlke ve Esasların hazırlanması ve iş akış şemasının oluşturulması | 2021 | 575/2 senato kararı |
| ARGE raporları | 2021 | AYD web sayfasında mevcut |
| KİDES sisteminin hayata geçirilmesi | 2021 | |
| SDÜ Mobil | 2021 | |
| SDÜNET | 2021 | |
| Proje Takip Sistemi | 2021 | |
| Online ödeme ve randevu sistemi | 2020 | |
| Daire Başkanlıkları ISO belgelerinin alınması | 2021 | |

| | | |
|--|---------------------------------------|------------------------------------|
| Stratejik Planlar | 2011-2015/ 2016-2020/2 021-2025 | |
| Öğrenci memnuniyet anketi | 2016/1 7/18/20 20 | |
| Akademik memnuniyet anketi | 2017/1 9/2020 | |
| İdari memnuniyet anketi | 2017/1 9/2020 | |
| Ders değerlendirme anketi | 2018 | |
| Stratejik Plan İzleme Amaçlı Yönetici Anketi | 2019 | |
| Faaliyet raporları | 2015/ 16/17/1 8/19/20 /21 | |
| Birim (Öğrenim Sağlanan Birimler) Bazlı Başarı Oranlarının Karşılaştırılması | 2020 | |
| Kalite Güvence Sistemi: "Perspektif Geliştirme Çalışmaları | 2019 | |
| Bahar Dönemi Birim ve Program Bazlı Not Dağılımları Raporu | 2018- 2019/ 2019- 2020 | |
| Araştırma Görevlileri Konseylerinin kurulmasına ilişkin yönetimin hazırlanması | 2017 | |
| Araştırma görevlisi, idari personel ve öğrenci temsilcilerinin kurul ve komisyonlarında yer alması | 2020 | 18279 sayılı resmi yazı |
| Covid-19 Salgını Sürecinde Süleyman Demirel Üniversitesinde Süreç Yönetimi, Alınan Önlemler ve Birim Denetim Raporları | 2020 | |
| Öğrenci konseyi toplantısı ve toplantı raporu | 2020 | 166705/166709 sayılı resmi yazılar |
| Sorumluluk alanlarının belirlenmesi | 2020 | 157434 sayılı resmi yazı |
| Eğitici eğitimi programları | 2021 | |

Tablo 3: Süleyman Demirel Üniversitesi'nin Kalite Güvence Sisteminin Oluşturulma Sürecindeki Ana Faaliyetleri (2002 Yılı İçin)

| Faaliyetler | Tarih |
|--|-------------|
| SDÜ Kurumsal Akreditasyon Programı | 2022 |
| Kalite faaliyetleri değerlendirme toplantıları | Ocak 2022 |
| Birim kalite değerlendirme toplantıları | Şubat 2022 |
| 2021 KİDR raporu | Nisan 2022 |
| İngilizce Öğretmenliği akreditasyonu | Nisan 2022 |
| Öğrenci konseyi toplantıları | 2022 |
| Endüstri ve Kalite Topluluğu toplantıları | 2022 |
| İş dünyası danışma kurulu toplantıları | |
| Birim çapraz akran değerlendirme programı | Temmuz 2022 |
| ADIM Üniversiteleri toplantısı | Ekim 2022 |

| | |
|--|-----------------------------|
| İş Dünyası buluşmaları etkinlikleri | Kasım 2022 |
| Diş Hekimliği Fakültesi akreditasyonu | Aralık 2022 |
| Daire Başkanlıkları TS EN ISO/IEC 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasının yenilenmesi | Aralık 2022 |
| Daire Başkanlıkları TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikasının yenilenmesi | Aralık 2022 |
| Bilgi İşlem Daire Bakanlığı TS ISO/IEC 20000-1:2019 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi Sertifikası | Aralık 2022 |
| Bilgi İşlem Daire Bakanlığı TS EN ISO 22301:2020 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Sertifikası | Aralık 2022 |
| Ödül Yönergesinin güncellenmesi | Ağustos 2022 |
| Eğiticilerin Eğitimi Yönergesi | Kasım 2022 |
| Anket Görüş Alma ve Uygulama İlke ve Esaslarının güncellenmesi | Aralık 2022 |
| Öğrenci Memnuniyet Anketi Raporları (Genel/İletişim olanak/Hizmet/Eğitim Memnuniyet anketleri) | 2022 Güz ve Bahar Dönemi |
| İdari ve Akademik Personel Memnuniyet Anket Raporları | 2022 Güz ve Bahar Dönemi |
| Stratejik Plan İzleme Amaçlı Yönetici Anket Raporu | 2022 |
| Yeni Gelen Öğrenci Anket Raporu | 2022 |
| Mezunlara Yönelik İş Dünyası Anket Raporu | 2022 |
| Erken Mezun Memnuniyet Anket Raporları | 2022 |
| Geç Mezun Memnuniyet Anket Raporları | 2022 |
| Yeni Mezun Anket Raporu | 2022 güz dönemi |
| SDÜ Araştırma Faaliyetlerine Yönelik Dış Paydaş Anket Raporu | 2022 |
| SDÜ Araştırma Faaliyetlerine Yönelik İç Paydaş Anket Raporu | 2022 |
| Uluslararası Öğrenci Memnuniyet Anket Raporu | 2022 |
| Kalite güvence Ofisi Toplantıları | |
| Kalite Komisyonu Toplantıları | |
| İletişim Fakültesi Sosyal Medya Analiz Raporu | Kasım-Aralık 2022 Ocak 2023 |
| SDÜ Kurumsal Kapasite Tespit Raporu | 2022 |
| SDÜ Akademik Kendileşme Raporu | 2022 |
| Akreditasyon Konusundaki Mevcut Durum Ve Birimlerin Akreditasyona Bakı Açılarının Tespitine Yönelik Rapor | 2021 |
| SDÜ Rektörlük İdari Birimleri Düzeyinde 2022 Yılı Şeffaflık Raporu | 2022 |
| SDÜ Doktora Mezunları Raporu | 2022 |
| İzleme ve Yönlendirme Komisyonları Raporları | 2022 |
| Sayılarla Mezunlarımız Sayfasının yayınlanması | 2022 |
| Araştırma Görevlileri Konseyinin yeniden seçilmesi | 2022 |
| Birim Kalite Komisyonları Toplantıları | 2022 |
| Birim Danışma Kurulları Toplantıları | 2022 |
| İyileştirme çalışmalarının tüm birimlerin web sayfalarında yayınlanması | 2022 |
| Birim Arge Raporları | 2022 |
| Doktora Sonrası Araştırmacı Programı ve Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Dağılımı | 2022 |
| Üniversite İçi Kaynaklar (BAP) Performans Raporu | 2022 |
| SDÜ Cinsiyet Eşitliği Planı | 2022 |
| Ödül Yönergesine göre ödüllerin dağıtılması | 2021-2022 |
| Eğiticilerin eğitimi sertifika programı | 2022 |
| Program açma süreçlerinde paydaş görüşü alınması | 2022 |
| Talep Takip Sistemi istatistiklerinin yayınlanması | 2022 |

| | |
|--|--------------|
| KIDES Performans Değerlendirme ve İzleme Modülü veri girişlerinin gerçekleşmesi | 2022 |
| Kazanım- İlişki matrisi oluşturularak pilot bölümlerde uygulanması | 2022 |
| Eğitim Öğretim Koordinatörlüğü Yönergesinin güncellenmesi | 2022 |
| Üniversite Ortak Seçmeli Dersler Güncelleme raporunun hazırlanması | 2022 |
| Akademik danışmanlık sisteminin iyileştirilmesi | 2022 |
| Kalite El Kitabı hazırlanması | 2022 |
| Süreç Yönetimi El Kitabı hazırlanması | 2022 |
| Süleyman Demirel Üniversitesi'nin Kalite Güvence Sisteminin Oluşturulma Sürecindeki Ana Faaliyetleri (2023 Yılı İçin) | |
| Faaliyetler | Tarih |
| Öncelikli Alan Misyonu etiketi | Mayıs 2023 |
| Çapraz akran değerlendirme programı | Aralık 2023 |
| Çapraz Akran Değerlendirme programına iç ve dış paydaş gözlemci görevlendirilmesi | Aralık 2023 |
| ADİM üniversiteleri toplantısı | Temmuz 2023 |
| Kalite Koordinatörlüğü kurulması | Haziran 2023 |
| Kalite Güvence Sistemi Yönergesinin güncellenmesi | Haziran 2023 |
| Birim danışma kurulu toplantıları | Eylül 2023 |
| Birim kalite komisyonlarının güncellenmesi | Eylül 2023 |
| İzleme Yönlendirme Komisyonları ara raporların hazırlanması | |
| SDÜ Kalite Komisyonun güncellenmesi | Aralık 2023 |
| Birim Akreditasyon başvuruları değerlendirmeye kabul edilen bölümler (Türkçe Öğretmenliği, İşletme, Finans ve Bankacılık) | Aralık 2023 |
| Daire Başkanlıkları TS EN ISO/IEC 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nın yenilenmesi | Aralık 2023 |
| Daire Başkanlıkları TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası'nın yenilenmesi | Aralık 2023 |
| Bilgi İşlem Daire Bakanlığı TS ISO/IEC 20000-1:2019 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi Sertifikasının yenilenmesi | Aralık 2023 |
| Bilgi İşlem Daire Bakanlığı TS EN ISO 22301:2020 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Sertifikasının yenilenmesi | Aralık 2023 |
| 2022 KİDR Raporu | |
| Öğrenci Memnuniyet Anketi Raporları | |
| Sosyal Medya Analiz Raporları | |

Süleyman Demirel Üniversitesi Kalite Güvencesi Sisteminin gerektirdiği süreçlere yönelik pek çok karar almış, alınan kararları aksiyona dönüştürmeyi başarmıştır. Alınan kararların ve faaliyetlerin birbiri ile ilişkilendirilmesinin tamamlanmasıyla sistemden ideal ölçülerde faydalanılacağı değerlendirilmektedir.

1. Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme Komisyonu

1.1. Komisyonun Kuruluş Süreci ve Çalışmalarına İlişkin Yasal Dayanaklar

Bu raporun hazırlanmasında temel dayanak yükseköğretim kurumları ve üst kuruluşlarına ilişkin, 2709 sayılı ve 18.10.1982 tarihli *T.C Anayasası*'nın değişikliğe uğramış şekliyle ilgili hükümleri, 2547 sayılı ve 4.11.1981 tarihli "*Yükseköğretim Kanunu*", 10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı "*Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu*", "*Süleyman Demirel Üniversitesi 2016-2020 Stratejik Planı¹ ile 2023 Perspektifinde Süleyman Demirel Üniversitesi Raporudur²*". Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme Komisyonu çalışmalarını Süleyman Demirel Üniversitesi'nin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, üniversite politikaları ile uyumlu bir şekilde hazırlamaktadır. Raporda, 23 Temmuz 2015 tarih ve 29423 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "*Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği*'nin" ilgili süreç, kapsam, görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin esasları dikkate alınmıştır. Bu bağlamda raporun hazırlanmasında ilgili yönetmeliğin öngördüğü "*Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu*" temel alınmıştır³.

Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme Komisyonu Raporları (YSİYKR), Üniversitemizin hazırlayacağı "*Süleyman Demirel Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporunun*" temelini oluşturmak ve üniversitemizin "kalite değerlendirme sürecinde" esas alınmak üzere hazırlanmaktadır.

Hazırlanan rapor, Süleyman Demirel Üniversitesi'nin Yükseköğretim Kalite Kurulu'na niteliksel ve niceliksel değerlendirme için sunacağı "**kalite raporuna**" temel teşkil edecektir. Üniversitemiz Kalite Komisyonunca, senato onayına sunulan çalışmalarda, eğitim-öğretim ve araştırma geliştirme faaliyetleri ile idari hizmetlerin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi konularında Üniversitemizin yönetim sistemi kapsamında çalışmalar yapmak üzere, "Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme Komisyonu" oluşturulmuştur.

Bu kapsamda Yönetim İzleme ve Yönlendirme Komisyonu Süleyman Demirel Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının 22.01.2020 tarihli ve 75062684-060.99-E.12677 sayılı yazısı ile önerdiği ve Süleyman Demirel Üniversitesi Yönetim Kurulunun kararı ile 75062684-060.99-E.19303

¹ <http://stratejikplan.sdu.edu.tr/tr/stratejik-planlar/sdu-stratejik-planlari-6614s.html> (Erişim:20.03.2017). Stratejik Planlama, "*bir yükseköğretim kurumunun, kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler belirlemek, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama ve ilgili performans göstergelerini sürekli izleme sürecini,*" ifade etmektedir.

² <http://stratejikplan.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/372/files/2023-14082015.pdf> (Erişim:20.03.2017).

³Yükseköğretim Kalite Kurulu, **Kurum İç Değerlendirme Hazırlama Kılavuzu**, Nisan, 2016.

<http://www.yok.gov.tr/documents/23233405/23540205/kurum+i%C3%A7%20de%C4%9Ferlendirme+rapor+ha+z%C4%B1rlama+k%C4%B1lavuzu.pdf/133cab6f-f0aa-4ee0-ad48-0b0868a883ae> (Erişim:17.03.2017).

sayılı ve “İzleme ve Yönlendirme Komisyonu Üyeliği” konulu 04.12.2020 tarihli görevlendirme yazısı ile birlikte aynı gün çalışmalarına başlamıştır⁴.

Üniversitemiz Strateji Geliştirme Başkanlığı Kalite Güvence Ofisinin 20.11.2020 tarihli ve E-18343706-060.99-157434 sayılı “Kalite Komisyonu ve İzleme ve Yönlendirme Faaliyetlerinin Düzenlenmesi” konulu yazısı ile “İzleme ve Yönlendirme Raporunun” içeriği ve süreleri belirlenmiştir. Üniversitemiz Kalite Güvencesi Sisteminin etkinliğinin artırılması çalışmaları kapsamında, 19.10.2020 tarihinde Kalite Komisyonu ile 5 (beş) İzleme ve Yönlendirme Komisyonunun katılımı ile “Süleyman Demirel Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi Genel Değerlendirme Toplantısı” düzenlenmiştir. Toplantıda tüm komisyon üyelerinin de önerileri alınarak Kalite Komisyonu üyelerinin ekipler halinde çalışacakları, doğrudan takip ve yönlendirme yapacakları “sorumluluk alanları” belirlenmesine karar verilmiştir. Bununla birlikte, izleme ve yönlendirme komisyonlarının gerçekleştirdikleri çalışmalar ile planladıkları çalışmaları da tüm üyeler ile paylaşılmıştır. Toplantı sonrasında Rektörlük makamı tarafından “İzleme ve Yönlendirme Komisyonlarının faaliyetleri genel ve özel izleme ve yönlendirme olmak üzere ikiye ayrılmıştır. Her bir izleme ve yönlendirme komisyonu, genel izleme ve yönlendirme faaliyetleri kapsamında her yıl Ocak ve Temmuz ayında sorumlu olunan alanla ilgili olarak “İzleme ve Yönlendirme Raporu” hazırlayarak Rektörlüğe sunacaklardır. Hazırlanacak olan raporlar Üniversitemizde yürütülmekte olan iyi uygulamaları ve gelişmeye açık yönleri içermekle birlikte komisyonun önceliklerini de içerecektir. Temmuz ayında hazırlanacak olan rapor yılın ilk altı ayını, Ocak ayında hazırlanacak olan rapor ise bir önceki yılın tamamını kapsayacak şekilde hazırlanacaktır” kararı alınmıştır. Ayrıca Kalite Komisyonu üyelerinden oluşan ekiplere (Kanıt ve Kanıtlandırma, Kapsayıcılık ve Katılım, Paydaşlar ve Görüş Alma, İyileştirme, PUKO Dönüsü, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik) Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) hazırlığı sürecinde izleme ve yönlendirme komisyonlarının raporlarının kendi sorumluluk alanları açısından değerlendirmesi görevi de verilmiştir.

Aşağıda rapor sürecinde yönetim sistemi izleme ve yönlendirme komisyonunun kuruluşu ve çalışmalarına ilişkin yasal dayanaklar, ilgili raporlar ve kılavuzlar yer almaktadır.

⁴ Bu karar ile Kalite Güvencesi Sistemi Kurulması ve Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönergenin 13,15,17 ve 19’uncu maddelerinde değişiklik yapılarak izleme ve yönlendirme komisyonlarının üye sayısı 5 (beşe) düşürülmüştür. İlgili değişiklik sonrası bu komisyonlarda görev yapmakta olan üyelerin görevleri sona ermiş olup; komisyonlara yeni üyeler görevlendirilmiştir.

Tablo 4: Yönetim Sistemi izleme ve Yönlendirme Komisyonunun Kuruluşu ve Çalışmalarına İlişkin Yasal Dayanaklar, İlgili Raporlar ve Kılavuzlar

| Mevzuat Adı |
|---|
| Türkiye Cumhuriyeti Anayasası |
| Yükseköğretim Kanunu |
| 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun İlgili Hükümleri |
| Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu |
| Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği |
| Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) Hazırlama Kılavuzu |
| 11. Kalkınma Planı |
| 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu |
| SDU Kalite Güvence Sistemi Kurulması ve Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönerge |
| SDÜ İzleme ve Yönlendirme Komisyon Raporları |
| SDU Kurumsal Geri Bildirim Raporu |
| SDU İç Değerlendirme Raporu |
| SDÜ Birim Kalite raporları |
| SDU Stratejik Planları |
| SDÜ Program Bütçe Raporları |
| SDU Performans Programları |
| SDU İdare Faaliyet Raporları |
| SDÜ Birim Faaliyet Raporları |
| SDU Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu |
| SDÜ Yıllık Mali Tablolar |
| Bütçe Kanunları (SDÜ'ye İlişkin) |
| SDÜ Yatırım Programı İzleme ve Değerlendirme Raporları |
| SDÜ Kesin Hesapları |
| SDÜ Taşınır Kesin Hesap Raporları |
| SDÜ'nün Sayıştay Denetim Raporları |
| SDÜ İç Denetim Raporları |
| SDÜ Senato Kararları |
| SDÜ Yönetim Kurulu Kararları |
| İç Kontrol eylem planları |
| Birim ISO 9001:2015 Kalite Yönetim sistemleri |

1.2. Komisyon Üyeleri

Süleyman Demirel Üniversitesi Kalite Güvencesi Sistemi kurulmasına yönelik çalışmalar kapsamında “Süleyman Demirel Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi Kurulması ve Kalite Komisyonu

Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönerge” hazırlanmış ve yürürlüğe konmuştur. İlgili yönergenin “Kalite Güvence Sisteminin Kurulması” başlıklı 11’inci maddesinde “Kalite güvence sistemi; araştırma, eğitim-öğretim, yönetim sistemi ve stratejik plan uygulama alanlarında” kurulacak dört izleme ve yönlendirme komisyonu oluşturulmuştur. Bu kapsamda 23.01.2020 tarih ve 773 toplantı sayılı Yönetim Kurulu toplantısının 12 nolu kararı ile **Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme Komisyonu** kurulmuş, biri başkan olmak üzere toplam beş üye görevlendirilmiştir (Tarih: 04.02.2020, Sayı: E.19303). Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme Komisyon üyeleri Rektör tarafından önerilen isimlerden Üniversite Yönetim Kurulunca biri komisyon başkanı olmak üzere belirlenen en fazla 5 akademik ve/veya idari personel ile oluşturulmaktadır.

Tablo 5: Yönetim İzleme ve Yönlendirme Komisyon Başkan Ve Üyelerini Listesi ve İletişim Bilgileri

| Unvan, Ad, Soyad | E-Posta | Kurumsal Web Sayfası |
|---|---------------------------|---|
| Prof. Dr. Hüseyin Güçlü ÇİÇEK (Başkan) | huseyincicek@sdu.edu.tr | https://w3.sdu.edu.tr/personel/02822 |
| Doç.Dr. Ahmet YILDIRIM (Üye) | ahmet.yildirim@sdu.edu.tr | https://w3.sdu.edu.tr/personel/08873 |
| Doç.Dr. Oğuzhan ÇARIKÇI (Üye) | oguzhancarikci@sdu.edu.tr | https://w3.sdu.edu.tr/personel/03465 |
| Doç.Dr. Özen AKÇAKANAT (Üye) | ozenakcakanat@sdu.edu.tr | https://w3.sdu.edu.tr/personel/04157 |
| Dr.Öğr.Üyesi Halil İbrahim ÖZMEN (Üye) | halilozmen@sdu.edu.tr | https://w3.sdu.edu.tr/personel/02476 |

Komisyon üyeleri mali alanda ve insan kaynakları konularında yetkinlikleriyle öne çıkmaktadır. Üyeler aynı zamanda alanında farklı birimlerde uzman ve yönetici sıfatlarıyla başarılı bir kariyere sahiptirler. Uzun yıllar Süleyman Demirel Üniversitesinde akademik kariyerlerini sürdüren komisyon üyeleri Süleyman Demirel Üniversitesi ailesini, kültürünü ve iş yapma yöntemlerini çok iyi tanımaktadır. Komisyon üyelerinin özgeçmişlerine <https://kalite.sdu.edu.tr/tr/idari-kadro> adresinden ulaşılabilmektedir.

1.3. Komisyonunun Görevleri ve Çalışma Prensipleri

Yönetim Sistemi aşamasında, yönetim/organizasyonel süreçleri ve faaliyetlerinin neler olduğunun anlatılması ve buna ilişkin değerlendirilmesinin yapılması beklenmektedir (KİDR Hazırlama Rehberi, 2019: 56-65). Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme Komisyonunun Görevleri; Üniversite iç kontrol sistemi ve risk değerlendirmesine ilişkin çalışmalar yapmak, Üniversite idari teşkilatınca yürütülen faaliyetlere ilişkin çalışmalar yapmak, Üniversitenin insan kaynakları ve insan kaynakları yönetimine ilişkin çalışmalar yapmak, Üniversitenin mali kaynakları ile taşınır ve taşınmaz kaynaklarının eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetler için etkili, ekonomik ve verimli kullanımına ilişkin çalışmalar yapmak, İdari personelin kurumsal çalışmalara katılımı ve memnuniyeti

ile ilgili çalışmalar yapmak, Üniversite bilgi yönetim sistemi süreçlerinin tasarımı, takibini ve etkinliğine yönelik çalışmalarını yapmak, Üniversite faaliyetlerinin kamuoyu ile iç ve dış paydaşlara bilgilendirilmesine yönelik süreçlerin tasarlanması çalışmalarını yapmak, İç ve dış değerlendirme raporlarında yönetim sistemi ile ilgili ortaya çıkan ve iyileştirmeye ihtiyaç duyulan alanlarda çalışmalar yapmak, Yönetim sisteminin akreditasyonuna yönelik çalışmalar yapmak ve önerilerini Üniversite Yönetim Kuruluna sunmak görevlerini yürütmek, görev alanına yönelik olarak rehber hazırlamak, Üniversite Yönetim Kurulunun onayını alarak yayımlamak, yürüttüğü görevlere ilişkin olarak yılda en az iki defa Üniversite Yönetim Kuruluna yazılı rapor vermektir.

Komisyonunun gerçekleştirmiş olduğu toplantılarına, kararlarına, kalite süreçlerinde gerçekleştirdiği sunumlara ve hazırlamış olduğu raporlara Süleyman Demirel Üniversitesi Kalite Güvence Ofisi web sayfasından (<https://kalite.sdu.edu.tr/tr/>) dokümanlar sekmesine tıklayarak ulaşılabilmektedir⁵. Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme Komisyonunun uzantılı açık adresinden <https://kalite.sdu.edu.tr/tr/dokumanlar/yonetim-sistemi-izleme-ve-yonlendirme-komisyonu> hızlı bir şekilde erişilebilmektedir. Komisyon Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme Komisyonu Raporlarını ve çalışma notlarını Üniversitenin açık kaynaklarından, daire başkanlıklarından resim yazışmalardan elde edilen bilgilerden ve ilgili literatürün taranması ile hazırlamaktadır.

2. Yönetim Sistemleri Unsurlarının İyi Uygulamaları, Gelişmeye Açık Yönleri ve Komisyon Önerileri

Yönetim Sistemleri İzleme ve Yönlendirme Komisyonu kendisine verilen görevler kapsamında izleme ve yönlendirme faaliyetlerini gerçekleştirirken Üniversite Üst Yönetiminin kabul ve onayından geçen **üst politika belgelerinden** (Stratejik Planlar, Senato ve Yönetim Kurulu Kararları vd.), **Üniversite içi birimlerin faaliyetlerinden** (Rektörlük, Genel Sekterlik, Daire Başkanlıkları, Merkez Müdürlükleri, Fakülteler vd.), **Üniversite dışı birimlerin raporlarından, görüş ve düşüncelerinden** elde edilen bilgi, belge ve faaliyetleri kanıt olarak değerlendirmiştir.

Komisyonumuz bu raporunda, birimlerin Verimlilik, Etkinlik ve Tasarrufa Yönelik Önleyici ve İyileştirme Çalışmalarını, Şeffaflık ve Hesap Verilebilirliğe Yönelik Önleyici ve İyileştirme Çalışmalarını, Paydaşlarla İşbirliği, Hizmet İçi Faaliyetler ve Memnuniyet Ölçümlerine Yönelik Önleyici ve İyileştirme Çalışmalarını ve son olarak Birimlerin Kendi Görev Alanlarına İlişkin Spesifik Çalışmalara Yönelik Önleyici ve İyileştirme Çalışmalarını irdelemiştir. Bu alanları kapsayacak hem genel hem de birimlere özgü sorular sorulmuş ve elde edilen yanıtlara raporda yer verilmiştir.

2.1. Personel Daire Başkanlığının İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında

2023 yılı için Personel Daire Başkanlığımızın yürüttüğü faaliyetler kapsamında 10 temel konu üzerinde durulmuştur.

| | Faaliyet Konusu | Personel Daire Başkanlığının Uygulamaları |
|---|---|---|
| 1 | Arşivdeki belge ve dosyaların korunmasına yönelik (nem, yangın, sel vb.) önleyici faaliyetlerin varlığı ve konuya ilişkin standartlara uyulup uyulmadığı hususu. | Daire Başkanlığımızda belge ve dosyaların korunmasına yönelik bağlı bulunduğumuz Başkanlığımızın yangın için yangın teşkilatı (yangın, sel vb.) afetler için kurtarma ekibi bulunmaktadır. Arşivdeki belge ve dosyaların korunmasına yönelik olarak havalandırma sistemi mevcuttur. Ayrıca yangından korunmak için yangın tüpleri ve yangın söndürme sistemi bulunmaktadır. Yılda en az bir defa mikroorganizmalara karşı koruyucu tedbir olarak arşiv depolarının dezenfekte edilmektedir. 15.04.2011 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu Personeli Genel Tebliği (Seri No:2) uyarınca özlük dosyaları tutulmaktadır. |
| 2 | Arşiv belgelerin imhası, bu kapsamda yönetim ve denetim birimlerine bir raporlamanın varlığı, imha süreçleri ve ilgili uygulamaların dijital ortamda yapılan bir kaydının olup olmadığı hususu. | Personel Daire Başkanlığının işlemlerinin personel özlük dosyasının birer parçası olmasından imha işlemi uygulanmamaktadır. |
| 3 | Arşivde yer alan fiziksel dosya ve CD benzeri araçlar, yangın, sel, çalınma, yıpranma vb. olağan üstü olaylara karşı risk azaltmak amacıyla dijital ortama aktarılma hususu ve konuya ilişkin iyileştirme faaliyetlerinin varlığı hakkında. | Olağan üstü olaylara karşı risk azaltmak amacıyla dijital ortama aktarma işlemi uygulanmakta olup sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Personele ait bazı belgeler Üniversitemizde Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile dijital olarak kayıtlı bulunmaktadır. Diğer özlük işlemlerine ait belge sadece arşiv dosyasında bulunmaktadır. |
| 4 | Başkanlığımızın gerçekleştirdiği Hizmet içi eğitim program sayısı ve Hizmet içi eğitim programlarına katılan personel sayısı ve Hizmet içi programlarının çeşitliliği ve artırılması ve Hizmet içi programlarının ihtiyacının tespitinde ve düzenlenmesinde Üniversite personelinin görüşünün alınıp alınmadığı hususu. | Hizmet içi programlarının ihtiyacının tespitinde ve düzenlenmesinde görüş alınarak planlama yapılmaktadır. Hizmet içi eğitimler yıllık plan çerçevesinde yapılmakta olup gelen taleplere veya ihtiyaca yönelik hizmet içi eğitimler de düzenlenmektedir. Hizmet içi eğitim sayısı ve katılan personel sayıları aşağıda tabloda yer almaktadır. |
| 5 | Üniversite personeline ilişkin vizyon çalışmalarının varlığı (Örneğin 20-50 yıl sonra üniversite personel yapısı ve sayısı hakkında bir vizyon çalışması yapılmakta mıdır?) Yaşlılık/bağımlılık oranları tespit edilmekte ve üniversitenin insan kaynakları yapısı ile bir bağlantı kurma çalışmaları ve EYT, yaşlılık | Emekli olan, istifa eden, birimden naklen ayrılan personelin yerine, birimlerden gelen personel talepleri de göz önüne alınarak Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından kontenjan talep edilmektedir. |

| | | |
|----|---|--|
| | durumu gibi risklerin hizmet aksamasına yol açmaması için bir planlamaların varlığı hakkında. | |
| 6 | Başkanlığın disiplin faaliyetleri kapsamında verilen disiplin sonuçlarının düzenli olarak üst yönetime raporlanıp raporlanmadığı hususu (Örneğin, disiplin suçlarına ilişkin konusu, disiplin cezası, itirazlar ve adli/idari yargıya taşınma durumları gibi bilgilerin düzenli olarak raporlandığı herhangi bir mekanizma bulanmakta mıdır?) Yıldan yıla karşılaştırmaların yapılması, söz konusu disiplin suçlarına ilişkin konuların tekrarının olmasının önlenmesi veya bir sisteme dönüştürülmesi/politika belirlenmesi için ne tür önleyici ve iyileştirme faaliyetlerinin varlığı ve hizmet içi eğitim programları hazırlanırken disiplin suçlarına ilişkin konuları dikkate alınıp alınmadığı hususu. | Raporlama işlemi sürekli olarak yapılmaktadır. Düzenli olarak raporlama işlemleri excel üzerinden yapılmakta olup paylaşım klasöründen de amirlerimiz kontrol sağlayabilmektedir. Soruşturma/inceleme işlemlerine karışıklık olmaması ve istatistik veri açısından soruşturma/inceleme numarası verilmektedir. |
| 7 | Atama hizmetlerine ilişkin PUKO döngüsü kapsamında yapılan iyileştirmeler | Atama hizmetlerine ilişkin ihtiyaç doğrultusunda gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır |
| 8 | Yıllar itibariyle birim faaliyet raporlarınız web sayfasında yayınlanması ve konuya ilişkin kanıtlar | Yıllar itibariyle birim faaliyet raporlarınız web sayfanızda yayınlanmakta olup birim web sayfamızda yer almaktadır |
| 9 | Birim düzeyinde idari personelin sayısal dağılımına yönelik izlenen uygulamalar, iş yoğunluğunun tespiti ve bu tespite yönelik ölçüm, görev tanımlama mekanizmalarının varlığı hakkında. | Birim düzeyinde idari personelin sayısal dağılımı Personel Bilgi Sistemi (PBS), Kadro Defteri ve Kamu e-Uygulama Programında personel sayıları takip edilmektedir. İş yoğunluğu gelen evrak sayısına göre tespit edilmekte olup görev tanımlamaları bulunmaktadır. |
| 10 | PUKO DÖNGÖSÜ kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetler. | Müdürlüğümüzdeki dosyaların dış faktörlerden korunması amacıyla planlanan dolapların kilitleme sistemi yapılmıştır. |

Kanıt 1:

| Konu | 2022 | 2023 |
|--|------|---|
| Eğiticilerin eğitim programlarında yer alan öğretim elemanı sayısı | 117 | 114 |
| Doktora yapmış memur kadrosunda çalışan personel sayısı | 4 | 2 |
| Hizmet içi eğitim sayısı | 45 | 17 (HİEM üzerinden gerçekleştirilen eğitimler dahil değildir.) |
| Hizmet içi eğitime katılan personel sayısı | 1712 | 1301 |
| Emekli personel sayısı (Tüm Statülerde) | 46 | 91 |
| Yeni işe başlayan personel sayısı (Tüm Statülerde) | 76 | 321 |
| Toplam çalışan sayısı (Tüm Statülerde) | 4683 | 4803 |

2.2. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığın İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında

| | Faaliyet Konusu | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının Uygulamaları |
|---|--|--|
| 1 | Tedarikçilerden sağlanan, alım sürecinde kullanılan teknolojik alt yapı ve dijitalleşmeden faydalanılıp faydalanılmadığı ve tedarikçilerden alınan hizmetler ile tedarikçilere verilen hizmetlerde kullanılan bir memnuniyet ölçeğinin (mekanizmanın) varlığı hakkında | <p>Tedarikçilerden sağlanan alımlarda, alım sürecinde tüm ihaleli alımlarda Kamu İhale Kurumuna ait Elektronik Kamu Alımları Platformu https://ekap.kik.gov.tr web sitesi üzerinden işlem yapılmakta ve ilanları ise bu platform üzerinden Kamu İhale Bülteni ile Basın İlan Kurumuna ait https://www.ilan.gov.tr web sitesinde, ayrıca Basın İlan Kurumunca belirlenen yerel gazetelerde yayınlanmaktadır. Doğrudan Temin yöntemiyle yapılan alımlar ile ihaleli alımlarda şeffaflık kapsamında Üniversitemizin https://ihale.sdu.edu.tr/Ilanlar web sitesinde yayınlanmaktadır. Bu kapsamda tüm alımlar dijital ortamda gerçekleştirilmektedir.</p> <p>Tedarikçilerden alınan hizmetler ile tedarikçilere verilen hizmetlerde memnuniyeti ölçen dijital ortamda https://imid.sdu.edu.tr/tr/kurumsal/birim-kalite-calismalari-14994s.html web adresimiz üzerinden anket çalışmamız bulunmaktadır. Belirli dönemlerde bu anket sonuçları yine aynı web adresimizde yayınlanmaktadır.</p> |
| 2 | Satın alma faaliyetleri kapsamında satın alınan firma ve gerçek kişilere ait ihale | - Satın alma faaliyetleri kapsamında satın alınan firma ve gerçek kişilere ait ihale alım usulleri ile doğrudan temin alımlarını da belirtilmek koşuluyla kamuoyuna https://imid.sdu.edu.tr/tr web |

| | |
|--|--|
| <p>alım usulleri ile doğrudan temin alımlarını da belirtilmek koşuluyla kamuoyuna ve/veya yönetime yapılan bir bilgilendirmenin ve bilgilendirmeye yönelik bir raporlama sisteminin veya iyileştirme faaliyetlerinin varlığı. Örneğin, bir yıl içerisinde ne kadar ihale alım usulü ve doğrudan teminle yapıldığı ve kimlerden alım gerçekleştirildiği konusunda şeffaflık kapsamında bir raporlamanız bulunmakta mıdır?</p> <p>Doğrudan temin usullerinde 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu gereği doğrudan teminle gerçekleştirilen alımların kullanılabilir ödeneklerin % 10'u aşmaması gerekmektedir. Bu noktada yaptığımız herhangi bir önleyici çalışmanız /mekanizmanız veya iyileştirme faaliyetiniz bulunmakta mıdır?</p> | <p>sayfamızda, yönetime ise periyodik olarak yapılan toplantılarda bilgilendirme yapılmaktadır. Bilgilendirmeye yönelik Google e-tablolar https://docs.google.com/spreadsheets/u/0/ web sayfamızdan raporlama yapılmaktadır. İyileştirme faaliyetleri olarak tüm alımlar Üniversitemizin https://ihale.sdu.edu.tr/Ilanlar web sitesinde yayınlanmakta, birimlerin talepleri ise dijital ortamda https://taleptakip.sdu.edu.tr web sayfamız aracılığı ile yapılmaktadır. Yıl içerisinde ne kadar ihaleli alım, ne kadar doğrudan teminle alım yapıldığı konusunda şeffaflık kapsamında https://imid.sdu.edu.tr/tr/kalite-yonetimi/kalite-yonetimi-calismalari-13062s.html web sayfamızda faaliyet raporları içinde yayınlanmaktadır.</p> <p>- Doğrudan temin usullerinde 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu gereği doğrudan teminle gerçekleştirilen alımların kullanılabilir ödeneklerin % 10'u aşmaması gerekmektedir. Bu noktada önleyici çalışmamız mevcut olup Google e- tablolar https://docs.google.com/spreadsheets/u/0/ sayfamızda takip ve kontroller yapılmaktadır. Konu ile ilgili iyileştirme faaliyetimiz bulunmakta olup https://imid.sdu.edu.tr/tr/kurumsal/birim-kalite-calismalari-14994s.html web sayfamızda yayınlanmaktadır.</p> |
| <p>3 Üniversitenin koruma ve güvenliği kapsamında yapılan faaliyetleri ve kullanılan teknolojik alt yapılar.</p> <p>(Üniversite koruma ve güvenliğine ilişkin üniversite çalışanlarına ve öğrencilerine hangi sıklıkla ve ne tür araçlarla (e-posta, seminer, broşür vb.) bilgilendirme yapılmaktadır?</p> <p>Başkanlığınızın bu faaliyetlere ilişkin ne tür önleyici ve iyileştirici çalışmalar yapılmıştır?</p> | <p>Üniversite koruma ve güvenliğine ilişkin tüm paydaşlara dijital platformda bilgilendirme yapılmıştır.</p> <p>* Doğu Kampüsünde 2, Batı Kampüsünde 2 olmak üzere toplam 4 adet Acil Panik Butonları bulunmakta olup bilgilendirmesi dijital platformda https://www.youtube.com/watch?v=hgqy_vQrCpM web adresinden yapılmıştır.</p> <p>Üniversite girişleri (bina içi dahil) kontrollü bariyer ve turnike sistemi ile yapılmakta olup buna ilişkin bilgilendirme dijital platformda https://www.youtube.com/watch?v=jcf6MNM53s web adresinden yapılmıştır.</p> <p>Başkanlığınızın bu faaliyetlere ilişkin kampüs sınırları duvar ve tel örgüler ile çevrilmiştir. Kampüs içine girişler bariyerli kontrol sistemi ile yapılmaya başlanılmış ve araçla girişlerde bandrol sistemi uygulanmıştır. Bina içine girişlerde personel, öğrenci ve misafir kart ile girişleri sağlanmıştır. Bu geçişler</p> |

| | |
|--|--|
| <p>Başkanlığımızın “<i>Süleyman Demirel Üniversitesi Koruma ve Güvenlik Faaliyet ve Eylem Planı</i>” bulunmakta mıdır? (Bu rapor PUKO döngüsü temelinde hazırlanmakta mıdır?).</p> <p>Üniversite güvenliğine ilişkin olarak özellikle iç paydaşlar ile (çalışanlar ve öğrenciler) memnuniyet anketleri yapılmakta mıdır?</p> <p>Güvenlik personeline yönelik güvenlik faaliyetlerine ilişkin herhangi bir anket çalışmanız bulunmakta mıdır?)</p> | <p>istenildiği takdirde raporlama yapılacak yazılımlara sahiptir. Ayrıca doğu kampüsünde 1, batı kampüsünde 1 olmak üzere toplam 2 kamera izleme odasında 7gün 24 saat 308 kamera ile kayıt altına alınmakta ve izlenmektedir.</p> <p>Tüm bu faaliyetleri dönem başı başta olmak üzere yılda en az 1 kez sms veya e-posta aracılığı ile duyurulması için çalışma başlatılmış, 2023 yılında tamamlanması planlanmıştır.</p> <p>Başkanlığımızın Isparta Valiliği İl Özel Güvenlik Komisyonunca onaylanan “<i>Süleyman Demirel Üniversitesi Koruma ve Güvenlik Faaliyet ve Eylem Planı</i>” bulunmaktadır.</p> <p>Üniversite güvenliğine ilişkin olarak özellikle iç paydaşlar ile (çalışanlar ve öğrenciler) memnuniyet anketleri yapılmakta mıdır?</p> <p>Güvenlik personeline yönelik güvenlik faaliyetlerine ilişkin dijital ortamda başkanlığımız</p> <p>https://imid.sdu.edu.tr/tr/kurumsal/birim-kalite-calismalari-14994s.html web sitesinde anket çalışmamız vardır</p> |
| <p>4 Ünversitenin sivil savunma hizmetleri kapsamında yapılan faaliyetleri ve kullanılan teknolojik alt yapılar</p> <p>Üniversite sivil savunmasına ilişkin üniversite çalışanlarına ve öğrencilerine hangi sıklıkla ve ne tür araçlarla (e-posta, seminer, broşür vb.) bilgilendirme yapılmaktadır?</p> <p>Başkanlığımızın bu faaliyetlere ilişkin ne tür önleyici ve iyileştirici çalışmalar yapılmıştır?</p> <p>Başkanlığımızın “<i>Süleyman Demirel Üniversitesi Sivil Savunma Faaliyet ve Eylem Planı</i>” bulunmakta mıdır? (Bu rapor PUKO döngüsü temelinde hazırlanmakta mıdır?).</p> <p>Üniversite sivil savunmasına ilişkin olarak özellikle iç paydaşlar ile (çalışanlar ve</p> | <p>Üniversite sivil savunmasına ilişkin üniversite çalışanlarına ve öğrencilerine hangi sıklıkla ve ne tür araçlarla (e-posta, seminer, broşür vb.) bilgilendirme yapılmaktadır?</p> <p>* Yangın önleme ve söndürme eğitimleri yüz yüze olarak en az yılda bir defa yapılıyor. Eğitimler, Isparta Belediyesi İtfaiye Müdürlüğü ve yangın söndürme cihazlarının dolum ve bakımını yapan firma yetkilileri tarafından yapılıyor.</p> <p>*Sertifikalı ilkyardımcı eğitimleri ve yenileme eğitimleri İl Sağlık Müdürlüğünce yönetmeliklerde belirtilen sürelerle uygun olarak yüz yüze yapılmaktadır.</p> <p>*Depremle ilgili bilgilendirmeler broşürlerle İl AFAD Müdürlüğü ekiplerince Üniversitemizde yapılmaktadır.</p> <p>*IRAP (Isparta Risk Azaltma Planı) ile ilgili İl AFAD Müdürlüğünce düzenlenen seminere katılım sağlanmış ve destek verilmiştir.</p> <p>Başkanlığımızın bu faaliyetlere ilişkin ne tür önleyici ve iyileştirici çalışmalar yapılmıştır?</p> <p>* Bütün birimlerde sivil savunma ekipleri oluşturulmuş ve güncelliği takip edilmektedir.</p> <p>* Yangın söndürme cihazlarının bakım ve onarımları tek elden yapılmaktadır.</p> |

| | | |
|---|---|--|
| | öğrenciler) memnuniyet anketleri yapılmakta mıdır? | <p>* Alarm ve yangın tatbikatları icra edilmektedir.</p> <p>* Faaliyetler iş güvenliği uzmanları ile koordine edilmektedir.</p> <p>Başkanlığımızın “Süleyman Demirel Üniversitesi Sivil Savunma Faaliyet ve Eylem Planı” bulunmaktadır. İş güvenliği uzmanları tarafından hazırlanan Birimlerimizin acil durum planlarında deprem, iş kazası, sabotaj ve patlama, sel su baskını, yangın ve koron virüs eylem planları mevcuttur.</p> <p>Üniversite sivil savunma hizmetlerine ilişkin dijital ortamda başkanlığımız https://imid.sdu.edu.tr/tr/kurumsal/birim-kalite-calismalari-14994s.html web sayfasında memnuniyet anketi yapılmaktadır.</p> |
| 5 | Birim faaliyet raporlarının web sayfalarında yayınlanması hakkında. | Yıllar itibariyle birim faaliyet raporlarınız https://imid.sdu.edu.tr/tr/kalite-yonetimi/kalite-yonetimi-calismalari-13062s.html web sayfamızda yayınlanmaktadır. |

Kanıt 1:

| Konu | 2022 Yılı | 2023 Yılı | Değişim % |
|---|--|---|-----------|
| Satın alınan bilgisayar sayısı | 54 | 53 | -1.85 |
| Öğrenci başına düşen güvenlik personeli sayısı | 0,0025 (Güvenlik Sayısı: 104) | 0,0033 (Güvenlik Sayısı: 137) (Öğrenci sayısı:40.836) | 32 |
| Öğrenci başına harcanan temizlik malzemesi tutarı | 28,6134 TL. (1.172.663,00 Harcanan) | 33,8535 TL. (1.382.443,00 TL. Harcanan) (Öğrenci sayısı:40.836) | 18.31 |
| Sivil savunma için yapılan harcama miktarı | 110.212,00 TL. | 58.125,80 TL. | -47.26 |

2.3. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında

| | Faaliyet Konusu | Strateji Daire Başkanlığının Uygulamaları |
|---|------------------------------------|--|
| 1 | İç Kontrol Eylem Planı ve bu plana | Üniversitemizde İç Kontrol Eylem planı bulunmamaktadır. Ön mali kontrol süreçleri üniversite yönetimimizin ihtiyaç duyduğu gerekli bilgileri |

| <p>uygun önleyici ve düzenleyici faaliyetler hakkında.</p> <p>Ön mali kontrol ile ilgili yapılan dijital çalışmalar, ön mali kontrolün hazırlanma ve uygulanma süreçlerinde paydaş görüşleri</p> | <p>ve raporları üretecek ve analiz yapma imkânı sunacak şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda ön mali kontrole tabi tutulan iş ve işlemlerin istatistiği tutulmakta olup bu işlemlerden uygun, uygun olmayan, şartlı olarak uygun görülenler ve eksikleri giderilen iş ve işlemlerin verileri kayıt altına alınmaktadır. Uygun olmayan, eksikleri giderilen veya şartlı olarak görüş yazısı hazırlanan iş ve işlemlerle ilgili harcama birimleri ve personellerine bir sonraki iş ve işlemlerin mevzuata uygun olarak yürütülmesi gerektiği konusunda mevzuat çerçevesinde danışmanlık yapılmaktadır.</p> <p>Ön mali kontrol süreçlerine ilişkin çeşitli dijitalleşme çalışmaları bulunmaktadır. Akademik personel kadro aktarma izinleri, personel hizmet sözleşmeleri ve yabancı uyruklu personellerle yapılan tip sözleşmelerinin ön mali kontrol süreçleri tamamen dijitalleştirilmiş olup, süreç tamamen elektronik belge sistemi üzerinde takip edilerek fiziki evrak süreci sonlandırılmıştır. İhale dosyalarına ait ön mali kontrol sürecinin dijitalleştirilmesi süreçleri ise mevzuat açısından uygun olmadığı için bu konularda dijitalleşme çalışmaları yürütülememektedir.</p> <p>Ön mali kontrole ilişkin paydaşlar tarafından iletilen görüşler doğrultusunda yapılan çalışmalara ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------|---|---|--------------------|--------------------|---|---------------------------------|------------|--|---|------------|---|---------------------------------|------------|---|--|------------|--|
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Sıra No</th> <th>Öneri Kaynağı</th> <th>Öneri Tarihi</th> <th>Öneri</th> <th>İyileştirme</th> <th>İyileştirme Tarihi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>İç Paydaş–SGDB ve PDB Personeli</td> <td>11.05.2022</td> <td>Kadro aktarma dağılım cetvellerinin ön mali kontrol işlemlerinin hızlanması ve fiziki evrakların azaltılması</td> <td>Ön mali kontrol işlemlerinin dijitalleşmesi ile atama ve özlük hakları işlemlerinin gecikmeksizin gerçekleşmesi ve kırtasiye giderlerinin azaltılması sağlanmıştır.</td> <td>12.06.2022</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>İç Paydaş–SGDB ve PDB Personeli</td> <td>11.05.2022</td> <td>Yabancı uyruklu personelle yapılan tip sözleşmelerin ön mali kontrol işlemlerinin hızlanması ve fiziki evrakların azaltılması</td> <td>Ön mali kontrol işlemlerinin dijitalleşmesi ile personelin işe başlama süreci hızlandırılmış ve kırtasiye giderlerinin azaltılması sağlanmıştır.</td> <td>12.06.2022</td> </tr> </tbody> </table> | Sıra No | Öneri Kaynağı | Öneri Tarihi | Öneri | İyileştirme | İyileştirme Tarihi | 1 | İç Paydaş–SGDB ve PDB Personeli | 11.05.2022 | Kadro aktarma dağılım cetvellerinin ön mali kontrol işlemlerinin hızlanması ve fiziki evrakların azaltılması | Ön mali kontrol işlemlerinin dijitalleşmesi ile atama ve özlük hakları işlemlerinin gecikmeksizin gerçekleşmesi ve kırtasiye giderlerinin azaltılması sağlanmıştır. | 12.06.2022 | 2 | İç Paydaş–SGDB ve PDB Personeli | 11.05.2022 | Yabancı uyruklu personelle yapılan tip sözleşmelerin ön mali kontrol işlemlerinin hızlanması ve fiziki evrakların azaltılması | Ön mali kontrol işlemlerinin dijitalleşmesi ile personelin işe başlama süreci hızlandırılmış ve kırtasiye giderlerinin azaltılması sağlanmıştır. | 12.06.2022 | |
| Sıra No | Öneri Kaynağı | Öneri Tarihi | Öneri | İyileştirme | İyileştirme Tarihi | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | İç Paydaş–SGDB ve PDB Personeli | 11.05.2022 | Kadro aktarma dağılım cetvellerinin ön mali kontrol işlemlerinin hızlanması ve fiziki evrakların azaltılması | Ön mali kontrol işlemlerinin dijitalleşmesi ile atama ve özlük hakları işlemlerinin gecikmeksizin gerçekleşmesi ve kırtasiye giderlerinin azaltılması sağlanmıştır. | 12.06.2022 | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | İç Paydaş–SGDB ve PDB Personeli | 11.05.2022 | Yabancı uyruklu personelle yapılan tip sözleşmelerin ön mali kontrol işlemlerinin hızlanması ve fiziki evrakların azaltılması | Ön mali kontrol işlemlerinin dijitalleşmesi ile personelin işe başlama süreci hızlandırılmış ve kırtasiye giderlerinin azaltılması sağlanmıştır. | 12.06.2022 | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|---|------------|
| | | | | | 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası gereğince sözleşmeli olarak görev yapan personellere ait sözleşmelerin ön mali kontrol işlemlerinin hızlanması ve fiziki evrakların azaltılması | Ön mali kontrol işlemlerinin dijitalleşmesi ile atama ve özlük hakları işlemlerinin gecikmeksizin gerçekleşmesi ve kırtasiye giderlerinin azaltılması sağlanmıştır. | 19.10.2022 |
| 2 | Üniversitenin kurumsal risk haritası (mali risk haritasının varlığı) hakkında | <p>Üniversitemizin kurumsal mali risk haritası bulunmamaktadır. Ancak üniversitemiz 2021-2025 stratejik planının her aşamasında ve her çalışmasında çalışma konusuna ait güçlü yönler, zayıf yönler ve yapılması gerekenler tek tek tespit edilerek riskler tespit edilmiş ve bu risklerin azaltılmasına yönelik faaliyetler belirlenerek planda bunlara yer verilmiştir.</p> <p>Bununla birlikte plan dâhilinde oluşturulan hedef kartlarında da her hedef için riskler, stratejiler, tespitler ve ihtiyaçlar ayrı ayrı belirlenerek bu noktada da riskler minimize edilmeye çalışılmıştır.</p> | | | | | |
| 3 | Üniversite paydaşlarının anlayacağı dilde bir bütçe özeti hakkında. | <p>Üniversitemiz bütçesinin özeti mahiyetinde olan bir çalışma yapılmamaktadır. Ancak üniversite yönetimi ile mevcut durumu ve gelecek provizyonunu gösterecek çeşitli dosya ve dokümanlar hazırlanarak paylaşılmaktadır.</p> | | | | | |
| 4 | Ödeneklerin dağıtımına yönelik politikaların varlığı hakkında. Birim ihtiyaçlarının tespiti ve ödenek dağıtımına yönelik düzenli toplantıların yapılıp yapılmadığı hakkında. | <p>Birim başlangıç ödenekleri dağıtılırken birimin önceki yıl harcaması ve birimden gelen talep dikkate alınmaktadır. Başlangıç ödeneğinin yetmediği durumlarda yıl içerisinde birimlerden gelen talepler mevcut finansman dengesini içerisinde kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını temin edecek şekilde Başkanlığımızca değerlendirilmekte ve talepler karşılanmaktadır.</p> <p>Bütçe uygulama sürecinde belirli aralıklarla birimlerle mevcut ödenek ve harcamaların durumları ve yeni ödenek ihtiyaçları için görüşmeler gerçekleştirilmektedir.</p> <p>Üniversitemizde başta tüketim malzemeleri alımı olmak üzere tüm birimlerin ortak ihtiyacı durumunda olan mal ve hizmet alımları için</p> | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| | | merkezi alım yönetimi kullanılmaktadır. Bu sürecin takibi için ise Talep Takip Sistemi oluşturulmuş ve birimler talep ettikleri, ihtiyaç duydukları tüm mal ve hizmeti bu sistem aracılığıyla ilgili birimlerden talep edebilmektedir. Ortak ihtiyaçlar için bu sistemin kullanılıyor olması sebebiyle ise birimlerimize kendi zorunlu ödemeleri için kullanacakları ödenekler dışında (personel ödemeleri vb.) ödenek tahsisi yapılmamaktadır. Birime özgü zorunlu olan bu harcamalar dışında kalan ödenekler de ilgisine göre talebi karşılayacak birim (İdari ve Mali İşler DB, Yapı İşleri ve Teknik DB, Bilgi İşlem DB, vb) bütçesine tahsis edilmektedir. |
| 5 | Birim faaliyet raporlarının web sayfasında yayınlanması. | Üniversitemiz birimleri tarafından hazırlanan faaliyet raporları esas alınarak Üniversitemize ait faaliyet raporu hazırlama görevi başkanlığımızda olup hazırlanan raporlar her yıl düzenli olarak internet sayfasından yayınlanmaktadır. Başkanlığımız internet sayfasında yer alan doküman arşivi bölümünden bu dokümanlara ulaşılabilir. |
| 6 | Bütçe tasarrufuna yönelik önleyici ve iyileştirici çalışmalar hakkında. Örneğin, fakültelerde su tüketimi, elektrik tüketimi vb. tasarruflar için broşür dağıtma, sensörlü musluklar vb. uygulamalar hakkında. 2023 yılı için tasarruf hedeflerinin sayısallaştırılması hakkında. | Bütçe tasarrufunu sağlamak adına üniversitemizde mal ve hizmet alımlarının tamamına yakını merkezileştirilerek İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu sayede kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımı noktasında önemli ilerleme sağlanmıştır. Üniversitemiz bütçesinin hazırlık döneminden itibaren planlamalar bu anlayışla yapıldığı için ihtiyaçlar planlama aşamasında doğru tespit edilebilmekte ve karar destek mekanizması çalıştırılabilmektedir. Bunlar dışında, su ve elektrik kullanımında tasarruf planlamaları vb uygulamalar Başkanlığımız görev ve yetki alanına giren hususlar değildir. Bu hususlara bütçe planlama ve uygulama dönemleri içerisinde harcama birimleri ile yapılan toplantılarda bilgi alışverişleri gerçekleştirilmekle birlikte bu konular esas itibarıyla 5018 sayılı kanunun harcama yetkisi ve yetkilisi başlıklı 31 inci maddesi uyarında harcama yetkililerinin sorumluluğunda ve gözetiminde yürütülmektedir. |
| 7 | Sayıştay Başkanlığının yargılama faaliyetleri kapsamında çıkartılan bulgu ve sorguların azaltılmasına yönelik önleyici ve iyileştirici çalışmalar hakkında. | Sayıştay Başkanlığı tarafından yapılan denetimler sonucu hazırlanan raporlarda yer alan bulgulara yönelik gerekli çalışmalar her yıl yapılmaktadır. Örnek olarak geçtiğimiz yıllarda yapılan denetimler sonucu hazırlanan raporlarda yer alan taşınmazların muhasebe kayıtlarında doğru gösterilmemesi bulgusuna yönelik olarak Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı ile yapılan ortak çalışmalar neticesinde tüm taşınmazların muhasebe kayıtlarında gösterilmesi sağlanmıştır. |

| | | |
|---|--|--|
| 8 | PUKO DÖNGÜSÜ kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüştürülmüş faaliyetler hakkında. | Ek ders ödemelerine yönelik olarak Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile ortak olarak Ek Ders hesaplamasına yönelik bir program hazırlanmıştır. Bu program ile öğretim elemanlarının ek ders hesaplamaları sistem tarafından otomatik olarak hesaplanabilmektedir. Sistemin geliştirilmesi sürecinde hem iki daire başkanlığı hem de çeşitli birimlerden temsilciler ortak olarak çalışmış, süreçte yaşanan aksaklıklar, sistemin çalışmasında yaşanan sorunlar sürekli olarak gözlenmiş ve sorunların düzeltilmesine yönelik dinamik bir süreç işletilmiştir. Bu sistem sürekli olarak izlenmekte ve güncel tutulmaktadır. |
|---|--|--|

Bilgi Notu:**Tablo: 2022-2023 Yılı İçin**

| Konu | 2022 | 2023 | Değişim |
|---|---------------|---------------|---------|
| Araştırma Giderleri | 18.965.915,31 | 27.413.223 | 45% |
| Yönetim Giderleri* | 39.344.909,00 | 79.459.801,00 | 102% |
| Öğrenci başına yapılan harcama miktarı** | 27.426,54 | 55.902,31 | 104% |
| Yayın alımının bütçeye oranı | 0,0022 | 0,0013 | -41% |
| Üniversiteye yapılan bağış miktarı | 0 | 0 | |
| Öğrenci gelirleri | 31.921.585 | 41.882.154 | 31% |
| *Personel ödemeleri tutara dâhil edilmemiştir. | | | |
| **Öğrenci sayısı 40.000 olarak hesaplanmıştır. Hesaplamaya bütçe harcamasının tamamı dâhil edilmiştir. Ortalama öğrenci sayısı değişmemesine karşın bütçe giderleri iki katına çıktığı için öğrenci başına harcama göstergesinin gerçekleşmesinde de iki kat artış yaşanmıştır. | | | |
| Toplam Harcama*** | 1.097.061.788 | 2.236.092.299 | |
| ***2023 yılı harcaması için toplam ödenek hesaplanmıştır. | | | |

2.4. Bilgi İşlem Daire Başkanlığının İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında

| | Faaliyet Konusu | Bilgi İşlem Daire Başkanlığının Uygulamaları |
|---|--|---|
| 1 | Yapılan yazılımların diğer birimler için kullanılan programlar ile | Akademisyenlerin Ek ders ücretlerinin hesaplanması için kullanılan yazılımın eksiklerinden dolayı Başkanlığımız tarafından yeniden Ek ders Ücret Yazılımı yazılmış olup yayına geçirilmiştir. |

| | | |
|---|---|--|
| | entegresine ilişkin yapılan iyileştirmeler. | E-Yoklama projesi hazırlanmıştır. Dr. Öğretim Görevlisi ve Öğretim Üyesi sözleşmelerinin yenilenmesi süreçlerinin dijitalle taşınması, Mezuniyet, Staj, İntibak Komisyon süreçlerinin dijitalleştirilmesi, Lisansüstü birimlerinin eğitim süreçlerinin dijitalle dökülmesi yapılan iyileştirmelerdendir. |
| 2 | Üniversitemizde kullanılan yazılımların kullanım haklarına ilişkin. Satın alınan yazılımlarda işlenen kişisel verilerin güvenliğine ilişkin önleyici faaliyetler hakkında. | Üniversitemizde kullanılan yazılımların 53 tanesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yazılmış, Eğitim, Öğretim ve Araştırma-Geliştirme çalışmalarına katkı sağlamak amacıyla 18 adet yazılım satın alınmıştır. (Kanıt1: Yazılım Projeleri Listesi) Üniversitemizin satın aldığı yazılımlarda işlenen kişisel verilerin güvenliğine ilişkin önleyici faaliyet olarak; Hukuk Müşavirliği tarafından onaylanan 3. Taraflarla Gizlilik ve İfşa Etmeme Sözleşmesi her bir firmaya imzalatılmakta ve dosyalanmaktadır. (Kanıt2: 3.Taraflarla Gizlilik ve İfşa Etmeme Sözleşmesi Örneği) Daire Başkanlığına hizmet vermek için gelen bakım firmaları ile de yine 3. Taraflarla Gizlilik ve İfşa Etmeme Sözleşmesi imzalatılmaktadır. |
| 3 | Üniversitede birim ve kurumsal düzeyde dijitalleşmeye ihtiyaç duyulan alanlarda bir yazılıma ihtiyaç duyulması ve konunun planlanması hakkında. | Bap projesi 2024 yılı için planlanmaktadır. Dijitalleşme kapsamında süreçler devam etmektedir. |
| 4 | Birim faaliyet raporlarının web sayfasında yayınlanması hakkında. | Birim faaliyet raporlarımız web sayfasında İç Kontrol Standartları ve Faaliyet Raporları Başlığı altında yayınlanmaktadır. (Kanıt3: https://bidb.sdu.edu.tr/tr/ic-kontrol-standartlari/ic-kontrol-standartlari-14574s.html) |
| 5 | PUKO DÖNGÜSÜ kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüştürülmüş faaliyetler hakkında. | EK ders ücret yazılımı E-yoklama projesi Herhangi bir yıl kısıtlaması olmadan diplomalarına ulaşmak isteyen öğrencilerimiz, diploma taleplerini https://diplomaistek.sdu.edu.tr adresinden oluşturarak kargo ile diplomalarına ulaşabilmeleri |

| | |
|--|---|
| | <p>Yapı İşleri Daire Başkanlığının 2023 yılı Entegre Yönetim Sistemleri (Kalite, Bilgi Güvenliği, İş sürekliliği ve Hizmet Yönetim Sistemi) Belgelendirme Çalışmaları kapsamına dahil edilmesi,</p> <p>Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi Çalışmalarının planlanıp, uygulanması ve denetim sürecinin tamamlanması</p> <p>Lisansüstü birimlerinin eğitim süreçlerinin dijitale dökülmesi (SDÜ Forms)</p> <p>Üniversitemiz birim web sayfaları için SUPSİS Canlı destek Sistemi oluşturulması</p> <p>Üniversitemiz personellerinin nakil, emeklilik ya da istifa sonrası ilişkilerini kesmek amacıyla kullandıkları ilişik kesme formunun online olarak düzenlenmesi modülünün oluşturulması</p> <p>EBYS üzerinde Kurul Kararları modülü oluşturulması</p> <p>Mezun Öğrenci Sayılarımızın istatistiki olarak https://mis.sdu.edu.tr/ web adresinde yayınlanarak Mezun Bilgi Sistemi içerisine entegre edilmesi bu faaliyete örnek gösterilebilir.</p> |
|--|---|

Bilgi Notu:**2022-2023 Yılı İçin**

| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % |
|--|--------------|---------------|-----------|
| Yazılım için ayrılan bütçe | 2.474.764,31 | 11.127.477,19 | %450 |
| Donanım için ayrılan bütçe | 4.876.543,23 | 15.129.480,38 | %310 |
| Bilişim güvenliği farkındalığı için düzenlenen etkinlik sayısı | 2 | 1 | -50% |
| Sisteme Entegre edilen modül sayısı | - | 18 | |
| Yazılım sorunu çözülen personel sayısı | 1400 | 2132 | 52.2% |
| Donanım sorunu çözülen personel sayısı | 2347 | 2450 | 4.35% |
| Bilgi işlem sorunu çözülen öğrenci sayısı | 922 | 788 | -15.33% |

Kanıt 1: BİDB Yazılan Yazılımlar

| | |
|--|---|
| Covid-19 | covid19.sdu.edu.tr |
| Kimlik | sts4.sdu.edu.tr |
| Mobil | |
| Duyuru Bildirim Sistemi | https://apps.sdu.edu.tr/Account/Login?tenantName=Duyuru |
| Özel Yetenek Sınavları Başvuru Sistemi | oysb.sdu.edu.tr |
| Mevzuat Yönetim Sistemi | mys.sdu.edu.tr |
| Ogem (Öğrenci Eğitim Modülü) | ogem.sdu.edu.tr |
| Güvenlik Otomasyonu | |
| Yönetici Bilgi Sistemi | |
| Kurumsal Servis Yönetimi | kds.sdu.edu.tr |
| Wifi Misafir Kayıt Sistemi | |
| YÖS (Yabancı Uyruklu Öğrenci Sistemi) | |
| Kart ve Diploma Basım Otomasyonu | |
| Yüzme Havuzu ve Spor Tesisi Otomasyonu | |
| Diploma İstek | diplomaistek.sdu.edu.tr |
| Sayılarla Mezunlarımız | mis.sdu.edu.tr |
| Spor Bilimleri Mülakat sistemi | |
| KUTUPHANE MEZUN SİS. | |
| ASKIDA YEMEK | https://askidayemek.sdu.edu.tr/ |
| NETCAD NETİGMA | |
| FORMS/ SINAV ÜCRET FORMU | https://forms.sdu.edu.tr |
| FORMS/ YETERLİLİK JÜRİSİ | https://forms.sdu.edu.tr |
| FORMS/ YETERLİLİK KOMİSYON | https://forms.sdu.edu.tr |
| FORMS/ NOT DÜZELTME FORMU | https://forms.sdu.edu.tr |
| FORMS/ ASGARI ÖĞRETİM ÜYESİ YETERLİLİKLERİ | https://forms.sdu.edu.tr |
| FORMS/Ek Ders | https://forms.sdu.edu.tr |
| FORMS / Staj, Mezuniyet ve İntibak Komisyonu | https://forms.sdu.edu.tr |

Kanıt 1 devamı: Satın Alınan Yazılımlar

| |
|--|
| Yazılım Adı |
| DMO Yazılım Güvenlik Programı |
| Microsoft Eğitim Çözümleri Lisans Üyelik Alımı |
| Güvenlik Yazılım programı |
| Trend Micro Antivirüs |
| Adobe Creative Cloud |
| Ansys |
| Autodesk AutoCAD |
| ForcePoint VPN Uzak Erişim |
| Canva |
| EViews |
| IBM SPSS Statistics ve AIMS |
| JetBrains IDEs |
| Microsoft Office 365 |
| MathWorks Matlab |
| Maxqda |
| NetCAD |

| |
|-----------------------|
| Solidworks 2022 |
| Trend Micro Antivirüs |

Kanıt 2: Süleyman Demirel Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı 3. Taraflarla Gizlilik ve İfşa Etmeme Sözleşmesi Doküman No: SZ-004, ilk yayın tarihi 01.08.2022, revizyon tarihi 01.02.2023, revizyon no: 1, syf no: 1/5 (Kanıt olarak komisyonumuza iletilen belgenin Tamamına Raporda Yer Verilmesi Uygun görülmemiştir. YÖKAK değerlendirmeleri kapsamında talep edilirse Başkanlık tarafından ve/veya komisyonumuz tarafından ilgili kanıt gösterilebilir).

2.5. Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığının İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında

| | Faaliyet Konusu | Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığının Uygulamaları |
|---|---|---|
| 1 | Yıllar itibariyle birim faaliyet raporlarının web sayfasında yayınlanması | Daire Başkanlığımız her yıl faaliyet raporlarını hazırlamakta ve Başkanlığımız Web sayfasında en geç Şubat ayının ilk haftası yayınlanmaktadır. Faaliyet raporlarımız 2017 yılından itibaren aşağıdaki linkten yayınlanmaktadır. https://sksdb.sdu.edu.tr/tr/dokumanlar |
| 2 | Bütçe tasarrufuna yönelik önleyici ve iyileştirici çalışmalar hakkında. | Kamu Kaynaklarının verimli kullanmak ve enerji maliyetlerinin kamu üzerindeki yükünün azaltılması kapsamında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Kamu Binalarında Tasarruf Hedefi ve Uygulama Rehberi kapsamında personel görevlendirilmiştir. Bu kapsamda her ay yayınlanan rehberde yer alan form görevli personel tarafından doldurularak Üniversitemiz Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığına resmi yazı ile düzenli periyotlarda bildirilmektedir. Kanıtlar ekte belirtilmiştir. Başkanlığımız Tesislerinde aylık etkinliklerimiz, maliyetlerimiz, katılımcı sayılarımızın analizi yapılmakta ve arşivlenmektedir. Tesislerde elektrik ve su kullanımında tasarruf sağlamak amacıyla kullanıcılara yönlendirme notları/ gerekli uyarı levhaları ilgili yerlerde bulunmakta ve anonslar yapılmaktadır. Bu sayede farkındalık sağlayarak tüketimde tasarruf edilmeye çalışılmaktadır. Havuz kurallarının işletilmesiyle birlikte bütçe tasarrufuna yönelik önleyici ve iyileştirici çalışmalar kapsamında bulunmaktadır. Ayrıca su tasarrufunun sağlanması amacıyla engelli wc ve duşa kabinlerde 6 adet sensörlü musluklar bulunmaktadır.2023 yılı için havuz kurallarının sıkı denetimi ile uygulanırılığının artırılması toplam tasarruf hedefine yaklaşmaktadır. (Elektrik, su, Kimyasal giderler, doğalgaz). |
| 3 | Düzenlenen etkinliklerin raporlanması hakkında. | Topluluklar Birimi'nde Maliyet ve etkinlik bilgileri otomasyon.sdu.edu.tr' de raporlanmakta, katılımcı sayısı, etkinlik amacı ve etkinliğe ait tüm bilgiler etkinlik takip sisteminde görüntülenmektedir. https://otomasyon.sdu.edu.tr/ |

| | | <p>https://etkinlik.sdu.edu.tr/Account/Login</p> <p>Spor Şube Müdürlüğü'nde; Otomasyon sistemi' nde Spor Tesisleri kullanıcılarının niteliklerini, aylık ve yıllık olarak raporlar düzenlenmekte ve arşivlenmektedir.</p> <p>Organizasyon Biriminde Başkanlığımız tarafından destek verilen topluluk harici etkinlikler maliyet olarak analizi yapılmaktadır.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---------------------------|--|--|------------------------------|------------------------------|------------|--|--------------------------|------------|------------------------------------|--------------------------|-----------|------------------------------------|--------------------------|-----------|------------------------------------|--------------------|------------|------------------------------------|----------------------------|-----------|--------------------------------------|-------------------|------------|--------------------------------------|---------------|------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------|-------------------------------------|-----------------------------|------------|-------------------------------------|----------------------------|------------|
| 4 | Stratejik planlama hedefleri doğrultusunda spor salonlarından yararlanıcılar a yönelik iyileştirme çalışmaları. | <p>Web Sayfası iyileştirilerek erişilebilirlik artırılmıştır.</p> <p>Spor Tesislerimiz Üniversitemiz personel ve öğrencilerine SDU. NET aracılığıyla kayıt yenileme, ücret ödemesi ve rezervasyon hizmetleri sunmaktadır.</p> <p>Spor Tesislerinin Periyodik bakımlar yaptırılarak süreklilik sağlanmıştır.</p> <p>Spor salonlarımız ve kullanılan aletlerin bakım/onarım ihtiyaçları tespit edilerek gerekli önlemler alınmaktadır.</p> <p>Havuz içerisindeki serbest yüzme kulvarları ile eğitim kulvarlarının ayrılmış, Havuz kullanım kapasitesinin belirli bir sayıda bir sayıda sabit tutulmuştur.</p> <p>Spor Tesisleri hafta sonları da hizmet vermektedir.</p> <p>Spor Tesisleri, Üniversite dışındaki kullanıcılara kayıt, kayıt yenileme ve rezervasyon işlemlerinde kolaylık sağlamak amacıyla Online Kayıt Hizmeti çalışmaları başlatılmış ve en kısa zamanda faaliyete geçirilmesi planlanmaktadır.</p> <p>Aşağıdaki linklerden Spor Tesisleri ile ilgili güncel duyurular ve ilgili dokümanlara ulaşılabilmektedir.</p> <p>https://sportesisleri.sdu.edu.tr/</p> <p>https://sportesisleri.sdu.edu.tr/tr/dokumanlar</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Üniversite içi paydaşlarına yönelik (personel,öğrenci) düzenlediği turnuvalar ve sayısal hedefleri hakkında. | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Topluluklar Birimi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Endüstri ve Kalite Topluluğu</td> <td>Valorant Turnuvası Etkinliği</td> <td>25.03.2023</td> </tr> <tr> <td>Proje Araştırma Geliştirme ve Uygulama Topluluğu</td> <td>Best for Energy Ideathon</td> <td>15.10.2023</td> </tr> <tr> <td>Satranç ve Zeka Oyunları Topluluğu</td> <td>Online Satranç Turnuvası</td> <td>7.01.2023</td> </tr> <tr> <td>Satranç ve Zeka Oyunları Topluluğu</td> <td>Online Satranç Turnuvası</td> <td>8.01.2023</td> </tr> <tr> <td>Satranç ve Zeka Oyunları Topluluğu</td> <td>Tanışma Toplantısı</td> <td>28.10.2023</td> </tr> <tr> <td>Satranç ve Zeka Oyunları Topluluğu</td> <td>Yıldırım Satranç Turnuvası</td> <td>5.11.2023</td> </tr> <tr> <td>Bilim Eğitimcileri Öğrenci Topluluğu</td> <td>Bowling Turnuvası</td> <td>26.10.2023</td> </tr> <tr> <td>Bilim Eğitimcileri Öğrenci Topluluğu</td> <td>Kampüste Yoga</td> <td>27.10.2023</td> </tr> <tr> <td>Dijital Oyunlar ve E-Spor Topluluğu</td> <td>"RamAram" Ramazan Aram Ligi</td> <td>3.04.2023</td> </tr> <tr> <td>Dijital Oyunlar ve E-Spor Topluluğu</td> <td>"RamAram" Ramazan Aram Ligi</td> <td>10.04.2023</td> </tr> <tr> <td>Dijital Oyunlar ve E-Spor Topluluğu</td> <td>PAU-SDÜ Valorant Turnuvası</td> <td>15.04.2023</td> </tr> </tbody> </table> | Topluluklar Birimi | | | Endüstri ve Kalite Topluluğu | Valorant Turnuvası Etkinliği | 25.03.2023 | Proje Araştırma Geliştirme ve Uygulama Topluluğu | Best for Energy Ideathon | 15.10.2023 | Satranç ve Zeka Oyunları Topluluğu | Online Satranç Turnuvası | 7.01.2023 | Satranç ve Zeka Oyunları Topluluğu | Online Satranç Turnuvası | 8.01.2023 | Satranç ve Zeka Oyunları Topluluğu | Tanışma Toplantısı | 28.10.2023 | Satranç ve Zeka Oyunları Topluluğu | Yıldırım Satranç Turnuvası | 5.11.2023 | Bilim Eğitimcileri Öğrenci Topluluğu | Bowling Turnuvası | 26.10.2023 | Bilim Eğitimcileri Öğrenci Topluluğu | Kampüste Yoga | 27.10.2023 | Dijital Oyunlar ve E-Spor Topluluğu | "RamAram" Ramazan Aram Ligi | 3.04.2023 | Dijital Oyunlar ve E-Spor Topluluğu | "RamAram" Ramazan Aram Ligi | 10.04.2023 | Dijital Oyunlar ve E-Spor Topluluğu | PAU-SDÜ Valorant Turnuvası | 15.04.2023 |
| Topluluklar Birimi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Endüstri ve Kalite Topluluğu | Valorant Turnuvası Etkinliği | 25.03.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proje Araştırma Geliştirme ve Uygulama Topluluğu | Best for Energy Ideathon | 15.10.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Satranç ve Zeka Oyunları Topluluğu | Online Satranç Turnuvası | 7.01.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Satranç ve Zeka Oyunları Topluluğu | Online Satranç Turnuvası | 8.01.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Satranç ve Zeka Oyunları Topluluğu | Tanışma Toplantısı | 28.10.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Satranç ve Zeka Oyunları Topluluğu | Yıldırım Satranç Turnuvası | 5.11.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bilim Eğitimcileri Öğrenci Topluluğu | Bowling Turnuvası | 26.10.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bilim Eğitimcileri Öğrenci Topluluğu | Kampüste Yoga | 27.10.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dijital Oyunlar ve E-Spor Topluluğu | "RamAram" Ramazan Aram Ligi | 3.04.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dijital Oyunlar ve E-Spor Topluluğu | "RamAram" Ramazan Aram Ligi | 10.04.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dijital Oyunlar ve E-Spor Topluluğu | PAU-SDÜ Valorant Turnuvası | 15.04.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | |
|---|---|--|--|----------------|
| | | Dijital Oyunlar ve E-Spor Topluluğu | Geleneksel 3. Sabahlar Olmasın Etkinliği | 28.10.2023 |
| | | Dijital Oyunlar ve E-Spor Topluluğu | SDU & ABU League of Legends Turnuvası | 9.11.2023 |
| | | Dijital Oyunlar ve E-Spor Topluluğu | SDU & ABU Valorant Turnuvası | 10.11.2023 |
| | | İlaç ve Sağlık Topluluğu | Voleybol Turnuvası | 4.11.2023 |
| | | İlaç ve Sağlık Topluluğu | Masa Tenisi Turnuvası | 10.11.2023 |
| | | İlaç ve Sağlık Topluluğu | Voleybol Turnuvası Finali | 12.11.2023 |
| | | Spor Şube Müdürlüğü* | | |
| | | U 14 basketbol Turnuvası | Genç Takımlar Ligi (Kızlar yerel lig) | 01-03.04.2023 |
| | | U18 Basketbol Turnuvası | Anadolu Şampiyonları – Erkekler Beyaz Grup | 09-14.04.2023 |
| | | Spor Tırmanış Küçükler C-D-E Türkiye Şampiyonası (karışık) | (Kız-Erkek Ligleri) | 27-30 .04.2023 |
| | | 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik Ve Spor Bayramı Hentbol Turnuvası | (Kız-Erkek Ligleri) | 16-18 .05.2023 |
| | | Anadolu Yıldızlar Ligi Analig Basketbol Grup Müsabakaları | (Kız-Erkek Ligleri) | 12-14 .07.2023 |
| | | Cumhuriyetimizin 100.Yıl Kutlamaları Kapsamında Masa Tenisi Turnuvası (karışık) | (Kız-Erkek Ligleri) | 24.10.2023 |
| 6 | Üniversitemi z personeli ve çalışanlarının aktif bir yaşam sürmesi açısından gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. Özellikle dünya çapında bir sorun olan personel/öğrenci obezite sorununun önlenmesine yönelik | <p>Öğrenci ve personellerimizin sağlıklı beslenmesini desteklemek için “Toplu Beslenme Sistemleri için Ulusal Menü Planlama ve Uygulama Rehberi” ndeki yaş gruplarına göre önerilen besin miktarlarına uygun olarak menüler planlanmakta ve yemek hizmeti verilmektedir. Bu kapsamda;</p> <p>Tüketicilerin bilgilendirilmesi amacıyla menülerin toplam kalorileri ilan edilmektedir.</p> <p>Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığının 2019 yılındaki “Türkiye Beslenme Rehberi “ konulu yazısına istinaden standart reçeteler ve servis porsiyon ölçülerinin rehberine uygunluğu kontrol edilmiştir.</p> <p>Isparta Valiliğinin “Tuz Kullanımının Azaltılması” konulu yazısına uygun olarak yemek salonlarında masalara tuzluk konulmama uygulaması devam etmektedir.</p> <p>https://w3.sdu.edu.tr/aylik-yemek-listesi</p> | | |

| | | |
|---|--|---|
| | <p>yapılan tespitler ve konuya ilişkin faaliyetlerin varlığı hakkında. Örneğin Üniversite personel ve öğrencisinin ortalama kilosunun tespiti ve bu kilonun yıllar itibariyle düşürülmesine yönelik çalışmalar hakkında.</p> | |
| 7 | <p>Üniversitemiz personeli ve çalışanlarının sosyo-psikolojik sağlıkları açısından gerçekleştirdiği faaliyetler ve konuya ilişkin iyileştirme faaliyetleri hakkında.</p> | <p>Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi öğrencilerimizin yanı sıra personel ve personel yakınlarına, başvuruda bulunmaları halinde rehberlik ve psikolojik danışmanlık</p> <p>Ayrıca Üniversitemiz birimlerinden gelen talepler doğrultusunda da personellere yönelik</p> <p>Eğitimler düzenlenmektedir. Kanıtlar ekte belirtilmiştir.</p> <p>Kanıt:</p> <p>Yemekhane Hizmetleri Şube Müdürlüğünün 08.08.2023 tarihli ve E-60225437-060.99-551731 sayılı “Stresle Baş etme ve iletişim Becerilerini Geliştirme Eğitimi” talep yazısı,</p> <p>Sağlık Şube Müdürlüğünün 16.08.2023 tarihli ve E- 61449262-302.08.01-557600 sayılı yazısı.</p> <p>Eğitim katılım Formu Eğitim Etkinliğinin Değerlendirilmesi Formu.</p> |
| 8 | <p>Yemek anketlerine ilişkin olumsuz beğeni durumunda, bu olumsuzlukların giderilmesin</p> | <p>Daire Başkanlığımız birimlerinin hizmetleri online ortamda değerlendirilmektedir. Bu kapsamda tüm hizmetlerimiz, Daire Başkanlığımız ana sayfasında bağlantılar kısmında https://sksdb.sdu.edu.tr/tr/kurumsal/hizmetlerimizi-degerlendiriniz-15267s.html linkinde hizmetlerimiz anket ile değerlendirilmektedir. Anket Sonuçlarımız https://sksdb.sdu.edu.tr/tr/kolay-ulasim-linkleri/kalite-calismalarimiz-13275s.html linkinde Anket Çalışmalarımız kısmında açıklanmaktadır. Anket sonuçları kapsamında;</p> |

| | | |
|---|--|--|
| | e yönelik iyileştirme faaliyetleri hakkında. Sonuçların ne yönde dikkate alındığına ilişkin kanıtların varlığı. | <p>Çalışanlara gıda ve kişisel hijyen kurallarının hatırlatılması için eğitimler verilmiştir.</p> <p>Hizmet ortamlarının iyileştirilmesi için planlanan yeni hizmet binasının yapımı devam etmektedir.</p> <p>Kullanıcı memnuniyeti açısından çalışanlar iletişim becerilerini geliştirme ve stresle baş etme konularında eğitim verilmiştir.</p> |
| 9 | <p>Öğrenci topluluklarının performansının tespitine yönelik çalışmaları, öğrenci topluluklarının performanslarının dikkate alınarak bütçelendirilmesi, topluluklara yönelik dış kaynak arayışı.</p> <p>Topluluğun faaliyet alanlarına ilişkin bugüne kadar ne düzeyde finansal destek alındığı ve başkanlığın konuya ilişkin hedefleri hakkında.</p> | <p>Yıllık ve eğitim öğretim dönemi bazında etkinlikler gruplanmakta, etkinlik sayıları, türleri analiz edilmekte ve etkinlik sonuç raporları, katılımcı sayıları incelenerek öğrencilere yönlendirme yapılmaktadır. Yıllık düzeyde yapılan harcamalar dikkate alınarak bir sonraki yılda öğrencilere verilecek bütçe öngörülebilmektedir.</p> <p>Topluluklarımız genelde il ve ilçe belediye başkanlıklarından ve firmalardan sponsorluk olarak tarafımıza bilgi vermekte ve büyük, küçük her türlü etkinlikte destek alabilmektedir. Genellikle bu sponsorluklar nakdî yardım şeklinde değil ulaşım-konaklama, uçak bileti, kırtasiye, öğretmenevi ve belediyenin konferans salonları vb. gibi aynı yardım desteği şeklindedir. Başkanlığımız bütçemiz olanakları çerçevesinde öğrencilerimize destek olmaya çalışmaktadır.</p> <p>Hedefimiz etkinlik sayısını ve etkinlik kalitesini daha da artırmaktır. Bunun yanında öğrencilerimizin sponsorluk desteği almaları veya sponsorlukla ilgili firma ve kurumlar ile görüşme yapmaları teşvik edilmektedir. Çünkü bu görüşmeler sayesinde: farklı insan guruplarıyla nasıl ilişki kuracaklarını öğrenebilir, liderlik becerilerini geliştirebilir, özgeçmişlerini genişletebilir aynı zamanda iş hayatlarına da pozitif yönde katkısının olacağı düşünülmektedir.</p> |

| | | |
|----|---|--|
| 10 | PUKO DÖNGÜSÜ kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüştürülen faaliyetler hakkında. | Topluluklar Birimi tarafından yıl boyunca gerçekleştirilen etkinlikler PUKO kapatılması bakımından iyi birer örnek oluşturmaktadır. Bu kapsamda sorunun kanıtları ve Topluluklar Birimine ait PUKO şeması ekte belirtilmiştir. |
|----|---|--|

Bilgi Notu:

1- 2022-2023 için doldurunuz.

| S.No | Konu | 2022 | 2023 | % Değişim |
|------|---|---------|---------|-----------|
| 1 | Spor tesislerinden yararlanan öğrenci sayısı | 100.963 | 83.904 | -16,90% |
| 2 | Spor tesislerinden yararlanan akademisyen sayısı | 5.385 | 4.451 | -17,34% |
| 3 | Spor tesislerinden yararlanan misafir sayısı | 61.031 | 61.030 | 0% |
| 4 | Beslenme hizmetlerinden yararlanan SDÜ öğrenci sayısı | 923.761 | 568.081 | -38,50 |
| 5 | Beslenme hizmetlerinden yararlanan ISUBÜ öğrenci sayısı | 174.262 | 102.494 | -41,18 |
| 6 | Beslenme hizmetlerinden yararlanan SDÜ personel sayısı | 96.109 | 91.470 | -4,83 |
| 7 | Beslenme hizmetlerinden yararlanan ISUBÜ personel sayısı | 10.767 | 13.924 | 29,32 |
| 8 | Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı-(Topluluklar) | 547 | 137 | -74,95 % |
| 9 | Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı | 101 | 101 | 0% |
| 10 | Öğrenci kulüp ve topluluk üye sayısı | 48225 | 33473 | -30,58% |

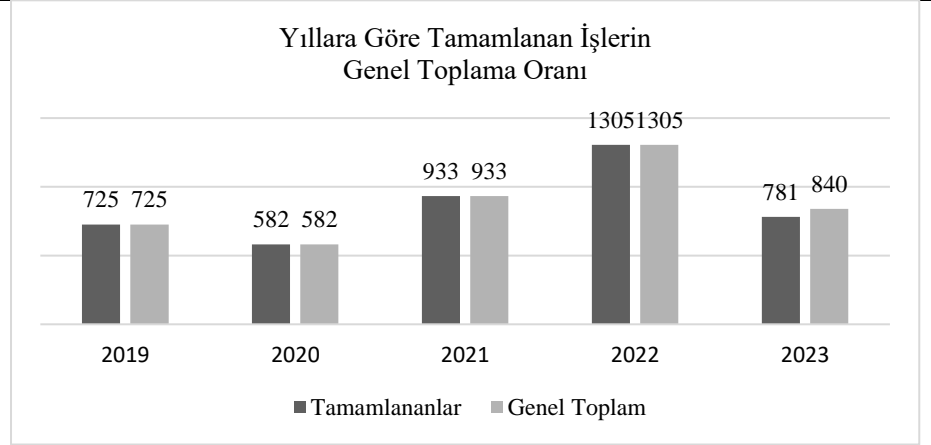
*2023 yılında Şubat ayında yaşanan deprem dolayısıyla bahar döneminde uzaktan ve hibrit eğitim uygulandığı için yemek hizmeti, Spor Tesisleri kullanıcı sayıları ve etkinlik sayılarında düşüş yaşanmıştır.

* Beslenme hizmeti sayılarında 2023 yılı sayıları Kasım ayı dahil gerçekleşen sayılara Aralık ayı tahminleri eklenerek hesaplanmıştır.

Kanıtlar: Başkanlık tarafından komisyonumuza bazı kanıtlar sunulmuştur. Bu kanıtların bir kısmının komisyonumuz tarafından yayınlanması uygun görülmemiş, bir kısmı uygun görülmüş ve ekte yer verilmiştir.

2.6. Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığının İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında

| | Faaliyet Konusu | Yapı İşleri Daire Başkanlığının Uygulamaları | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---|--|--------|---------------|--------------|------|-----|-----|------|-----|-----|------|-----|-----|------|------|------|------|-----|-----|
| 1 | <p>Üniversitenin bina vb. yapılarına ilişkin düzenli kontrolü ve denetimi hakkında.</p> <p>Söz konusu denetimlere ilişkin Rektörlük makamına sistematik raporlanması (fotoğraf vb. kanıtlar ile).</p> | <p>Yeni yapılan binaların düzenli olarak kontrol ve denetimi Yapı Denetim ve Kontrolörlük Şube Müdürlüğü tarafından yapılmaktadır. Hakkedişlerde; yapılan imalatların neler olduğu, işin ilerleme yüzdesi ve imalatlarla ilgili resimler mevcuttur.</p> <p>Mevcut binalarda da yazı ile Başkanlığımıza bildirilen problemler yerinde tespit edilmekte ve problemlerin çözümü Bakım Onarım Şube Müdürlüğü tarafından yapılmaktadır.</p> <p>Yapılan işlerin tamamı Rektörlük Makamı ile koordineli şekilde yapılmaktadır. Ancak sistematik bir raporlama yapılmamaktadır</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <p>Yapı işleri kapsamında talep-takip sistemi hakkında. 2023 yılı için gelen talep ve bu taleplerin karşılanması ve raporlanması hakkında.</p> | <p>Yapı İşleri kapsamında bir talep-takip sistemi bulunmaktadır. Üniversite genelinden gelen talepler bu sistem üzerinden değerlendirilmekte ve tamamlanmaktadır. Üniversite geneli taleplerinin Başkanlığımıza ulaştırmak için birim web sayfamızdaki "Bakım Onarım Talep Sistemini" kullanmaktadır (Kanıt 1). Bakım Onarım Şube Müdürlüğümüzce talep takip sistemi üzerinden yıllara göre iş sayıları ve işlerin kategorileri detaylı şekilde dijital ortamda arşivlenmektedir (Kanıt 2., Kanıt 3.).</p> <p>Kanıt 1. https://yapiisleri.sdu.edu.tr/</p> <p>Kanıt 2. Yıllara Göre Tamamlanan İşlerin Genel Toplama Oranı:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Yıllar</th> <th>Tamamlananlar</th> <th>Genel Toplam</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>725</td> <td>725</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>582</td> <td>582</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>933</td> <td>933</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>1305</td> <td>1305</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>781</td> <td>840</td> </tr> </tbody> </table> | Yıllar | Tamamlananlar | Genel Toplam | 2019 | 725 | 725 | 2020 | 582 | 582 | 2021 | 933 | 933 | 2022 | 1305 | 1305 | 2023 | 781 | 840 |
| Yıllar | Tamamlananlar | Genel Toplam | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2019 | 725 | 725 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | 582 | 582 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 | 933 | 933 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 | 1305 | 1305 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2023 | 781 | 840 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**Kanıt 3. Yıllara Göre İş Sayıları**

Bakım Onarım Şube Müdürlüğü


Atölyeler Şube Müdürlüğü

Talep Takip Sistemi Yıllara Göre İş Sayıları


| | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Genel Toplam |
|----------------------------------|------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| Bariyer ve Turnike | Tamamlandı | | | 30 | 65 | 26 | 121 |
| Bariyer ve Turnike Toplam | | | | 30 | 65 | 26 | 121 |
| Asansör | Tamamlandı | 4 | 11 | 15 | 13 | 12 | 55 |
| | Yeni Talep | | | | | | 0 |
| Asansör Toplam | | 4 | 11 | 15 | 13 | 12 | 55 |
| Boya | Malzeme/Parça Bekliyor | | | | | | 0 |
| | Tamamlandı | 26 | 21 | 22 | 45 | 29 | 143 |
| | Yeni Talep | | | | | | 0 |
| | İşlem Görmedi | | | | | 4 | 4 |
| Boya Toplam | | 26 | 21 | 22 | 45 | 33 | 147 |
| Elektrik | Devam Ediyor | | | | | 1 | 1 |
| | Malzeme/Parça Bekliyor | | | | | 1 | 1 |
| | Tamamlandı | 73 | 97 | 164 | 241 | 145 | 720 |
| | Yeni Talep | | | | | | 0 |



| | | | | | | | |
|---------------------------------|------------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|-----|
| | Yönlendirildi... | | | | | 1 | 1 |
| | İşlem Görmedi | | | | | 2 | 2 |
| Elektrik Toplam | | 73 | 97 | 164 | 241 | 150 | 725 |
| Genel | Devam Ediyor | | | | | | 0 |
| | Tamamlandı | | | 88 | 103 | 75 | 266 |
| | Yeni Talep | | | | | 5 | 5 |
| | Yönlendirildi... | | | | | 1 | 1 |
| | Ödenek Bekliyor | | | | | | 0 |
| | İşlem Görmedi | | | | | 10 | 10 |
| | İşlem Görüyor | | | | | 1 | 1 |
| Genel Toplam | | 0 | 0 | 88 | 103 | 92 | 283 |
| Klima | Tamamlandı | 36 | 21 | 32 | 51 | 28 | 168 |
| | Yeni Talep | | | | | | 0 |
| | İşlem Görmedi | | | | | 1 | 1 |
| | İşlem Görüyor | | | | | | 0 |
| Klima Toplam | | 36 | 21 | 32 | 51 | 29 | 169 |
| Marangoz Atölyesi | Malzeme/Parça Bekliyor | | | | | | 0 |
| | Tamamlandı | 38 | 42 | 75 | 109 | 56 | 320 |
| | Yeni Talep | | | | | | 0 |
| | Yönlendirildi... | | | | | 1 | 1 |
| | İşlem Görmedi | | | | | 1 | 1 |
| Marangoz Atölyesi Toplam | | 38 | 42 | 75 | 109 | 58 | 322 |
| Metal Atölyesi | Devam Ediyor | | | | | | 0 |
| | Tamamlandı | 21 | 25 | 29 | 33 | 18 | 126 |
| | Yeni Talep | | | | | 1 | 1 |
| | İşlem Görmedi | | | | | 1 | 1 |
| | İşlem Görüyor | | | | | | 0 |
| Metal Atölyesi Toplam | | 21 | 25 | 29 | 33 | 20 | 128 |




| | | | | | | | | | | |
|--------|------------------------|-----------------------------|------------------------|-----|------------|------------|------------|------------|------------|------|
| | | PVC Atölyesi | Devam Ediyor | | | | | 1 | 1 | |
| | | | Malzeme/Parça Bekliyor | | | | | 1 | 1 | |
| | | | Tamamlandı | 31 | 25 | 47 | 63 | 33 | 199 | |
| | | | Yeni Talep | | | | | | 0 | |
| | | | İşlem Görmedi | | | | | 5 | 5 | |
| | | PVC Atölyesi Toplam | | | 31 | 25 | 47 | 63 | 40 | 206 |
| | | Sıhhi Tesisat | Malzeme/Parça Bekliyor | | | | | | 0 | |
| | | | Tamamlandı | 161 | 139 | 223 | 340 | 228 | 1091 | |
| | | | Yeni Talep | | | | | 1 | 1 | |
| | | | Yönlendirildi... | | | | | 1 | 1 | |
| | | | İşlem Görmedi | | | | | 8 | 8 | |
| | | | İşlem Görüyor | | | | | | 0 | |
| | | Sıhhi Tesisat Toplam | | | 161 | 139 | 223 | 340 | 238 | 1101 |
| | | Telefon | Devam Ediyor | | | | | | 0 | |
| | | | Malzeme/Parça Bekliyor | | | | | | 0 | |
| | | | Tamamlandı | 184 | 128 | 106 | 101 | 64 | 583 | |
| | | | İşlem Görmedi | | | | | | 0 | |
| | | Telefon Toplam | | | 184 | 128 | 106 | 101 | 64 | 583 |
| | | İnternet | Tamamlandı | | | | 17 | 13 | 30 | |
| | | | İşlem Görmedi | | | | | 2 | 2 | |
| | | İnternet Toplam | | | 0 | 0 | 0 | 17 | 15 | 32 |
| İnşaat | Devam Ediyor | | | | | | 0 | | | |
| | Malzeme/Parça Bekliyor | | | | | 1 | 1 | | | |
| | Tamamlandı | 151 | 73 | 102 | 124 | 54 | 504 | | | |
| | Yeni Talep | | | | | | 0 | | | |
| | Ödenek Bekliyor | | | | | 1 | 1 | | | |
| | İşlem Görmedi | | | | | 7 | 7 | | | |



| | | | | | | | | |
|---|---|--|------------|------------|------------|-------------|------------|-------------|
| | | İşlem Görüyor | | | | | | 0 |
| | | İnşaat Toplam | 151 | 73 | 102 | 124 | 63 | 513 |
| | | Genel Toplam | 725 | 582 | 933 | 1305 | 840 | 4385 |
| | | Tamamlananlar Genel Toplam | 725 | 582 | 933 | 1305 | 781 | 4326 |
| | | Ayrıca Park ve Bahçeler Şube Müdürlüğümüzce İş Makinesi ve Traktör Talep Formu oluşturulmuş olup, yıl sonuna kadar 18 adet talep alınmış; yükleme, taşıma ve boşaltma işi gerçekleştirilmiştir. | | | | | | |
| 3 | 2023 yılı için dezavantajlı gruplara yönelik yapılan iyileştirmeler hakkında. Bu iyileştirmeler kapsamında ne tür stratejilerin geliştirildiğine ilişkin. | <p>Üniversitemizin toplumsal katkı performansı kapsamında, Üniversitemiz Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı sorumluluğundaki tüm alanların fiziki altyapı çalışmaları ve sürdürülebilirliği hassasiyetle yürütülmektedir. “Engelsiz Üniversite Ödülleri”nden SDÜ’ye İki Turuncu Bayrak” Yükseköğretim kurumlarındaki engelli bireylerin; mekânlara, eğitsel imkânlarla ve sosyo-kültürel faaliyetlere erişimleri konusunda farkındalık yaratılması ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılması amacıyla Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından verilen “Engelsiz Üniversite Ödülleri” sahiplerini buldu. Yerleşke sınırları içerisinde engelli bireylerin tam, etkin ve eşit katılımını sağlamak amacıyla gerçekleştirilen çalışmaların tespiti ile yapılan değerlendirme neticesinde Süleyman Demirel Üniversitesi Tıp ve Hukuk Fakülteleri, “2022 Yılı Mekânda Erişebilirlik Ödülü”ne layık görülerek Turuncu Bayrağın sahibi oldu. YÖK’ün ülkemizdeki üniversitelerin değerlendirmeye aldığı “Engelsiz Üniversite Ödülleri 2022” kapsamında Üniversitemiz, turuncu bayrağı almaya hak kazanan 71 üniversiteden birisi oldu. Daha önce de Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Rektörlük, Mühendislik Fakültesi, Mimarlık Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Türkiye’nin ilk ve tek Engelsiz Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi turuncu bayrak ödülünü almaya hak kazanmıştı. 2022 yılında Üniversitemizin böylelikle yedi turuncu bayrağı bulunmaktadır (Kanıt 4.).</p> <p>2022 yılında kamuoyuyla paylaşılan bu çalışmalar sonuç vererek 2023 yılında binalarımız ve yapılarımız sorunsuz olarak hizmet vermeye devam etmiştir.</p> <p>Kanıt 4. https://w3.sdu.edu.tr/haber/10988/engelsiz-universite-odullerinden-sduye-iki-turuncu-bayrak</p> <p>Ayrıca 2023 yılı içerisinde Süleyman Demirel Üniversitesi Engelsiz Diş Hastanesi Çatı Yapımı İş ihalesi 28.08.2023 tarihinde yapılmış olup, katılım sağlanmamıştır.</p> | | | | | | |
| | | <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">Kanıt 5. Süleyman Demirel Üniversitesi</p> <p>Kanıt 5.</p> | | | | | | |

| 4 | 2023 yılı için verilen hizmet içi eğitimleri hakkında. | <p>Başkanlık personeline yönelik 2023 yılı için 10 adet hizmet içi eğitim verilmiştir. Toplamda 199 personel bu eğitimden faydalanmıştır. Personele yönelik verilen eğitimler ve eğitimden faydalanan personel sayısı tabloda sunulmaktadır (Kanıt 6).</p> <p>Kanıt 6. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Hizmet İçi Eğitim Tablosu</p> <table border="1" data-bbox="470 436 1388 1361"> <thead> <tr> <th colspan="2">Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Hizmet İçi Eğitim Tablosu</th> </tr> <tr> <th>Verilen Hizmet içi Eğitim</th> <th>Eğitimi Alan Personel Sayısı</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kurum Aidiyeti ve Motivasyon Eğitimi</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>İlk Yardım Eğitimi</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Yangın Önleme ve Söndürme Eğitimi</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Uyuşturucu Bağımlılığı ve Siber Güvenlik Konularında Farkındalık Eğitimi</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>Narkotik Suçlarla Mücadele Eğitimi</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>Davranışsal Bağımlılık, Madde Bağımlılığı, Teknoloji Bağımlılığı ve aile içi etkili iletişim</td> <td>27</td> </tr> <tr> <td>İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi (Mevsimlik İşçi)</td> <td>87</td> </tr> <tr> <td>Aday Memur Eğitimi</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Personel Online İlişik Kesme Eğitimi</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Toplam</td> <td>199</td> </tr> </tbody> </table> | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Hizmet İçi Eğitim Tablosu | | Verilen Hizmet içi Eğitim | Eğitimi Alan Personel Sayısı | Kurum Aidiyeti ve Motivasyon Eğitimi | 7 | Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi | 1 | İlk Yardım Eğitimi | 2 | Yangın Önleme ve Söndürme Eğitimi | 8 | Uyuşturucu Bağımlılığı ve Siber Güvenlik Konularında Farkındalık Eğitimi | 37 | Narkotik Suçlarla Mücadele Eğitimi | 28 | Davranışsal Bağımlılık, Madde Bağımlılığı, Teknoloji Bağımlılığı ve aile içi etkili iletişim | 27 | İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi (Mevsimlik İşçi) | 87 | Aday Memur Eğitimi | 1 | Personel Online İlişik Kesme Eğitimi | 1 | Toplam | 199 |
|--|--|--|--|--|---------------------------|------------------------------|--------------------------------------|---|---------------------------------------|---|--------------------|---|-----------------------------------|---|--|----|------------------------------------|----|--|----|--|----|--------------------|---|--------------------------------------|---|--------|-----|
| Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Hizmet İçi Eğitim Tablosu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Verilen Hizmet içi Eğitim | Eğitimi Alan Personel Sayısı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kurum Aidiyeti ve Motivasyon Eğitimi | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İlk Yardım Eğitimi | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Yangın Önleme ve Söndürme Eğitimi | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uyuşturucu Bağımlılığı ve Siber Güvenlik Konularında Farkındalık Eğitimi | 37 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Narkotik Suçlarla Mücadele Eğitimi | 28 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Davranışsal Bağımlılık, Madde Bağımlılığı, Teknoloji Bağımlılığı ve aile içi etkili iletişim | 27 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi (Mevsimlik İşçi) | 87 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aday Memur Eğitimi | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personel Online İlişik Kesme Eğitimi | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Toplam | 199 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Ulaştırma hizmetleri bünyesinde çalışanların görev esnasında karıştıkları trafik kazalarına ilişkin. | Ulaştırma Şube Müdürlüğü birimi bünyesinde görev yapan şoförler 2023 döneminde trafik kazalarına karışmamıştır | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Kazaların azaltılması ve önlenmesi kapsamında, üniversite yollarının | Başkanlığımız tarafından yapılan trafik kuralları ve kazalarla ilgili bilgilendirme toplantısı Emniyet Müdürlüğünün görevlendirdiği polis memuru tarafından verilmiştir. Üniversite içerisin de kazaların azalması ve yolların iyileştirilmesinde trafik yönlendirme levhalarının denetlenmesi eksik olanlarının yapılması, yaya geçitlerinin belirlenmesi, araç parklarının | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|--|
| | iyileştirilmesin e yönelik üst yönetimi raporlama ve bilgilendirme faaliyetleri hakkında. | denetlenmesi gerekmektedir. Üst yönetime araç parkları ile ilgili bilgilendirme yapılmıştır. |
| 7 | Başkanlığın 2023 yılı inşaat vb. alanlarından doğabilecek kazalara ilişkin önleyici ve iyileştirici faaliyetleri hakkında | <p>İnşaatlarda doğabilecek kazalarla ilgili yüklenici firmalara Yapım İşleri Genel Şartnamesi 9. Madde, 4. Fıkrasında; "İşin devamı sırasında işyerinde yapılacak çalışmalar nedeniyle, işçilerle çevre halkının kazaya uğramalarını, zarar görmelerini ve işlerde zarar ve hasar meydana gelmesini önleyici tedbirlerin alınmasından da yüklenici sorumlu olup, alınan bütün tedbirlere rağmen, yüklenicinin yaptığı işlerden dolayı üçüncü kişilerin kendilerine veya mallarına zarar verilmesi ihtimaline karşı mali mesuliyet sigortası yaptırmakla da yükümlüdür. Mali mesuliyet sigorta bedeli olarak, bu konuda sigorta şirketlerinin uygulamalarında kullandığı bedeller esas alınır." ifadesi esas olmak üzere işlere ait sözleşmenin ilgili maddeleri gereği İnşaat sahasında gerekli iş güvenliği tedbirlerinin alınması ile ilgili yazı yazılmaktadır (Kanıt 7).</p> <p>Ayrıca yapı denetim personelimiz işlerin ilerleyişi sırasında güvenlik tedbirleri noktasında alınan önlemleri incelemekte; oluşabilecek tehlikeler için tedbir alınmadığı takdirde yüklenici firma yazılı ve sözlü olarak uyarılmakta ve günlük şantiye defterine yazılmaktadır.</p> <div style="text-align: center;">  <p>Kanıt 7. Yapım İşleri Genel Şartnamesi.pc</p> </div> <p>Kanıt 7.</p> <p>Süleyman Demirel Üniversitesi Entegre Yönetim Sistemi Politikası (EYS) gereğince; Yönetim Sistemleri (Kalite Yönetim Sistemi (KYS), Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS), Hizmet Yönetim Sistemi (HYS) ve İş Sürekliliği Yönetim Sistemi (İSYS)) kurulması kapsamında; SDÜ Daire Başkanlıklarının başarıyla yürüttüğü Entegre Yönetim Sistemine 2023 yılı itibariyle Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı (YİTDB) da dahil olmuştur. YİTDB tarafından "Kalite Yönetim Sistemi" ve "Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi" gereklilikleri olan tüm protokoller oluşturulmuş, uygulamaya geçilmiş ve kalite doküman arşivi tamamlanmıştır.</p> <p>Birimde risklerin azaltılması ve nerdeyse ortadan kaldırılması düşüncesiyle kalite çalışmalarına dahil olunarak YİTDB tarafından EYS Politikamız gerekliliğince "Risk ve Fırsatları Değerlendirme Planı" oluşturulmuştur (Kanıt 8.). Şeffaflık ilkesi gereğince iyileştirme yapıldıkça güncellenerek kamuoyuna duyurulmaktadır (Kanıt 9.).</p> |

| | | |
|---|---|--|
| | | <p>EYS gereğince Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı risk odaklı proses ve kuramıyla modern yapıyı entegre etmiştir. EYS ilişkin tüm dokümantasyonumuz bu sisteme göre ayarlanmıştır.</p> <p> Kanıt 8. PL-003 002 Risk ve Fırsatları Değ</p> <p>Kanıt 8.</p> <p>Kanıt 9. https://yapiisleri.sdu.edu.tr/tr/kalite/yapi-isleri-ve-teknik-daire-baskanligi-kalite-calismalari-14600s.html</p> <p>İş kazalarına (genel, şantiye alanı, kampüste çalışılan bölge vb. alanlarda oluşabilecek istemsizce ani şekilde gelişebilecek insan düşmesi, malzemenin insan üzerine düşmesi, kazı kenarının çökmesi, yapı kısmının çökmesi, elektrik çarpması, patlayıcı madde kazaları, makine kazaları, insan vücuduna etki eden kazalar, yaralanma, ölüm, şantiye içi trafik kazaları, diğer tip kazalar) yönelik önleyici ve iyileştirici faaliyetlerimiz 20223 yılı itibariyle kalite çalışmalarımız kapsamında ele alınmıştır. İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmaya çalışılması, personel güvenliğinin sağlanmaya çalışılması, hasarın baştan oluşmasına engel olma çabalarının devam etmesi gibi konular esas alınarak; personel her açıdan korunmaya çalışılmaktadır. Bu kapsamda İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa tabi olan İş Emri Formu çalışma öncesi Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığında görev yapan ilgili personel tarafından imzalanmaktadır (Kanıt 10.)</p> <p> Kanıt 10. FR-003 000 Bakım Onarım İr</p> <p>Kanıt 10.</p> |
| 8 | Bütçe tasarrufuna yönelik faaliyetler hakkında önleyici ve iyileştirici çalışmalar hakkında. Fakültelerdeki su kullanımı, elektrik tüketimi vb. tasarruflara ilişkin. | Kampüs aydınlatma çalışmaları kapsamında SDÜ Batı Yerleşkesinde yol kenarına tasarruflu Led lambalar döşendi. Elektrik kullanımı her bir lambada ortalama 150 watt yerine 50 watt olarak düşürüldü (Kanıt 11). |

| | | |
|---|---|--|
| | |  <p>Kanıt 11.</p> |
| 9 | Birim faaliyet raporlarının web sayfalarında yayınlanması hakkında. | <p>Yıllar itibariyle birim faaliyet raporlarımız web sayfamızda birim kalite çalışmalarımız alanında yayınlanmaktadır (Kanıt 12., Kanıt 13., Kanıt 14.). Ayrıca Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığımızca yapılan tüm çalışmalar günlük olarak kaydedilmekte ve Aylık Faaliyet Raporu olarak birim web sayfamızda yayınlanmaktadır (Kanıt 15., Kanıt 15. Kanıt 17.).</p> <p>Kanıt 12. https://yapiisleri.sdu.edu.tr/tr/kalite/yapi-isleri-ve-teknik-daire-baskanligi-kalite-calismalari-14600s.html</p> <p>Kanıt 13. https://yapiisleri.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/99/files/2022_faaliyet-28022023.pdf</p> <p> Kanıt 14. YİTDB 2022 Faaliyet Raporu.pdf</p> <p>Kanıt 14.</p> <p>Kanıt 15. https://yapiisleri.sdu.edu.tr/tr/kalite/2023-yili-faaliyet-raporlari-aylik-15385s.html</p> <p>Kanıt 16. https://yapiisleri.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/99/files/faaliyet_06-11-2023-10-11-2023-14112023.pdf</p> <p> Kanıt 17. YİTDB 2023 Aylık Faaliyet Raporu</p> <p>Kanıt 17.</p> |

| | | |
|--------|---|--|
| 1 0 | Çevre ve iklim risklerine karşı alınan tedbirler hakkında. Toplanan atıkların ayrıştırılması, geri dönüşüm miktarları vb. |  <p>Süleyman Demirel Üniversitesi Entegre Yönetim Sistemi Politikası (EYS) gereğince; kalite çalışmalarımız kapsamında Çevre Tehlike ve Risk Tespit Formu oluşturulmuştur (Kanıt 18). Birim web sayfamızda Doküman Arşivi bölümünde tüm paydaşlarımıza söz konusu form sunulmaktadır (Kanıt 18., Kanıt 19.).</p> <p> Kanıt 18. FR-035 000 Çevre Tehlike ve</p> <p>Kanıt 19. https://yapiisleri.sdu.edu.tr/tr/dokumanlar</p> <p>SDÜ İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ve SDÜ Çevre Mühendisliği Bölümü tarafından sağlanan atık kontrolü çalışmaları için istenilen prefabrik bina Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığımızca yapılmıştır (Kanıt 20.).</p> |
| 1 1 | PUKO DÖNGÖSÜ kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetler hakkında | <p>Süleyman Demirel Üniversitesi Entegre Yönetim Sistemi Politikası (EYS) gereğince; Yönetim Sistemleri (Kalite Yönetim Sistemi (KYS), Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS), Hizmet Yönetim Sistemi (HYS) ve İş Sürekliliği Yönetim Sistemi (İSYS)) kurulması kapsamında; Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gereksinimleri olan bilginin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği prensiplerine uymak amacıyla Üniversitemizde bilgi varlıkları tanımlanarak, risklerin belirlenerek, risklere ilişkin kontrol önlemlerinin alınmasını içeren risk yönetim metodolojisini Üniversitemiz iç ve dış paydaşları için kurmak, Kalite Yönetim Sistemi gereksinimleri kapsamında paydaşlarımıza ait bilgilerin gizliliğini korumak, standart ve yasal mevzuata uyumu sağlamak esastır ve kurum EYS Politikamızın gereklerindedir.</p> <p>SDÜ Daire Başkanlıklarının başarıyla yürüttüğü Entegre Yönetim Sistemine 2023 yılı itibariyle Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı (YİTDB) da dahil olmuştur. YİTDB tarafından “Kalite Yönetim Sistemi” ve “Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi” gereklilikleri olan tüm protokoller oluşturulmuş, uygulamaya geçilmiş ve kalite doküman arşivi tamamlanmıştır. Üniversitemizce oluşturulan platformlarla (YİTDB birim web sayfamız, Yapı İşleri Ortak Paylaşım klasörü gibi) personelin kalite dokümanlarına erişimi sağlanmaktadır. Kalite çalışmalarımız birim web sayfamızda “Birim Kalite Çalışmaları” ve “Doküman Arşivi” bölümlerinde kamuoyuna sunulmuştur (Kanıt 21., Kanıt 22.).</p> <p>Entegre Yönetim Sistemi Politikası başlığında; Başkanlığımız “Kalite Yönetim Anlayışını” kurumsal yönetim anlayışının merkezine koymakta ve bu çerçevede stratejik yönetim, kalite teknikleri, kalite sistemleri, kalite planlaması, tam zamanında hizmet sunumu, kıyaslama, iç/dış paydaş memnuniyeti, performans yönetimi, akıllı hedefler ve hedeflerle yönetim gibi yönetim anlayışının alt başlıklarını yönetim felsefesi içerisinde kullanmaktadır.</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı olarak Entegre Yönetim Sistemine dahil olmakla iş zekasının, iletişim sağlamlığının, bilgi gizliliğinin ve risk kontrolünün artacağı radikal bir beklentidir.</p> <p>Kanıt 21. https://yapiisleri.sdu.edu.tr/tr/kalite/yapi-isleri-ve-teknik-daire-baskanligi-kalite-calismalari-14600s.html</p> <p>Kanıt 22. https://yapiisleri.sdu.edu.tr/tr/dokumanlar</p> <p>Cumhurbaşkanlığı'nın 15.08.2020 tarih ve 2019/18 sayılı Genelgesi gereğince; kamu kaynaklarını verimli kullanmak ve enerji maliyetlerinin kamu üzerindeki yükünü azaltmak amacıyla 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu'na göre hazırlanarak T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na sunulacak olan raporun daha kurumsal, profesyonel ve daha radikal kararlar dahil olabilmesi için YİTDB bünyesinde Enerji Yönetim Birimi kurulmuştur. Süleyman Demirel Üniversite Enerji Yönetim Birimi Yönergesi 22.03.2022 Tarihli 596 Toplantı Nolu 2 Numaralı kararınca Süleyman Demirel Üniversite Senatosunca kabul edilmiştir. Her yıl mart ayı sonuna kadar YİTDB Enerji Yönetim Birimi tarafından Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına enerji verimliliğimiz ve kullanımımız hakkında enver portalı sistemi üzerinden bilgi verilmektedir (Kanıt 23).</p> <p>Ayrıca paydaşlarımıza farkındalık oluşturması amacıyla Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından hazırlanan enerji verimliliği videoları birim web sayfamızda yayınlanmaktadır (Kanıt 24).</p> <p>Kanıt 23. https://enerjiverimlilik.enerji.gov.tr/</p> <p>Kanıt 24. https://yapiisleri.sdu.edu.tr/tr/kalite/enerji-verimliliği-videolari-15387s.html</p> <p>Üniversiteye Güneş Enerjisi Santrali kurmak Üst Yönetimin kontrolünde ve doğrultusunda Başkanlığımızın değerlendirme toplantılarının gündeminde yer almaktadır. Güneş Enerjisi Santrali hedefimiz birkaç yıl sürecek uzun soluklu bir hedef olup çalışmalarını devam etmektedir.</p> <p>Ayrıca 2023 yılı itibariyle Park ve Bahçeler Şube Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen yeşil kampüs devamlılığı ve su kontrolü çalışmaları kapsamında kurakçıl peyzaj tasarımına da başlanılmıştır. Bu kapsamda az su tüketen bitkiler (lavanta, kaktüs, gri yapraklı gibi) çoğaltılıp yetiştirilerek kampüse dikilmektedir. Kurakçıl peyzaj anlayışında malç kullanımı (taş, pomza, seramik objeler gibi) dikkat çekmektedir. Malç malzeme suyun buharlaşarak kaybolmasını önler ve suyu toprakta uzun süre muhafaza eder. Bununla birlikte mevcut ağaç ve ağaççıkların sulanması gün ışığı faktörüne göre yapılmaktadır. Kurakçıl peyzaj anlayışının Üniversitemize kazandırılmaya çalışılması birimimizin iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetlerindedir.</p> |
|--|--|

Bilgi Notu:**2022-2023 için doldurunuz.**

| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % |
|---|-------------------------|--------------|-----------|
| Eğitim ve Araştırma alanlarının toplam miktarı (Metre Kare Cinsinden) | 69691,88 m ² | 69922,64 | 0,33 |
| Dijitalleşme alt yapısı için ayrılan bütçe | 11.418.144,45 | 9.597.337,51 | -16% |
| Dezavantajlı gruplara ayrılan bütçe | 7.254.000,55 | 0 | -100% |
| Öğrenci başına düşen eğitim alanı | 1,77 | 1,699 | -4,178 |
| Öğrenci başına düşen kapalı alan | 10,373 | 9,934 | -4,232 |
| Öğrenci başına düşen sosyal alan | 1,721 | 1,656 | -3,776 |

Ek Bilgi:

| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % |
|--|--------------|-----------|-----------|
| Araştırma Altyapısının Güçlendirilmesi | 7.500,00 | 0 | -100% |
| Toplumsal Katkı Amaçlı Kullanılan Altyapının güçlendirilmesi | 8.693.759,97 | 77.301,80 | -99% |

2.7. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında

| | Faaliyet Konusu | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının Uygulamaları |
|---|---|---|
| 1 | Öğrenci statüsü (yabancı uyruklu öğrenci, af kapsamında, geçmiş yıllardan gelen öğrenciler vb.) durumu dikkate alınarak harçlarının alınmasına ilişkin yapılan kontroller ve bunlara yönelik iyileştirmeler hakkında. | Öğrenci Bilgi sisteminde öğrencilerin kayıtlı oldukları programa ve öğrencinin statüsüne göre (yabancı uyruklu, af kapsamında, program süresini uzatan) harç tanımlanmaktadır. Ders kaydı yapan öğrenci kayıtlı olduğu program ve statüsüne göre tanımlanmış olan harç ücretini ödeyerek ders kaydını kesinleştirmek zorundadır. Öğrenci bilgi sisteminde ders kaydı olup harç ödemeyen öğrenci listesi raporlanabilmektedir. Harç borcunu ödemeyen öğrencilere akademik takvimde belirtilen ödeme haftasında SMS ile bilgi verilmektedir. Ödeme tarihlerinde harç borcunu ödemeyen öğrencilerin listesi “Yükseköğretim Kurumlarında Cari Hizmet Maliyetlerine Öğrenci Katkısı Olarak Alınacak Katkı Payları Ve Öğrenim Ücretlerinin Tespitine Dair Karar” gereği işlem |

| | | |
|---|--|--|
| | | yapılmak üzere ilgili akademik birimlere yazı ile bildirilmektedir. |
| 2 | Kayıtlarını yenilemeyen öğrencilerin yıllar itibariyle (nedenlerine yönelik) dağılımına ilişkin sayısal raporlama faaliyetleri ve başkanlığın kaydını yenilemeyen (veya yenileyemeyen) öğrencilere yönelik üst makamlara politika önerileri hakkında. Örneğin maddi gerekçelerle kaydını yaptıramayan öğrencilere yönelik kamu politikası geliştirilmesi açısından Rektörlük makamına sunulan öneriler hakkında. | Öğrencinin başvurusu ile ilgili akademik birimin yönetim kurulunun uygun göreceği haklı ve geçerli nedenlerle kaydını donduran öğrencilerin dışında hiç kayıt yenilemeyen öğrencilerin kayıt yenilememe nedenleri bilinmemektedir. Bu konuda kayıt yenilememe nedenlerine yönelik sayısal raporlama bulunmamaktadır. |
| 3 | Birim faaliyet raporları hakkında | Birim faaliyet raporlarımız yıllar itibariyle web sayfamızda yayınlanmaktadır https://oidb.sdu.edu.tr/tr/birim-ic-kontrol-standartlari/birim-ic-kontrol-standartlari-14675s.html |
| 4 | Öğrencilerin çeşitli nedenlere yaptığı eleştiri, öneri ve taleplerinin alınmasına ilişkin uygulamalar, bu taleplere yönelik üniversite üst yönetimine yapılan yıllık raporlamalara ilişkin. | Öğrencilerin öneri, talep ve şikâyetleri Daire Başkanlığımıza ve birimlere dilekçe ile talep takip sistemi üzerinden iletilmekte olup, ilgili talepler Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Birim Kalite Çalışmaları menüsünde yer alan “İyileştirme ve Öneri Çalışmaları” sekmesi altında “Öneri Kaynağı, Öneri Tarihi, Öneri, İyileştirme, İyileştirme Tarihi” detayları ile yayımlanmaktadır. https://oidb.sdu.edu.tr/tr/birim-kalite-calismalari/ogrenci-isleri-daire-baskanligi-birim-kalite-calismalari-14676s.html |
| 5 | Öğrencilerin özellikle kayıt dönemlerinde Üniversite ile iletişimleri noktasında gerçekleştirilen iyileştirme faaliyetleri hakkında. Örneğin, öğrencilerin telefonla erişimlerine ilişkin istatistikî bilgiler. Kaç öğrenci aradı, bu öğrencilere ne düzeyde dönüş yapıldı, gibi. Konuya ilişkin önleyici ve iyileştirici faaliyetler vb. | Kayıt işlemleri sistem üzerinden online yapılmaktadır. Kayıt dönemlerinde web sayfamız üzerinden kayıt tarihleri ve işlemlerine ilişkin ayrıntılı duyurular yapılmaktadır. Telefonla arayarak iletişim kurmak isteyen öğrencilere destek verilerek problemleri çözüme kavuşturulmaktadır. Telefonla iletişim kuran öğrencilerin sayısal verilerine ilişkin istatistikî bilgiler anlık olarak web sitemizden izlenebilmektedir. |
| 6 | Çeşitli niteliklerde, farklı karakterlerde ve farklı bölgelerden gelen öğrenciler ile düzenli iletişimin varlığı ve bu öğrencilerden eğitim faaliyetlerinin iyileştirilmesine yönelik üst yönetime | Çeşitli niteliklerde, farklı karakterlerde ve farklı bölgelerden gelen öğrencilere ilişkin olarak; Üniversitemizin eğitim olanakları, hizmet olanakları ve genel olanakları ile ilgili her yıl memnuniyet anketi uygulanarak Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Birim |

| | | |
|---|--|--|
| | herhangi bir raporun varlığı hakkında. Çeşitlilik yönetimi kapsamında örneğin bir fakültede ilk 10'a giren öğrenciler ile son sıralamalarda bulunan 10 öğrencinin görüşlerine başvurulması vb. | Kalite Çalışmaları menüsünde yer alan "Anket Çalışmaları" sekmesi altında yayımlanmaktadır. https://oidb.sdu.edu.tr/tr/birim-kalite-calismalari/ogrenci-isleri-daire-baskanligi-birim-kalite-calismalari-14676s.html |
| 7 | PUKO DÖNGÖSÜ kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama faaliyetleri hakkında. | İyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetimiz bulunmamaktadır. |

Bilgi Notu:**2022-2023**

| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % |
|---|------|------|-----------|
| Çift ana dal yapan öğrenci sayısı | 87 | 62 | -% 28,74 |
| Yan dal yapan öğrenci sayısı | 20 | 17 | -% 15,00 |
| Üniversiteden ayrılan öğrenci sayısı (mezunlar hariç) | 6204 | 3396 | -% 45,26 |
| Üniversitenin sağladığı eğitim burslarından faydalanan Öğrenci sayısı | - | - | - |
| Mezun sayısı lisans | 4878 | 3905 | -% 19,95 |
| Mezun öğrenci sayısı doktora | 146 | 173 | % 18,49 |
| Akredite program sayısı | 1 | 3 | % 200 |

2.8. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında

| Faaliyet Konusu | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının Uygulamaları |
|---|---|
| 1 Bütçe tasarrufuna yönelik önleyici ve iyileştirme çalışmaları hakkında. | Bilgi Merkezi bilindiği üzere 7/24 hizmet vermektedir. Kullanıcı sayısının azaldığı saatlerde kullanıcılar giriş katındaki çalışma alanlarına alınarak diğer katların aydınlatma lambaları kapatılmaktadır. Kullanıcı yoğunluğunun azaldığı saatlerde otomatik ödünç iade makinalarından bir tanesi kapatılmaktadır. |

| | | |
|---|--|---|
| | <p>Örneğin, fakültelerde su kullanımı, elektrik tüketimi vb. tasarruflar için broşür dağıtma, sensörlü musluklar gibi uygulamalar, 2023 yılı için sayısallaştırılmış bir tasarruf hedefi vb.</p> | <p>Elektronik olarak erişebildiğimiz yayınlar basılı olarak temin edilmemektedir.</p> <p>Veri tabanı abonelikleri her yılsonunda değerlendirilerek veri tabanı kullanımları takip edilmektedir. Kullanımı düşük olan veri tabanı abonelikleri iptal edilmektedir.</p> <p>Kütüphaneler arası Belge Sağlama (ILL) hizmeti verilerek talep edilen yayınlar kullanıcılara sağlanmaktadır.</p> |
| 2 | <p>Birim faaliyet raporları hakkında</p> | <p>Yayınlanmaktadır.</p> <p>https://kutuphane.sdu.edu.tr/icerik/faaliyetraporlari</p> |
| 3 | <p>Öğrenci ve personel memnuniyet düzeylerinin ölçülmesi hakkında. Konuya ilişkin raporlama faaliyetlerinin varlığı ve iyileştirme uygulamalar</p> | <p>Ölçülmekte, raporlar yayınlanmakta ve iyileştirmeler yapılmaktadır.</p> <p>https://kutuphane.sdu.edu.tr/degerlendirme</p> <p>https://kutuphane.sdu.edu.tr/icerik/anketraporlari</p> <p>https://kutuphane.sdu.edu.tr/icerik/iyilestirmecalismalari</p> |
| 4 | <p>2023 yılı için faaliyetlerin tanıtımına yönelik birim düzeylerinde</p> | <p>Bilgi Merkezi web sitesi ve sosyal medya hesaplarını faaliyetlerimizin tanıtımına yönelik olarak kullanılmaktadır. Bunlara ek olarak;</p> <p>Eğitim dönemi başında oryantasyon programı düzenlenmektedir.</p> <p>https://w3.sdu.edu.tr/duyuru/11637/sdu-oryantasyon-programi-basliyor</p> |

| | | |
|---|---|--|
| | yapılan çalışmalar. | |
| 5 | Kütüphane hizmetlerindeki faydalanan sayısının artırılmasına yönelik faaliyetler ve bu faaliyetlerin iyileştirilmesi hakkında. | Bilgi Merkezi web sitesi ve sosyal medya hesaplarından bu tür faaliyetler yürütülmektedir. Yapılan iyileştirmeler Bilgi Merkezi web sitesindeki forma işlenmektedir.(https://kutuphane.sdu.edu.tr/icerik/iyilestirmecalismalari) https://kutuphane.sdu.edu.tr/duyurular https://twitter.com/SDUBilgiMerkezi https://www.facebook.com/sdubilgimerkezi https://www.instagram.com/sdubilgimerkezi/ https://www.youtube.com/channel/UCzrVKzeeYe_8TdC_45rpgmQ |
| 6 | Telif hakları kapsamında yer almayan, eski kitap vb. dokümanların dijital ortama aktarılması konusunda yapılan çalışmalar hakkında. | Bilgi Merkezi koleksiyonunda telif hakları kapsamında yer almayan eski kitap vb. doküman bulunmamaktadır. Elektronik yayınların hizmete sunulması için “Süleyman Demirel Üniversitesi Akademik Arşiv Sistemi” hizmet vermektedir. https://acikerisim.sdu.edu.tr/ KVKK’ya uygun olarak yayımlanan tezler elektronik olarak hizmete sunulmaktadır. https://tara.sdu.edu.tr/vufind/Search/Results?type=AllFields&filter%5B%5D=format%3A%22Thesis%22 |
| 7 | PUKO DÖNGÖSÜ kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetler hakkında. | Bulunmamaktadır. |

Bilgi Notu:**2022-2023**

| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % |
|--|--------|--------|-----------|
| Mevcut Basılı Kaynak Sayısı | 205702 | 206944 | (+) 0,6 |
| Mevcut e-kaynak sayısı | 357891 | 365184 | (+) 2 |
| Öğrenci başına düşen basılı kitap sayısı | 5,29 | 5,28 | (-) |
| Öğrenci başına düşen e-yayın sayısı | 9,10 | 9,31 | (+) 2,3 |
| Bilgi merkezi veri tabanını makale kullanım sayısı | 579705 | 498657 | (-) 13,9 |
| Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı | 665159 | 425000 | (-) 36,1 |

*2023 Bahar döneminde uzaktan eğitime geçildiği için veri tabanı makale kullanımını ve kütüphaneden yararlanan kişi sayısında düşüş olmuştur.

2.9. Kalite Koordinatörlüğünün İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında

| Faaliyet Konusu | Kalite Koordinatörlüğünün Uygulamaları | |
|--|---|--------------|
| 1 Kalite güvencesi sistemi sürecinde 2023 faaliyetleri hakkında. | Faaliyetler | |
| | Tarih | |
| | Öncelikli Alan Misyonu etiketi | Mayıs 2023 |
| | Çapraz akran değerlendirme programı | Aralık 2023 |
| | Çapraz Akran Değerlendirme programına iç ve dış paydaş gözlemci görevlendirilmesi | Aralık 2023 |
| | ADİM üniversiteleri toplantısı | Temmuz 2023 |
| | Kalite Koordinatörlüğü kurulması | Haziran 2023 |
| | Kalite Güvence Sistemi Yönergesinin güncellenmesi | Haziran 2023 |
| | Birim danışma kurulu toplantıları | Eylül 2023 |
| | Birim kalite komisyonlarının güncellenmesi | Eylül 2023 |
| | İzleme Yönlendirme Komisyonları ara raporların hazırlanması | |
| | SDÜ Kalite Komisyonun güncellenmesi | Aralık 2023 |
| | Birim Akreditasyon başvuruları değerlendirmeye kabul edilen bölümler (Türkçe Öğretmenliği, İşletme, Finans ve Bankacılık) | Aralık 2023 |
| | Daire Başkanlıkları TS EN ISO/IEC 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nın yenilenmesi | Aralık 2023 |
| | Daire Başkanlıkları TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası'nın yenilenmesi | Aralık 2023 |
| | Bilgi İşlem Daire Bakanlığı TS ISO/IEC 20000-1:2019 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi Sertifikasının yenilenmesi | Aralık 2023 |
| | Bilgi İşlem Daire Bakanlığı TS EN ISO 22301:2020 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Sertifikasının yenilenmesi | Aralık 2023 |
| | 2022 KİDR Raporu | |
| Öğrenci Memnuniyet Anketi Raporları | | |
| Sosyal Medya Analiz Raporları | | |
| 2 YÖKAK değerlendirme sonucunda PUKO Döngüsünün kontrol etme | Kalite süreçleri temelinde PUKÖ döngüsünün kapatılması olduğu için yapılan tüm faaliyetlerde bu döngünün kapatılması gözetilmektedir. Personel ve öğrenci anketleri, hazırlanan diğer raporlarda alınan öneriler, İyileştirme öneri formları ile alınan | |

| | | |
|---|---|--|
| | unsuruna ilişkin yapılan faaliyetler hakkında. | öneriler değerlendirildikten sonra uygulanması uygun olan öneriler hayata geçirilmektedir. |
| 3 | YÖKAK değerlendirme sonucunda PUKO Döngüsünün önlem alma unsuruna ilişkin yapılan faaliyetler hakkında. | Birimizin kontrol etme mekanizması temelde anketler ve izleme yönlendirme komisyonu raporlarıdır. |
| 4 | Kalite güvencesi sistemi sürecinin tabana yayılması sürecinde 2023 yılında yapmış olduğu çalışmalar hakkında. | Önleme mekanizması izleme yönlendirme komisyonu raporlarında yer alan gelişmeye açık yanların ve önerilerin iyileştirilmesidir. |
| 5 | Şeffaflık noktasında yapılan çalışmalar hakkında. | Talep eden birimlere eğitimler gerçekleştirilmiştir. Çapraz akran değerlendirme programı gerçekleştirilmiştir. Daha önce kurulmuş olan birim kalite komisyonları ve birim danışma kurulları çalışmalarına devam etmektedir. Akreditasyona başvuruda bulunmak isteyen birimlere destek sağlanmaktadır. |
| 6 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | Birimimizde gerçekleşen tüm toplantı ve eğitimler birim web sayfasında yayınlanmaktadır. Birim bazında hazırlanan tüm raporlar birim web sayfasında ilan edilmektedir. Toplantılar KİDES platformunda planlanmaktadır. Yapılan iyileştirme çalışmaları web sayfasında yayınlanmaktadır. Üniversitemizin güçlü yanları, gelişmeye açık yanları ve öneriler her yıl İzleme ve yönlendirme raporlarında yayınlanmaktadır. |
| 7 | PUKO DÖNGÖSÜ kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetler hakkında. | PUKÖ döngüsü kapatılan çalışmalar https://kalite.sdu.edu.tr/tr/rapor-ve-sunumlar/iyilestirme-calismalari-13963s.html adresinde yayınlanmaktadır. |

Bilgi Notu:**2022-2023**

| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % |
|---|------|------|-----------|
| Gerçekleştirilen toplantı sayısı | 15 | 12 | -%25 |
| Tamamlanan rapor sayısı | 7 | 7 | 0 |
| Kalite süreçlerinde görev alan akademik/idari personel sayısı | 5 | 6 | % 17 |
| Kalite süreçlerinde görev alan kadın akademik/idari personel sayısı | 2 | 3 | % 33 |
| Rektörlük makamına geliştirilen ve sunulan öneri sayısı | | | |
| Daire başkanlıkları için geliştirilen ve sunulan öneri sayısı | | | |
| Akademik birimler ve için geliştirilen sunulan öneri sayısı | | | |

2.10. Merkez Müdürlüklerinin İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında

| | Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Kadın Sorunları Araştırma Uygulama Merkezi) |
|---|--|--|
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | Evet bulunmaktadır. Amacı toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda çeşitli faaliyetler düzenlemek, katılmak ve ortaklık etmektir |
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | Evet bulunmaktadır. Kalite güvencesi sistemi kapsamında iç ve dış paydaşlar ile ortak faaliyetler yapmaktayız. |
| 3 | Birimin gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. | Toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda farkındalık çalışmaları yürütmekteyiz. |
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | Birimimiz üniversitemiz tarafından hazırlanan SDÜ Cinsiyet Eşitliği Raporu, Dezavantajlı Gruplara Yönelik çalışmalara katkı vermiştir. |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | Birimimiz üniversitemiz tarafından hazırlanan SDÜ Cinsiyet Eşitliği Raporu, Dezavantajlı Gruplara Yönelik çalışmalara katkı vermiştir. |

| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | Paydaş görüşlerinin alınması. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----------|------|------|-----------|--|--|--|--|--------------------------|---|---|--|---------------------------------------|--|--|--|-----------------------|---|---|--|------------------------------|--|--|--|------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|-------|--|--|--|----------|--|--|--|-----------------|--|--|--|-----------|---|--|--|--------|--|--|--|--------|--|--|--|---------|--|--|--|-----------|--|---|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------------------------|--|--|--|-------------|--|--|--|-------------|--|--|--|---------|---|--|--|-------------------|--|---|--|---------|--|--|--|-------------|--|--|--|---------------|--|--|--|-------|--|--|--|--------|--|--|--|---------|--|--|--|---------|--|--|--|---------|--|--|--|
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | Toplumsal katkı ve paydaşlar koordinatörlüğü ile yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda üniversitemizin KADIN DOSTU KAMPÜS çalışmalarını başlattık. Bu kapsamda SDÜ’de Kadın Araştırmaları için özel ödül alanı oluşturulmasını sağladık. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Bilgi Notu | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Konu</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>Değişim %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Biriminizde Bulunan Personel Sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel Sayısı</td> <td>4</td> <td>4</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel Sayısı</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (İşçi) Sayısı</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Proje</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Çalıştay</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Eğitim Programı</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Konferans</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kongre</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Konser</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Seminer</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sempozyum</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sergi</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Panel</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sahne-Sanatsal Faaliyet</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ödül Töreni</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sosyal Gezi</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Söyleşi</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sosyal Sorumluluk</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sportif</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Teknik Gezi</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Anma Programı</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tören</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sinema</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tiyatro</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Webinar</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Yarışma</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | | | | Akademik Personel Sayısı | 4 | 4 | | Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | | | | İdari Personel Sayısı | 1 | 1 | | İdari Personel (İşçi) Sayısı | | | | İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | | | | Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları | | | | Proje | | | | Çalıştay | | | | Eğitim Programı | | | | Konferans | 1 | | | Kongre | | | | Konser | | | | Seminer | | | | Sempozyum | | 1 | | Sergi | | | | Panel | | | | Sahne-Sanatsal Faaliyet | | | | Ödül Töreni | | | | Sosyal Gezi | | | | Söyleşi | 2 | | | Sosyal Sorumluluk | | 1 | | Sportif | | | | Teknik Gezi | | | | Anma Programı | | | | Tören | | | | Sinema | | | | Tiyatro | | | | Webinar | | | | Yarışma | | | |
| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel Sayısı | 4 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel Sayısı | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (İşçi) Sayısı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Çalıştay | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Eğitim Programı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Konferans | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kongre | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Konser | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Seminer | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sempozyum | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sergi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Panel | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sahne-Sanatsal Faaliyet | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ödül Töreni | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sosyal Gezi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Söyleşi | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sosyal Sorumluluk | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sportif | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Teknik Gezi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anma Programı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tören | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sinema | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tiyatro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Webinar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Yarışma | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|----------------------------------|------|---|------------------|---------------------|------------------|---------------------|
| | | | Yürüyüş | | | | |
| | | | Workshop | | | | |
| | | | Kurs | | | | |
| 9 | Birim Bütçe Gerçekleşme Verileri | Kodu | Ödenek Türü | 2022 | | 2023 | |
| | | | | Aktarılan Ödenek | Gerçekleşen Harcama | Aktarılan Ödenek | Gerçekleşen Harcama |
| | | 01 | Personel Giderleri | | | | |
| | | 02 | Sosyal Güven Kurumlarına Devlet Primi Giderleri | | | | |
| | | 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | | | | |
| | | 05 | Cari Transferler | | | | |
| | | 06 | Sermaye Giderleri | | | | |
| | | 07 | Sermaye Transferleri | | | | |
| | | | Genel Toplam | | | | |

| Faaliyet Konusu | | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (RATEM) |
|-----------------|--|---|
| | | Radio-TV Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürlüğü |
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | Radyo-TV Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürlüğümüzde “radyo” ve “video-produksiyon” olmak üzere iki birim proje bazında hem müstakil hem koordineli olmak suretiyle eğitim öğretim dönemini de aşan sürelerde faaliyet göstermektedir. 2016 yılında kurulan Merkez gerek işitsel gerek görsel iletişim araçlarıyla radyo ve televizyon yayıncılığı kapsamında bölgeyle ve şehirle üniversite arasındaki iletişimi güçlendirmenin yanı sıra yarı zamanlı ve stajyer öğrencilere mesleki deneyim kazandırmayı amaçlamaktadır. Bu anlamda kültür, sanat, spor ve bilim konularında yayın yaparken kentin ve üniversitenin entelektüel birikimine katkı sağlamak için çabalarken yayınların aktarımına hizmet içi eğitim nazarında yaklaşır, yeteneklere göre gerçekleştirilen görev paylaşımlarında personel ile öğrenci farkı gözetmez. |
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | Merkez Müdürlüğümüzde kalite güvencesi sistemine konu olacak herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir. |
| 3 | Birim gerçekeştirdiği faaliyetler hakkında. | Merkez Müdürlüğümüzde yedi yirmi dört radyo yayını gerçekleştirilmektedir. Bu yayınlar kent-üniversite bütünleşmesine hizmet edecek, bilgilendirici ve entelektüel bilgi birikimini zenginleştirici yayınlardır. Üniversitemizde konuk edilen misafirler radyoda konuk edilir ve kendileriyle yapılan mülakatlar buradan canlı olarak yayınlanır. Ayrıca konferans, sempozyum ve seminer gibi |

| | | akademik hayatın canlılığını gösteren faaliyetlerin yanı sıra öğrenci toplulukları ve sağlık, kültür, spor daire başkanlığının faaliyetlerin arasında yer alan konferans, seminer, konser ya da festivaller birimiz tarafından video çekimine alınır ve arşivlenir. Merkez Müdürlüğümüzün bu anlamda geniş bir video arşivi bulunmaktadır. Bu çalışmaların yanı sıra Rektörlüğümüzün ya da Üniversitemize bağlı Fakülte, Yüksekokul, Araştırma Merkezi, Sağlık Birimi ya da herhangi bir daire, müdürlük ya da birimin talepleri doğrultusunda tanıtım filmi veya belgesel çekimleri senaryosundan çekimine ve kurgusuna kadar Müdürlüğümüz tarafından gerçekleştirilmektedir. Üniversitemizin sosyal medya programlarında gerek canlı gerek kurgulanarak yayınlanan programlar da video prodüksiyon ekibimizde çalışan personelimiz ve öğrencilerimizin ortak çalışmalarıyla hazırlanmaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|---|-------------|------|------|-------------|--------------------------|---|---|-----|---------------------------------------|---|---|---|-----------------------|---|---|---|------------------------------|---|---|---|------------------------------------|---|---|---|
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | Merkez Müdürlüğümüzde üniversitemizin her biriminde olduğu gibi yıllık faaliyet raporları hazırlanmaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | Merkez Müdürlüğümüzün faaliyetleri dışarıya dönük gerçekleştirildiğinden şeffaflık ilkesine yönelik çalışması bulunmamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | Merkez Müdürlüğümüz dönem içinde gerçekleştirdiği proje ve çekimlerin yoğunluğuna bağlı olarak makine ve teçhizat desteğine ihtiyacı vardır | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | Birimimiz tarafından gerçekleştirilen faaliyetler PUKO DÖGÖSÜ kapsamında değerlendirilmemektedir. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Bilgi Notu | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Konu</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>Değişim (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Akademik Personel Sayısı</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>-25</td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel Sayısı</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (İşçi) Sayısı</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>Birimimiz tarafından listede belirtilen etkinlikler doğrudan gerçekleştirilmemektedir ancak bu etkinliklerin hemen hepsi paydaşların da talepleri doğrultusunda video-prodüksiyon birimiz tarafından çekilecek kayıt altına alınmaktadır.</p> | Konu | 2022 | 2023 | Değişim (%) | Akademik Personel Sayısı | 4 | 3 | -25 | Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - | İdari Personel Sayısı | 3 | 3 | - | İdari Personel (İşçi) Sayısı | 4 | 4 | - | İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - |
| Konu | 2022 | 2023 | Değişim (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel Sayısı | 4 | 3 | -25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel Sayısı | 3 | 3 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (İşçi) Sayısı | 4 | 4 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | Birimin Bütçe Gerçekleşme Verileri | Merkez Müdürlüğümüze ait doğrudan bir bütçe yoktur. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Yenilenebilir Enerji Kaynakları Araştırma ve Uygulama Merkezi) (YEKARUM) |
|---|--|---|
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | Rektörlüğümüzün, E-17732350-040.05-421606 Sayılı ve 02.01.2023 Tarihli Yazısı: “5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesinde yer alan "Üstyoneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, her yıl faaliyet raporu hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak, idaresinin faaliyet sonuçlarını gösteren idare faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar." hükmü ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in Birim Faaliyet Raporu başlıklı 24 üncü maddesinde yer alan " (1) Birim faaliyet raporu; genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, özel bütçeli idareler, sosyal güvenlik kurumları ve mahallî idarelerin bütçelerinde kendisine ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri tarafından hazırlanır. (2) Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, özel bütçeli idareler ve sosyal güvenlik kurumlarının ilgili malî yıla ilişkin birim faaliyet raporları, harcama yetkilileri tarafından izleyen malî yılın en geç Ocak ayı sonuna kadar üst yöneticiye sunulur. (3) Mahallî idareler harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporları ise izleyen malî yılın en geç Şubat ayı sonuna kadar üst yöneticiye sunulur. (4) Üst yönetici, harcama birimlerinin faaliyetlerini ve performansını izleyebilmek amacıyla, harcama yetkililerinden ayrıca üç veya altı aylık birim faaliyet raporları isteyebilir. (5) Birim faaliyet raporu hazırlayan harcama yetkilileri, raporun içeriğinden ve raporda yer alan bilgilerin doğruluğundan üst yöneticiye karşı sorumludur." hükümleri gereği 2022 yılı birim faaliyet raporlarının KİDES sistemi üzerinden 31 Ocak 2023 tarihine kadar hazırlanarak birim web sayfasında yayınlanması ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına yazılı olarak bilgi verilmesi gerekmektedir.” Yazısı gereği Rapor haline getirilerek sunulmaktadır. |
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | Evet, bu kapsamda üniversitemiz/merkezimizi denetlemeye gelen YÖKAK kuruluna hazırlık ve sunum yapılmıştır. |
| 3 | Birim gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. | Yenilenebilir enerji kaynakları ile bunların enerji dönüşüm teknolojileri konularında faaliyet göstermektedir. Ekte tüm faaliyet raporları verilmiştir. |

| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | 2022-2023 döneminde ekte verilen teknik raporlar üretilmiştir. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|------|------|-----------|--|--|--|--|--------------------------|---|---|---|---------------------------------------|--|--|---|-----------------------|---|---|---|------------------------------|---|---|---|------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|-------|---|---|---|----------|--|--|--|-----------------|--|--|--|-----------|--|--|--|--------|--|--|--|--------|--|--|--|---------|---|--|--|-----------|--|--|--|-------|--|--|--|-------|--|--|--|-------------------------|--|--|--|-------------|--|--|--|-------------|--|--|--|---------|--|--|--|-------------------|--|--|--|---------|--|--|--|-------------|--|--|--|---------------|--|--|--|
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | Tümüyle denetlenebilirlik ve tüm faaliyetlerimizin web ve diğer ortamlarda erişilebilir olması. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | Her yıl ve belirli periyodlarla yapılan raporlama faaliyetleri gelişmeye açık yönlerimizi vermektedir. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | PUKO döngüsünü aktif olarak Merkezimizde yapılan AR-GE projelerinde uygulamaktayız. Bunun sonucu olarak Bir adet uluslararası patent başvurusu yapılmıştır. Bir diğer patent hazırlığı da yapılmıştır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Bilgi Notu | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Konu</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>Değişim %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Biriminizde Bulunan Personel Sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel Sayısı</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td></td> <td></td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel Sayısı</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (İşçi) Sayısı</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Proje</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Çalıştay</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Eğitim Programı</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Konferans</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kongre</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Konser</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Seminer</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sempozyum</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sergi</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Panel</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sahne-Sanatsal Faaliyet</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ödül Töreni</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sosyal Gezi</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Söyleşi</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sosyal Sorumluluk</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Sportif</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Teknik Gezi</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Anma Programı</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | | | | Akademik Personel Sayısı | 7 | 7 | - | Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | | | - | İdari Personel Sayısı | 2 | 2 | - | İdari Personel (İşçi) Sayısı | 1 | 1 | - | İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | | | | Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları | | | | Proje | 2 | 2 | - | Çalıştay | | | | Eğitim Programı | | | | Konferans | | | | Kongre | | | | Konser | | | | Seminer | 1 | | | Sempozyum | | | | Sergi | | | | Panel | | | | Sahne-Sanatsal Faaliyet | | | | Ödül Töreni | | | | Sosyal Gezi | | | | Söyleşi | | | | Sosyal Sorumluluk | | | | Sportif | | | | Teknik Gezi | | | | Anma Programı | | | |
| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel Sayısı | 7 | 7 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | | | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel Sayısı | 2 | 2 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (İşçi) Sayısı | 1 | 1 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proje | 2 | 2 | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Çalıştay | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Eğitim Programı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Konferans | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kongre | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Konser | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Seminer | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sempozyum | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sergi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Panel | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sahne-Sanatsal Faaliyet | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ödül Töreni | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sosyal Gezi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Söyleşi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sosyal Sorumluluk | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sportif | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Teknik Gezi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anma Programı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|------------------------------------|---------------------|--|-------------------------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|
| | | Tören | | | | | |
| | | Sinema | | | | | |
| | | Tiyatro | | | | | |
| | | Webinar | | | | | |
| | | Yarışma | | | | | |
| | | Yürüyüş | | | | | |
| | | Workshop | | | | | |
| 9 | Birimin Bütçe Gerçekleşme Verileri | Kodu | Ödenek Türü | 2022 | | 2023 | |
| | | | | Aktarılan Ödenek | Gerçekleşen Harcama | Aktarılan Ödenek | Gerçekleşen Harcama |
| | | 01 | Personel Giderleri | | | | |
| | | 02 | Sosyal Güvenlik kurumlarına Devlet Primi Giderleri | | | | |
| | | 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | | | | |
| | | 05 | Cari Transferler | | | | |
| | | 06 | Sermaye Giderleri | | | | |
| | | 07 | Sermaye Transferleri | | | | |
| | | Genel Toplam | | | | | |

Bilgi Notu:

Teknik Raporlar

Rapor 1 : Ömrünü Tamamlamış Lastik (Pirolitik Yağ, Enerji Ve Diğer Kullanım Alanları) Değerlendirme Raporu (Çözüm Ve Öneriler)

Rapor 2 : Kenevir (Tekstil, Enerji Ve Diğer Kullanım Alanları) Değerlendirme Raporu (Çözüm Ve Öneriler)

Faaliyet Raporları Üniversitemiz İlgili Birimlere Gönderilmiştir.

| | | |
|---|--|---|
| | Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Doğal ve Endüstriyel Yapı Malzemeleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (SDU DEYMAM)) |
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | Bulunmamaktadır. |
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | Bulunmamaktadır. |

| 3 | Birimin gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. | Yapı malzeme teknolojileri konusunda çalışan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliğini geliştirmek, ortak çalışmalar yapmak, bilimsel ve teknik bilgi ve hizmet alışverişinde bulunmak. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|------|------|-----------|--|--|--|--|--------------------------|---|---|--|---------------------------------------|---|---|--|-----------------------|---|---|--|------------------------------|---|---|--|------------------------------------|---|---|--|--|--|--|--|-------|---|---|--|----------|---|---|--|-----------------|---|---|--|-----------|---|---|--|--------|---|---|--|--------|---|---|--|
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | Üniversitemizin yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin araştırmalarında, deney ve testlerin gerçekleştirilmesi üzerine analizler yapılmaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | Herhangi bir faaliyetimiz bulunmamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | Araştırmacılarımızın ve öğrencilerimizin güçlü yönlerini ve gelişmeye açık alanlarını belirleyerek, bu alanda çalışmalar ve deneyler ile desteklemekteyiz. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | Hayır bulunmamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Bilgi Notu | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Konu</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>Değişim %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Biriminizde Bulunan Personel Sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel Sayısı</td> <td>7</td> <td>7</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel Sayısı</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (İşçi) Sayısı</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Proje</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Çalıştay</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Eğitim Programı</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Konferans</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kongre</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Konser</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | | | | Akademik Personel Sayısı | 7 | 7 | | Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | 1 | 1 | | İdari Personel Sayısı | 0 | 0 | | İdari Personel (İşçi) Sayısı | 0 | 0 | | İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | 0 | 0 | | Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları | | | | Proje | 0 | 0 | | Çalıştay | 0 | 0 | | Eğitim Programı | 0 | 0 | | Konferans | 0 | 0 | | Kongre | 0 | 0 | | Konser | 0 | 0 | |
| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel Sayısı | 7 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel Sayısı | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (İşçi) Sayısı | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proje | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Çalıştay | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Eğitim Programı | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Konferans | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kongre | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Konser | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|------------------------------------|-------------------------|--|--------------------------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|
| | | Seminer | 0 | 0 | | | |
| | | Sempozyum | 0 | 0 | | | |
| | | Sergi | 0 | 0 | | | |
| | | Panel | 0 | 0 | | | |
| | | Sahne-Sanatsal Faaliyet | 0 | 0 | | | |
| | | Ödül Töreni | 0 | 0 | | | |
| | | Sosyal Gezi | 0 | 0 | | | |
| | | Söyleşi | 0 | 0 | | | |
| | | Sosyal Sorumluluk | 0 | 0 | | | |
| | | Sportif | 0 | 0 | | | |
| | | Teknik Gezi | 0 | 0 | | | |
| | | Anma Programı | 0 | 0 | | | |
| | | Tören | 0 | 0 | | | |
| | | Sinema | 0 | 0 | | | |
| | | Tiyatro | 0 | 0 | | | |
| | | Webinar | 0 | 0 | | | |
| | | Yarışma | 0 | 0 | | | |
| | | Yürüyüş | 0 | 0 | | | |
| | | Workshop | 0 | 0 | | | |
| | | Kurs | 0 | 0 | | | |
| 9 | Birimin Bütçe Gerçekleşme Verileri | Kodu | Ödenek Türü | 2022 | | 2023 | |
| | | | | Aktarılan Ödenek | Gerçekleşen Harcama | Aktarılan Ödenek | Gerçekleşen Harcama |
| | | 01 | Personel Giderleri | X | X | X | X |
| | | 02 | Sosyal Güvenlik kurumlarına Devlet Primi Giderleri | X | X | X | X |
| | | 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 16.524,99 TL (KDV Hariç) | 3966 TL (KDV Hariç) | 12850 TL (KDV Hariç) | 7684 TL (KDV Hariç) |
| | | 05 | Cari Transferler | X | X | X | X |
| | | 06 | Sermaye Giderleri | X | X | X | X |
| | | 07 | Sermaye Transferleri | X | X | X | X |
| | | | Genel Toplam | 16.524,99 TL (KDV Hariç) | 3966 TL (KDV Hariç) | 12850 TL (KDV Hariç) | 7684 TL (KDV Hariç) |

| | Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi) |
|---|--|---|
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | <p>Hedefler:</p> <p>Çalışma bölgesiyle ilgili olarak yurt içinde ve yurt dışındaki bilim adamları ve ilgili kurum ve kuruluşlarla bilgi iletişimi sağlamak, bu amaçla bilimsel toplantılar düzenlemek.</p> <p>Kamu kurum ve kuruluşları ile özel kişi ve kuruluşlar tarafından teklif edilen inceleme ve araştırma konularında çalışmalar yürütmek.</p> |

| | | Çalışma alanı doğrultusunda, gerekli görülen yerlerde kazı ve araştırma istasyonu kurmak ve yönetmek, sergiler açmak. Üniversite bünyesinde bir müze kurulmak istenirse, oluşumuna katkı sağlamak. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|-----------|------|------|-----------|--|--|--|--|--------------------------|---|---|--|--------------------------------|---|---|--|-----------------------|---|---|--|------------------------------|---|---|--|------------------------------------|---|---|--|---|--|--|--|-------|---|---|--|----------|--|--|--|-----------------|--|--|--|-----------|--|--|--|
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | Bulunmaktadır | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Birimin gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. | Tübitak projeleri Bap Projeleri İç ve Dış paydaşlar ile yapılan bilimsel araştırmalar. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | Bilirkişi olarak sunulan raporlar. İç paydaş olarak Arkeoloji Bölümü Öğretim Üyelerinin gerçekleştirdiği, Yüze Araştırmaları ve Arkeolojik Kazılarda yapılan çalışmaların raporları. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | Cevap alınamamıştır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | Çalışma alanına giren konularda Üniversitenin bütün birimleriyle işbirliğini sağlamak. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | Cevap alınamamıştır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Bilgi Notu | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Konu</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>Değişim %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Biriminizde Bulunan Personel Sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel Sayısı</td> <td>2</td> <td>2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel (Sözleşmeli)</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel Sayısı</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (İşçi) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Proje</td> <td>2</td> <td>2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Çalıştay</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Eğitim Programı</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Konferans</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | | | | Akademik Personel Sayısı | 2 | 2 | | Akademik Personel (Sözleşmeli) | - | - | | İdari Personel Sayısı | 1 | 1 | | İdari Personel (İşçi) Sayısı | - | - | | İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | | Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü | | | | Proje | 2 | 2 | | Çalıştay | | | | Eğitim Programı | | | | Konferans | | | |
| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel Sayısı | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel (Sözleşmeli) | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel Sayısı | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (İşçi) Sayısı | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proje | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Çalıştay | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Eğitim Programı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Konferans | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|------------------------------------|---------------------|------------------------------|-------------------------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|
| | | | Kongre | | | | |
| | | | Konser | | | | |
| | | | Seminer | | | | |
| | | | Sempozyum | | | | |
| | | | Sergi | | | | |
| | | | Panel | | | | |
| | | | Sahne-Sanatsal Faaliyet | | | | |
| | | | Ödül Töreni | | | | |
| | | | Sosyal Gezi | | | | |
| | | | Söyleşi | | | | |
| | | | Sosyal Sorumluluk | | | | |
| | | | Sportif | | | | |
| | | | Teknik Gezi | | | | |
| | | | Anma Programı | | | | |
| | | | Tören | | | | |
| | | | Sinema | | | | |
| | | | Tiyatro | | | | |
| | | | Webinar | | | | |
| | | | Yarışma | | | | |
| | | | Yürüyüş | | | | |
| | | | Workshop | | | | |
| | | | Kurs | | | | |
| 9 | Birimin Bütçe Gerçekleşme Verileri | Kodu | Ödenek Türü | 2022 | | 2023 | |
| | | | | Aktarılan Ödenek | Gerçekleşen Harcama | Aktarılan Ödenek | Gerçekleşen Harcama |
| | | 01 | Personel Giderleri | - | - | - | - |
| | | 02 | Sosyal Güvenlik kuramlarına | - | - | - | - |
| | | 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | - | - | - | - |
| | | 05 | Cari Transferler | - | - | - | - |
| | | 06 | Sermaye Giderleri | - | - | - | - |
| | | 07 | Sermaye Transferleri | - | - | - | - |
| | | Genel Toplam | | - | - | - | - |

| | | |
|---|--|--|
| | Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Sözlü Tarih Uygulama ve Araştırma Merkezi (ISTAM) Müdürlüğü) |
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | Bulunmamaktadır. |
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen | ISTAM'da kalite güvence sistemi uygulanmamaktadır. |

| | faaliyetler hakkında. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----------|------|------|-----------|--|--|--|--|--------------------------|---|---|-----|---------------------------------------|---|---|--|-----------------------|---|---|--|
| 3 | Birimin gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. | ISTAM, Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinasyon Birimi Projesi üretmektedir. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | "Yaşayan Tarih" ISPARTA Sözlü Tarih Projesi Tanıtım Kitapçığı" isimli rapor üretilmiştir. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | Şeffaflığa dair çalışmalar yürütülmemektedir. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | Birimimizde kalite güvence sistemi uygulanmamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | Bulunmamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Bilgi Notu | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Konu</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>Değişim %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Biriminizde bulunan personel sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel Sayısı</td> <td>7</td> <td>6</td> <td>-14</td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel Sayısı</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | Biriminizde bulunan personel sayıları | | | | Akademik Personel Sayısı | 7 | 6 | -14 | Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | | İdari Personel Sayısı | 1 | 1 | |
| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde bulunan personel sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel Sayısı | 7 | 6 | -14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel Sayısı | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | |
|---|------------------------------------|--|--|-------------------------|---------------------------|
| | | İdari Personel (İşçi) Sayısı | - | - | |
| | | İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | |
| | | Biriminizde gerçekleştirilen etkinlik türü sayıları | | | |
| | | Proje | 1 | 1 | 0 |
| 9 | Birimin Bütçe Gerçekleşme Verileri | Kodu | Ödenek Türü | 2022 | 2023 |
| | | | | Aktarılan Ödenek | Gerçekleşen Ödenek |
| | | | | Aktarılan Ödenek | Gerçekleşen Ödenek |
| | | 01 | Personel Giderleri | - | - |
| | | 02 | Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri | - | - |
| | | 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 16.649,80 | 16.612,04 ₺ |
| | | 05 | Cari Transferler | - | - |
| | | 06 | Sermaye Giderleri | - | - |
| | | 07 | Sermaye Transferleri | - | - |
| | | Genel Toplam | | 16.649,80 | 16.612,04 ₺ |

| | |
|------------------------|---|
| Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Stratejik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü) |
| Bilgi Notu: | Müdürlük 08.12.2023 tarihli yazısında, aşağıdaki sorulara yanıt vermemiş olup 2023 yılına ait kalite çalışmalarını kapsamında faaliyetlerinin olmadığını belirtmiştir. |

| | | |
|---|--|--|
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | |
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | |
| 3 | Birimin gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. | |
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | |
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | |
| 8 | Bilgi Notu | |
| 9 | Birimin Bütçe Gerçekleşme Verileri | |

| | Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Seramik Araştırma Merkezi ve Uygulama Merkezi) |
|---|--|---|
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezi (SAUM), temel olarak destek faaliyetinde bulunmak üzere “bilim, sanat, endüstri ve öğretim” alanlarında görev yapar. İlimizin, merkezinde yer aldığı Göller Bölgesi, binlerce yıllık pişmiş toprak kültürünün yoğun yaşandığı bir coğrafyayı temsil etmektedir. Ülkenin sanatsal ve bilimsel varlığına katkı sağlamak amacıyla, seramik alanında her türlü araştırma, inceleme, tasarım ve uygulamalar yapmak, yayın hazırlamak, konferans, açık oturum, sempozyum düzenlenmesi hedeflenmektedir. Üniversitemizin diğer birimleriyle multidisipliner anlayışla çalışmalar yapılmakta, seramik sanatı ve endüstrisi çalışmalara yön verilmekte, bu alanda çalışan kurum ve kişilere danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. Merkez bünyesinde, Seramik ve Cam Bölümü Ön Lisans ve Lisans öğrencilerine kurum içi ve dışı staj olanakları sunulmakta, staj sürecinde öğrencilere tasarımlarını uygulama ve üretme olanağı tanınarak deneyim kazanmalarına yardımcı olunur. Ayrıca Yüksek Lisans ve Sanatta Yeterlilik öğrenci projelerine destek verilmektedir. Mevcut ekipmanlarla atölyelerde ve dersliklerde eğitim-öğretime destek |

| | | |
|---|--|---|
| | | vermenin yanında, Türk Kültürünün ve seramik sanatının, mesleki kurs, seminer, sergi vb. etkinliklerle topluma aktarımı hedeflenmektedir. MİSYON Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezi, Bölgemizdeki geleneksel ve kültür el değerleri de göz ardı etmeden, ülkemizin kalkınması amacıyla seramik ürünlerin ve üretim yöntemlerinin araştırmasında ve yenilik sağlamada bölge lideri olmaya çalışmaktadır. |
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | <p>Disiplinlerarası Arkeoseramik, sanat tasarım yüksek lisans-doktora öğrencilerinin eğitim öğretim dönemlerinde merkez bünyesinde atölyeler/laboratuvarlarda çalışma yapmaları.</p> <p>Kültür ve Turizm Bakanlığı Türk Tarih Kurumu ile Kültür Yolu Projesi kapsamında seramik workshop/sergilere katılım.</p> <p>Anadolu Üniversitesi, Afyon Kocatepe Üniversitesi, Trakya Üniversitesi akademik personel ile ortak seramik sergileri açmak.</p> |
| 3 | Birimin gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. | <ul style="list-style-type: none"> • Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezi Faaliyetleri Metaverse Seramik Obje Üretimi- 2023 • Tıp Fakültesi Öğrencileri Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezinde 2023 • SAUM Füreya Koral Salonunda Seramik Sergisi Açıldı 04 Ağustos 2023 • SAUM Fuayesinde Seramik Sergisi Açıldı 02 Ağustos 2023 <p>Sosyal Faaliyetler</p> <p><input type="checkbox"/> Deprem Bölgesinden Gelen Misafirlerimize Etkinlik Haftası - Isparta 2023</p> <p>Süleyman Demirel Üniversitesi, ülkemizde yaşanan deprem afetinin ardından Kredi Yurtlar Kurumuna ait yurtlarda konaklayan ailelere ve çocuklara yönelik etkinlik haftası düzenledi. Etkinlikte misafirler, Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezince hazırlanan alanda seramik ürünleri boyadılar.</p> <p><input type="checkbox"/> Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezi Faaliyetleri Ağırşaklar 2023</p> <p>Tekstil Mühendisliği Hediye Seramik Objeler Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezi Tarafından Üretildi.</p> <p><input type="checkbox"/> Sagalassos Antik Kenti Teknik Gezisi SAUM - 2022</p> <p>Enstitümüz Disiplinlerarası Arkeoseramik Anasanat Dalı yüksek lisans öğrencileri, Arkeoseramik ASD Başkanı Doç. Serap ÜNAL</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>eşliğinde, 30 Kasım 2022 tarihinde Sagalassos ören yerini ziyaret etti.</p> <p>Sagalassos'un doğu dış mahallesinde yer alan çömlekçi mahallesinde incelemeler yapan öğrenciler, konularıyla ilgili birçok buluntuyu yerinde görerek bilgilerini pekiştirdiler. Kent ekonomisine önemli katkılar sağlayan Sagalassos çömlekçilerinin döneminin en güzel terra sigillatalarını ürettiklerini, ışık düzenlerinin ayrıca seramik üretim sistematığının günümüzle karşılaştırılabilir örnekler ortaya çıkardığını ve öğrenciler bu teknik gezi kapsamında teorik ve uygulamayı birleştirerek inceleme ve analiz yapma şansına sahip oldular.</p> <p><input type="checkbox"/> Miniklere Seramik Eğitimi Verildi SAUM - 2022</p> <p>Süleyman Demirel Üniversitesi Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezi (SAUM), 5-6 yaş grubu özel bir kreşin öğrencilerini ağırladı.</p> <p>Öğretmenleri ile birlikte Seramik Atölyesini ziyaret eden miniklere Isparta Vali Yardımcısı Cemil Kılınç da eşlik etti. Minikler, seramik ürünleri yakından inceleme fırsatı bulurken hayal güçlerini kullanarak kilden şekiller yaptı. Keyifli bir gün geçiren öğrenciler ve Vali Yardımcısı Kılınç, Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezine teşekkürlerini iletti.</p> <p><input type="checkbox"/> Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezi Faaliyetleri TRTHaber'de!</p> <p>Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi Seramik Araştırma Merkezinde, 3 boyutlu yazıcıyla seramik ürünler elde ediliyor.</p> <p><input type="checkbox"/> Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezi Faaliyetleri HaberTürk'de!</p> <p>Seramik Araştırma Merkezinde, bir yüksek lisans öğrencisinin tez konusuyla başlatılan projeye 3 boyutlu yazıcıyla seramik ürünler üretildi. Isparta toprağını kullanarak üretime başladıklarını dile getiren Doç. Dr. Serap Ünal, başarılı sonuçlar elde ettiklerini vurguladı.</p> <p><input type="checkbox"/> Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezi Faaliyetleri Anadolu Ajansı'nda!</p> <p>Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Seramik Araştırma Merkezinde, bir yüksek lisans öğrencisinin tez konusuyla başlatılan projeye 3 boyutlu yazıcıyla seramik ürünler elde ediliyor.</p> |
|--|--|

| | | |
|---|--|---|
| | | <p>☐ Türkiye’de 3B Potterbot Teknolojisiyle Dijital Seramik Üretimi İlk Olarak SDÜ’de Gerçekleştirildi!</p> <p>Süleyman Demirel Üniversitesi Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezi, plastik hammaddesine dayalı mevcut uygulamaların dışında sadece seramik hammaddesi ile modelleme yapan bir sistemle çalışan ve ülkemizde yalnızca SDÜ’de mevcut Üç Boyutlu (3B) Potterbot teknolojisiyle Türkiye’nin ilk dijital seramik üretimini gerçekleştirdi. 3B Potterbot makinası ile proje kapsamında, yöre toprağı kullanılarak dijital ortamda yapılan çalışma, Merkez Müdürü Doç. Dr. Serap Ünal yürütücülüğünde Yüksek Lisans Öğrencisi Uygur Hasekioğlu ile birlikte icra edildi.</p> |
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | <p>Isparta 1. Turizm ve Gastronomi Fuarı 23 Kasım 2023 Tıp Fakültesi Öğrencileri Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezinde Kasım 2023</p> <p>Cumhuriyetin Renkleri: Sanatın Işığında 100. Yıl 31 Ekim 2023 ANKARA</p> <p>100. Yılda 100 Seramik Eser 29 Ekim 2023</p> <p>Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezi Faaliyetleri Metaverse 2023</p> <p>TEKNOFEST İzmir 27 Eylül - 1 Ekim 2023</p> <p>TEKNOFEST Ekibimize Katılım Belgesi Ankara 2023</p> <p>Seramik Federasyonu Bilim, Sanat, Teknik ve Endüstri Dergisi – 2023</p> <p>☐ SAUM Füreya Koral Salonunda Seramik Sergisi Açıldı 04 Ağustos 2023</p> <p>Sergiler</p> <p>Belleğin İzi Neolitik Kent Çatalhöyük, TC Kültür Bakanlığı- Tarih Kurumu, AKM İstanbul, 19 Aralık 2023-07 Ocak 2024</p> <p>S.ÜNAL I. International Blue and White Ceramic Exhibition T.C KÜLTÜR BAKANLIĞI 18-31 Mayıs Bursa – 2023</p> <p>S.ÜNAL 9. International Contemporary Art Fair Ceramic Exhibition - ARTANKARA Ankara – 2023</p> <p>S.ÜNAL 2. International Culture Art and Communication Symposium, From Tradition to Future Group Exhibition 15-17 December, Bayburt 2023</p> <p>S.ÜNAL 13. Kişisel Seramik Sergisi Bodrum – 2022</p> |

| | | |
|---|--|---|
| | | <p>S.ÜNAL Uluslararası Karya Keramos Çalıştayı Bodrum - 2022</p> <p>Doç. Dr. Serap ÜNAL'ın 12. Kişisel Seramik Sergisi Beğeni Topladı Ankara - 2022</p> <p>Doç. Dr. Serap ÜNAL "Ankara Anadolu Medeniyetleri Müzesi Bellek Anadolu" Ankara - 2022</p> <p>Seramik Araştırma Uygulama Merkezi Sergileri</p> <p>Seramik Araştırma Uygulama Merkezinde Yüksek Lisans öğrencisi Uygur Hasekioğlu'nun Kişisel Seramik Sergisi 04 Ağustos 2023 Isparta 2023</p> <p>Seramik Araştırma Uygulama Merkezinde Yüksek Lisans öğrencisi Rabia Bayter'in Kişisel Seramik sergisi açıldı. Isparta – 2023</p> <p>Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezinde Yüksek lisans öğrencisi Uygur Hasekioğlu'nun "3B Potterbot Seramik" Online Seramik Sergisi Isparta 2023</p> <p>Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezinde Disiplinlerarası Arkeoseramik Anasanat Dalı yüksek lisans öğrencileri “Arkeo Serpintiler ve Seramik” Sergisi Isparta – 2022</p> |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | <ul style="list-style-type: none"> • 100. Yılda 100 Seramik Eser 29 Ekim 2023 <p>Isparta 1. Turizm ve Gastronomi Fuarı, Seramik Objeler 23 Kasım 2023</p> <p>SAUM TEKNOFEST Ankara 30 Ağustos – 3 Eylül 2023</p> <p>SAUM TEKNOFEST İzmir 27 Eylül - 1 Ekim 2023</p> <p>SAUM Merkezi Derslikler Duvar Panosu 2023</p> |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | <p>Seramiğin Potterbot ile geliştirilmesi.</p> <p>Ülkemizde yalnızca SDÜ'de mevcut Üç Boyutlu (3B) Potterbot teknolojisiyle Türkiye'nin ilk dijital seramik üretimini gerçekleştirdi.</p> <p>Tıp Fakültesi Öğrencileri Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezinde</p> <p>Kaygı bozukluğunun giderilmesinde seramik çalışmalarının yararları anket çalışması ile saptanmıştır.</p> |

| | | |
|---|--|---|
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | <p>BAP Projesi kapsamında alınan 3D makine ile yöre toprağının kullanılabilirliği saptanmış olup uygulama çalışmaları yapılmaktadır.</p> <ul style="list-style-type: none"> • BAP projesi kapsamında alınan CNC tezgâhında alçı kalıp yapılarak seramik takı üretimi gerçekleştirilmiş ve uygulama çalışmaları devam etmektedir. • BAP projesi kapsamında yöresel hammadde olan Köfke taşının mimari dışında seramik bünyede de kullanılabileceği belirlenmiş ve araştırmalarla uygulama çalışmaları yapılmaktadır. |
| 8 | Bilgi Notu | <p>2023 yılı için</p> <p>Akademik personel sayısı: 1</p> <p>Proje sayısı: 6</p> <p>Çalıştay sayısı: 1</p> <p>Eğitim programı: 2</p> <p>Seminer: 3</p> <p>Sempozyum: 7</p> <p>Sergi: 12</p> <p>Panel: 1</p> <p>Teknik gezi : 1</p> <p>Anma programı: 1</p> <p>Webinar: 1</p> <p>Workshop: 1</p> <p>Kurs: 2</p> |
| 9 | Birimin Bütçe Gerçekleşme Verileri | Bir bütçe bilgisi gönderilmemiştir. |

| | |
|------------------------|---|
| Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (İnsan Kaynakları, İş ve Performans Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü) |
| Bilgi Notu: | Müdürlük 27.12.2023 tarihli yazısında, aşağıdaki sorulara yanıt vermemiş olup 2023 yılına ait kalite çalışmaları kapsamında faaliyetlerinin olmadığını belirtmiştir. |

| | | |
|---|--|--|
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | |
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | |
| 3 | Birimin gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. | |
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | |
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | |
| 8 | Bilgi Notu | |
| 9 | Birimin Bütçe Gerçekleşme Verileri | |

| | | |
|---|--|---|
| | Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Endüls Medeniyet Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü) |
| | Bilgi Notu: | Müdürlük 13.12.2023 tarihli yazısında, aşağıdaki sorulara yanıt vermemiş olup 2023 yılına ait kalite çalışmaları kapsamında faaliyetlerinin olmadığını belirtmiştir. |
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | |
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | |
| 3 | Birimin gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. | |
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | |

| | | |
|---|--|--|
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | |
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | |
| 8 | Bilgi Notu | |
| 9 | Birimin Bütçe Gerçekleşme Verileri | |

| | | |
|---|--|---|
| | Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Asya ve Pasifik Çalışmaları uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü) |
| | Bilgi Notu | Müdürlük 18.12.2023 tarihli yazısında, aşağıdaki sorulara yanıt vermemiş olup 2023 yılına ait kalite çalışmaları kapsamında faaliyetlerinin olmadığını belirtmiştir. |
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | |
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | |
| 3 | Birimin gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. | |
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | |
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | |
| 8 | Bilgi Notu | |
| 9 | Birimin Bütçe Gerçekleşme Verileri | |

| | Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi (YORKAM) Müdürlüğü) |
|---|--|--|
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | <p>a) Isparta ve çevresinde yaşayan halkın önemli bir kısmının Yörük olması nedeniyle Türk toplumunun önemli yapı taşlarından birisi olan Yörük kültürünü her bakımdan tüm yönleri ile disiplinler arası bir yaklaşımla araştırıp, Yörük kültürüne dair bütün unsurları ortaya koymak, bu verileri kayıt altına almak, korumak, geliştirmek, bölge halkının yaşam tarzını ve kültürünü akademik düzeyde araştırmak, incelemek ve bu konuda bilimsel eserler vererek bilgileri gelecek nesillere aktarmak.</p> <p>b) Yörük kültürünü oluşturan temel etken ve etmenleri disiplinler arası bir bilimsel bakış açısı ile araştırmak, kaybolmaya yüz tutmuş bu kültürü bilimsel anlamda desteklemek.</p> <p>c) Yörük yaşamı tarzından son yüzyılda yarı yerleşik veya yerleşik hayata geçmiş bu kültürü ulusal ve uluslararası alanlarda tanıtmak, ulusal ve uluslararası boyutta doğrudan ve dolaylı olarak ilgili konulara yönelik araştırma ve incelemelerde bulunmak, proje ve eğitim çalışmaları gerçekleştirmek ve bu yönde gelecek istekleri değerlendirerek karşılamak.</p> <p>ç) Yörük kültürünün yerleşik hayata geçişle birlikte uğradığı değişimleri ve günümüzde hala göçebe hayata devam eden konargöçerlerin sosyo-kültürel yapılarını yerinde incelemek,</p> <p>d) Yörük kültürünün etkileşim içinde olduğu uzak-yakın kültürlerle ilişkilerini araştırmak ve var olan ilişkileri geliştirmeye yönelik faaliyetlerde bulunmak.</p> <p>e) Eğitim, araştırma, çalışma ve yayın faaliyetlerinin yürütülmesinde yerli, yabancı, resmî ve özel kuruluşlarla iş birliği yaparak bu kuruluşların bilgi ve insan kaynaklarından yararlanmak, Merkezde çalışacak ekibi oluşturarak geliştirmek.</p> <p>f) Merkezin ilgi alanına giren her türlü eğitim, araştırma, inceleme ve yayınlar yapmak, süreli yayınlar çıkarmak ve bu tür çalışmalara destek sağlamak, ulusal ve uluslararası düzeyde seminer, konferans, kongre, sempozyum ve buna benzer bilimsel toplantılar düzenlemek ve bu toplantılara katılmak, yurt içi ve yurt dışında istem ve gereksinimler doğrultusunda hizmet içi eğitim, seminer, kurs, yaz okulu ve çalışmalar yapmak ve gerektiğinde ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde bu çalışmalarla ilgili sertifikalar vermek.</p> <p>Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Rektörlüğü Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi (YORKAM) Müdürlüğü'nün Hedefleri:</p> <p>a)Yörüklerin toplumsal, kültürel ve ekonomik sorunları ile ilgili disiplinler arası araştırmalar yapmak.</p> <p>b) Yörüklerin toplumsal, kültürel ve ekonomik sorunları ile ilgili bilimsel çözüm yolları üretmek.</p> <p>c) Yörük kültürü ile ilgili her türlü toplumsal, kültürel, tarihi ve sanatsal değeri, her yönüyle kayıt altına almak, korumak, geliştirmek ve yeni nesillere aktararak yaşatmak amacı doğrultusunda derlemeler ve araştırmalar yapmak.</p> <p>ç) Yörük kültürünü ülke genelinde ve uluslararası platformlarda tanıtmak, bu amaca yönelik periyodik olarak ulusal ve uluslararası konferans, sempozyum, panel, seminer, kongre, çalıştay, kurs, sergi, şölen ve festival gibi benzeri bilimsel ve kültürel etkinlikler düzenlemek.</p> <p>d) Yurt içindeki ve yurt dışındaki Yörük kültürü ile ilgili çalışma yapan benzeri kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, dernekler, vakıflar, enstitüler, sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapmak ve ortak projeler</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>geliştirmek ve yürütmek, akademisyen ve araştırmacılar ile Yörük kültürü ile ilgili çalışma yapan ve/veya yapmak isteyen araştırmacı ve akademisyenlerle iş birliği yaparak bu konudaki çalışmaların gerçekleştirilmesi ve yayına dönüştürülme sürecinde aktif rol oynamak.</p> <p>e) Yörük toplulukları ve kültürü ile ilgili araştırma ve incelemede bulunacak yerli ve yabancı araştırmacılara, Merkezin imkânları çerçevesinde teknik, bilimsel ve sosyal alanda destek sağlamak.</p> <p>f) Yörük toplulukları ve kültürü ile ilgili yurt içi ve yurt dışında kitap, tez, makale ve benzeri şekilde yapılan çalışmaları bir araya getirerek Üniversite bünyesinde bir arşiv-kütüphane oluşturmak.</p> <p>g) Yörük kültürünü her yönüyle kayıt altına almak, korumak, geliştirmek ve yeni nesillere aktararak yaşatma amacı doğrultusunda, Yörük topluluklarının sorunları başta olmak üzere, her türlü toplumsal sorunları inceleyen araştırmalar ile kültürel derleme ve araştırmaları da yayınlamak amacıyla periyodik akademik dergi yayınlamak.</p> <p>ğ) Bölgedeki konargöçer Yörüklerin izlerini sürmek, göç yollarını tespit etmek.</p> <p>h) Dünyada ve ülkemizde Yörük kültürü ile geçmişte ve günümüzde yaşayan benzer diğer kültürlerin araştırmasını yapmak, ortak yönlerini ve farklılıklarını belirlemek.</p> <p>ı) Yörük toplulukları ve kültürü ile ilgili fotoğraf, film, video ve diaları arşivlemek; planlar, kesitler, gravür ve fotoğraflar eşliğinde tarihi dokümanlar da dikkate alınarak yayına hazırlamak, bilim dünyasının ve turizm sektörünün bilgisine sunmak.</p> <p>i) Geleneksel Yörük kültür ürünlerinin ve el sanatlarının araştırılmasına zemin hazırlayıp, onları korumak ve yaşatmak için gerekli her türlü altyapı ve imkânları hazırlamak.</p> <p>j) Yörük toplulukları ve kültürü ile ilgili olarak belgesel film, roman, tiyatro ve benzeri şekilde hazırlanacak her türlü bilimsel ve sanatsal çalışmaları desteklemek ve Yörük kültürü konusunda hazırlanacak projelerde bilimsel danışmanlık yapmak.</p> <p>k) Üniversite bünyesindeki bölümlerde, lisans ve lisansüstü düzeyinde, Yörük toplulukları ve kültürü ile ilgili yeni çalışmaların yapılmasını teşvik etmek, çalışma yapan lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyindeki öğrencilere bilimsel ve teknik alanda destek sağlamak, çalışmaları neticesinde meydana getirilen bilimsel eserleri yayımlamak.</p> <p>l) Yerleşik hayata geçen Yörüklerin yaşamlarında meydana gelen değişimleri ve değişmeyen kültürel öğelerini tespit etmek.</p> <p>m) Yurt içi ve yurt dışında yaşayan konargöçer Türk toplulukları hakkında yeraltı ve yerüstü yüzey araştırmaları yapmak, arkeolojik araştırmalar için ilgili birimler ile iş birliğinde bulunarak yasal izinler çerçevesinde kazılar gerçekleştirmek.</p> <p>n) Yükseköğretim Kanununun amaç ve ilkelerine uygun olan diğer çalışmaları gerçekleştirmek.</p> <p>Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Rektörlüğü Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi (YORKAM) Müdürlüğü'nün Performans Göstergeleri</p> <p>a)YORKAM Performans Göstergeleri, "3-Birim Faaliyetleri-2023" isimli word dosyasında tarih, yer, konu ve ispat linkleri ile birlikte yer verilmiştir.</p> |
|--|---|

| | | |
|---|--|--|
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | YORKAM'da kalite güvence sistemi uygulanmamaktadır. |
| 3 | Birimini gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. | <p>"Turgay Başayla ile Birlikte Lezzetli Tavsiye" Programı 7 Oca.' 23 Cmt. TRT 1 Kökboyama Etkinliği - "Güzel Sanatlar Lisesi Geleneksel Türk Sanatları Bölümü Haftalık Ders Çizelgesi ve Öğretim Programı Geliştirme Çalıştayı" 30- 31 Ocak 2022 Pzt.- Sl. Çankaya- Ankara/ Türkiye Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü - Dokumanın ve Giysinin Serüveni: Koza 1 Şb.' 23 Çrş. Isparta'nın Somut Olmayan Kültürel Mirasları TRT 2'de- SDÜ nadide bir hikâye ile KO ZA Belgeseli'nde https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/koza-41720h.html https://w3.sdu.edu.tr/haber/11340/ispantanin-somut-olmayan-kulturel-mirasi-dokumanin-ve-giysinin-seruveni-koza-belgeselinde-anlatildi - DESTEK OLALIM: Uluslararası Çevrimiçi Karma Sergi 10- 30 Nisan 2023 6 Şubat 2023 günü yaşanan deprem nedeniyle destek amaçlı sergi düzenlenmiştir. Sergileme için katılımcı kendi belirlediği miktarı herhangi bir AFAD banka hesabına yatırarak, dekontu gestuam@gmail.com adresine göndermiştir. Sergi; Süleyman Demirel Üniversitesi, Marmara Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi tarafından düzenlenmiştir. https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/115-yerli-ve-yabanci-sanatci-akademisyen-acilari-paylasmak-icin-bir-araya-geldi-42219h.html https://tesaum.sdu.edu.tr/tr/haber/115-yerli-ve-yabanci-sanatci-akademisyen-acilari-paylasmak-icin-bir-araya-geldi-42228h.html https://gestuam.marmara.edu.tr/event/destek-olalim-10-30-nisan-2023-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi - "Anadolu Türk Halı Kilim Kültürü" Kitabı 17 Mr.' 23 Cm. Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Bilimsel Araştırmalar Koordinasyon Birimi (BAP) tarafından desteklenen ve Isparta Kültürel Miraslar Projesi kapsamında hazırlanan "Anadolu Türk Halı Kilim Kültürü" Kitabı SDÜ Yayınevi tarafından yayımlanmıştır. Editörlüğünü SDÜ YORKAM Müdürü Doç. Dr. Mustafa GENÇ'in yaptığı eserin PDF hâli: http://w3.sdu.edu.tr/SDU_Files/kitaplar/anadolu-turk-hali-kilim-kulturu.pdf https://w3.sdu.edu.tr/haber/11399/anadolu-turk-hali-kilim-kulturu-kitabi-okuyucusuyla-bulusuyor https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/anadolu-turk-hali-kilim-kulturu-kitabi-okuyucusuyla-bulusuyor-42108h.html</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>-</p> <p>19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı Uluslararası Çevrimiçi Karma Sergi 19-30 Mayıs 2023 https://tesaum.sdu.edu.tr/tr/haber/19-mayis-aturku-anma-genclik-ve-spor-bayrami-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-42669h.html https://gestuam.marmara.edu.tr/event/19-mayis-aturku-anma-genclik-ve-spor-bayrami-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-19-30-mayis-2023</p> <p>-</p> <p>Kariyer Söyleşileri: Geleneksel Türk Halı Kilim ve Kumaşlarında Boya Yapımı Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Geleneksel Türk Sanatları Bölümü Kariyer Söyleşileri 23 Mayıs '23 Sl.-Saat: 13: 30</p> <p>-</p> <p>Türkiye Cumhuriyeti İçişleri Bakanlığı İnsan Hakları Konulu Isparta İl İstişare Toplantısı 1 Hz. '23 Prş.- 14.00- Isparta Ticaret ve Sanayi Odası (ITSO) Toplantı Salonu</p> <p>-</p> <p>Cumhuriyet'in 100'üncü yıldönümünde 100 metre İndigo Batık Kumaş Boyama etkinliği: 4 Hz. '23 Pz. Burdur Gölü Halk Plajı Burdur Belediyesi Kültür Müdürlüğü iş birliği ile Dünya Çevre Günü ve Çevre Koruma Haftası etkinlikleri kapsamında geleneksel yöntemlerle kökboyama etkinliği https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/cumhuriyetin-100uncu-yildonumunde-100-metre-kumas-ile-saglikli-cevre-mesaji-42845h.html</p> <p>-</p> <p>"Isparta'nın Somut Olmayan Kültürel Mirasının Tespiti Projesi"ne "SDÜ 2022 Toplumsal Katkı Ödülü" 12 Hz. '23 Pzt. Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) 2022 Yılı Toplumsal Katkı Ödülü, 1 Haziran 2017 tarihinde başlatılan "Isparta'nın Somut Olmayan Kültürel Mirasının Tespiti Projesi"ne verildi. SDÜ Akademik Performans Ödül ve Biniş Giyme Töreni'nde şu açıklama yayımlandı: "Toplumsal katkı politikamızın "toplumun sağlık, spor, sosyal, kültürel, eğitim ve çevre alanında gelişimine katkı verilmesi" esasına uygun olarak yürüttüğü çalışmalarından dolayı Toplumsal Katkı Ödülü, "Isparta'nın Somut Olmayan Kültürel Mirasının Tespiti Projesi" ekibine verildi.</p> <p>-Proje Ekibi: Prof. Dr. Bilge Hürmüzlü Kortholt Doç. Dr. Mustafa Genç Doç. Dr. Seda Şimşek Tolacı Doç. Tuğba Kodal Dr. Öğr. Üyesi Deniz Çeliker Dr. Öğr. Üyesi Yıldız Mutlu Yıldız https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/ispantanin-somut-olmayan-kulturel-mirasinin-tespiti-projesine-sdu-2022-toplumsal-katki-odulu-42887h.html https://w3.sdu.edu.tr/haber/11506/2022-akademik-performans-odul-ve-binis-giyme-toreni-gerceklestirildi https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/ispat-42914h.html</p> <p>-</p> |
|--|---|

| |
|---|
| <p>9. Almadüzü Kuruçesme Yörük Şöleni 8 Tm. '23 Cmt. Akkeçili Köyü- Senirkent/ Isparta</p> <p>-</p> <p>Belgesel Tez Çalışması: Minimalizm bağlamında Yörük göçü Yürütücü: Doç. Dr. Mustafa GENÇ Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) 8808 numaralı "Minimalizm Bağlamında Yörüklerdeki Göç Olgusunun Belgesel Sinema ile Anlatılması" Tez Projesi "Minimalizm bağlamında Yörük göçü " 21' 49" belgeseli yayın linki: https://www.youtube.com/watch?v=YLOH6XOYfHc https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/minimalizm-baglaminda-yoruk-gocu-belgeseli-43301h.html</p> <p>-</p> <p>Anadolu Renkleri: Kökboyama Nasıl Yapılır Workshop Antalya Yörük Türkmen Festivali Yayın Tarihi: 15 Ağu.'23 Sl. https://www.youtube.com/watch?v=3mASdQr-DHk https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/anadolu-renkleri-kokboyama-43334h.html</p> <p>-</p> <p>Uluslararası Festival ve Anadolu'nun Dünya'ya ilham veren renkleri: Kök Boya Konferansı Uluslararası Şile Festivali 15 Ağu.'23 Sl.- 16 Ağu.'23 Çrş. https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/turkiyenin-iki-evrensel-degeri-cumhuriyetin-100uncu-yildonumu-icin-bulusturuldu-43349h.html https://www.youtube.com/watch?v=dQvbmHx3o5M</p> <p>-</p> <p>Seçmeli Ders Çalıştayı Millî Eğitim Bakanlığı, Temel Eğitim Genel Müdürlüğü Kartepe-İzmit 30 Ağu.'23 Çrş.</p> <p>-</p> <p>Fethiye Belediyesi iş birliğinde Likya Kadın Kooperatifi üyelerine yönelik Coğrafi İşaret Tescili bulunan Dastarı Kökboyama ile renklendirme workshop etkinliği Yeşil Üzümlü Köyü Dastarhanesi (Fethiye/ Muğla) Kök Boya Atölyesi- 1 Eylül 2023 Cuma İndigo Atölyesi- 2 Eylül 2023 Cumartesi https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/sdu-fethiye-yesil-uzumlu-koyu-dastarhanesinde-kok-boyama-atolyesi-yapti-43528h.html https://www.sabah.com.tr/mugla/2023/09/02/dastara-renk-verdiler</p> <p>-</p> <p>Dünya Çocukları ile Kökboyama Workshop- Türkiye, Almanya, İtalya, Hollanda, Fransa ve Rusya'dan katılımcı çocuklarla El Sanatları Atölyeleri Club Resort Atlantis Tatil Köyü Sığacık/ İzmir 4-10 Eylül 2023 https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/sdu-yasayan-mirasimizi-korumak-icin-etki-hikyeleri-yazmaya-devam-ediyor-43740h.html</p> <p>-</p> <p>Tasarlayalım- Dokuyalım: Tasarım Günleri: 2023</p> |
|---|

| |
|---|
| <p>9. Makine Halısı Tasarım Yarışması Güneydoğu Anadolu Halı İhracatçıları Birliği 6 Ekim 2023 Cuma Konferans ve Jüri Üyeliği Konferans: Tarihten Günümüze Türk El Halıcılığı - Geleneksel Türk Sanatları Yarışması: Sanatın 10 Hâli III Hüsn-i Hat, Tezhip, Minyatür, Çini. Serbest Tasarım, Geleneksel Keçe Yapımı, Balıkesir Pullusu, Gönen İğne Oyası, Sındırgı Yağcı Bedir Halısı, Balıkesir Aba Dokuması. Balıkesir Kent Konseyi Cumhuriyet'in 100'üncü yılında 100 Eser Ödülü Seçici Kurul 7 Ekim 2023 Cumartesi - Cumhuriyetimizin 100.Yılına Özel Kök Boyama Etkinliği Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) 19 Mayıs Açık Hava Tiyatrosu ve Öğrenci Meydanı SDÜ Toplumsal Katkı ve Paydaşlar Koordinatörlüğü (TKPK) ile Güzel Sanatlar Enstitüsü, Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100. yıldönümü kapsamında ''100. Yılda Kök Boyama Etkinliği'' düzenlenmiştir. 25 Ekim Çarşamba günü saat 12.00'de 19 Mayıs Açık Hava Tiyatrosu ve Öğrenci Meydanında gerçekleştirilen etkinliğe katılan herkese SDÜ armalı, kökboyama ile renklendirilen tişört hediye edilmiştir. 25 Eki. '23 Çrş. https://w3.sdu.edu.tr/haber/11702/cumhuriyetimizin-100-yilina-ozel-kok-boyama-etkinligi https://www.haberturk.com/ispirta-haberleri/32527551-sdude-cumhuriyetin-100-yili-etkinlikleri https://www.youtube.com/watch?v=tNeCs7UsfCc - Geleneğin Birikimiyle Yeni Yüzyıla Sındırgı'nın Renkleri: ''Çivit''ten ''İndigo''ya Workshop Sındırgı Kışla Müze Han (Balıkesir) 27 Eki.'23 Cm. - Cumhuriyetimizin 100. Yılı Uluslararası Çevrimici Karma Sergi: 29 Ekim- 30 Kasım 2023 https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/cumhuriyetimizin-100-yili-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-29-ekim-30-kasim-2023-44280h.html https://tesaum.sdu.edu.tr/tr/haber/cumhuriyetimizin-100-yili-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-29-ekim-30-kasim-2023-44307h.html https://gestuam.marmara.edu.tr/event/cumhuriyetimizin-100-yili-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-29-ekim-30-kasim-2023 - "Cumhuriyetimizin 100. Yılında 100 Sanatçı- 100 Eser" Uluslararası Karma Sergi Antalya Büyükşehir Belediyesi Antalya Bülent Ecevit Kültür Merkezi Sonsuza Dek- Doğal Boyalı Kumaş Heykel: 50 cm. x 50 cm. 25 Ekim- 25 Kasım 2023</p> |
|---|

| | |
|--|---|
| | <p>https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/sonsuza-dek-44334h.html</p> <p>-</p> <p>Cumhuriyetimizin 100. Yılında 8. Uluslararası Türk Kültür ve Sanatlarını Tanıtma Çalıştayı ve Sempozyumu/ Sempozyum- Sergi-Workshop- Sanat Kampı- Sanat Etkinlikleri Sandıklı/ Afyonkarahisar Cumhuriyetin 100. Yılında El Halılarında Görülen Değişimler Çevrimiçi: (21-24 Kasım- 29-30 Kasım) (Yüz yüze: 22-23 Kasım) https://www.ifarts.org/</p> <p>-</p> <p>I.Isparta Turizm ve Gastronomi Fuarı Isparta Belediye Başkanlığı Ticaret ve Sanayi Odası Süleyman Demirel Üniversitesi Gökkubbe Fuar ve Kongre Alanı 23-26 Kasım 2023 https://w3.sdu.edu.tr/haber/11781/sdu-i-isparta-turizm-ve-gastronomi-fuarinda-yerini-aldi</p> <p>-</p> <p>24 Kasım Öğretmenler Günü Uluslararası Çevrimiçi Karma Sergi 24 Kasım- 25 Aralık 2023 https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/24-kasim-ogretmenler-gunu-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-24-kasim-25-aralik-2023-44103h.html https://tesaum.sdu.edu.tr/tr/haber/24-kasim-ogretmenler-gunu-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-24-kasim-25-aralik-2023-44119h.html https://gestuam.marmara.edu.tr/event/24-kasim-ogretmenler-gunu-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-24-kasim-25-aralik-2023</p> <p>-</p> <p>Somut Olmayan Kültürel Miras Ulusal Envanteri ve Yaşayan İnsan Hazineleeri Ulusal Envanteri Somut Olmayan Kültürel Miras (SOKÜM) İl Tespit Kurulu Kültür ve Turizm Bakanlığı Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü Isparta İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) 23 Ka. 23 Prş. İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü</p> <p>-</p> <p>Carpet Talks (Halı Konuşmaları) CFE (Carpet ve Flooring Expo (Halı ve Döşeme Fuarı)) 5-8 Aralık 2023 Güneydoğu Anadolu İhracatçıları Birliği (GAİB) İstanbul Halı İhracatçıları Birliği (İHİB) Tüm Fuarcılık Yapım A.Ş. (TÜYAP) Türk Kültüründe Dokumanın Önemi (The Importance Of Weaving in Turkish Culture) https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/13-14uncu-yuzyildan- itibaren-avrupali-aristokratlar-turk-halisi-icin-yaristilar-44701h.html</p> <p>-</p> <p>Anadolu'da Boyanın Kökleri Açık Radyo 95.0 Doğa Sohbetleri: Doğanın haklarını savunmak için anlatıyoruz Doğa Derneği destekleriyle 6 Aralık 2023 Çarşamba. 14.00- 14.28</p> |
|--|---|

| | | Hazırlayan ve Sunan: Raziye İÇTEPE Konuşmacı: Doç. Dr. Mustafa GENÇ https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/0-3-yas-grubu-giysileri-kokboyama-yontemi-ile-renklendirilmeli-44771h.html | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|------------|------|------|-----------|--|--|--|--|--------------------------|---|---|---|---------------------------------------|---|---|---|-----------------------|---|---|---|------------------------------|---|---|---|------------------------------------|---|---|---|--|-----------|-----------|------------|
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğü Yörük Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi (YORKAM) Müdürlüğü 1 Haziran 2017 tarihinde başlatılan "SDÜ Isparta'nın Somut Olmayan Kültürel Mirasının Tespiti Projesi" kapsamında kitaplar yayımlamaktadır. 2023 yılı içerisinde "Anadolu Türk Halı Kilim Kültürü" raporu yayımlanmıştır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | Merkez Web sayfası aktif tutularak, tüm etkinlikler ve duyurular web sayfası üzerinden güncel olarak toplumla paylaşılmaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | SDÜ YORKAM'da kalite güvence sistemi uygulanmamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | SDÜ YORKAM'da PUKO DÖNGÖSÜ bulunmamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Bilgi Notu | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Konu</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>Değişim %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Biriminizde bulunan personel sayıları</td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel Sayısı</td> <td>9</td> <td>9</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel Sayısı</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (İşçi) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Biriminizde gerçekleştirilen etkinlik türü sayıları</td> <td>47</td> <td>30</td> <td>-36</td> </tr> </tbody> </table> | Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | Biriminizde bulunan personel sayıları | | | | Akademik Personel Sayısı | 9 | 9 | 0 | Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - | İdari Personel Sayısı | 1 | 1 | 0 | İdari Personel (İşçi) Sayısı | - | - | - | İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - | Biriminizde gerçekleştirilen etkinlik türü sayıları | 47 | 30 | -36 |
| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde bulunan personel sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel Sayısı | 9 | 9 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel Sayısı | 1 | 1 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (İşçi) Sayısı | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde gerçekleştirilen etkinlik türü sayıları | 47 | 30 | -36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | |
|--|--------------------------|---|---|------|
| | Proje | 1 | 1 | 0 |
| | Çalıştay | 4 | 2 | -50 |
| | Eğitim Programı | - | - | - |
| | Konferans | 4 | 4 | 0 |
| | Kongre | - | - | - |
| | Konser | 1 | - | -100 |
| | Seminer | - | - | - |
| | Sempozyum | 1 | - | -100 |
| | Sergi | 9 | 5 | -44 |
| | Panel | - | - | - |
| | Sahne- Sanatsal Faaliyet | - | - | - |
| | Ödül Töreni | - | 1 | +100 |
| | Sosyal Gezi | - | - | - |
| | Söyleşi | 2 | 4 | +100 |
| | Sosyal Sorumluluk | 6 | 5 | -16 |
| | Sportif | - | - | - |
| | Teknik Gezi | - | - | - |
| | Anma Programı | 1 | - | -100 |
| | Tören | 1 | - | -100 |
| | Sinema | - | - | - |
| | Tiyatro | - | - | - |
| | Webinar | 5 | - | -100 |

| | | | | | | |
|---|------------------------------|-------|---|----|---|------|
| | | | Yarışma | 1 | 2 | +100 |
| | | | Yürüyüş | - | - | - |
| | | | Workshop | 10 | 6 | -40 |
| | | | Kurs | | | |
| 9 | Birimin Gerçekleşme Verileri | Bütçe | SDÜ YORKAM'ın 2023 Yılı Bütçesi bulunmamaktadır. | | | |

| | | |
|---|--|---|
| | Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Somut Olmayan Kültürel Miras Uygulama ve Araştırma Merkezi (SOKÜM) Müdürlüğü) |
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | <p>a) Isparta'nın sahip olduğu kuşaktan kuşağa aktarılacak toplumlara kimlik ve devamlılık duygusu kazandıran; toplulukların, grupların ve kimi durumlarda bireylerin, kültürel miraslarının bir parçası olarak tanımladıkları uygulamalar, temsiller, anlatımlar, bilgiler, beceriler ve bunlara ilişkin araçlar, gereçler ve kültürel mekânlar ile ilgili çalışmalar yapmak ve faaliyetler düzenlemek.</p> <p>b) Isparta'nın somut olmayan kültürel mirasını tespit etmek, bu tespitleri korunmasına yönelik olarak kayıt altına almak (kayıt, arşiv ve belgeleme), kültürel miras unsurlarının zaman/mekân ilişkisini saptamak, yaşayan insan hazinelerinin tespit edilerek kent belleği ve kültürel kimlik olgularını oluşturmak, kentin kültürel mirasının gelecek kuşaklara aktarılacak sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik uygulama ve sempozyum, konferans ve çalıştay gibi disiplinlerarası faaliyetlerini düzenlenmek.</p> <p>Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Toplumsal Katkı ve Paydaşlar Koordinatörlüğü (TKPK) Somut Olmayan Kültürel Miras Uygulama ve Araştırma Merkezi (SOKÜM) Müdürlüğü'nün Hedefleri:</p> <p>a) Isparta'nın somut olmayan kültürel mirası ve yaşayan insan hazinelerini tespit etmek, belgelemek ve toplanan verileri arşivlemek ile Merkez adına sağlanacak veri tabanı ile internet arşivi olarak saklamak.</p> <p>b) Yürütülen çalışmalarla gerçekleştirilen tespit ve arşiv çalışmalarından elde edilen verilerin web sitesi ile internet ortamında yayımlamak, Isparta Kent Belleğini oluşturmak ve kamu ile paylaşılmasını sağlamak.</p> <p>c) Merkez bünyesinde oluşturulacak araştırma ekibi, öğretim elemanları ve lisansüstü eğitim öğrencileriyle eğitim amaçlı faaliyetler düzenlemek.</p> <p>ç) Merkezin amacı doğrultusunda sempozyum, konferans, çalıştay ve teknik geziler gibi disiplinlerarası faaliyetler düzenlemek.</p> <p>d) Araştırma kapsamında ulusal ve uluslararası üniversite, kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak.</p> <p>e) Isparta'nın somut olmayan kültürel mirasına yönelik çalışmaları desteklemek, koordine etmek.</p> <p>f) Yürütülen bilimsel faaliyetler, yayınlar, projeler, rapor, kitap ve benzeri çalışmalar neticesinde konu ile ilgili bilimsel yayım yapmak.</p> |

| | | |
|---|--|--|
| | | <p>g) Isparta'nın somut olmayan kültürel mirası ve yaşayan insan hazineleri ile ilgili kitap, dergi, belge, bilgi ve malzemeyi korumak ve kamu ile paylaşılmasını sağlayacak Üniversite bünyesinde bir müze oluşturmak.</p> <p>ğ) Merkezin kuruluş amacına ve 2547 sayılı Kanunun amaç ve ilkelerine uygun diğer çalışmaları yapmak.</p> <p>Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Toplumsal Katkı ve Paydaşlar Koordinatörlüğü (TKPK) Somut Olmayan Kültürel Miras Uygulama ve Araştırma Merkezi (SOKÜM) Müdürlüğü'nün Performans Göstergeleri</p> <p>a)SOKÜM Performans Göstergeleri, "3-Birim Faaliyetleri-2023" isimli word dosyasında tarih, yer, konu ve ispat linkleri ile birlikte yer verilmiştir.</p> |
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | SOKÜM'de kalite güvence sistemi uygulanmamaktadır. |
| 3 | Birimin gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. | <p>DESTEK OLALIM: Uluslararası Çevrimiçi Karma Sergi 10- 30 Nisan 2023 6 Şubat 2023 günü yaşanan deprem nedeniyle destek amaçlı sergi düzenlenmiştir. Sergileme için katılımcı kendi belirlediği miktarı herhangi bir AFAD banka hesabına yatırarak, dekontu gestuam@gmail.com adresine göndermiştir. Sergi; Süleyman Demirel Üniversitesi, Marmara Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi tarafından düzenlenmiştir.</p> <p>https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/115-yerli-ve-yabanci-sanatci-akademisyen-acilari-paylasmak-icin-bir-araya-geldi-42219h.html https://tesaum.sdu.edu.tr/tr/haber/115-yerli-ve-yabanci-sanatci-akademisyen-acilari-paylasmak-icin-bir-araya-geldi-42228h.html https://gestuam.marmara.edu.tr/event/destek-olalim-10-30-nisan-2023-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi</p> <p>-</p> <p>19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı Uluslararası Çevrimiçi Karma Sergi 19-30 Mayıs 2023 https://tesaum.sdu.edu.tr/tr/haber/19-mayis-aturku-anma-genclik-ve-spor-bayrami-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-42669h.html https://gestuam.marmara.edu.tr/event/19-mayis-aturku-anma-genclik-ve-spor-bayrami-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-19-30-mayis-2023</p> <p>-</p> <p>Türkiye Cumhuriyeti İçişleri Bakanlığı İnsan Hakları Konulu Isparta İl İstişare Toplantısı 1 Hz. '23 Prş.- 14.00- Isparta Ticaret ve Sanayi Odası (ITSO) Toplantı Salonu</p> <p>-</p> <p>"Isparta'nın Somut Olmayan Kültürel Mirasının Tespiti Projesi"ne "SDÜ 2022 Toplumsal Katkı Ödülü" 12 Hz. '23 Pzt. Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) 2022 Yılı Toplumsal Katkı Ödülü, 1 Haziran 2017 tarihinde başlatılan "Isparta'nın Somut Olmayan Kültürel Mirasının Tespiti Projesi"ne verildi. SDÜ Akademik Performans Ödül ve Biniş Giyme Töreni'nde şu açıklama yayımlandı:</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>"Toplumsal katkı politikamızın "toplumun sağlık, spor, sosyal, kültürel, eğitim ve çevre alanında gelişimine katkı verilmesi" esasına uygun olarak yürüttüğü çalışmalarından dolayı Toplumsal Katkı Ödülü, "Isparta'nın Somut Olmayan Kültürel Mirasının Tespiti Projesi" ekibine verildi.</p> <p>-Proje Ekibi: Prof. Dr. Bilge Hürmüzlü Kortholt Doç. Dr. Mustafa Genç Doç. Dr. Seda Şimşek Tolacı Doç. Tuğba Kodal Dr. Öğr. Üyesi Deniz Çeliker Dr.Öğr. Üyesi Yıldız Mutlu Yıldız https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/ispartanin-somut-olmayan-kulturel-mirasinin-tespiti-projesine-sdu-2022-toplumsal-katki-odulu-42887h.html https://w3.sdu.edu.tr/haber/11506/2022-akademik-performans-odul-ve-binin-giyime-toreni-gerceklestirildi https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/ispata-42914h.html</p> <p>-</p> <p>Cumhuriyetimizin 100.Yılına Özel Kök Boyama Etkinliği Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) 19 Mayıs Açık Hava Tiyatrosu ve Öğrenci Meydanı SDÜ Toplumsal Katkı ve Paydaşlar Koordinatörlüğü (TKPK) ile Güzel Sanatlar Enstitüsü, Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100. yıldönümü kapsamında "100. Yılda Kök Boyama Etkinliği" düzenlenmiştir. 25 Ekim Çarşamba günü saat 12.00'de 19 Mayıs Açık Hava Tiyatrosu ve Öğrenci Meydanında gerçekleştirilen etkinliğe katılan herkese SDÜ armalı, kökboyama ile renklendirilen tişört hediye edilmiştir. 25 Eki. '23 Çrş. https://w3.sdu.edu.tr/haber/11702/cumhuriyetimizin-100-yilina-ozel-kok-boyama-etkinligi https://www.haberturk.com/ispata-haberleri/32527551-sdude-cumhuriyetin-100-yili-etkinlikleri https://www.youtube.com/watch?v=tNeCs7UfCc</p> <p>-</p> <p>Cumhuriyetimizin 100. Yılı Uluslararası Çevrimiçi Karma Sergi: 29 Ekim- 30 Kasım 2023 https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/cumhuriyetimizin-100-yili-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-29-ekim-30-kasim-2023-44280h.html https://tesaum.sdu.edu.tr/tr/haber/cumhuriyetimizin-100-yili-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-29-ekim-30-kasim-2023-44307h.html https://gestuam.marmara.edu.tr/event/cumhuriyetimizin-100-yili-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-29-ekim-30-kasim-2023</p> <p>-</p> <p>24 Kasım Öğretmenler Günü Uluslararası Çevrimiçi Karma Sergi 24 Kasım- 25 Aralık 2023 https://yorkam.sdu.edu.tr/tr/haber/24-kasim-ogretmenler-gunu-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-24-kasim-25-aralik-2023-44103h.html https://tesaum.sdu.edu.tr/tr/haber/24-kasim-ogretmenler-gunu-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-24-kasim-25-aralik-2023-44119h.html https://gestuam.marmara.edu.tr/event/24-kasim-ogretmenler-gunu-uluslararasi-cevrimici-karma-sergi-24-kasim-25-aralik-2023</p> <p>-</p> |
|--|--|

| | | Somut Olmayan Kültürel Miras Ulusal Envanteri ve Yaşayan İnsan Hazineleleri Ulusal Envanteri Somut Olmayan Kültürel Miras (SOKÜM) İl Tespit Kurulu Kültür ve Turizm Bakanlığı Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü Isparta İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) 23 Ka.'23 Prş. İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----------|------|------|-----------|--|--|--|--|--------------------------|---|---|---|---------------------------------------|---|---|---|-----------------------|---|---|---|------------------------------|---|---|---|------------------------------------|---|---|---|
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğü Somut Olmayan Kültürel Miras Uygulama ve Araştırma Merkezi (SOKÜM) Müdürlüğü 1 Haziran 2017 tarihinde başlatılan "SDÜ Isparta'nın Somut Olmayan Kültürel Mirasının Tespiti Projesi" kapsamında kitaplar yayımlamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | Merkez Web sayfası aktif tutularak, tüm etkinlikler ve duyurular web sayfası üzerinden güncel olarak toplumla paylaşılmaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | SDÜ SOKÜM'de kalite güvence sistemi uygulanmamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | SDÜ SOKÜM'de PUKO DÖNGÖSÜ bulunmamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Bilgi Notu | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Konu</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>Değişim %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Biriminizde bulunan personel sayıları</td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel Sayısı</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel Sayısı</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (İşçi) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> | Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | Biriminizde bulunan personel sayıları | | | | Akademik Personel Sayısı | 7 | 7 | 0 | Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - | İdari Personel Sayısı | 1 | 1 | 0 | İdari Personel (İşçi) Sayısı | - | - | - | İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - |
| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde bulunan personel sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel Sayısı | 7 | 7 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel Sayısı | 1 | 1 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (İşçi) Sayısı | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|--|----|---|--------|
| | | Biriminizde gerçekleştirilen etkinlik türü sayıları | 16 | 9 | -43,75 |
| | | Proje | 1 | 1 | 0 |
| | | Çalıştay | - | - | - |
| | | Eğitim Programı | - | - | - |
| | | Konferans | - | - | - |
| | | Kongre | - | - | - |
| | | Konser | - | - | - |
| | | Seminer | - | - | - |
| | | Sempozyum | - | - | - |
| | | Sergi | 8 | 4 | -50 |
| | | Panel | - | - | - |
| | | Sahne- Sanatsal Faaliyet | - | - | - |
| | | Ödül Töreni | - | 1 | +100 |
| | | Sosyal Gezi | - | - | - |
| | | Söyleşi | - | - | - |
| | | Sosyal Sorumluluk | 3 | 2 | -33 |
| | | Sportif | - | - | - |
| | | Teknik Gezi | - | - | - |
| | | Anma Programı | 1 | - | -100 |
| | | Tören | - | - | - |
| | | Sinema | - | - | - |
| | | Tiyatro | - | - | - |

| | | **Kariyer Merkezini ve öğrencilere sundukları olanakları bilindir ve görünür hale getirmek Kariyer Merkezinin kurumsallaştırılmasını ve sürdürülebilirliğini sağlama. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|------|------|-----------|--|--|--|--|--------------------------|---|---|--|---------------------------------------|--|--|--|-----------------------|--|--|--|------------------------------|---|---|--|------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|-------|--|--|--|----------|---|--|--|-----------------|---|--|--|-----------|----|----|--|
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | **Raporlar e-posta ekinde sunulmuştur. Raporlar komisyonumuz raporunda rapor başlığı olarak yer verilmiştir. Gerektiği taktirde ilgililer raporları merkez müdürlüğünden veya komisyonumuzdan talep edebilirler. Kariyer Psikolojik Danışmanlığı raporu Mezun İlişkileri Politikası Raporu SDÜ Mezun Bilgi Sistemi Kullanıcı Analizi Raporu Ulusal Staj Programı Raporu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | **Merkezimizin faaliyetlerine ilişkin rapor ve verilerin web sayfasında paylaşımı. **Merkezin iç ve dış paydaşlarının doldurabileceği iyileştirme/öneri formunun bulunması. **Öğrencilerimize yönelik iş ve staj ilanlarına başvuru yapabilmelerini sağlamak amacı ile herkese açık erişimi olan ilgili platformlardan duyuru paylaşımı yapmak. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | ----- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | ----- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Bilgi Notu | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Konu</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>Değişim %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Biriminizde Bulunan Personel Sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel Sayısı</td> <td>3</td> <td>3</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel Sayısı</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (İşçi) Sayısı</td> <td>2</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Proje</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Çalıştay</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Eğitim Programı</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Konferans</td> <td>85</td> <td>12</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | | | | Akademik Personel Sayısı | 3 | 3 | | Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | | | | İdari Personel Sayısı | | | | İdari Personel (İşçi) Sayısı | 2 | 1 | | İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | | | | Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları | | | | Proje | | | | Çalıştay | 1 | | | Eğitim Programı | 1 | | | Konferans | 85 | 12 | |
| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel Sayısı | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel Sayısı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (İşçi) Sayısı | 2 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Çalıştay | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Eğitim Programı | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Konferans | 85 | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|------------------------------------|-------|-------------------------|---|---|--|
| | | | Kongre | | | |
| | | | Konser | 2 | | |
| | | | Seminer | | 4 | |
| | | | Sempozyum | | | |
| | | | Sergi | | | |
| | | | Panel | | | |
| | | | Sahne-Sanatsal Faaliyet | | | |
| | | | Ödül Töreni | 1 | 1 | |
| | | | Sosyal Gezi | | 1 | |
| | | | Söyleşi | | | |
| | | | Sosyal Sorumluluk | 1 | 1 | |
| | | | Sportif | | | |
| | | | Teknik Gezi | | | |
| | | | Anma Programı | | | |
| | | | Tören | | | |
| | | | Sinema | | | |
| | | | Tiyatro | | | |
| | | | Webinar | | 3 | |
| | | | Yarışma | | 1 | |
| | | | Yürüyüş | 1 | | |
| | | | Workshop | | | |
| | | | Kurs | | | |
| 9 | Birimin Bütçe Gerçekleşme Verileri | ----- | | | | |

| | Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi İzleme ve Yönlendirme Müdürlüğü) |
|---|--|--|
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | ----- |
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | Birimimizde kalite kapsamında pek çok paydaşımız bulunmaktadır. İç paydaşlar; SDÜ TTO A.Ş., GB TEKNOKENT, SDÜ Uygulama Araştırma Merkezleri, KİMER, öğretim üyeleri, öğrenciler ve idari personellerden oluşmaktadır. Dış paydaşlar ise yerel ve ulusal olmak üzere ikiye ayrılmaktadır. Yerel paydaşlarda TOBB Isparta Genç Girişimciler Kurulu, İTISO, Isparta Ticaret Borsası gibi sivil toplum kuruluşları, İŞKUR, KOSGEB, BAKA gibi kamu kuruluşları yer almaktadır. Ulusal paydaşlarda ise ANSİAD, TÜYAFED, SODİMER gibi STK'lar ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı gibi kamu kurumları yer almaktadır. |
| 3 | Birimin gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. | Yıl Tarih Etkinlik Adı Açıklama Haberler 2023 12.12.2023 Google Developer Students Club SDÜ & Best Isparta & Yazılım ve Siber Güvenlik Topluluğu Etkinliği Google Developer Students Club SDÜ & Best Isparta & Yazılım ve Siber Güvenlik Topluluğu tarafından düzenlenen etkinlikte Metaverse Girişim Stüdyosu faaliyetlerimizi konuştuk https://www.instagram.com/p/C0wxL9zt5Bg |

| | | | | |
|------|------------|---|--|--|
| 2023 | 11.12.2023 | Bi Düşünsen Bulursun Fikir Maratonu | ANSİAD | 21. Girişimcilik Günleri 11. İş Fikri Yarışması kapsamında "Bi Düşünsen Bulursun Fikir Maratonu" katılım sağladı. https://www.instagram.com/p/C0uZ7DYtiuK |
| 2023 | 8.12.2023 | Yeni Yıl Pazarı Doç.Dr Pınar GÖKTAŞ | "Yeni Yıl Pazarı"nda kadın girişimcilerin el emeği ürünleri ve tasarımları sundu. https://www.instagram.com/p/C0pEWfqNA-h | |
| 2023 | 9.12.2023 | BAKA 2024 Yılı Faaliyetleri Toplantısı | BAKA ile SDÜ Metaverse Stüdyosu Kapanış Toplantısı Gerçekleştirildi https://www.instagram.com/p/C0mWTH6NE0d | |
| 2023 | 9.12.2023 | Ağ ve Teknoloji Odaklı Girişimcilik-ATOG TUBİTAK projesinde görev alan Şehit Ali Hekim Anadolu Lisesi öğrencileriyle etkinlikler gerçekleştirildi. https://www.instagram.com/p/C0lzHz1tOmY | | |
| 2023 | 7.12.2023 | Teşekkür Belgesi Takdimi Prof. Dr. Mehmet Saltan Tarafından Teşekkür Belgesi Takdim Edildi https://www.instagram.com/p/C0jrwKltvJ6 | | |
| 2023 | 8.12.2023 | Metaverse Atölyesi Ziyareti Türkiye'de YÖKAK tarafından tescil edilen ulusal akreditasyon kuruluşu ekibi, Metaverse Atölyesi Ziyareti Gerçekleştirildi https://www.instagram.com/p/C0i1wnxtWf8 | | |
| 2023 | 5.12.2023 | Isparta Girişimcilik Buluşması Isparta Ticaret Sanayi Odası tarafından düzenlenen Isparta Girişimcilik Buluşması, Girişimcilik Ar-Ge Proje ofisinin açılışına katıldı. https://www.instagram.com/p/C0ejS1OtQ6m | | |
| 2023 | 26.11.2023 | 1. Turizm ve Gastronomi Fuarı 1. Turizm ve Gastronomi Fuarı'na TOBB Kadın Girişimciler İcra Kurulu Üyeleri olarak ITSO standında yer aldık https://www.instagram.com/p/C0HrcggtJ9d | | |
| 2023 | 25.11.2023 | Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü sergisi Etkinlik Açılışına TOBB Isparta Kadın Girişimciler İcra Kurulu Üyeleri olarak katılım sağlandı https://www.instagram.com/p/C0Elf1bNA6d | | |
| 2023 | 23.11.2023 | Isparta Valimiz Sayın Aydın BARUŞ'a ziyaret TOBB Isparta Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Üyeleri olarak ziyaret edildi. https://www.instagram.com/p/Cz_Oh-WNO-g | | |
| 2023 | 17.11.2023 | Anadolu Bilişim Buluşmaları "Dijital Dünyaya Çorum'dan Bakış" etkinliğinde "Sürdürülebilir Turizm Metaverse Uygulamaları: Isparta Örneği" isimli özel sunumumla yer aldım. https://www.instagram.com/p/CzwL9R7MmuC | | |
| 2023 | 9.11.2023 | Pandemi Sonrası İş Dünyasında Dönüşüm ve Yeni Fırsatlar Covid – 19 Krizinin Sektörel Esneklik Kapasitesi ve Yeni Fırsatlar Bağlamında Antalya'daki Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler Üzerinden Değerlendirilmesi. https://www.instagram.com/p/Czb2DC5Nyep | | |
| 2023 | 8.11.2023 | Tanışma Etkinliği İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü 1. sınıf öğrencileri ile tanışma kahvaltısı gerçekleştirildi. https://www.instagram.com/p/CzZMODStHbq | | |
| 2023 | 4.11.2023 | Adalet Medya Dergisi Metaverse Kışı Mı Yaşanacak Yoksa Yatırımlar Mı Artacak?" başlıklı yazısı yayımlandı. https://www.instagram.com/p/CzOT7T3tx60 | | |
| 2023 | 1.11.2023 | 100. Yıl G3 Girişimcilik Zirvesi Süleyman Demirel Üniversitesi sevgili öğrencilerimizle 100. Yıl G3 Girişimcilik Zirvesine katılım sağlandı https://www.instagram.com/p/CzHgZeQtZQf | | |
| 2023 | 1.11.2023 | TOBB Isparta Kadın Girişimciler Kurulu İcra Komitesi ilk toplantısı Doç.Dr Pınar GÖKTAŞ toplantıya katılım sağladı. https://www.instagram.com/p/CzF6Z9TtLHp/ | | |
| 2023 | 31.10.2023 | Metaverse Atölyesi Ziyareti SDÜ İİBF İktisat Bölümü Araştırma Görevlileriyle birlikte alternatif eğitim yöntemi olarak "Metaverse'te Eğitim" üzerine bilgi alışverişinde bulundu https://www.instagram.com/p/CzElbVytsCy | | |
| 2023 | 24.10.2023 | Dijital Turizm Teknolojisi ve Girişimcilik Zirvesi Avrupa Birliği Erasmus destekli "Dijital Turizmin Sosyal Girişimcilik" etkisinin çoğaltıcı etkinliği gerçekleştirildi https://www.instagram.com/p/CyoetRLtQzy/?igshid=MzRIODBiNWFIZA== | | |

| | | | |
|------|------------|---|---|
| 2023 | 22.10.2023 | TRT Antalya Radyosu Bölge Gündemi Programı | TRT Antalya Radyosu Bölge Gündemi Programında Doç.Dr. Pınar Göktaş konuk oldu |
| | | | https://www.instagram.com/p/Cyq049WN0cf/?igshid=MzRIODBiNWFIZA= |
| | | | = |
| 2023 | 18.10.2023 | Gelecek Vadeden Girişimler Yarışması | Gelecek Vadeden Girişimler Yarışmasının Finalistleri belli oldu. Finalistler arasında Doç.Dr. Pınar Göktaş yer aldı |
| 2023 | 13.10.2023 | Batman Üniversitesi Bilişim Festivali IFEST 2023 | Batman Üniversitesi Bilişim Festivalinde Doç. Dr.Pınar Göktaş Metaverse girişim studyosu sunumu gerçekleştirdi. |
| | | | https://www.instagram.com/p/CyWYuD1tmN5/?igshid=MzRIODBiNWFIZA= |
| | | | == |
| 2023 | 5.10.2023 | Bilişim ve E-Ticaret Zirvesi | Doç.Dr. Pınar Göktaş Bilişim ve E-Ticaret Zirvesi'nde moderitörünü gerçekleştirdi. |
| | | | https://www.instagram.com/p/Cx8hshNtPDq/?igshid=MzRIODBiNWFIZA= |
| | | | = |
| 2023 | 3.10.2023 | SDÜ İktisadi ve İdari Bilimler Toplantısı | Doç.Dr Pınar GÖKTAŞ SDÜ İktisadi ve İdari Bilimler Toplantısına katıldı |
| | | | https://www.instagram.com/p/Cx7bk6Jtjlq/?igshid=MzRIODBiNWFIZA= |
| | | | == |
| 2023 | 2.10.2023 | Teknofest Girişim Yarışması | Teknofest Girişim Yarışmasında SDÜ takımı KODGEM projesi ile en iyi girişim seçilerek 1.lik ödülüne layık görüldü |
| | | | https://www.instagram.com/p/Cx5tS6tESk/?igshid=MzRIODBiNWFIZA= |
| | | | == |
| 2023 | 1.10.2023 | Teknofest İzmir'de Seramik üç boyutlu yazıcıdan çıkartılan ürünler ilgiyle karşılandı | Teknofest İzmir'de SDÜ Seramik Atölyesi tarafından üretilen,Seramik üç boyutlu yazıcıdan çıkartılan ürünler ilgiyle karşılandı. |
| | | | https://www.instagram.com/p/Cx3H3fXtXvN/?igshid=MzRIODBiNWFIZA= |
| | | | = |
| 2023 | 18.09.2023 | Gelecek Vadedenler Yarışması | Doç. Dr.Pınar Göktaş Gelecek Vadedenler yarışmasında jüri üyesi olarak yer alacak |
| | | | https://www.instagram.com/p/CxVVSh6smDI/?igshid=MzRIODBiNWFIZA= |
| | | | == |
| 2023 | 14.09.2023 | İl Tanıtım ve Geliştirme Kurulu Toplantısı | İl Tanıtım ve Geliştirme Kurulu Toplantısında Doç. Dr. Pınar Göktaş Sürdürülebilir Turizm ve Metaversa sunumu yaptı |
| | | | https://www.instagram.com/reel/CxLhFjmsrH0/?igshid=MzRIODBiNWFIZA= |
| | | | == |
| 2023 | 4.09.2023 | Teknofest'te SDÜ adına katılım belgesi verildi | T3 Vakfı tarafından Süleyman Demirel Üniversitesi adına katılım belgesi takdim edildi. |
| | | | https://www.instagram.com/p/Cww79jT1ai/?igshid=MzRIODBiNWFIZA= |
| | | | == |
| 2023 | 2.09.2023 | Gökyüzü Şenliği | Doç. Dr.Pınar Göktaş YÖK Başkanı Sayın Prof.Dr. Erol Özvar ile Gökyüzü Şenliği kapsamında üniversitemize ziyaret sözü alındı. |
| | | | https://www.instagram.com/p/Cwsb6HZtpRx/?igshid=MzRIODBiNWFIZA= |
| | | | = |
| 2023 | 1.09.2023 | Teknofest | Doç. Dr. Pınar Göktaş Teknofest'te |
| | | | https://www.instagram.com/p/CwpBR3tte6_/?igshid=MzRIODBiNWFIZA= |
| | | | == |
| 2023 | 31.08.2023 | Teknofest'te Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi hocaları ile birlikte Ebru Sanatı Atölyesi | Doç.Dr Pınar GÖKTAŞ Teknofest'te ISUBÜ hocaları ile birlikte Ebru Sanatı Atölyesini ziyaret etti |
| | | | https://www.instagram.com/p/Cwn3pMQtYIK/?igshid=MzRIODBiNWFIZA= |
| | | | == |
| 2023 | 30.08.2023 | Teknofest Ankara açılış töreni | Süleyman Demirel Üniversitesi adına Teknofest Ankara açılış töreninde Doç. Dr. Pınar Göktaş sahnede yer aldı. |
| | | | https://www.instagram.com/p/Cwk_Lt4Nkxh/?igshid=MzRIODBiNWFIZA= |
| | | | = |
| 2023 | 29.08.2023 | T.C Sanayi ve Teknoloji bakanımız Mehmet Fatih KACIR ile SDÜ Teknofest ekibi olarak Üniversitemizde yürüttüğümüz faaliyetlerimiz hakkında bilgi paylaşımı yapıldı | T.C Sanayi ve Teknoloji bakanımız Mehmet Fatih KACIR ile SDÜ Teknofest ekibi olarak Üniversitemizde yürüttüğümüz faaliyetlerimiz hakkında |

| | | | | |
|------|------------|--|---|---------|
| | | bilgi | paylaşımı | yaşandı |
| | | | https://www.instagram.com/p/CwiuDA1NGDH/?igshid=MzRIODBiNWFIZ | |
| | | A== | | |
| 2023 | 21.08.2023 | SDÜ Meta Studyo Zirve Proje kordinatörlüğünü Doç. Dr.Pınar Gökteş'in yürüttüğü SDÜ Metaverse Girişim Stüdyosu eğitimleri tamamlandı | https://www.instagram.com/p/CwIDWm7tGuB/?igshid=MzRIODBiNWFIZA | |
| | | == | | |
| 2023 | 20.08.2023 | Gökyüzü Gözlem Şenliği Gökyüzü Gözlem Şenliği Etkinlikleri Isparta valiliği kordinsayonunda düzenlendi. | https://www.instagram.com/p/CwKmBAtt388/?igshid=MzRIODBiNWFIZA | |
| | | = | | |
| 2023 | 14.08.2023 | DENEYAP Teknoloji Atölyesi öğrencileri Metaverse girişim Stüdyosunda. SDÜ Metaverse Girişim Stüdyosunda Isparta Gençlik Merkezi tarafından yürütülen DENEYAP Teknoloji atolyesinde eğitim alan öğrenciler ağırlandı. | https://www.instagram.com/p/Cv7mtqPt8Da/?igshid=MzRIODBiNWFIZA | |
| 2023 | 5.08.2023 | Sacmalathon Demo SDÜ Metastüdyoda SaSacmalathonDemo proje liderleriyle gerçekleştirildi. | https://www.instagram.com/p/CvkjLzTtqNc/?igshid=MzRIODBiNWFIZA | |
| 2023 | 3.08.2023 | Toprak İşveren Dergisi Toprak işveren dergisi 138.sayıda Türkiye Metaverse Girişim Stüdyosu yer aldı | https://www.instagram.com/p/Cve5gWxtHG7/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng | |
| | | == | | |
| 2023 | 31.07.2023 | Dijital Öğretmen Akademisi Doç. Dr.Pınar Gökteş Metevarse ve Eğitim konulu eğitimi gerçekleştirdi. | https://www.instagram.com/p/CvUJQxNtBm7/?igshid=MzRIODBiNWFIZA | |
| | | == | | |
| 2023 | 22.06.2023 | Upsocial-Digital Tourism Entrepreneurship by Youth Doç. Dr.Pınar Gökteş'in kordinatörlüğünü yürüttüğü;Upsocial-Digital Tourism Entrepreneurship by Youth-Dijital Sosyal girişimcilik üzerindeki etkisinin Gençelik Çalışmalarıyla Yükseltilmesi isimli projenin toplantısı gerçekleştirildi. | https://www.instagram.com/p/CtzCI7Xt6lq/?igshid=MzRIODBiNWFIZA | |
| 2023 | 16.06.2023 | 9. Cumurbaşkanımız Süleyman Demirel'in aramızdan ayrılışının 8. yıldönümü 9. Cumurbaşkanımız Süleyman Demirel'in aramızdan ayrılışının 8. yıldönümüDemirel Vakfı Başkanı Nihan Demirel Atasagun'un tezrifleriyle anıldı. | https://www.instagram.com/p/CtjpiU7tVRL/?igshid=MzRIODBiNWFIZA | |
| 2023 | 6.06.2023 | Ansiad 21. Girişimcilik Günleri Toplantısı Ansiad 21.Girişimcilik Toplantısı gerçekleştirildi. | https://www.instagram.com/p/CtKFY0JN74-/?igshid=MzRIODBiNWFIZA | |
| 2023 | 1.06.2023 | Hafıza Mekanları Sergisi Doç. Dr. Pınar Gökteş 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan depremle kaybettiğimiz Mimari envanter niteliği taşıyan Hafıza Mekanları sergisine katıldı. | https://www.instagram.com/p/Cs84J-BN1_B/?igshid=MzRIODBiNWFIZA | |
| 2023 | 31.05.2023 | Akademik Köşe Programı Bilim TV ve radyo SDÜ ortak canlı yayını ile Akademik köşe programında Metaversa Dijital Girişimcilik üzerine konuşma yapıldı. | https://www.instagram.com/p/Cs5heLct6l4/?igshid=MzRIODBiNWFIZA | |
| 2023 | 29.05.2023 | Erzurum Atatürk Üniversitesi, Metaverse ve Dijital Girişimcilik konuşması İnovatif Düşünce ve Girişimcilik Klübü başkanı Özlem Abayrak moderetörlüğünde Doç. Dr. Pınar Gökteş katılım sağladı. | https://www.instagram.com/p/Cs0g0jUNocr/?igshid=MzRIODBiNWFIZA | |
| 2023 | 25.05.2023 | Isparta Millî Eğitimin Niteliğini Geliştirme Projesi (ENGEP) (ENGEP) kapsamında ülkemizde görev yapan bilişim teknolojileri öğretmenlerine yönelik Metaversa Girişim Stüdyosu Tanıtım Toplantısı düzenlendi. | https://www.instagram.com/p/CsrdutRNfd4/?igshid=MzRIODBiNWFIZA | |
| 2023 | 18.05.2023 | SDÜ RATEM Radyo ve Televizyon Uygulama ve Araştırma Merkezi ile belgesel çekimi hazırlıkları yapıldı. SDÜ RATEM Radyo ve Televizyon Uygulama ve Araştırma Merkezi ile belgesel çekimi hazırlıkları yapıldı. | https://www.instagram.com/p/CsYueCittJR/?igshid=MzRIODBiNWFIZA | |

| | | |
|------|------------|--|
| 2023 | 15.05.2023 | SDÜ Metaverse girişim studiyosu eğitim programı SODİMER, Türkiye Metaverse Platformu Başkanı Prof .Dr. Levent Erarslan açılış konuşması ardından , projenin içeriği, ve sürece dair bilgilendirme ile eğitim programı tanıtımı tamamlandı https://www.instagram.com/p/CsRqPsatBDu/?igshid=MzRIODBiNWFIZA== |
| 2023 | 13.05.2023 | Yönetim ve Organizasyon Üzerine Literatürel Analiz ve Ölçekler kitabı Doç.Dr Pinar GÖKTAŞ "İş Analizi ve İş Tasarımı " bölümü ile Dr. Öğr. üyesi Murat Ak kordinatörlüğünde katkı sundu. https://www.instagram.com/p/CsL3tDWN0r/?igshid=MzRIODBiNWFIZA== |
| 2023 | 13.05.2023 | "Akıllı Topluma Geçişte Rekabet Zincirleri " temalı sempozyumu Yönetim araştırmaları\Mühendislik uygulamaları YÖNAR MU'2023 "Akıllı Topluma Geçişte Rekabet Zincirleri " temalı sempozyumda Doç.Dr. Pelin Varderlier ,Prof.Dr Levet Erarslan ve Doç Dr. Pinar Göktaş ile Dijital Girişimcilik ve Rekabet konuşuldu. https://www.instagram.com/p/CsMQBdDtlh1/?igshid=MzRIODBiNWFIZA== |
| 2023 | 12.05.2023 | SDÜ kurumsal Akreditasyon Töreni Süleyman Demirel Üniversitesi Yüksek Öğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından Kurumsal Akreditasyon almaya hak kazandı. https://www.instagram.com/p/CsIIS5NN4A/?igshid=MzRIODBiNWFIZA== |
| 2023 | 11.05.2023 | Girişimcilik Ekosisteminin Geliştirilmesi Mali Destek Programı SDÜ Metaverse girişim studiyosu açılış etkinliği gerçekleştirildi. https://www.instagram.com/p/CsJC0Qftm71/?igshid=MzRIODBiNWFIZA== |
| 2023 | 26.04.2023 | Türkiye'nin ilk Dijital girişimcilik klübü öğrencilerinin mentörlük süreci Türkiye'nin ilk Dijital girişimcilik klübü öğrencilerinin mentörlük süreci tamalandı https://www.instagram.com/p/CrgVp6VNagA/?igshid=MzRIODBiNWFIZA== |
| 2023 | 10.04.2023 | Depremzede çocuklarımıza destek Depremzede çocuklarımıza Hatay Merkez, Antakya Altınözü,Akcurun Köyü,Samandağ , Mızraklı , Değirmenbaş Köyü ve yayladağına , SODİMER başkanı Prof.Dr Levent Erarslan ile birlikte desteklerimizi ulaştırdık |
| 2023 | 6.04.2023 | Seyhan Belediyesi Teknoloji ve İnovasyon Merkezi'nde ABİAD Yönetim Kurulu Toplantısı ABİAD başkanı Mehmet Ali ALTUN medaratörlüğünde "Afet Yönetiminde İnavatif Çözümler" üzerine oturum gerçekleştirildi. |
| 2023 | 31.03.2023 | TRT Antalya Radyosu Genç Yaşam Programı GİMER Müdürü Doç. Dr. Pinar Göktaş programa konuk olarak katılım gösterdi ve "Metaverse Girişim Stüdyosu" hakkında bilgilendirme yaptı. https://www.instagram.com/p/CqXZqkqNxjt/ |
| 2023 | 31.03.2023 | 7th International Conferance Urban E-Planning University of Lisboa 27-29 Mart 2023 tarihleri arasında Hibrit olarak düzenlenen kongrede "A Review on Metaverse and Urban Planning: Challenges and Opportunities" başlıklı bildiri sunuldu. https://www.instagram.com/p/CqaaQsbtGIM/ |
| 2023 | 30.03.2023 | Metaverse ve Dijital Gişimcilik Mesleki Eğitim Sertifikalandırma ve Bilişim Hizmetleri Kurumu Eğitim Planlama ve Organizasyon sorumlusu Şah Hanımın moderatörlüğünde ve SODİMER Genel Koordinatörü Doç. Dr. Pinar Göktaş katılımında oturum gerçekleştirildi. https://www.instagram.com/p/CqVgIyat_i2/ |
| 2023 | 5.03.2023 | Isparta Huzurevi Vakfı Isparta Huzurevi Vakfı Divan Kurulu Başkanlığına Doç. Dr. Pmar Göktaş seçildi. https://www.instagram.com/p/Cpaov5vtMDc/ |
| 2023 | 1.03.2023 | KADINCA Dergisi KADINCA Dergisinin 45. yılında Doç. Dr. Pinar Göktaş tarafından Kalbi Büyük Dükkan'ın hikayesi kaleme alındı. https://www.instagram.com/p/CpQFox6NVJX/ |
| 2023 | 21.02.2023 | Kalbi Büyük Dükkan 12 kişi ile başlanıp 108 gönüllü sayısına ulaşılarak 10 günde 10104 depremezede yardımlar ulaştırıldı. https://www.instagram.com/p/Co7_I6AteSD/ |

| | | | | |
|------|------------|---|--|---|
| 2023 | 15.02.2023 | Kalbi Büyük Dükkan | Isparta'da deprem gönüllüsü kadınlar ile birlikte Centrum Garden AVM'de depremzedeler için Kalbi Büyük Dükkan oluşturuldu. | https://www.instagram.com/p/CosMLheNNem/ |
| 2023 | 4.02.2023 | Uluslararası Seyahat ve Turizmde Bilgi Teknolojileri Federasyonu (IFITT) Türkiye Kış Okulu Zirvesi | Zirvede GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Gökteş "Küresel İklim Değişikliği ile Mücadelede Yeni Nesil Teknolojiler ve Girişimler" başlıklı sunumu gerçekleştirdi. | https://www.instagram.com/p/CoPWpfvNfQS/ |
| 2023 | 3.02.2023 | IFITT Türkiye Chapter Kış Okulu Zirvesi | Zirveye GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Gökteş katılım sağladı. | https://www.instagram.com/p/CoNUyPkNv2I/ |
| 2023 | 2.02.2023 | Batman Üniversitesi Bilişim Festivali IFEST 2023 | Metaverse oturumuna SODİMER Genel Koordinatörü Doç. Dr. Pınar Gökteş panelist olarak katılım gösterdi. | https://www.instagram.com/p/CoKGeOfNsH3/ |
| 2023 | 1.02.2023 | Türkiye TechnoHub Platformu Bilgilendirme Toplantısı | Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı, Dijital Teknolojiler, Tedarik ve Kaynak yönetimi Dairesi başkanlığınca hayata geçirilen TechnoHub platformu bilgilendirme toplantısına GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Gökteş katılım gösterdi. | https://www.instagram.com/p/CoH1gB_NKGi/ |
| 2023 | 30.01.2023 | Isparta Ticaret ve Sanayi Odası proje toplantısı | Isparta Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Metin Çelik ile 2023 yılı projeleri hakkında toplantı yapıldı. | https://www.instagram.com/p/CoCU1jgNej6/ |
| 2023 | 21.01.2023 | International Federation for Information Technologies in Travel and Tourism (IFITT) Türkiye Chapter Winter School&Summit IFITT Turkey Chapter Kış Okulu Mine Güneş Kaya başkanlığında toplandı. | GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Gökteş katılım gösterdi. | https://www.instagram.com/p/Cnq551Stra7/ |
| 2023 | 12.01.2023 | Bilgiyi Ticarileştirme Merkezi ve SODİMER Protokol İmza Töreni | SODİMER, Türkiye Metaverse Platformu ve Bilgiyi Ticarileştirme Merkezi arasında işbirliği protokolü imzalandı. | https://www.instagram.com/p/CnT7cYztAh6/ |
| 2023 | 12.01.2023 | Eğlencede Dijital Teknolojiler ve Metaverse Paneli | Atrax Expo'da düzenlenen panele GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Gökteş ile dofrobotics kurucusu Mustafa Mertcan, Prof. Dr. Levent Erarslan ve İstanbul Akvaryum Genel Müdürü Dilek Çapanoğlu katılım gösterdi. | https://www.instagram.com/p/CnU3YR8td4O/ |
| 2023 | 11.01.2023 | Turizm Özel İhtisas Komisyonu Toplantısı | Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı 12. Kalkınma Planı (2024-2028) çerçevesinde kurulan Turizm Özel İhtisas Komisyonu toplantısına GİMER Müdürü Doç. Dr. Pınar Gökteş katılım gösterdi. | https://www.instagram.com/p/CnR_PvVtC6X/ |
| 2023 | 4.01.2023 | Start-Up Okulu SODİMER&Dof Robotics işbirliği ile ücretsiz olarak Start-up okulu hayata geçirildi. | Koordinatörlüğü Doç. Dr. Pınar Gökteş tarafından üstlenildi. | https://www.instagram.com/p/CnAeXkXtKek/ |
| 2023 | 1.01.2023 | SMA Tip-1 sahibi Arya Bebek İçin Yardım Kampanyası | Arya bebeğin sağlığına kavuşması için canlı yayında yardım kampanyasına destek verildi. | https://www.instagram.com/p/Cm3sXg9NDR8/ |
| 2022 | 30.12.2022 | Astro Meta Party 2023 | SODİMER aracılığı ile düzenlenen etkinliğe GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Gökteş katılım sağladı. | https://www.instagram.com/p/CmyS1YitOGs/ |
| 2022 | 27.12.2022 | Sahne XL, "Web Evrimi: Web 3.0 Geleceğimiz mi? Hype mı?" Etkinliği | Bilgiyi Ticarileştirme Merkezi'nin en büyük sahnesi Sahne XL'de "Web Evrimi: Web 3.0 Geleceğimiz mi? Hype mı?" ele alındı. Etkinliğe GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Gökteş katılım sağladı. | https://www.instagram.com/p/CmrtbVXNhmY/ |
| 2022 | 24.12.2022 | InnovationForUs - "Gelecek Dünyamızda Bizi Ne Bekliyor?" | InnovationForUs tarafından düzenlenen "Gelecek Dünyamızda Bizi Ne Bekliyor?" etkinliğine GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Gökteş katılım sağladı. | https://www.instagram.com/p/Cmi8AZdtngK/ |

| | | | |
|------|------------|---|---|
| 2022 | 23.12.2022 | SDÜ İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı/ İKGEÇ-3 | SDÜ İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı/ İKGEÇ-3'de "Metaverse'ün İnsan Kaynaklarına Yansımaları" sunumu yapıldı. Sunuma GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katıldı. https://www.instagram.com/p/CmhXs4htdBA/ |
| 2022 | 22.12.2022 | İzmir Düşünce Platformu, "Metaverse'ün Sektörel Yansımaları" Sunumu | Sunumu GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş gerçekleştirmiştir. https://www.instagram.com/p/CmcYL61trCo/ |
| 2022 | 21.12.2022 | Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi "Dijital Girişimcilik Paneli" Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi İİBF İşletme Bölüm Başkanlığı tarafından hibrit olarak düzenlenen "Dijital Girişimcilik Paneli"ne GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katıldı. https://www.instagram.com/p/Cmb4fcvtxto/ | |
| 2022 | 18.12.2022 | Cadde TV, "Cadde'de Haftasonu" Programı | Cadde TV'de gerçekleşen "Caddede Haftasonu" programına GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katıldı. https://www.instagram.com/p/CmTPeEGtXpa/ |
| 2022 | 6.12.2022 | Girişimcilik Ekosisteminin Geliştirilmesi Mali Destek Programı | Batı Akdeniz Girişimcilik Zirvesi'nde proje yürütücüsü olduğumuz T.C Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonunda, faaliyetlerini sürdüren Batı Akdeniz Kalkınma Ajansı'nın (BAKA) 2022 yılı 'Girişimcilik Ekosisteminin Geliştirilmesi Mali Destek Programı' kapsamında 1. sırada desteklenen Süleyman Demirel Üniversitesi 'Metaverse Girişim Stüdyosu' projemizin sunumunu Doç. Dr. Pınar Göktaş aracılığıyla gerçekleştirdik. https://www.instagram.com/p/C11YzczNCAs/ |
| 2022 | 5.12.2022 | İstanbul HR Forum | Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından düzenlenen İstanbul HR Forum'a GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://www.instagram.com/p/ClzMBgqNJKp/ |
| 2022 | 2.12.2022 | Medipol Üniversitesi Metaverse Zirvesi | Medipol Üniversitesi Metaverse Zirvesi'nde SODİMER ve Türkiye Metaverse Platformu ile ortak yer aldık. Zirveye GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katıldı. https://www.instagram.com/p/Clq90ktNoQE/ |
| 2022 | 1.12.2022 | Süleyman Demirel Üniversitesi ile TÜYAFED Yazılımcılar Federasyonu Arasında İşbirliği Protokolü | Süleyman Demirel Üniversitesi ile TÜYAFED Yazılımcılar Federasyonu arasında işbirliği protokolü imzalandı. Toplantıya GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katıldı. https://www.instagram.com/p/ClodgFINaHT/ |
| 2022 | 25.11.2022 | "İİBF İş Dünyası İle Buluşuyor" Etkinliği | TOBB Isparta Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı @zuhalbuyukculcu ile dekanlığımızın düzenlediği @iibf_sdu "İİBF İş Dünyası İle Buluşuyor" etkinliğine Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://www.instagram.com/p/CIYINpltXUi/ |
| 2022 | 24.11.2022 | "Startup Felsefesi ve Etik" konulu eğitim | Bahçeşehir Koleji & SODİMER işbirliğiyle Türkiye'nin İlk Dijital Girişimcilik Kulübü öğrencileriyle "Startup Felsefesi ve Etik" konulu eğitime GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://www.instagram.com/p/CIWxZwqto-A/ |
| 2022 | 24.11.2022 | "Dijital Turizmin Sosyal Girişimcilik Üzerindeki Etkisinin Gençlik Çalışmalarıyla Yükseltilmesi" isimli Erasmus+ Projesi | Proje ekibimiz ve konuklarımız ile Süleyman Demirel müzesini ziyaret ettik. https://www.instagram.com/p/CIUbFdHtDHv/ |
| 2022 | 24.11.2022 | "Dijital Turizmin Sosyal Girişimcilik Üzerindeki Etkisinin Gençlik Çalışmalarıyla Yükseltilmesi" isimli Erasmus+ Projesi | Koordinatörlüğünü yürüttüğümüz "Dijital Turizmin Sosyal Girişimcilik Üzerindeki Etkisinin Gençlik Çalışmalarıyla Yükseltilmesi" isimli Erasmus+ projemizin İspanya, İtalya, Sırbistan, Yunanistan ve Türkiye'den ortaklarımızla proje açılış toplantımızı hibrit olarak gerçekleştirdik. Toplantıya GİMER ekibi olarak katılım sağladık. https://www.instagram.com/p/CIUXNDhtQld/ |
| 2022 | 17.11.2022 | SDÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Isparta Ticaret ve Sanayi Odası Ortak Etkinliği | SDÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı ve Isparta Ticaret ve Sanayi Odası'nın düzenlediği etkinliğe GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://www.instagram.com/p/CIEdKQ6NzdK/ |
| 2022 | 16.11.2022 | "Girişimde Kadın Gücü" Proje Toplantısı | TURKONFED yürütücülüğünde "Girişimde Kadın Gücü" proje toplantısına Isparta Girişimci Sanayici |

| | |
|--|--|
| | <p>İş İnsanları Derneği Başkanı Dilek Demir ile birlikte katılım sağladık. Toplantıya GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş ve Nilay Şengöl katılım sağladı. https://www.instagram.com/p/CIBiYwltBIP/</p> <p>2022 14.11.2022 Erasmus+ "Dijital Turizmin Sosyal Girişimcilik Üzerindeki Etkisinin Gençlik Çalışmalarıyla Yükseltilmesi" Isparta İl Kültür ve Turizm Müdürü Sayın Ali GÖÇER ile koordinatörlüğünü yürüttüğümüz Erasmus+ "Dijital Turizmin Sosyal Girişimcilik Üzerindeki Etkisinin Gençlik Çalışmalarıyla Yükseltilmesi" projemiz ve işbirliği çalışmalarına yönelik görüşmemizi gerçekleştirdik. Görüşmeye Doç. Dr. Pınar Göktaş ile Nilay Şengöl katılım sağlamıştır. https://www.instagram.com/p/Ck8DBM3tIJM/</p> <p>2022 11.11.2022 YÖKAK Kurumsal Akreditasyon Programı YÖKAK Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamında Değerlendirme Takımının Kurum Kalite Komisyonunun üyeleri, İzleme ve Yönlendirme Komisyonlarının başkanları ile üniversitemize ön ziyaret (online) görüşmesi gerçekleştirildi. Görüşmeye GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://www.instagram.com/p/Ck0kdGVNfY0/</p> <p>2022 10.11.2022 YÖKAK Kurumsal Akreditasyon Programı YÖKAK Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamında Üniversitemize ön ziyaret (online) öncesi rektörlüğümüzün başkanlığında Kalite Komisyonu toplantısına GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağlamıştır. https://www.instagram.com/p/CkxwczLt4VZ/</p> <p>2022 9.11.2022 Akademik Kurul Ödülleri GİMER'in koordinatörlüğünde yürütülen "Dijital Turizmin Sosyal Girişimcilik Üzerindeki Etkisinin Gençlik Çalışmalarıyla Yükseltilmesi" isimli Erasmus+ projesi ile BAKA 2022 yılı Girişimcilik Ekosisteminin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında desteklenen "Metaverse Girişim Stüdyosu" projeleri için verilen ödüller GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş'a takdim edilmiştir. https://www.instagram.com/p/CkwG8tEuBwc/</p> <p>2022 3.11.2022 9. Örgütsel Davranış Kongresi 9. Örgütsel Davranış Kongresi'nde, "Hibrit Örgütlerde Dinamik Yeteneklerin Uluslararasılaşma Sürecine Katkısı" başlıklı bildirinin sunumu gerçekleştirilmiştir. Sunumu GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş yapmıştır. https://www.instagram.com/p/CkgMu_zNcA1/</p> <p>2022 31.10.2022 Isparta Ticaret ve Sanayi Odası SDÜ ve Isparta Ticaret ve Sanayi Odası organizatörlüğünde düzenlenen üniversite-sanayi iş birliği programına GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağlamıştır. https://www.instagram.com/p/CkYgqscotdN/</p> <p>2022 31.10.2022 Dijital Girişimcilik Eğitimi Doğu Üniversitesi Girişimcilik Kulübü'nün düzenlediği Dijital Girişimcilik Eğitimine GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağlamıştır. https://www.instagram.com/p/CkYRppat3Sc/</p> <p>2022 28.10.2022 Metaverse ve Dijital Girişimcilik Google Developer Student Clubs tarafından düzenlenen seminere 28 Ekim 2022 Cuma günü 13:00'de GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılmıştır. https://www.instagram.com/p/CkOXs3wNzVL/</p> <p>2022 27.10.2022 "Dijital Turizmin Sosyal Girişimcilik Üzerindeki Etkisinin Gençlik Çalışmalarıyla Yükseltilmesi" isimli ERASMUS+ Projesi "Dijital Turizmin Sosyal Girişimcilik Üzerindeki Etkisinin Gençlik Çalışmalarıyla Yükseltilmesi" isimli ERASMUS+ projemizin Türkiye, Yunanistan, İtalya, Sırbistan ve İspanya'dan katılan proje ortaklarımızla yapılan toplantıya GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş ve Nilay Şengöl katılım sağladı. https://www.instagram.com/p/CkNokIstKuY/</p> <p>2022 27.10.2022 "Metaverse ve Girişimcilik" Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığımızın düzenlediği "Metaverse ve Girişimcilik" etkinliğine GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://www.instagram.com/p/CkL3JfhtwMD/</p> <p>2022 26.10.2022 Start-Up Felsefesi ve Etik Kurallar SODİMER ve DOFROBOTICS işbirliğiyle gerçekleşen Start-up Okulu'na GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CkDI8EJNjDz/</p> <p>2022 24.10.2022 Start-Up Felsefesi ve Etik Kurallar SODİMER ve DOFROBOTICS işbirliğiyle gerçekleşen Start-up Okulu'na GİMER müdürü Doç. Dr.</p> |
|--|--|

| | |
|--|--|
| | <p>Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CkDI8EJNjDz/</p> <p>2022 22.10.2022 Metaverse Çalıştay&Konferansı TUYAFED ve İstanbul Arel Üniversitesi işbirliğiyle gerçekleşen konferansa GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/Cj-gQTCNdUR/</p> <p>2022 21.10.2022 International Engineering and Technology Management Summit Prof. Dr. Yaşar Saatçi'nin başkanlığında düzenlenen zirveye, "Türkiye'nin İlk Metaverse Girişimcilik Maratonu Katılımcıları Üzerine Bir Araştırma" başlıklı bildiri sunumu ile GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş ile Nilay Şengöl katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/Cj8igpjt6DN/</p> <p>2022 20.10.2022 Global Marketing Summit&Exhibition Türkiye Metaverse Platformu'nun düzenlediği oturuma GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/Cj7ZFniNydH/</p> <p>2022 19.10.2022 Metaverse ve Toplumsal Perspektif Paneli TUYAFED ve İstanbul Arel Üniversitesi işbirliğiyle gerçekleşen panele GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş moderatör olarak katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/Cj2Kdw7tkCy/</p> <p>2022 13.10.2022 IMEX Teknoloji Zirvesi Zirveye "Metaverse ve Girişimcilik" konulu sunum ile GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CjqHAWtNtsH/</p> <p>2022 7.10.2022 SDÜ Tekstil Mühendisliği Bölümü "Metaverse Girişimciliği" Semineri SDÜ Tekstil Mühendisliği Bölümü için düzenlenen etkinliğe "Metaverse Girişimciliği" adlı seminer ile GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CjbIR4CNt84/</p> <p>2022 10.10.2022 Yükseköğretim Kurulu 2022-2023 Akademik Yılı Açılış Töreni Yükseköğretim Kurulu 2022-2023 Akademik Yılı Açılış Töreni'ne Prof. Dr. İlker Çarıkcı eşliğinde GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CjiOjTvNy1e/</p> <p>2022 24.09.2022 Ege Çağdaş Eğitim Vakfı EÇEV Eğitim Buluşmaları Düzenlenen etkinliğe "Geleceğin Dili Metaverse" konulu seminer ile GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/Ci7eapitYi8/</p> <p>2022 13.09.2022 Süleyman Demirel Üniversitesi Oryantasyon Programı SDÜ İİBF İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü oryantasyon programına GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CidFtArtV2t/</p> <p>2022 26.08.2022 Metafluence City'de İlk Metaverse Deneyimi SODİMER ve Türkiye Metaverse Platformu işbirliğiyle düzenlenen etkinliğe GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/ChvFMIZDk14/</p> <p>2022 21.08.2022 Metaverse Ideathon'22 Türkiye'nin ilk Metaverse fikir maratonu olan etkinliğe "Metaverse ve Turizm" konulu sunum ile GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/ChhaC0atAXK/</p> <p>2022 19.08.2022 IFITT Türkiye Chapter Summer School&Summit SODİMER ile Türkiye Metaverse Platformu'nun desteğiyle düzenlenen etkinliğe GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/ChcT2ugNYMJ/</p> <p>2022 10.08.2022 SODİMER Metaverse Okulu Yaz Programı SODİMER Metaverse Okulu Yaz Programı'na "Metaverse Girişimciliği" adlı seminer ile GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/Cg_ix7ENf7d/</p> <p>2022 29.07.2022 BAKA Girişimcilik İhtisas Komisyonu Toplantısı BAKA tarafından bu yıl ilki düzenlenen toplantıya GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/Cgmz1K6t0yM/</p> <p>2022 19.07.2022 "Dijital Turizmin Sosyal Girişimcilik Üzerindeki Etkisinin Gençlik Çalışmalarıyla Yükseltilmesi" ERASMUS+ Projesi Toplantısı "Dijital Turizmin Sosyal Girişimcilik Üzerindeki Etkisinin Gençlik Çalışmalarıyla Yükseltilmesi" isimli ERASMUS+ Projesi toplantısına GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CgNHUfEtX2W/</p> |
|--|--|

| | | | |
|---|------------|---|---|
| 2022 | 16.06.2022 | "Metaverse Girişimciliği" Semineri | Antalya |
| Muratpaşa Belediyesi Abdullah Sevimçok Sivil Toplum ve İnovasyon Merkezi'nin (ASSİM) düzenlediği etkinliğe "Metaverse Girişimciliği" adlı seminer ile GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/Ce3CDSIN7jf/ | | | |
| 2022 | 12.06.2022 | AkademiX Tv, Kariyer Atölyesi Yayını | Kariyer |
| Atölyesi programına GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CetaIrTDUej/ | | | |
| 2022 | 29.05.2022 | "30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Gala Gecesi" | Süleyman Demirel Üniversitesi tarafından düzenlenen 30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi gala gecesine Doç. Dr. Pınar Göktaş başkanlığında GİMER katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CeI4-tfOxiK/ |
| 2022 | 28.05.2022 | "30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi 3. Gün" | Süleyman Demirel Üniversitesi tarafından düzenlenen 30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi'ne Doç. Dr. Pınar Göktaş başkanlığında GİMER katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CeHSoJ6tVQd/ |
| 2022 | 27.05.2022 | "30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi 2. Gün" | Süleyman Demirel Üniversitesi tarafından düzenlenen 30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi'ne Doç. Dr. Pınar Göktaş başkanlığında GİMER katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CeCU37ctjzu/ |
| 2022 | 26.05.2022 | "30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi 1. Gün" | Süleyman Demirel Üniversitesi tarafından düzenlenen 30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi'ne Doç. Dr. Pınar Göktaş başkanlığında GİMER katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/Cd_tVX8M6-0/ |
| 2022 | 21.05.2022 | "Metaverse Girişimciliği" Semineri | Mimar Sinan Mühendisler Birliği ile gerçekleşen seminere GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CdyWgG-tUk2/ |
| 2022 | 19.05.2022 | "30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Düzenleme Kurulu Toplantısı" | Prof. Dr. İlker Hüseyin Çarıkcı başkanlığında gerçekleşen 30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi düzenleme kurulu son toplantısına GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CdwI3W2NQP/ |
| 2022 | 14.05.2022 | Metaverse Türkiye Girişimcilik Maratonu Kapanış Oturumu | Metaverse Türkiye Girişimcilik Maratonu'nun online eğitim ve söyleşileri 1000'i aşkın katılımcıyla sona erdi. Kapanış gününe GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/Cdg7TxoNTvg/ |
| 2022 | 12.05.2022 | Metaverse Türkiye Girişimcilik Maratonu 3. Gün | Metaverse Türkiye Girişimcilik Maratonu 3. gününde GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş "Metaverse 101" eğitimi ile oturuma katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/Cddn7ccNxnq/ |
| 2022 | 11.05.2022 | Metaverse Türkiye Girişimcilik Maratonu 2. Gün | Metaverse Türkiye Girişimcilik Maratonu'nun 2. gün oturumlarına GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CdZMo4OtvbS/ |
| 2022 | 10.05.2022 | Metaverse Türkiye Girişimcilik Maratonu Açılışı | Türkiye'de ilk kez SDÜ GİMER ve GamFed Türkiye ortaklığıyla gerçekleşen Metaverse Türkiye Girişimcilik Maratonu'na GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş açılış konuşması ile katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CdYIXrXNnwF/ |
| 2022 | 16.04.2022 | Metaverse Girişimciliği Semineri | Mimar Sinan Mühendisler Birliği ile gerçekleşen seminere GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CcXsdeft9P5/ |
| 2022 | 2.04.2022 | "Kanada'dan Bir Girişimcilik Hikayesi" Semineri | SDÜ GİMER tarafından düzenlenen seminere GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş moderatör olarak katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/Cb2qjLetM7A/ |
| 2022 | 1.04.2022 | "30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Düzenleme Kurulu Toplantısı" | Prof. Dr. İlker Hüseyin Çarıkcı başkanlığında gerçekleşen 30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi düzenleme kurulu |

| | | |
|---|--|---|
| | | <p>toplantısına GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/Cb0lXPzNehD/</p> <p>2022 20.03.2022 AkademiX Tv GÜNKAF Yayını GÜNKAF ile ilgili yapılan söyleşiye GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CbVkJQEvtL9/</p> <p>2022 19.03.2022 Güney Kariyer Fuarı Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda, Batı Akdeniz bölgesinde bulunan 16 üniversitenin ortaklığı ile 18-19 Mart 2022 tarihlerinde Süleyman Demirel Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen etkinliğe Doç. Dr. Pınar Göktaş ile GİMER ekibi katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CbSytkktU4t/</p> <p>2022 12.03.2022 Metaverse Hackathon Türkiye'de ilk kez GAMFEDTURKEY tarafından düzenlenen Metaverse Hackathon'a mentor olarak GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CbA87VUNeKb/</p> <p>2022 5.03.2022 University4Society ile Ege Üniversitesi'nin ortak olarak düzenlediği online Bootcamp'e mentor olarak GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CahxDZAtych/</p> <p>2022 2.03.2022 "Connect The Art of Youth Participation" "Connect The Art of Youth Participation" AB projesi kapsamında Estonya Tallinn'de düzenlenen "Youth Policy and the role of NGOs for facilitating the participation of young people in the local community" seminerine GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CanCZ4JtNhl/</p> <p>2022 19.02.2022 İleri Düzey Oyunlaştırma Tasarımı MDA Modeli Eğitimi "CANVA 201 İleri Düzey Eğitimi" için GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CaLD15sNTYv/</p> <p>2022 1.02.2022 ANSİAD Girişimcilik Günleri Toplantısı ANSİAD Girişimcilik Günleri toplantısında Girişimcilik Komitesi Başkanı Işık Yargın başkanlığında yapılan toplantıya GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CZcO68GNtvk/</p> <p>2022 7.01.2022 İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Gelişmeler Çalıştayı Düzenlenen etkinliğin kapanış oturumunu yapmak üzere GİMER müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş katılım sağladı. https://z-p15.www.instagram.com/p/CYcI1A7NOJu/</p> |
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | ----- |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | ----- |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine | Süleyman Demirel Üniversitesi Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezinin metaverse dünyasında uzmanlaşmak isteyen öğrenciler için hazırlanan "Metaverse Girişim Stüdyosu" açılışıyla öğrencilerin, bölgedeki paydaşların teknoloji, sanal gerçeklik ve metaverse dünyası ile buluşması adına tasarlanan faaliyetlere ağırlık verilerek daha fazla proje gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. |

| | ilişkin uygulamalar hakkında. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|------|------|-----------|--|---|---|----|--------------------------|---|---|---|---------------------------------------|---|---|---|-----------------------|---|---|---|------------------------------|---|---|---|------------------------------------|---|---|---|--|--|--|--|-------|---|---|----|----------|---|---|-------|-----------------|----|---|------|-----------|---|---|-------|--------|---|---|------|--------|---|---|-------|---------|----|---|------|-----------|---|---|------|-------|---|---|------|-------|---|---|------|-------------------------|---|---|------|-------------|---|---|-------|-------------|---|---|-------|---------|---|---|------|-------------------|---|---|------|---------|---|---|----|-------------|---|---|------|---------------|---|---|----|-------|---|---|------|--------|---|---|----|---------|---|---|----|---------|---|---|------|---------|---|---|-----|---------|---|---|----|----------|---|---|------|------|---|---|----|----------|---|---|-----|
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonunda faaliyet gösteren Batı Akdeniz Kalkınma Ajansının desteği ile Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde çalışmalarını yürüten "Metaverse Girişim Stüdyosu", Batı Yerleşkesi Merkezi Derslikler binasında açılmıştır. Bu stüdyo ile öğrencilerin, girişimcilik ekosistemine daha erken dahil edildiği ifade edilebilir. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Bilgi Notu | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Konu</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>Değişim %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Biriminizde Bulunan Personel Sayıları</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (İşçi) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Proje</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Çalıştay</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>-100%</td> </tr> <tr> <td>Eğitim Programı</td> <td>10</td> <td>5</td> <td>-50%</td> </tr> <tr> <td>Konferans</td> <td>6</td> <td>-</td> <td>-100%</td> </tr> <tr> <td>Kongre</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>-86%</td> </tr> <tr> <td>Konser</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-100%</td> </tr> <tr> <td>Seminer</td> <td>18</td> <td>4</td> <td>-78%</td> </tr> <tr> <td>Sempozyum</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>400%</td> </tr> <tr> <td>Sergi</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Panel</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Sahne-Sanatsal Faaliyet</td> <td>-</td> <td>6</td> <td>600%</td> </tr> <tr> <td>Ödül Töreni</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-100%</td> </tr> <tr> <td>Sosyal Gezi</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-100%</td> </tr> <tr> <td>Söyleşi</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>-80%</td> </tr> <tr> <td>Sosyal Sorumluluk</td> <td>-</td> <td>8</td> <td>800%</td> </tr> <tr> <td>Sportif</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Teknik Gezi</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>400%</td> </tr> <tr> <td>Anma Programı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Tören</td> <td>1</td> <td>8</td> <td>700%</td> </tr> <tr> <td>Sinema</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Tiyatro</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Webinar</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>-75%</td> </tr> <tr> <td>Yarışma</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>33%</td> </tr> <tr> <td>Yürüyüş</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Workshop</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>400%</td> </tr> <tr> <td>Kurs</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Toplantı</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>14%</td> </tr> </tbody> </table> | Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | 2 | 2 | 0% | Akademik Personel Sayısı | - | - | - | Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - | İdari Personel Sayısı | - | - | - | İdari Personel (İşçi) Sayısı | - | - | - | İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - | Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları | | | | Proje | 2 | 2 | 0% | Çalıştay | 2 | - | -100% | Eğitim Programı | 10 | 5 | -50% | Konferans | 6 | - | -100% | Kongre | 7 | 1 | -86% | Konser | 1 | - | -100% | Seminer | 18 | 4 | -78% | Sempozyum | - | 4 | 400% | Sergi | 1 | 2 | 100% | Panel | 3 | 6 | 100% | Sahne-Sanatsal Faaliyet | - | 6 | 600% | Ödül Töreni | 1 | - | -100% | Sosyal Gezi | 1 | - | -100% | Söyleşi | 5 | 1 | -80% | Sosyal Sorumluluk | - | 8 | 800% | Sportif | - | - | 0% | Teknik Gezi | - | 4 | 400% | Anma Programı | - | - | 0% | Tören | 1 | 8 | 700% | Sinema | - | - | 0% | Tiyatro | - | - | 0% | Webinar | 4 | 1 | -75% | Yarışma | 3 | 4 | 33% | Yürüyüş | - | - | 0% | Workshop | 1 | 5 | 400% | Kurs | - | - | 0% | Toplantı | 7 | 8 | 14% |
| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | 2 | 2 | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel Sayısı | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel Sayısı | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (İşçi) Sayısı | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proje | 2 | 2 | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Çalıştay | 2 | - | -100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Eğitim Programı | 10 | 5 | -50% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Konferans | 6 | - | -100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kongre | 7 | 1 | -86% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Konser | 1 | - | -100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Seminer | 18 | 4 | -78% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sempozyum | - | 4 | 400% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sergi | 1 | 2 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Panel | 3 | 6 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sahne-Sanatsal Faaliyet | - | 6 | 600% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ödül Töreni | 1 | - | -100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sosyal Gezi | 1 | - | -100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Söyleşi | 5 | 1 | -80% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sosyal Sorumluluk | - | 8 | 800% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sportif | - | - | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Teknik Gezi | - | 4 | 400% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anma Programı | - | - | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tören | 1 | 8 | 700% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sinema | - | - | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tiyatro | - | - | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Webinar | 4 | 1 | -75% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Yarışma | 3 | 4 | 33% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Yürüyüş | - | - | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Workshop | 1 | 5 | 400% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kurs | - | - | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Toplantı | 7 | 8 | 14% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | Birimin Bütçe Gerçekleşme Verileri | ----- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Doğal Ürünler Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü) |
|---|--|---|
| 1 | Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | <p>a. Doğal ürün kaynaklı katma değeri yüksek kozmetik, ilaç ve gıda ürünlerine yönelik çalışmalar yürütmek ve analizler gerçekleştirmek.</p> <p>b. Merkez bünyesinde laboratuvarlar kurmak ve işletmek.</p> <p>c. Araştırma ve geliştirme çalışmaları için ihtiyaç duyulan her türlü makine-teçhizat ve malzemeyi temin ederek kullanıma sunmak.</p> <p>d. Ürünlerin araştırma ve geliştirilmesi ile ilgili tüm uygulama alanlarında, bilimsel ve uygulamalı araştırmalar yapmak, yeni teknikler geliştirmek, kamu ve özel teşebbüsün sorunlarıyla ilgili projeler hazırlamak, bilimsel raporlar vermek, teknik sorunların çözümünde yardımcı olmak, yeni ürün geliştirilmesi, teknoloji transferi ve kalite düzeltilmesi konusunda teknik danışmanlık hizmetleri yürütmek.</p> <p>e. Araştırmacıları birden çok bilim dalını ilgilendiren çalışmalara özendirerek ulusal ve uluslararası iş birliğine yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetlerini başlatmak.</p> <p>f. Çalışma konularına yönelik uygulamalı bilimlerin gelişmesine katkıda bulunmak, endüstrinin bu alandaki teknolojik sorunlarını çözmek için araştırmalar yapmak, sürdürülebilir kalkınma ve bilim ve teknoloji planlarının öngördüğü alanlarda çalışmalar gerçekleştirmek.</p> <p>g. Merkezin çalışma alanlarına giren konularda sanayi ve diğer kuruluşlara yönelik kurs, seminer, sempozyum, kongre, konferans ve benzeri ulusal ve uluslararası toplantılara katılımı sağlamak.</p> <p>h. Doğal ürünler ve doğal ürün kaynaklı ilaç/ilaç etken madde üretimi konularında araştırma ve geliştirme çalışmalarını desteklemek ve araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile ilgili veri tabanları oluşturmak, ilgililerin kullanımına sunmak, teknolojik açılımlar yapmak.</p> <p>i. Amacı doğrultusunda yurt içi ve yurt dışı kişi ve kuruluşlarla iş birliği geliştirerek ve koordinasyon faaliyetlerinde bulunarak ortak çalışmalar yapmak, kaynakların etkin kullanımını sağlamak, bilimsel ve teknolojik araştırmaların geliştirilmesine katkıda bulunmak, yüksek teknoloji projelerinin uygulanması amacıyla destek verebilecek gerçek ve tüzel kişilerle koordinasyonu sağlamak, görüşmeler yapmak.</p> <p>j. Araştırma sonuçlarının uygulama alanı bulmasına yardımcı olmak, gerektiğinde uygulama planları yapmak, yeni bir malzeme, mamul veya prosesin üretim aşamasına geçmesi için zorunlu teçhizat, sistem ve spesifikasyonları tespit etmek; yapılan araştırma sonuçlarının uygulanmasını ve duyurulmasını sağlamak, gerektiğinde pilot tesisler kurup prototip ürünler geliştirmek.</p> <p>k. Çalışma konuları ile ilgili temel ve uygulamalı araştırma projelerini destekleme esaslarını belirlemek; ülkemizin ve bölgenin gereksinimlerine yönelik sonuçlara varacak olan araştırmalara öncelik veren araştırma projelerini desteklemek ve uygulamak.</p> <p>l. Çalışma konuları ile ilgili temel ve uygulamalı bilimlerin gelişmesine katkıda bulunmak ve endüstriye ilişkin temel bilim sorunlarını çözmek üzere araştırmalar yapmak, kalkınma planlarının öngördüğü alanlarda, gelecekte karşılaşılabilecek temel ve uygulamalı araştırma sorunlarına çözüm yolları aramak.</p> <p>m. Çalışma konularının ve ürünlerinin araştırma ve geliştirilmesi ile ilgili bilimsel toplantılar düzenlemek ve yayınlar yapmak.</p> <p>n. Ürünlere ilişkin standardizasyon, tescil ve patent ile ilgili işlemleri gerçekleştirmek.</p> |

| | | |
|---|--|--|
| | | <p>o. Katma değeri yüksek ürünler konusunda özel bir bilgi yönetim sistemi oluşturmak ve yönetmek.</p> <p>p. Ürünlerde aynı standardizasyonu sağlayacak hammadde tedarikinin sağlanması konularında faaliyetler ve eğitimler planlamak.</p> <p>r. Merkezde uzman araştırmacıların istihdamını sağlamak ve yeni araştırmacıların yetişmesini teşvik etmek, ilgi alanına giren konularda, eğitim-öğretim yapmak ya da görgü ve bilgisini geliştirmek üzere yurt dışına eleman göndermek ya da yurt dışından bu amaçla gönderilenleri kabul etmek.</p> <p>Performans Göstergeleri</p> <p>a. Rutin Analiz Performansı</p> <p>Isparta dahilinde yapılan 287 adet numune çalışılmıştır. (% 27,6) İl dışı yapılan 754 adet numune çalışılmıştır. (% 72,4) Toplam 1041 adet numune çalışılmıştır. Gelen 1041 adet numunede her numune için ortalama 3 farklı analiz gerçekleştirilmiştir.</p> <p>b. Proje Performansı (Ek-2.Dezenkon-SUDUM Sözleşmesi)</p> <p>01/12/2023 tarihinde Dezenkon Kimya Temizlik Sanayi Tic. A.Ş. ile proses geliştirme hizmet sözleşmesi yapıldı. Bu protokolün amacı, Süleyman Demirel Üniversitesi Doğal Ürünler Uygulama ve Araştırma Merkezi (SUDUM) ile DEZENKON Kimya Temizlik Sanayi Tic. A.Ş. (DEZENKON) arasında kişisel Bakım ürünleri, gıda takviyeleri, içecekler, dezenfektanlar ve hayvan bakım ürünleri Ar-Ge çalışmaları ve analizlerinin yapılmasına yönelik iş birliğinin kurulmasıdır. Bu sözleşmenin konusu, aşağıda belirtilen dezenfektan gruplarının Ar-Ge çalışmaları ve analizleridir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kişisel bakım ürünleri • Dezenfektanlar • Gıda takviyeleri ve içecekler • Hayvan bakım ürünleri |
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | <p>Süleyman Demirel Üniversitesi Doğal Ürünler Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak 03/07/2020 ve 03/07/2021 tarihleri arasında NAC tarafından ISO 17025 akredite laboratuvar akreditasyon belgesine (Ek-3.NAC-015-TL Akreditasyon Belgesi) sahip olarak test analiz laboratuvarında biyosidal ürün numunelerinin analizlerinin yapılmasına başlanmıştır. Numune alımları, numune ön hazırlıkları, şahit numune saklamaları, uzun süreli stabilite için numune saklama koşulları, analiz protokolleri ve raporlama süreçleri akreditasyon kriterlerine göre devam etmiştir. Numune analizlerinde kullanılan protokoller ve analiz süreç yönetimleri akreditasyon bitirildikten sonra da devam ettirilmiştir ve analizler ISO 17025 standardı şartlarına uygun olarak yapılmaktadır. Biyosidal ürünlerde yapılmış olan analizlerin verifikasyon ve validasyon çalışmaları her yıl yenilenmektedir. Böylece metotların dayanıklı metot olarak devamlılığı sağlanmaktadır. Validasyon, verifikasyon ve diğer ilgili dokümanlar ektedir.</p> <p>Akreditasyon bitiminden sonraki süreç için yönetim kurulumuz tarafından ISO 17025'in genel kapsamı test ve kalibrasyon laboratuvarları kapsamında çıkartılmasına ve 9 Eylül 2019 tarih ve 30883 sayılı resmi gazete kararıyla faaliyete başlayan laboratuvarımızın esas faaliyet alanı olan, test ve analiz yanı sıra non-klinik araştırmalar ve geliştirme çalışmalar yapmasını sağlayacak İyi Laboratuvar Uygulamaları (ILU) akreditasyon sürecinin başlatılması konusunda karar alınmış ve bu doğrultularda çalışmalar başlamıştır. Yıllık olarak düzenlenen akreditasyon belgesi ve akreditasyonun devam ettirilmesi personel ve kaynak yönetimi göz önüne alınarak yönetim</p> |

| | | |
|---|--|--|
| | | <p>kurulu tarafından karara bağlanmaktadır. Personel yetersizliği nedeniyle ILU süreci tamamlanamamıştır.</p> <p>2023 yılı içerisinde bazı analizler için standart çalışma prosedürleri ve metot validasyonları yenilenerek çalışmalar güncel hale getirilmiştir. Böylece verilen analiz sonuçları kalite güvence altına alınmıştır.</p> <p>a. Yenilenen Standart Çalışma Prosedürleri</p> <ul style="list-style-type: none"> • ATL-03.Biyosidal ve Kozmetik Ürünlerde GC-MS ile Etanol ve İzopropil Alkol (IPA) Analiz Talimatı (Ek-4) • ATL-08.SUDUM Biyosidal Ürünlerde LC-MSMS Kullanılarak BAC Tayini (Ek-5) • CTL-01.SUDUM GC-MS Kullanım-Bakım-Temizlik Talimatı (Ek-6) • CTL-02.SUDUM TSQ Fortis LC-MSMS Kullanım Bakım Temizlik Talimatı (Ek-7) • TL-048.Metot Validasyonu ve Ölçüm Belirsizliği Talimatı (Ek-8) • SÇP-01.01-H2O2 Konsantrasyonu Tayini Metodu (Ek-9) • SÇP-27 El Dezenfektanlarında Direkt Enjeksiyon GC-FID ile Etanol ve İzopropanol (IPA) Tayini (Ek-10) <p>b. Kontrol Amaçlı Analiz Validasyonları</p> <ul style="list-style-type: none"> • Benzalkonyum Klorür Validasyon Taner ErKaymaz ve Osman BODUR 2023 (Ek-11) • Etil Alkol Validasyon Taner ErKaymaz ve Osman BODUR 2023 (Ek-12) • İzopropil Alkol Validasyon Taner ErKaymaz ve Osman BODUR 2023 (Ek-13) • Laktik Asit Validasyon Taner ErKaymaz ve Osman BODUR 2023 (Ek-14) |
| 3 | Birim gerçekteştirdiği faaliyetler hakkında. | <ul style="list-style-type: none"> • Üniversitemiz Tıp Fakültesi tarafından, “tıp” ve “sağlık bilimleri” ile ilgili konuların ele alındığı kaliteli bilimsel bir program çerçevesinde, birbirinden değerli konuşmacıları dinlemek ve deneyimlerini paylaşmak amacıyla “2. Uluslararası / 5. Ulusal Sağlık Hizmetleri Kongresi” düzenlenmiştir. Kongre Ulusal Bilim Kurulu'nda merkezimiz Müdür Yrd. Öğr. Gör. Taner ERKAYMAZ ve Öğr. Gör. Osman BODUR da yer almaktadır. (https://sudum.sdu.edu.tr/tr/haber/universitemiz-tip-fakultesi- tarafindan-2-uluslararasi-5-ulusal-saglik-hizmetleri-kongresi- duzenlenecektir-44003h.html) • Süleyman Demirel Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Tarihi ve Etik Ana Bilim Dalı ile Tahran Tıp Bilimleri Üniversitesi İran Tıp Fakültesi Tıp Tarihi Ana Bilim Dalı tarafından “2nd International Symposium on Materia Medica” isimli bir sempozyum düzenlenmiştir. Sempozyumda merkezimizden SUDUM Müdür Yrd. Öğr. Gör. Taner ERKAYMAZ ve Öğr. Gör. Osman BODUR sunum yapmıştır. (https://sudum.sdu.edu.tr/tr/haber/2nd-international-symposium-on- materia-medica-sempozyumu-duzenlenecektir-44002h.html) |

| | | |
|--|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) ile Batı Akdeniz Kalkınma Ajansı (BAKA) iş birliği ile Batı Akdeniz Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Platformu Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Üniversite adına toplantıya Doğal Ürünler Uygulama ve Araştırma Merkezi (SUDUM) katılım yapmıştır. Toplantı 13 Eylül 2023 tarihinde saat 10.00-12.00 arasında ITSO Meclis Salonu yapılmıştır. (https://sudum.sdu.edu.tr/tr/haber/bati-akdeniz-tibbi-ve-aromatik-bitkiler-platformu-toplantisi-43529h.html) • Doğal Ürünler Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak her yıl olduğu gibi bu yıl da gül sezonu açılışında üreticilerimiz ziyaret edildi. Bu kapsamda bu yıl ki ziyaretimizde Isparta'nın Keçiborlu ilçesine bağlı Senir Kasabasındaki Erdoğan Rose Essence Tıbbi ve Aromatik Bitki Yağı Üretim Fabrikası sahibi Süleyman Erdoğan ile yine Senir Kasabasında bulunan Çamlı Gül Yağı Üretim Tesisi sahibi Süleyman Çamlı bizleri davet ettiler. Merkezimizde görevli personellerimizle sabahın erken saatlerinde yerinde yapılan ziyaretlerle üreticilerimizin prosesleri incelendi ve üreticilere proseslerinde kaliteyi arttıracak tavsiyeler verildi. (https://sudum.sdu.edu.tr/tr/haber/2023-yili-gul-sezonunda-ureticiler-ziyaret-edildi-42996h.html) • Gülün başkenti Isparta'da Uluslararası Gül Festivaline ev sahipliği yaptı. 2-4 Haziran 2023 tarihleri arasındaki festival dolayısıyla birçok etkinlik düzenlendi. Doğal Ürünler Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak festivalde stantla yerimizi aldık. Her yaş grubundan standımıza yoğun ilgi oldu. Değerli Hocalarımız, standımıza gelen kişiler ile merkezimiz ve altyapımız hakkında bilgi paylaşımında bulundular. (https://sudum.sdu.edu.tr/tr/haber/sudum-olarak-2023-gul-festivaline-katilim-sagladik-42995h.html) • SKY Medikal Dış Ticaret Limited Şirketi ekibi merkezimizi ziyaret etti. Laboratuvarımızın altyapısı ve teknolojik imkanlarını yerinde incelediler. SUDUM Merkezi Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Taner Erkaymaz Doğal Ürünler Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdiler. Seher markasıyla üretilen ürünlere merkezimizde hangi analizlerin yapılabileceği konusunda detaylıca fikir alışverişinde bulunuldu. (https://sudum.sdu.edu.tr/tr/haber/sky-medikal-dis-ticaret-limited-sirketi-ekibi-merkezimizi-ziyaret-etti-42799h.html) • Kimyagerler Derneği ve Gebze Teknik Üniversitesi'nin ile birlikte düzenlediği 2. Uluslararası Gıda Kimyası Kongresine SUDUM Merkez Müdür Yardımcısı Sn. Öğr. Gör. Taner ERKAYMAZ, Laboratuvar Şefi Sn. Öğr. Gör. Oğuz SÖĞÜT ve Numune Kabul ve Raporlama Şefi Sn. Öğr. Gör. Osman BODUR katılım sağladı. Kıymetli bürokratlarımız, akademisyenlerimiz ve gıda sektörünün değerli temsilcilerinin teşrihi ile Antalya'da bir araya geldik. (https://sudum.sdu.edu.tr/tr/haber/kimyagerler-dernegi-ve-gebze-teknik-universitesinin-ortak-organizasyonu-ile-duzenlenen-2- |
|--|--|--|

| | | |
|---|--|--|
| | | <p>uluslararasi-gida-kimyasi-kongresine-katilim-sagladik-42113h.html)</p> <p>Gazeteci Mustafa Kahraman tarafından düzenlenen, ünlü şair ve sunucu Uğur Arslan'ın sunumu ile Barida Otel'de gerçekleştirilen ödül töreninde, Süleyman Demirel Üniversitesi Doğal Ürünler Uygulama ve Araştırma Merkezi (SUDUM)'ne 2022 yılı Isparta Toplumsal Katkı Ödülü verilmiştir. (https://sudum.sdu.edu.tr/tr/haber/merkezimize-ispirta-toplumsal-katki-odulu-verildi-41590h.html)</p> |
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | <ul style="list-style-type: none"> • Uçucu Bileşen Analiz Raporları • Sabit Yağ Profili Analiz Raporları • Mikrobiyoloji Analiz Raporları • Pestisit Analiz Raporları • Gül Suyu ve Gül Yağında Coğrafi İşaret Analiz Raporları • Gül Suyunda Doğallık Analiz Raporları • Parfüm Free Analiz Raporları • Horiba Parçacık Boyut ve Zeta Ölçümü Analiz Raporları • Aminoasit Analiz Raporları • İdrarda Uyuşturucu Madde Analiz Raporları • Fitalat Analiz Raporları • Organik Asit Analiz Raporları • Paraben Analiz Raporları • SLES-SLS Analiz Raporları • Kozmetik Ürünlerde Koruyucu Bileşen Analiz Raporları • Antioksidan ve Fenolik Bileşen Analiz Raporları • Vitamin Analiz Raporları • Fiziksel Analiz Raporları (pH, yoğunluk, viskozite, optik çevirme, kırılma indisi, reometre vb.) • FTIR Kimyasal Bileşen Tanımlama Analiz Raporları • Antibiyotik Analiz Raporları • Süper Kritik CO2 Ekstraksiyon Cihazı ile Ürün Geliştirme ve Analiz Raporları |

| | | |
|---|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Sprey Dryer ile Proses Geliştirme ve Analiz Raporları • DSC ve TGA Analiz Raporları • ICP-OES ile Elementel Analiz Raporları <p>Verilen tüm raporlar, kişi/kurum talebine göre İngilizce olarak da verilmektedir.</p> |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | <p>Merkezimiz tarafından verilen proses ve analiz kapsamında uygulanan ücretlendirme yönetim kurulu tarafından belirlenerek Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'ne gönderilmektedir. Ücretlendirme ve ödemeler konusunda kamu kurumu, üniversite, akademisyen, tüzel kişilik veya şahıs gözetmeksizin herkese eşit ve ulaşılabilir durumdadır. (Ek-15)</p> <p>Gelen numuneler Numune Kabul Birimi tarafından teslim alınır ve sisteme girişi yapılarak numune kabul kodu verilir. Verilen kod ile analiz işlemleri yapılır. Böylelikle analiz yapılırken getiren kişi/kurum bilgileri gizli kalır.</p> <p>Analiz raporlarının saklanması hem elektronik hem de fiziki olarak saklanmaktadır. Arşivlemede dosyalar belli bir kodlamaya göre 5 yıl süreyle saklanmaktadır. Geçmişe ait tüm raporlara bu sayede kolaylıkla ulaşılabilmektedir.</p> |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | <p>Kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerin belirlenmesine ilişkin yönetim kurulu ve danışma kurulu toplantıları yapılmaktadır.</p> <p>Yönetim Kurulu; Müdür, müdür yardımcısı, Müdür tarafından Üniversite öğretim elemanları arasından gösterilecek altı aday arasından Rektör tarafından görevlendirilen üç kişi olmak üzere toplam beş üyeden oluşur. Yönetim Kurulunun başkanı Müdürdür. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri üç yıldır. Görev süresi biten üyeler yeniden görevlendirilir. Süresi bitmeden üyelikten ayrılan üyelerin yerine, kalan süreyi doldurmak üzere, yeniden görevlendirme yapılır. Yönetim Kurulu yılda en az 4 defa ve gerektiğinde Müdürün çağrısı üzerine salt çoğunlukla toplanır ve kararlar oy çokluğu ile alınır.</p> <p>Danışma Kurulu, Müdür tarafından Üniversitenin içinden veya dışından önerilen kişiler arasından Rektör tarafından seçilen en çok on kişiden oluşur. Danışma Kurulu üyelerinin görev süresi iki yıldır. Süresi biten üyeler, yeniden Danışma Kurulu üyeliğine seçilebilir. Süreleri bitmeden herhangi bir nedenle ayrılan üyelerin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeniden görevlendirme yapılır. Müdürün başkanlık edeceği Danışma Kurulu, Müdürün daveti üzerine toplanır ve Merkezin faaliyetlerini gözden geçirerek ilgili konularda Yönetim Kuruluna önerilerde bulunur. Danışma Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır. Danışma Kurulu, başkanın daveti üzerine yılda en az bir defa toplanır. Danışma Kurulunun toplantılarına Müdür ve Yönetim Kurulu üyeleri de katılırlar. Müdürün önerisi üzerine veya doğrudan Yönetim Kurulu, gerektiğinde Danışma Kurulunu toplantıya çağırabilir. Danışma Kurulunda</p> |

| | | <p>kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Toplantıda alınan kararlar istişari niteliktedir.</p> <p>SUDUM 2023 Yılı Olağan Yönetim Kurulu toplantısı, Merkez Müdürümüz Prof. Dr. Serdar SEZER başkanlığında gerçekleştirildi. Toplantıya yönetim kurulu üyelerinden; Merkez Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Taner ERKAYMAZ, Eczacılık Temel Bilimleri Öğretim Üyesi Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ER ve Tıbbi Farmakoloji Öğretim Üyesi Dr. Öğr. Üyesi Ümran AYDEMİR SEZER katılım sağladı. 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler ile devam eden projelerin değerlendirilmesi yapıldı. Ayrıca, 2024 yılı içerisinde neler yapılabileceği hakkında görüş ve fikirler alınarak merkez faaliyetleri için yeni hedefler belirlendi.</p> <p>SUDUM 2023 Yılı Olağan Danışma Kurulu toplantısı, Merkez Müdürümüz Prof. Dr. Serdar SEZER başkanlığında gerçekleştirildi. Toplantıya danışma kurulu üyelerinden; Isparta Belediye Başkan Yardımcısı Sn. Fahrettin Gözgün, Isparta Ticaret Borsası Genel Sekreter Yardımcısı Sn. Ali KOYAK, BAKA temsilcisi Sn Yücel YILDIRIM, Isparta Eczacı Odası Başkanı Sn. Esra NEMLİ KURTBOLAT, Isparta KOSGEB Müdürü Sn. Yurdun YILDIRIM, Isparta Kozmetik ve Aromatik Yağlar ve Gül Üreticileri Derneği Başkanı Sn. Ramazan KAYACAN, ROSENSE A.Ş. Genel Müdürü Sn. İbrahim İŞİDAN, Erçetin Gülyağı San. Tic. A.Ş. Genel Müdürü Sn. Nuri ERÇETİN ve MAREM Yüksek Müh. Sn. Hasan ASLANCAN katılım sağladı.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----------|------|------|-----------|--|--|--|--|--------------------------|---|---|--|---------------------------------------|---|---|--|-----------------------|---|---|--|------------------------------|---|---|--|------------------------------------|---|---|--|--|--|--|--|-------|---|---|--|----------|---|---|--|-----------------|---|---|--|-----------|---|---|--|--------|---|---|--|--------|---|---|--|
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | Merkezimizde PUKO Döngüsü bulunmamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Bilgi Notu | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Konu</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>Değişim %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Biriminizde Bulunan Personel Sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel Sayısı</td> <td>5</td> <td>5</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel Sayısı</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (İşçi) Sayısı</td> <td>2</td> <td>2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Proje</td> <td>5</td> <td>6</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Çalıştay</td> <td>2</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Eğitim Programı</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Konferans</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kongre</td> <td>4</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Konser</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | | | | Akademik Personel Sayısı | 5 | 5 | | Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | 0 | 0 | | İdari Personel Sayısı | 1 | 1 | | İdari Personel (İşçi) Sayısı | 2 | 2 | | İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | 0 | 0 | | Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları | | | | Proje | 5 | 6 | | Çalıştay | 2 | 0 | | Eğitim Programı | 0 | 0 | | Konferans | 0 | 0 | | Kongre | 4 | 1 | | Konser | 0 | 0 | |
| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel Sayısı | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel Sayısı | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (İşçi) Sayısı | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Proje | 5 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Çalıştay | 2 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Eğitim Programı | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Konferans | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kongre | 4 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Konser | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|------------------------------------|-------------------------|--|-------------------------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|
| | | Seminer | 0 | 1 | | | |
| | | Sempozyum | 0 | 1 | | | |
| | | Sergi | 0 | 0 | | | |
| | | Panel | 0 | 0 | | | |
| | | Sahne-Sanatsal Faaliyet | 0 | 0 | | | |
| | | Ödül Töreni | 0 | 1 | | | |
| | | Sosyal Gezi | 1 | 1 | | | |
| | | Söyleşi | 0 | 0 | | | |
| | | Sosyal Sorumluluk | 0 | 0 | | | |
| | | Sportif | 0 | 0 | | | |
| | | Teknik Gezi | 8 | 6 | | | |
| | | Anma Programı | 0 | 0 | | | |
| | | Tören | 0 | 0 | | | |
| | | Sinema | 0 | 0 | | | |
| | | Tiyatro | 0 | 0 | | | |
| | | Webinar | 0 | 0 | | | |
| | | Yarışma | 0 | 0 | | | |
| | | Yürüyüş | 0 | 0 | | | |
| | | Workshop | 0 | 0 | | | |
| | | Kurs | 0 | 0 | | | |
| 9 | Birimin Bütçe Gerçekleşme Verileri | Kodu | Ödenek Türü | 2022 | | 2023 | |
| | | | | Aktarılan Ödenek | Gerçekleşen Harcama | Aktarılan Ödenek | Gerçekleşen Harcama |
| | | 01 | Personel Giderleri | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 02 | Sosyal Güvenlik kurumlarına Devlet Primi Giderleri | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0 | 497.093,07 TL | 0 | 732.987,80 TL |
| | | 05 | Cari Transferler | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 06 | Sermaye Giderleri | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 07 | Sermaye Transferleri | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Genel Toplam | 0 | 497.093,07 TL | 0 | 732.987,80 TL |

| Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Araştırma ve Yenilikçilik Direktörlüğü (AYD) Arama Kurtarma İlk Yardım Uygulama ve Araştırma Merkezi (SDÜAK)) |
|--|--|
| 1 Amaç, hedef ve performans göstergeleri hakkında. | (1) Merkezin amacı; yapılan araştırmalar ve etkinliklerle arama kurtarma ve doğa sporları üzerine çalışmalar yapmak, akademik çalışmaları desteklemek, Üniversite çalışanlarına, öğrencilerine ve göller bölgesi halkına deprem, sel, çığ, heyelan ve benzeri doğal afetler üzerine teorik ve pratik bilgi vererek toplumun bilinçlendirilmesini sağlamak. İlk yardım eğitimleri, yüksekte çalışma ile ilgili danışmanlık hizmetleri vermek. |

| | | |
|---|-------------------------------------|---|
| | | <p>SDÜAK Hedefleri:</p> <hr/> <p>a) (Değişik:RG-10/7/2016-29766) Arama kurtarma ve İlk Yardım faaliyetleri üzerine araştırma yapmak, b) (Değişik:RG-10/7/2016-29766) Arama kurtarma ve İlk Yardım faaliyetlerini planlamak ve yürütmek, c) (Değişik:RG-10/7/2016-29766) Arama kurtarma ve İlk Yardım faaliyetlerini incelemek ve geniş kapsamlı olarak tanıtmak, ç) Doğal afetler konusunda başta Isparta ili olmak üzere göller bölgesi halkını teorik ve pratik olarak bilgilendirmek, d) (Değişik:RG-10/7/2016-29766) Arama kurtarma ve İlk Yardım alanında en yeni metot, uygulama ve malzeme teknolojilerini inceleyip tanıtmak, geliştirme ve eğitim faaliyetlerinde bulunmak, e) Yurt içinde ve yurt dışında bu alanda çalışan kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek, ortak projeler yapmak, f) (Değişik:RG-10/7/2016-29766) Arama kurtarma ve İlk Yardım ile ilgili seminer, konferans, panel, sempozyum, kongre ve çalıştay gibi etkinlikleri gerçekleştirmek, g) Merkezin faaliyetleri ile ilgili bülten ve dergi yayınlamak, ğ) Bu konuda Üniversite ve halk arasındaki işbirliğini geliştirmek, h) Tüm faaliyetlerden elde edilen çıktılarını toplandığı ulusal ve uluslararası erişimli bir veri tabanı geliştirerek bu alandaki bilginin paylaşımını ve yaygınlaşmasını sağlamak. ı) (Ek:RG-10/7/2016-29766) İlk Yardım konusunda sertifikalı eğitimler vermek, i) (Ek:RG-10/7/2016-29766) Yüksekte çalışma ve endüstriyel hizmetlerle ilgili eğitim vermek, j) (Ek:RG-10/7/2016-29766) Tehlikeli madde kullanımıyla ilgili bilinçlendirme semineri vermek</p> <hr/> <p>SDÜAK Performans Göstergeleri</p> <hr/> <p>Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ) Araştırma ve Yenilikçilik Direktörlüğü (AYD) Arama Kurtarma İlk Yardım Uygulama ve Araştırma Merkezi (SDÜAK) Müdürlüğü a.)Türkiye Cumhuriyeti İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetim Başkanlığı (AFAD) işbirliğinde Isparta Valiliği tarafından her yıl düzenli şekilde gerçekleştirilen toplantılara katılmakta ve görevler üstlenmektedir. b.) SDÜ öğrencileri ve personellerine yönelik İlk Yardım Konferansı verilmektedir. c.)SDÜ öğrencilerine yönelik Afet Bilinçlendirme Seminerleri düzenlenmektedir. ç.) SDÜ Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü talebi üzerine İlk Yardım Eğitimi verilmiştir. d.)SDÜAK Avrupa Birliği (AB) projesi ile ‘Tehlikenin Farkında mısınız? Çadırdaki Gizem’ başlıklı bir Elektronik Kitap (e-Kitap-2011 yılı) yayımlanmıştır.</p> |
| 2 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında | SDÜAK'da kalite güvence sistemi uygulanmamaktadır. |

| | gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|------|------|-----------|--|--|--|--|--------------------------|---|---|---|---------------------------------------|---|---|--|-----------------------|---|---|--|------------------------------|---|---|--|------------------------------------|---|---|--|--|--|--|--|
| 3 | Birimin gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. | İlkyardım, Arama-Kurtarma Eğitimleri, Afet Bilinçlendirme Seminerleri verilmektedir. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | SDÜAK tarafından üretilen rapor bulunmamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Birimin şeffaflık noktasında yaptığı faaliyetler hakkında. | Şeffaflığa dair çalışmalar yürütülmemektedir. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Birimin kalite güvencesi sistemi kapsamında gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesine ilişkin uygulamalar hakkında. | Birimimizde kalite güvence sistemi uygulanmamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş faaliyetleri hakkında. | Bulunmamaktadır. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Bilgi Notu | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Konu</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>Değişim %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Biriminizde bulunan personel sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel Sayısı</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (İşçi) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Biriminizde gerçekleştirilen etkinlik türü sayıları</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | Biriminizde bulunan personel sayıları | | | | Akademik Personel Sayısı | 5 | 6 | 0 | Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | | İdari Personel Sayısı | - | - | | İdari Personel (İşçi) Sayısı | - | - | | İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | | Biriminizde gerçekleştirilen etkinlik türü sayıları | | | |
| Konu | 2022 | 2023 | Değişim % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde bulunan personel sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel Sayısı | 5 | 6 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel Sayısı | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (İşçi) Sayısı | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biriminizde gerçekleştirilen etkinlik türü sayıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|------------------------------------|-------|
| 9 | Birimin Bütçe Gerçekleşme Verileri | ----- |
|---|------------------------------------|-------|

2.11. Bilimsel Araştırma Projeleri Biriminin (BAP) İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında

| | Faaliyet Konusu | Merkez Müdürlüklerinin Uygulamaları (Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi / (BAP) |
|---|--|--|
| 1 | Bütçe tasarrufuna yönelik önleyici ve iyileştirme çalışmaları | Proje malzeme alımları ihale.sdu.edu.tr de yayınlanarak teklifler alınmakta proje yürütücüsü ile değerlendirilerek en uygun fiyatlı malzemeler alınmaktadır. |
| 2 | İhale ilanlarına ilişkin şeffaflık çalışmaları hakkında. | Malzeme alımlarının hemen hemen tamamı Doğrudan Temin Usulü ile alınmakta olup bunun için de tüm alımlar için ihale.sdu.edu.tr yayınlanarak teklifler alınmakta ve proje yürütücüsü ile birlikte değerlendirme sonucunda en uygun fiyatlı malzemeler alınmaktadır. |
| 3 | Kalite güvencesi sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında. | Projelerin değerlendirilmesi, yürütülmesi ve sonuçlandırılmasında proje yürütücüsü öğretim üyelerimizden talepler BAP Komisyonunun değerlendirilmesi yapılarak BAP Esas ve Usullerinde gerekli değişiklikler yapılmaktadır |
| 4 | Birim tarafından üretilen raporlar hakkında. | Birimimizin faaliyetleri ile ilgili raporlar anlık olarak avesis.sdu.edu.tr web sayfasında yayımlanmaktadır. |
| 5 | Birimin PUKO Döngüsü kapsamında tamamlanmış iş ve iyi uygulama örneğine dönüşmüş | ----- |

| faaliyetleri hakkında. | | | | | |
|------------------------|------------|---|--------------|--------------|----------------|
| 8 | Bilgi Notu | Konu | 2022 | 2023 | Değişim |
| | | Başvurulan yüksek lisans BAP Proje Sayısı | 41 | 25 | -39.02 |
| | | Başvurulan doktora BAP Proje Sayısı | 33 | 19 | -42.42 |
| | | Başvurulan Tıpta Uzmanlık Tez Projesi | 12 | 16 | 33.33 |
| | | Başvurulan Dişte Uzmanlık Tez Projesi | 6 | 4 | -33.33 |
| | | Başvurulan Sanatta Yeterlilik Tez Projesi | 3 | - | -100.00 |
| | | Başvurulan Önlisans/Lisans Öğrenci Projesi | 91 | 8 | -91.21 |
| | | Başvurulan GÜDÜMLÜ Proje | 12 | 11 | -8.33 |
| | | Başvurulan Katılımlı Araştırma Projesi | 1 | 2 | 100.00 |
| | | Başvurulan Araştırma Başlangıç Projesi | 10 | - | -100.00 |
| | | Başvurulan Münferit Proje | 1 | - | -100.00 |
| | | Başvurulan Toplumsal Katkı Projesi | 3 | 3 | 0.00 |
| | | Tamamlanan yüksek lisans BAP Proje Sayısı | 17 | 1 | -94.12 |
| | | Tamamlanan Doktora BAP Proje Sayısı | 6 | - | -100.00 |
| | | Tamamlanan Tıpta Uzmanlık Tez Projesi | 8 | - | -100.00 |
| | | Tamamlanan Dişte Uzmanlık Tez Projesi | 6 | 1 | -83.33 |
| | | Tamamlanan Sanatta Yeterlilik Tez Projesi | 1 | 1 | 0.00 |
| | | Tamamlanan Önlisans/Lisans Öğrenci Projesi | 79 | 1 | -98.73 |
| | | Tamamlanan GÜDÜMLÜ Proje | 8 | 1 | -87.50 |
| | | Tamamlanan Katılımlı Araştırma Projesi | - | - | 0.00 |
| | | Tamamlanan Araştırma Başlangıç Projesi | 7 | - | 0.00 |
| | | Tamamlanan Münferit Proje | - | - | 0.00 |
| | | Tamamlanan Toplumsal Katkı Projesi | 3 | 1 | -66.67 |
| | | BAP projelerinde kullanılan bütçe tutarı | 6.123.329,30 | 7.497.845,62 | 22.45 |
| | | Gerçekleştirilen ihale sayısı (Açık ihale usulü) | - | - | 0.00 |
| | | Gerçekleştirilen ihale sayısı (Belli istekliler arasında ihale usulü) | - | - | 0.00 |
| | | Gerçekleştirilen ihale sayısı (Pazarlık usulü) | 1 | - | -100.00 |
| | | Gerçekleştirilen doğrudan temin usulü sayısı | 302 | 231 | -23.51 |
| | | İtiraz edilen ihale sayısı | - | - | 0.00 |
| | | İhalelerin ortalama tamamlanma süresi | - | - | 0.00 |
| | | Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı | | | |

2.12. Kurumsal İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi İzleme ve Yönlendirme Sonucu Hakkında

2023 yılında KİMER ve iç ve dış paydaşlar ile birlikte bir dizi etkinlik yürütülmüş ve “2023 Kurum İç Değerlendirme Raporu” adıyla aşağıda belirtilmiştir.

İlham verenler: Üniversitemiz, kuruluşundan itibaren akademik kadrosuyla birlikte önemli derecelere imza atmış ve birçok ödül kazanmıştır. Üniversitemizin imajı açısından değerli kazanımlar olarak

gördüğümüz bu ödüllerin kamuoyunda bilinirliğini artırmak ve tercih dönemi sürecinde ‘başarılı akademik kadro’ imajını yansıtarak tanıtım faaliyetlerine katkı sunulması amaçlanmaktadır.

Akademik Köşe: Akademisyenlerimizin yayınlamış oldukları bilimsel çalışmaların kamuoyunda bilinirliğini artırmak, halkın ve öğrencilerimizin bu çalışmalar ışığında bilgilendirilmesi amaçlanmıştır.

Keşif Isparta: Isparta'nın doğal, tarihi ve kültürel değerleri hakkında öğrencileri bilgilendirmek, yerinde yaşatmak, farkındalık oluşturmak amacıyla oluşturulan “Keşif Isparta” projesi Güz Dönemi ve Bahar Dönemi olmak üzere senede iki kere düzenlenmektedir.

| Konu | 2023 |
|--|-------------|
| Biriminizde Bulunan Personel Sayıları | |
| Akademik Personel Sayısı | 6 |
| Akademik Personel (Sözleşmeli) Sayısı | 0 |
| İdari Personel Sayısı | 2 |
| İdari Personel (İşçi) Sayısı | 11 |
| İdari Personel (Sözleşmeli) Sayısı | 0 |
| Biriminizde Gerçekleştirilen Etkinlik Türü Sayıları | |
| Proje | 14 |
| Sosyal Gezi | 5 |
| Sosyal Sorumluluk | 1 |

2023 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu

| İç ve Dış Paydaşlar İle Birlikte Yürütülen Etkinlikler | | | | | |
|--|------------------------------------|--------------------------------|--|---|-------------------|
| Proje Etkinlik Faaliyet Adı | Proje Etkinlik Faaliyet Yürütücüsü | Başlangıç Tarihi/ Bitiş Tarihi | Proje/Etkinlik/Faaliyet Amacı | Proje/Etkinlik/Faaliyet Çıktıları | Paydaşlar |
| İlham Verenler | Kurumsal İletişim Merkezi | 4.01.2023 | Üniversitemiz, kuruluşundan itibaren akademik kadrosuyla birlikte önemli derecelere imza atmış ve birçok ödül kazanmıştır. Üniversitemizin imajı açısından değerli kazanımlar olarak gördüğümüz bu ödüllerin kamuoyunda bilinirliğini artırmak ve tercih dönemi sürecinde ‘başarılı akademik kadro’ imajını yansıtarak tanıtım faaliyetlerine katkı sunulması amaçlanmaktadır. | Program dahilinde 4.01.2023 tarihinde “Prof. Dr. R. Kazım Türker Genç Farmakolog Teşvik Ödülü”nün Sahibi Doç. Dr. Fatma Nihan Cankara ile Kariyer Röportajı” gerçekleştirilmiştir. SDÜ web sayfasında yayınlanmıştır. Link: https://w3.sdu.edu.tr/ilham-verenler/11313/prof-dr-r-kazim-turker-genc-farmakolog-tesvik-odulunun-sahibi-doc-dr-fatma-nihan-cankara-ile-kariyer-roportaji | Akademik Personel |

| | | | | | |
|----------------|---------------------------|------------|--|--|-------------------|
| İlham Verenler | Kurumsal İletişim Merkezi | 19.01.2023 | Üniversitemiz, kuruluşundan itibaren akademik kadrosuyla birlikte önemli derecelere imza atmış ve birçok ödül kazanmıştır. Üniversitemizin imajı açısından değerli kazanımlar olarak gördüğümüz bu ödüllerin kamuoyunda bilinirliğini artırmak ve tercih dönemi sürecinde ‘başarılı akademik kadro’ imajını yansıtarak tanıtım faaliyetlerine katkı sunulması amaçlanmaktadır. | Program dahilinde 19.01.2023 tarihinde “ Prof. Dr. Atalay Yörükoğlu Genç Bilim İnsanı Ödülü”nün Sahibi Doç. Dr. Ümit Işık ile Kariyer Röportajı gerçekleştirilmiştir. SDÜ web sayfasında yayınlanmıştır. Link: https://w3.sdu.edu.tr/ilham-verenler/11323/prof-dr-atalay-yorukoglu-genc-%20bilim-insani-odulunun-sahibi-doc-dr-umit-isik-ile-kariyer-roportaji | Akademik Personel |
| İlham Verenler | Kurumsal İletişim Merkezi | 07.04.2023 | Üniversitemiz, kuruluşundan itibaren akademik kadrosuyla birlikte önemli derecelere imza atmış ve birçok ödül kazanmıştır. Üniversitemizin imajı açısından değerli kazanımlar olarak gördüğümüz bu ödüllerin kamuoyunda bilinirliğini artırmak ve tercih dönemi sürecinde ‘başarılı akademik kadro’ imajını yansıtarak tanıtım faaliyetlerine katkı sunulması amaçlanmaktadır. | Program dahilinde 07.04.2023 tarihinde “Teknofest İHA Yarışması Türkiye 3.’sü Öğrencimiz İsmail Elibol ile Kariyer Röportajı gerçekleştirilmiştir. SDÜ web sayfasında yayınlanmıştır. Link: https://w3.sdu.edu.tr/ilham-verenler/11427/teknofest-iha-yarismasi-turkiye-3su-ogrencimiz-ismail-elibol-ile-kariyer-roportaji | Akademik Personel |
| İlham Verenler | Kurumsal İletişim Merkezi | 30.05.2023 | Üniversitemiz, kuruluşundan itibaren akademik kadrosuyla birlikte önemli derecelere imza atmış ve birçok ödül kazanmıştır. Üniversitemizin imajı açısından değerli | Program dahilinde 30.05.2023 tarihinde “Makalesi SSCI-Q1 Seviyesindeki Social Science & Medicine’da Yayımlanan Dr. Öğr. Üyesi Dilruba İzgüden İle Kariyer Röportajı | Akademik Personel |

| | | | | | |
|----------------|---------------------------|------------|--|--|-------------------------|
| | | | kazanımlar olarak gördüğümüz bu ödüllerin kamuoyunda bilinirliğini artırmak ve tercih dönemi sürecinde 'başarılı akademik kadro' imajını yansıtarak tanıtım faaliyetlerine katkı sunulması amaçlanmaktadır. | gerçekleştirilmiştir. SDÜ web sayfasında yayınlanmıştır. Link: https://w3.sdu.edu.tr/ilham-verenler/11490/makalesi-ssci-q1-seviyesindeki-social-science-medicineda-yayimlanan-dr-ogr-uyesi-dilrubaizguden-ile-kariyer-roportaji | |
| İlham Verenler | Kurumsal İletişim Merkezi | 30.05.2022 | Üniversitemiz, kuruluşundan itibaren akademik kadrosuyla birlikte önemli derecelere imza atmış ve birçok ödül kazanmıştır. Üniversitemizin imajı açısından değerli kazanımlar olarak gördüğümüz bu ödüllerin kamuoyunda bilinirliğini artırmak ve tercih dönemi sürecinde 'başarılı akademik kadro' imajını yansıtarak tanıtım faaliyetlerine katkı sunulması amaçlanmaktadır. | Program dahilinde 30.05.2023 tarihinde "Makalesi SSCI-Q1 Seviyesindeki Social Science & Medicine'da Yayınlanan Dr. Öğr. Üyesi Dilruba İzgüden İle Kariyer Röportajı gerçekleştirilmiştir. SDÜ web sayfasında yayınlanmıştır. Link: https://w3.sdu.edu.tr/ilham-verenler/11490/makalesi-ssci-q1-seviyesindeki-social-science-medicineda-yayimlanan-dr-ogr-uyesi-dilrubaizguden-ile-kariyer-roportaji | Akademik Personel |
| Akademik Köşe | Kurumsal İletişim Merkezi | 20.01.2023 | Akademisyenlerimizin yayınlamış oldukları bilimsel çalışmaların kamuoyunda bilinirliğini artırmak, halkın ve öğrencilerimizin bu çalışmalar ışığında | Program dahilinde 20.01.2023 tarihinde "Yeni Nesilde Kişisel Gelişim ve Gerilim" konulu Akademik Köşe programı İletişim Fakültesi Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. | RATEM Akademik Personel |

| | | | | | |
|---------------|---------------------------|------------|---|---|-------------------------|
| | | | bilgilendirilmesi amaçlanmıştır. | Ali Murat Alparslan ile gerçekleştirilmiştir. SDÜ BİLİM TV Youtube kanalında yayınlanmıştır. Link: https://w3.sdu.edu.tr/haber/11324/akademik-kosedebuhaftayeni-nesildekisiselgelisimvegerilim-konusuldu | |
| Akademik Köşe | Kurumsal İletişim Merkezi | 03.02.2023 | Akademisyenlerimizin yayınlamış oldukları bilimsel çalışmaların kamuoyunda bilinirliğini artırmak, halkın ve öğrencilerimizin bu çalışmalar ışığında bilgilendirilmesi amaçlanmıştır. | Program dahilinde 03.02.2023 tarihinde “Diyabetli Bireylerde Sağlık Okuryazarlığının Önemi” konulu Akademik Köşe programı Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Araştırma Görevlisi Dr. Hatice Ağralı ile gerçekleştirilmiştir. SDÜ BİLİM TV Youtube kanalında yayınlanmıştır. Link: https://w3.sdu.edu.tr/haber/11341/akademik-kosenin-bu-haftaki-konusu-diyabetli-bireylerde-saglik-okuryazarliginin-onemi-oldu | RATEM Akademik Personel |
| Akademik Köşe | Kurumsal İletişim Merkezi | 10.03.2023 | Akademisyenlerimizin yayınlamış oldukları bilimsel çalışmaların kamuoyunda bilinirliğini artırmak, halkın ve öğrencilerimizin bu çalışmalar ışığında bilgilendirilmesi amaçlanmıştır. | Program dahilinde 10.03.2023 tarihinde ”Depremin Psikolojik Etkileri ” konulu Akademik Köşe programı Öğretim Görevlisi Ali Yasin Kafes ile gerçekleştirilmiştir. SDÜ BİLİM TV Youtube kanalında yayınlanmıştır. Link: https://w3.sdu.edu.tr/haber/11341/akademik-kosenin-bu-haftaki-konusu-diyabetli-bireylerde-saglik-okuryazarliginin-onemi-oldu | RATEM Akademik Personel |

| | | | | | |
|---------------|---------------------------|------------|---|---|-------------------------|
| | | | | r/11394/akademik-kosedepremin-psikolojiktetikileri-anlatildi | |
| Akademik Köşe | Kurumsal İletişim Merkezi | 31.03.2023 | Akademisyenlerimizin yayınlamış oldukları bilimsel çalışmaların kamuoyunda bilinirliğini artırmak, halkın ve öğrencilerimizin bu çalışmalar ışığında bilgilendirilmesi amaçlanmıştır. | Program dahilinde 31.03.2023 tarihinde “Mikroplastikler Her Yerde” konulu Akademik Köşe programı Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Evrim Çelik Madenli ile gerçekleştirilmiştir. SDÜ BİLİM TV Youtube kanalında yayınlanmıştır. Link: https://w3.sdu.edu.tr/haber/11421/akademik-kosedemikroplastikkullanimina-dikkatcekildi | RATEM Akademik Personel |
| Akademik Köşe | Kurumsal İletişim Merkezi | 02.06.2023 | Akademisyenlerimizin yayınlamış oldukları bilimsel çalışmaların kamuoyunda bilinirliğini artırmak, halkın ve öğrencilerimizin bu çalışmalar ışığında bilgilendirilmesi amaçlanmıştır. | Program dahilinde 02.06.2023 tarihinde “Metaverse ve Dijital Girişimcilik” konulu Akademik Köşe programı Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. Pınar Göktaş ile gerçekleştirilmiştir. SDÜ BİLİM TV Youtube kanalında yayınlanmıştır. Link: https://w3.sdu.edu.tr/haber/11493/akademik-kosenin-bu-haftaki-konusu-metaverse-ve-dijital-girisimcilik-oldu | RATEM Akademik Personel |
| Akademik Köşe | Kurumsal İletişim Merkezi | 16.06.2023 | Akademisyenlerimizin yayınlamış oldukları bilimsel çalışmaların kamuoyunda bilinirliğini artırmak, | Program dahilinde 02.06.2023 tarihinde “Gençlik Araştırmaları Koordinatörlüğü ve Yeni Nesil Yurt Dışı Yaşam | RATEM Akademik Personel |

| | | | | | |
|---------------|---------------------------|------------|---|---|-------|
| | | | halkın ve öğrencilerimizin bu çalışmalar ışığında bilgilendirilmesi amaçlanmıştır. | Eğilimleri ve Değerler Araştırması” konulu Akademik Köşe programı İletişim Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Ali Murat Alparslan ve Doç. Dr. Ahmet Günay ile gerçekleştirilmiştir. SDÜ BİLİM TV Youtube kanalında yayınlanmıştır. Link: https://w3.sdu.edu.tr/haber/11519/genclerin-yurt-disi-yasam-egilimleri-akademik-kosedekonusuldu | |
| Keşif Isparta | Kurumsal İletişim Merkezi | 06.11.2023 | Isparta'nın doğal, tarihi ve kültürel değerleri hakkında öğrencileri bilgilendirmek, yerinde yaşatmak, farkındalık oluşturmak amacıyla oluşturulan “Keşif Isparta” projesi Güz Dönemi ve Bahar Dönemi olmak üzere senede iki kere düzenlenmektedir. | Her hafta sonu Isparta'nın farklı güzelliklerini yakından tanıtmak amacıyla gerçekleştirilen “Keşif Isparta” rotayı bu kez Nemrut kalderası ile birlikte ülkemizin iki kalderasından (patlama krateri) biri olan ve Batı Anadolu'nun tek kalderası Gölcük Gölüne çevirdi. şehir merkezinde bulunan Prof. Dr. Turan Yazgan Halı ve Kilim Müzesi ziyaret edildi. https://w3.sdu.edu.tr/haber/11745/sdu-ogrencileri-kesif-isparta-ile-golcuk-tabiat-parkini-gezdi | KİMER |
| Keşif Isparta | Kurumsal İletişim Merkezi | 13.11.2023 | Isparta'nın doğal, tarihi ve kültürel değerleri hakkında öğrencileri bilgilendirmek, yerinde yaşatmak, farkındalık oluşturmak amacıyla oluşturulan “Keşif Isparta” projesi Güz Dönemi ve Bahar | Öğrencilerimiz bu hafta, Atabey ilçesine hareket etti. SDÜ'lü kaşifler, Atabey'deki Ertokuş Medresesi'ni ziyaret ederek, buradaki tarihi değerleri yakından tanıma fırsatı buldu. Atabey merkezdeki gezi | KİMER |

| | | | | | |
|---------------|---------------------------|------------|--|--|--|
| | | | Dönemi olmak üzere senede iki kere düzenlenmektedir. | sonrasında ilçeye bağlı İslamköy'e giden öğrenciler, adı SDÜ ile ölümsüzleşen 9'uncu Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel'in Külliyesi ziyaret etti. Daha sonra öğrenciler, Eğirdir'de bulunan Dündar Bey Medresesini gezdiler. 1301 yılında Hamitoğullarından Dündar Bey tarafından yaptırılan medresenin mimarisi hakkında bilgi edildi. https://w3.sdu.edu.tr/haber/11756/sdulu-ogrenciler-kesif-isparta-ile-tarihe-yolculuk-etti | |
| Keşif Isparta | Kurumsal İletişim Merkezi | 20.11.2023 | Isparta'nın doğal, tarihi ve kültürel değerleri hakkında öğrencileri bilgilendirmek, yerinde yaşatmak, farkındalık oluşturmak amacıyla oluşturulan "Keşif Isparta" TRT Antalya Radyosunda tanıtıldı. (TRT Antalya Röportaj) | Keşif Isparta Projesi "Akdeniz'in Sesi" Programında Anlatıldı Süleyman Demirel Üniversitesi tarafından başlatılan ve her yıl yüzlerce öğrencinin Isparta'nın tarihi, kültürel ve doğal güzelliklerini tanınmasına fırsat veren "Keşif Isparta Projesi", TRT Antalya Radyosunda yayınlanan "Akdeniz'in Sesi" programında anlatıldı. Kurumsal İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi Öğretim Görevlisi Oğuzhan Bayır, konuk olduğu programda, Üniversitemizin öğrencilerine yönelik düzenlediği "Keşif | |

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|
| | | | | <p>Isparta” Projesi hakkında bilgiler verdi.</p> <p>https://w3.sdu.edu.tr/haber/11770/kesif-isparta-projesi-akdenizin-sesi-programinda-anlatildi</p> | |
|--|--|--|--|---|--|

2- Üniversite aday öğrencilerin tercihlerine ışık tutabilmek amacıyla SDÜ'nün fiziki yapısı, teknik altyapısı, akademik kadrosu, bölümleri ve sosyal imkânlarını kapsayan 2023 yılı tercih dönemi için birtakım tanıtım faaliyetleri yürütülmüştür. Bahsi geçen faaliyetler aşağıda yer almaktadır.

Süleyman Demirel Üniversitesi 2023 Yılı Tercih Dönemi Yürütülen Faaliyetler

Faaliyet 1: Aday Portalı Sitesinin Düzenlenmesi/Geliştirilmesi

Faaliyet İçeriği:

Tercih dönemindeki aday öğrencilerin Süleyman Demirel Üniversitesi ile ilgili merak edebilecekleri tüm hususlar kapsamlı bir şekilde düşünülp gerekli güncelleme çalışmaları yapılmıştır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile birlikte yürütülen aday öğrenci sitesine,

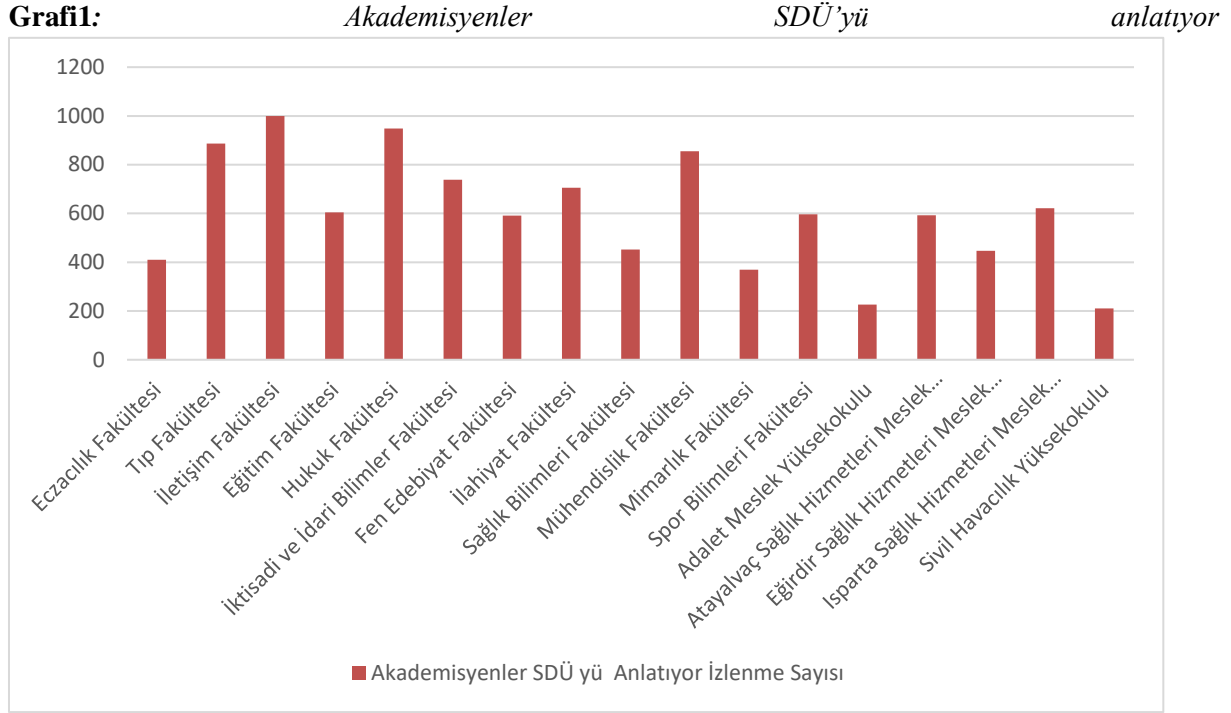
- Üniversitemizin fakülteleri, bölümleri, sosyal, kültürel imkanları gibi portalda yer alan bütün içerikler güncellenmiştir.
- Aday portalının banner kısmında görsel paylaşılarak, fakülte tanıtım videolarına yönlendiren link eklenmiştir.
- Aday portalına; Öğrencilerin Gözünden SDÜ, Akademisyenlerin Gözünden SDÜ ve Mezunların Gözünden SDÜ şeklinde 3 yeni panel eklenmiştir.

Faaliyet 2: Tercih Dönemine İlişkin Yapılan Duyurular

Faaliyet İçeriği: 27 Temmuz 2023 tarihinde “Milyonlarca Üniversite Adayı İçin YKS Tercih Maratonu Başladı” duyurusu ile 1 Ağustos 2023 tarihinde “ Üniversite Adayları İçin Tercih Süreci Devam Ediyor” duyuruları üniversitenin web sitesi ve sosyal medya hesaplarından paylaşılmıştır.

Faaliyet 3: Akademisyenler SDÜ’yü Anlatıyor

Faaliyet İçeriği: Üniversitemizin 13 Fakülte, 4 Meslek Yüksek Okulu,1 Yüksek okulunu temsilen ilgili birimlerde eğitim veren 21 akademisyen tarafından üniversitemizin ve fakültelerinin fiziki ve teknik altyapısı, akademik kadrosu, bölümleri, sosyal imkanları, ulaşım ve barınma olanaklarının anlatıldığı video kayıtları hazırlanmıştır. KİMER’in organize ettiği ve RATEM tarafından çekimleri yapılan video kayıtları 3 günde tamamlanmıştır. Hazırlanan videolar Youtube, Instagram, Twitter ve web sayfası üzerinden paylaşılmıştır.



Not: Grafikte yer alan içeriklerin izlenme sayısı 08.08.2023 tarihi dikkate alınarak hazırlanmıştır.

29 Temmuz'da yayınlanan 'Akademisyenler SDÜ'yü Anlatıyor' videolarının Youtube'daki izlenme oranları yukarıda yer almaktadır. Bu kapsamda İletişim Fakültesi, Tıp Fakültesi ve Mühendislik Fakültesi tanıtımına yönelik olan programlar en çok izlenme oranına sahiptir.

Faaliyet 4: SDÜ Web Sayfasında Banner Paylaşımı

Faaliyet İçeriği: 2023 tercih dönemi içerisinde **4 banner** paylaşımı yapılmıştır.

Faaliyet 5: Bölüm Tanıtım Görselleri

Faaliyet İçeriği: SDÜ bünyesinde yer alan Fakülte/MYO/Yüksekokul bölümlerine dair genel bilgilerin yer aldığı görseller, 17 Temmuz 2023 tarihinden itibaren Instagram hesabından paylaşılmıştır. Görsellerin içeriğinde ise bölümlere dair taban puanlar, tavan puanlar, puan türü, akademik personel sayısı, kontenjan sayısı ve mezun sayısı bilgileri yer almaktadır.

Bu kapsamda **14** Fakülte ve **68** bölüm,

4 Meslek Yüksekokulu ve **10** bölüm,

1 Yüksekokul ve **1** bölüm ile ilgili detaylı bilgilerin olduğu paylaşımlar sosyal medya hesaplarından tercih dönemi süresince paylaşılmıştır.

Faaliyet 6: Puan Türüne Göre Bölümlerin Tanıtım Görselleri

Faaliyet İçeriği: SDÜ bünyesinde yer alan Fakülte/MYO/Yüksekokul bölümlerinin hangi puan türüne göre alım yaptığı, puan, sıralama ve kontenjan bilgilerinin yer aldığı görseller, 1 Ağustos 2023 tarihinden itibaren Instagram ve Twitter üzerinden paylaşılmıştır.

Faaliyet 7: Yerel Influencer'lar tarafından SDÜ tanıtım videolarının paylaşılması

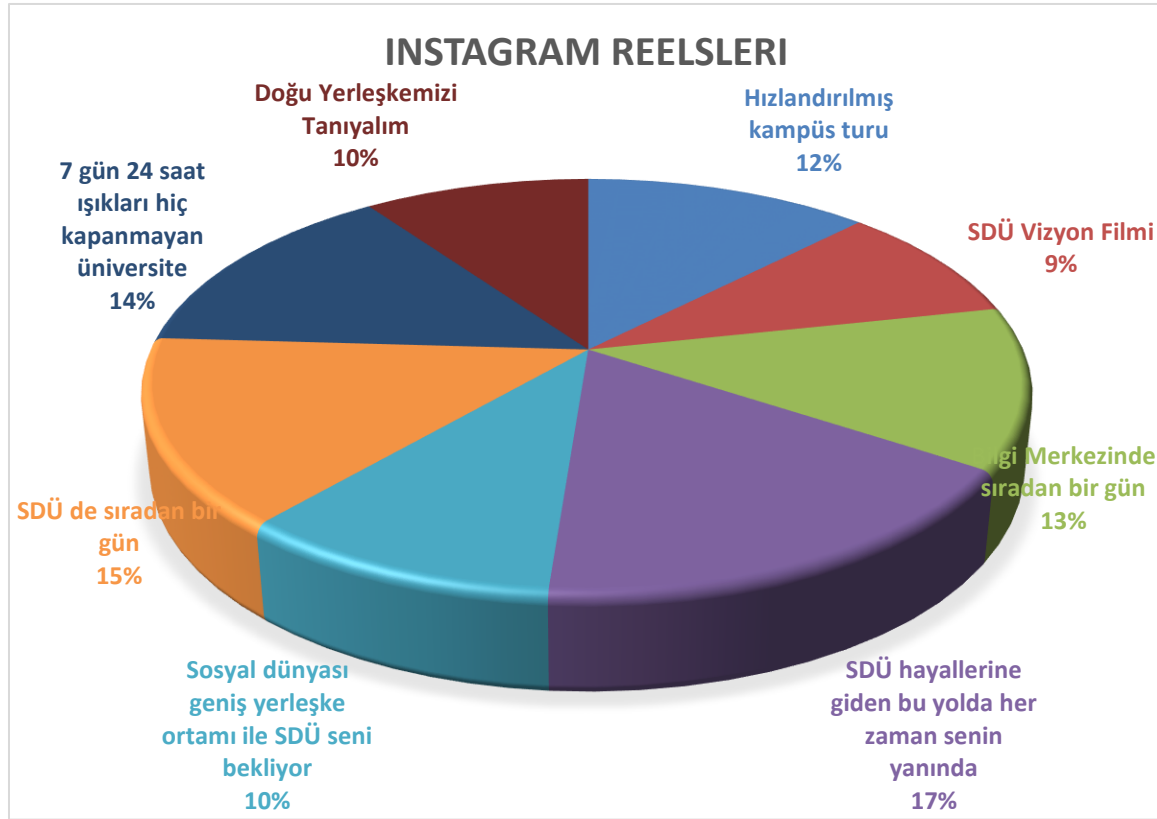
Faaliyet İçeriği: Tercih sürecinde daha fazla kitleye ulaşabilmek amacıyla iki Influencer hesabından destek alınarak videolarımızın paylaşımı yapılmıştır.

Faaliyet 8: Instagram Reelsleri ve Videoları

Faaliyet İçeriği: 2023 tercih döneminde daha fazla kitleye ulaşabilmek için Instagram reels videoları paylaşılmıştır.

Paylaşımı yapılan 8 videonun Instagram'daki izlenme oranları aşağıdaki grafikte yer almaktadır.

Grafik 2: Instagram Reelsleri İzlenme Sayıları



“Süleyman Demirel Üniversitesi hayallerine giden bu yolda her zaman senin yanında” ve “SDÜ’de sıradan bir gün” en çok izlenen ve beğenilen videolar olmuştur.

- **Hızlandırılmış kampüs turu** : 35.927 görüntülenme / 1.119 beğeni
- **SDÜ Vizyon Filmi**: 26.970 görüntülenme / 560 beğeni
- **Bilgi Merkezinde sıradan bir gün**: 36.780 görüntülenme/ 1.662 beğeni

- **SDÜ hayallerine giden bu yolda her zaman senin yanında:** 49.353 görüntülenme /2.298 beğeni
- **Sosyal dünyası geniş yerleşke ortamı ile SDÜ seni bekliyor:** 29.531 görüntülenme / 885 beğeni
- **SDÜ de sıradan bir gün:** 42.374 görüntülenme / 2.200 beğeni
- **7 gün 24 saat ışıkları hiç kapanmayan üniversite :** 41.612 görüntülenme / 1860 beğeni
- **Doğu Yerleşkemizi Tanıyalım:** 28.461 görüntülenme / 1.685 beğeni

3- Süleyman Demirel Üniversitesinin 2023 yılı oryantasyon sürecinde yapmış olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır.

2023 Eğitim Öğretim Yılı Oryantasyon Sürecinde Yapılan Faaliyetler

Faaliyet 1: Oryantasyon broşürünün pdf olarak web sayfası ve sosyal medyada paylaşılması.

Oryantasyon broşür içeriği güncellenerek üniversitemizin web sitesinde ve sosyal medya hesaplarında paylaşılmıştır.

İlgili Birim: Kurumsal İletişim Merkezi

Faaliyet Tarihi: Eylül- Ekim aylarında belirli aralıklarla paylaşılmıştır.

Faaliyet 2: Otogar ve Merkez çarşısında stant kurulması.

Otogar ve Merkez çarşıda kurulan stantlar ile il dışından gelen öğrenciler karşılanarak üniversitemizi tanıtıcı görseller ve karekodlar ile bilgilendirmeler yapılmıştır. Stantlara yaklaşık 10 ziyaret gerçekleştirilmiştir.

İlgili Birim: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kurumsal İletişim Merkezi

Faaliyet Tarihi: 30 Eylül ve 1 Ekim 2023

Faaliyet 3: “Hoş Geldiniz” görselinin paylaşılması.

SDÜ’yü yeni kazanan ve mevcut öğrenciler için “Hoş Geldiniz” temasıyla hazırlanan görseller üniversitemizin sosyal medya hesaplarında, web sitemizde, açık hava panolarında ve otobüs duraklarında yer almıştır. Instagram hesabımızda paylaşılan görsel 805 beğeni alırken Twitter’da 3559 görüntüleme sayısına ulaşmıştır.

İlgili Birim: Kurumsal İletişim Merkezi

Faaliyet Tarihi: 28 Eylül ve 2 Ekim 2023

Faaliyet 4: Öğrencilerin fotoğraf çekilebileceği, fotoğraf dekorunun Öğrenci Meydanına yerleştirilmesi.

Oryantasyon sürecinde üniversitemize gelen öğrencilerin anı fotoğrafı çektirebileceği fotoğraf dekoru hazırlanarak Öğrenci meydanına yerleştirilmiştir.

İlgili Birim: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kurumsal İletişim Merkezi

Faaliyet Tarihi: 29 Eylül 2023

Faaliyet 5: Öğrencilere, Rektör hocamızdan ‘hoş geldiniz’ mesajının gönderilmesi.

Rektör Prof. Dr. Mehmet Saltan tarafından SDÜ ailesine katılan yeni öğrenciler için hazırlanan tebrik ve hoş geldiniz mesajı mail ve SMS yoluyla gönderilmiştir.

İlgili Birim: Kurumsal İletişim Merkezi

Faaliyet Tarihi: 2 Ekim 2023

Faaliyet 6: Üniversitemize kayıt için gelen öğrencilerin karşılanması, yönlendirilmesi ve kampüs turunun düzenlenmesi

Üniversitemize kayıt yaptıran öğrencilerin yerleşkeleri tanımaları amacıyla 2-3 Ekim tarihlerinde toplamda 4 sefer olmak üzere yerleşkelerimizde bulunan sosyal tesisler, spor tesisleri, kütüphane ve idari birimler gezdirilmiştir. Geziye katılan toplam öğrenci sayısı yaklaşık 1200 olmuştur.

İlgili Birim: Kurumsal İletişim Merkezi

Faaliyet Tarihi: 2-3 Ekim 2023

Faaliyet 7: Oryantasyon sürecinde sıkça sorulan sorular ile bir soru havuzu oluşturularak cevaplarıyla birlikte paylaşılması.

Yeni kayıt yaptıran ve mevcut öğrenciler için SDÜ ile ilgili merak edebilecekleri tüm konular kapsamlı bir şekilde düşünülüp soru-cevap havuzu oluşturulmuştur. Hazırlanan soru-cevap görselleri, üniversitemizin resmi Instagram hesabından paylaşılmıştır. Toplam erişilen hesap sayısı 23 bin 935 olmuştur.

İlgili Birim: Kurumsal İletişim Merkezi

Faaliyet Tarihi: 1 Ekim-3 Ekim tarihlerinde paylaşılmıştır.

Faaliyet 8: Üniversitemiz birim yöneticilerinin katılımıyla online oryantasyon programının düzenlenmesi.

Üniversitemize yeni yerleşen öğrencilerimize üniversiteyi genel hatları ile tanıtmak, eğitim, sosyal, kültürel ve sportif anlamda verilen hizmetler hususunda bilgilendirme yapmak amacıyla online oryantasyon programı düzenlenmiştir.

Youtube platformu üzerinden canlı olarak yayınlanan programa Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı, Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü, Uzaktan Eğitim Merkezi, Araştırma ve Yenilikçilik Direktörlüğü, Prof. Dr. Hasan Gürbüz Bilgi Merkezi ve Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Merkezi birim temsilcileri katılmıştır. Canlı yayına katılan öğrenci sayısı yaklaşık 1200 olurken kayıttan izlenme sayısı 1350 olmuştur. Toplam izlenme sayısı yaklaşık 2550'ye ulaşmıştır.

İlgili Birim: Radyo Televizyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kurumsal İletişim Merkezi

Faaliyet Tarihi: 2 Ekim 2023

Faaliyet 9: Instagram platformu üzerinden “SDÜ Oryantasyon süreci başladı. En çok neyi merak ediyorsun?” şeklinde paylaşım yapılarak öğrencilerden gelen soruların yanıtlanması.

Oryantasyon sürecinde öğrencilerimizin merak ettiği tüm soruları yanıtlayabilmek için Instagram’ın “Bana Sor” bölümü kullanılmıştır. Bu kapsamda öğrencilerden gelen sorulara en hızlı şekilde cevap verebilmek için ilgili birimlerin personellerinin yer aldığı (Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı, Kariyer Merkezi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Prof. Dr. Hasan Gürbüz Bilgi Merkezi, Uzaktan Eğitim Merkezi, Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü) bir Whatsapp grubu kurulmuştur. Gelen sorular mevcut Whatsapp grubuna gönderilerek ilgili birimlerden gelen cevaplar Instagram Story’de paylaşılmıştır.

Gösterim Sayısı: 35.269 kişi tarafından görüntülenmiştir.

Yanıtlanan Soru Sayısı: 297

İlgili Birim: Kurumsal İletişim Merkezi

Faaliyet Tarihi: 2-3 Ekim tarihlerinde paylaşılmıştır.

Faaliyet 10: Üniversitemize ilk kayıt yaptıran ve SDÜ’yü ilk 3 tercihine yazan öğrencilerimize SDÜ logolu ürünlerimizden hediye edilmesi.

Üniversitemize ilk kayıt yaptıran ve SDÜ’yü ilk 3 tercihine yazan 5 öğrenciye SDÜ logolu ürünlerimizden hediye verilmiştir. Kayıt yaptıran öğrencilerin isim ve iletişim bilgileri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından tarafımıza bildirilmiştir.

İlgili Birim: Kurumsal İletişim Merkezi

Faaliyet Tarihi: 5 Ekim

Faaliyet 11: Reels video çekimleri yapılarak Instagram hesabımızdan paylaşılması.

Oryantasyon çalışmaları kapsamında yapılan hazırlıklar ve öğrenci topluluklarının tanıtım stantları için reels video çekimleri yapılmıştır. “Oryantasyon hazırlık süreci” videosu 83 bin 500 görüntülenme sayısına ulaşırken beğeni sayısı 1346 olmuştur. Öğrenci topluluklarının tanıtım videosu ise 77 bin 500 görüntülenme sayısı ve 1857 beğeni almıştır.

İlgili Birim: Kurumsal İletişim Merkezi

Faaliyet Tarihi: 4 Ekim-10 Ekim tarihlerinde paylaşılmıştır.

Faaliyet 12: Üniversitemizin fiziki, sosyal ve kültürel imkanlarının yer aldığı görseller hazırlanarak ‘Bunları biliyor muydunuz?’ şeklinde tanıtıcı ve yönlendirici paylaşımların yapılması.

Üniversitemizin sosyal, kültürel, bilimsel vb. yönlerini ön plana çıkaracak bilgi içerikli görseller, oryantasyon süreci için sosyal medya hesaplarında paylaşılmaya başlanmıştır.

İlgili Birim: Kurumsal İletişim Merkezi

Faaliyet Tarihi: 11-20 Ekim 2023

4-Süleyman Demirel Üniversitesi tarafından "Cumhuriyetin 100. Yılı Dersi" etkinliği kapsamında Üniversitemizin çeşitli birimlerince akademik, bilimsel, kültürel ve sanatsal bir dizi faaliyet düzenlenmiştir. Düzenlenen bu etkinlikler Kurumsal İletişim Merkezi Araştırma ve Uygulama merkezi tarafından, SDÜ Web Sayfası, Sosyal Medya Hesaplarında paylaşılmıştır.

Cumhuriyetimizin 100. Yılı Kapsamında Yapılan Etkinlikler Listesi

| | | | | |
|------------|---|--|---|---|
| 25.10.2023 | Cumhuriyetimizin 100. Yılına Özel Kök Boyama Etkinliği | Süleyman Demirel Üniversitesi Toplumsal Katkı ve Paydaşlar Koordinatörlüğü ile Güzel Sanatlar Enstitüsü tarafından "100. Yılda Kök Boyama Etkinliği" düzenlendi. | SDÜ Web Sayfası, Sosyal Medya Hesapları | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11702/cumhuriyetimizi-n-100-yilina-ozel-kok-boyama-etkinligi |
| 26.10.2023 | Cumhuriyetimizin 100. Yıl Dönümüne Özel "Öğretim Elemanları Karma Sergisi" Açıldı | Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümü kapsamında Süleyman Demirel Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi tarafından hazırlanan "Öğretim Elemanları Karma Sergisi" açıldı. | SDÜ Web Sayfası, Sosyal Medya Hesapları | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11706/cumhuriyetimizi-n-100-yil-donumune-ozel-ogretim-elemanlari-karma-sergisi-acildi |
| 27.10.2023 | SDÜ Hastanesinde "29 Ekim Cumhuriyet Bayramı" Kutlaması | Süleyman Demirel Üniversitesi Hastanesi tarafından 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı etkinlikleri kapsamında kutlama programı düzenlendi. | SDÜ Web Sayfası | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11721/sdu-hastanesinde-29-ekim-cumhuriyet-bayrami-kutlamasi |
| 27.10.2023 | Cumhuriyetimizin 100. Yılında SDÜ'de Atatürk Portresi Oluşturdu | Cumhuriyetimizin 100'üncü yıl dönümü etkinlikleri kapsamında Süleyman Demirel Üniversitesi Mimarlık Fakültesi ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından "Cumhuriyetin Aydınlik 100'leri" başlıklı workshop etkinliği düzenlendi. Doğu Yerleşkesi Akademi Yaşam Merkezinde gerçekleştirilen etkinlikte, Mehmet Köse Ortaokulu ve Mimarlık Fakültesi öğrencileri, Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlamak için marşlar eşliğinde siyah beyaz mermer taşlarla 60 | SDÜ Web Sayfası, Sosyal Medya Hesapları | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11717/gelecegimiz-cocuklarımız-cumhuriyetimizin-100-yilinda-sdude-ataturk-portresi-olusturdu |

| | | | | |
|------------|---|--|---|---|
| | | metrekarelik zeminde Atatürk portresi oluşturdular. | | |
| 27.10.2023 | Akademik Köşe “Cumhuriyetimizin 100. Yılı Özel Yayımları” | Üniversitemiz Kurumsal İletişim Merkezi ile Radyo-TV Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen Akademik Köşe Programı, “Cumhuriyetimizin 100. Yılı Özel Yayımları” ile seyircisiyle buluştu. | SDÜ Web Sayfası | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11716/akademik-kose-cumhuriyetimizin-100-yili-ozel-yayini |
| 27.10.2023 | Prof. Dr. Özden "Türkiye Cumhuriyeti'nin Uluslararası Alandaki Seçkin Yeri"ni Anlattı | Süleyman Demirel Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Tarih Bölümü tarafından Cumhuriyetimizin 100. yıl kutlamaları kapsamında “Tarih Konuşmaları” düzenlendi. Türker Taşaltın Konferans Salonunda gerçekleştirilen konferansı, Ankara Üniversitesi Tarih Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Neşe Özden verdi. | SDÜ Web Sayfası | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11713/prof-dr-ozden-turkiye-cumhuriyetinin-uluslararasi-alandaki-seckin-yerini-anlatti |
| 27.10.2023 | Rektör Saltan'ın Cumhuriyet'in 100. Yıl Dönümü Kutlama Mesajı | Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mehmet SALTAN'ın 100. Yıl mesajı, resmi hesaplarımızdan paylaşılmıştır. | SDÜ Web Sayfası, E-posta, SMS, Sosyal medya Hesapları | https://w3.sdu.edu.tr/duyuru/11712/rektor-saltanin-cumhuriyetinin-100-yil-donumu-kutlama-mesaji |
| 27.10.2023 | FEF Sosyal Bilimler Dergisi “Cumhuriyet'in 100. Yılı Özel Sayısı” Yayımlandı | Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi tarafından Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunun 100. yılı dönümü kapsamında FEF Sosyal Bilimler Dergisi “Cumhuriyet'in 100. Yılı Özel Sayısı” yayımlandı. | SDÜ Web Sayfası | https://w3.sdu.edu.tr/duyuru/11715/fe-f-sosyal-bilimler-dergisi-cumhuriyetinin-100-yili-ozel-sayisi-yayimlandi |
| 29.10.2023 | Cumhuriyetimizin 100. Yılında 100 Röportaj | Süleyman Demirel Üniversitesi Akademik TV tarafından Cumhuriyetimizin 100. Yılı kutlamaları kapsamında 100 öğrenci ile röportaj gerçekleştirildi. | SDÜ Web Sayfası, Sosyal Medya Hesapları | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11720/cumhuriyetimizin-100-yilinda-100-roportaj |

| | | | | |
|------------|--|--|---|---|
| 29.10.2023 | Vizyoner Dergisi 100. Yıl Özel Sayısı Yayınlandı | Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisinin Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100'üncü yıl dönümü kapsamında hazırladığı 100. Yıl Özel Sayısı yayımlandı. | SDÜ Web Sayfası, Sosyal Medya Hesapları | https://w3.sdu.edu.tr/duyuru/11722/vizyoner-dergisi-100-yil-ozel-sayisi-yayimlandi |
| 30.10.2023 | Akademik Oda Orkestrası 100. Yıl Konseri” Büyük Beğeni Topladı | Güzel Sanatlar Fakültesi Akademik Oda Orkestrasınca Valilik Önü 15 Temmuz Cumhuriyet ve Demokrasi Meydanında verilen konserde üniversitemiz akademisyenleri Atatürk'ün sevdiği eserleri seslendirdi. | SDÜ Web Sayfası | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11728/akademik-oda-orkestrası-100-yil-konseri-buyuk-begeni-topladi |
| 30.10.2023 | SDÜ Öğrencilerinden Cumhuriyetin 100. Yılına Özel Zafer Yürüyüşü | Süleyman Demirel Üniversitesi öğrencileri bu kez Cumhuriyetimiz için yürüdü. Her yıl binlerce öğrenciyi Batı Akdeniz'in tarihi ve doğal güzellikleriyle buluşturan “Keşif Isparta” gezisi, Cumhuriyetimizin 100'üncü yıl dönümü kapsamında rotasını Kovada Milli Parkına çevirdi. Geziye katılan öğrencilerimiz, ay yıldızlı bayrak ve flamalar eşliğinde Cumhuriyet marşı ile birlikte zafer yürüyüşü gerçekleştirdi. | SDÜ Web Sayfası, Sosyal Medya Hesapları | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11726/sdu-ogrencilerin-den-cumhuriyeti-n-100-yilina-ozel-zafer-yuruyusu |
| 30.10.2023 | Cumhuriyetimizin 100. Yılı Coşkuyla Kutlandı | Süleyman Demirel Üniversitesi, Cumhuriyetimizin 100'üncü yıl dönümü kutlamaları kapsamında düzenlenen kortej yürüyüşü ve fener alayına katıldı. | SDÜ Web Sayfası, Sosyal Medya Hesapları | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11725/cumhuriyetimizi-n-100-yili-coskuyla-kutlandi |
| 30.10.2023 | 100. Yıl 100 Seramik Eser” İsimli Çevrim İçi Seramik Sergisi Açıldı | Süleyman Demirel Üniversitesi Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü Doç. Dr. Serap Ünal tarafından Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100'üncü yıl dönümü münasebetiyle “100. Yıl 100 Seramik Eser” isimli bir çevrim içi seramik sergisi açıldı. | SDÜ Web Sayfası | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11724/100-yil-100-seramik-eser-isimli-cevrim-ici-seramik-sergisi-acildi |

| | | | | | |
|------------|--|---|--------------------|------------|---|
| 02.11.2023 | SDÜ Ailesi "100. Yıl Kutlaması"nda Buluştu | Üniversitemiz Rektörlük Binası önünde akademik ve idari personelin katılımıyla gerçekleşen programda, Cumhuriyetimizin 100'üncü yılı, marşlarla kutlandı. | SDÜ Sayfası, Medya | Web Sosyal | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11740/sdu-ailesi-100-yil-kutlamasinda-bulustu |
|------------|--|---|--------------------|------------|---|

5- 2023 yılı Ekim ayında Süleyman Demirel Üniversitesi sosyal medya hesapları için üretilen içerikler video, post, hikaye olarak paylaşılmıştır.

2023 Yılı Ekim Ayı Sosyal Medya Raporu

| 2023 Yılı Ekim Ayı Sosyal Medya Faaliyet Raporu | | | | | | |
|---|---|-----------------------|---------|---|---|---------|
| Tarih | Paylaşım Başlığı | Paylaşıldığı Platform | | Etkileşim Sayısı | | |
| | | Instagram | Twitter | Instagram | Twitter | YouTube |
| 1.10.2023 | Merak edilen soruların cevaplarının paylaşılması Öğrenci numaramı nasıl öğrenebilirim | x | | 759 beğeni 25 yorum 335 iletilen 24.773 görüntülenme | | |
| 2.10.2023 | Merak edilen soruların cevaplarının paylaşılması SDÜ mobil uygulamaya nasıl giriş sağlayabilirim | x | | 378 beğeni 2 yorum 93 iletilen 17.759 görüntülenme | | |
| 2.10.2023 | Hayatında yenilik ve heyecan dolu bir sürecin başladığı yere, üniversitene hoş geldin! | x | x | 132 beğeni 9 iletilen 38 kaydedilen 15.389 görüntülenme | 3662 görüntülenme 33 beğeni 5 retweet | |
| 2.10.2023 | Hayatında yenilik ve heyecan dolu bir sürecin başladığı yere, üniversitene hoş geldin! @tcebiko tarafından geliştirilen YTNK TV, içerisinde bulunan dersler, eğlenceli içerikler ve | | x | | 2181 görüntülenme 6 beğeni 1 retweet | |

| | | | | | | |
|-----------|---|---|---|--|--|--|
| | canlı yayınlar ile kariyer yolculuğunda senin yanında. | | | | | |
| 3.10.2023 | Merak edilen soruların cevaplarının paylaşılması Erasmus Farabi Programlarına kimler başvurabilir? | x | | 333 beğeni 76iletilen 277 kaydedilen 10.098 görüntülenme | | |
| 4.10.2023 | Süleyman Demirel Üniversitesi Uzaktan Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programlarına kayıtlı öğrencilerimize özel “Oryantasyon Programı” düzenleniyor. | | x | | 2135 görüntülenme 1 beğeni 1 retweet | |
| | Siz gelmeden başlayan oryantasyon hazırlık sürecinden objektiflere yansıyanlar(Reels video) | X | | 1363 beğeni 139 iletilen 5 yorum kaydedilen görüntülenme | | |
| 5.10.2023 | Her yıl binlerce öğrenciyle Isparta'nın tarihi, coğrafi ve doğal güzelliklerini keşfettiğimiz “Keşif Isparta” başlıyor. Başvurular, 11 Ekim Çarşamba günü mesai bitimine kadar SDUNET uygulaması üzerinden yapabilecek. | | x | | 2199 Görüntülenme 8 beğeni 1 retweet | |
| 5.10.2023 | Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mehmet Saltan, ilk tercihi SDÜ olan ve üniversitemize ilk kayıt yaptırarak ailemize katılan öğrencilerle buluştu. | x | x | 1671beğeni 177 iletilen 31 yorum 30 kaydedilen 31.440 görüntülenme | 2945 Görüntülenme 13 beğeni | |
| 6.10.2023 | Süleyman Demirel Üniversitesinden 13 bilim insanı, Stanford Üniversitesince hazırlanan “Dünyanın En Etkili Bilim | | x | | 4783 görüntülenme 40 beğeni 7 retweet | |

| | | | | | | |
|------------|---|---|---|---|--|--|
| | İnsanları Listesi”nde yer aldı. | | | | | |
| 6.10.2023 | Çaylaklar Haftasına hazır mıyız ? | | | 800 beğeni 812 iletilen 33 yorum 134 kaydedilen 30.898 görüntülenme | | |
| 9 .10.2023 | Bizimle çalışmak istemisiniz?(KİMER kısmi zamanlı öğrenci alım ilanı) | x | x | 263 beğeni 95 iletilen 3 yorum 67 kaydedilen 22.854 görüntülenme | 3872 görüntülenme 9 beğeni 4 retweet | |
| 10.10.2023 | KÖFN Konserine Hazır Mıyız? Türk Telekom Selfyfest’23, 12 Ekim Perşembe günü 12.00–19.00 saatleri arasında açık hava aktiviteleri,19.00-22.00 saatleri arasında ise DJ Cihan Hatipoğlu-MC Ali Tınaz performansı ve KÖFN konseri ile 19 Mayıs Öğrenci Meydanında öğrencilerle buluşacak. | | x | | 9597 görüntülenme 35 beğeni 4 retweet 1 yorum | |
| 10.10.2023 | Öğrencilerimizin heyecanı bizim heyecanımız | x | | 2003 beğeni 247 iletilen 9 yorum 50 kaydedilen 89.977 görüntülenme | | |
| 11.10.2023 | Bunları Biliyor musunuz? “Askıda Yemek Projesi” | X | x | 189 beğeni 9 iletilen 1 yorum 18 kaydedilen 18.841 görüntülenme | 2334 görüntülenme 11 beğeni 6 retweet | |

| | | | | | | |
|------------|---|---|---|---|--|--|
| 11.10.2023 | Üniversitemiz tarafından "SDÜ Askıda Yemek" sloganı ile başlatılan sosyal sorumluluk projesi ile hiç tanımadığınız bir öğrenciye bir öğün, bir dönem ya da bir yıl yemek ikram edebilirsiniz. | | x | | 4881 görüntülenme 17 beğeni 13 retweet | |
| 12.10.2023 | Bunları Biliyor musunuz? Öğrenci Toplulukları | x | | 225 beğeni 4 iletilen 9 yorum 4 kaydedilen 16.551 görüntülenme | | |
| 11.10.2023 | Türk Telekom tarafından düzenlenen "Kariyer Buluşmaları" ile alanında uzman isimler Süleyman Demirel Üniversitesi öğrencileriyle bir araya geliyor. | | x | | 2867 görüntülenme 10 beğeni 4 retweet | |
| 13.10.2023 | Süleyman Demirel Üniversitesi, Türkçe Pop müziğinin sevilen gruplarından KÖFN'ü sahnesinde ağırladı. | X | x | 4279 beğeni 332 iletilen 5 yorum 67 kaydedilen 29.130 görüntülenme | 8835 görüntülenme 101 beğeni 2 retweet | |
| 13.10.2023 | KÖFN, şarkılarıyla Süleyman Demirel Üniversitesinde unutulmaz bir akşam yaşattı. (Reels video) | x | | 3705 beğeni 538 iletilen 12 yorum 151 kaydedilen 109.814 görüntülenme | | |
| 13.10.2023 | Bunları Biliyor musunuz? Acil panik butonu | x | x | 206 beğeni 12 iletilen 12 kaydedilen 16.752 görüntülenme | 2680 görüntülenme 3 beğeni | |

| | | | | | | |
|------------|--|---|---|--|--|--|
| 15.10.2023 | Filistin' de yaşanan insanlık dramına son verilmesi çağrımız | x | x | 1286 beğeni 311 iletilen 145 yorum 35 kaydedilen 22.140 görüntülenme | 12.043 görüntülenme 69 beğeni 12 retweet | |
| 16.10.2023 | Bunları Biliyor musunuz? Avrupa'nın en iyi 30 kütüphanesi arasında yer alan SDÜ Prof. Dr. Hasan Gürbüz Bilgi Merkezi, 7 gün 24 saat hizmet veriyor. | | | 377 beğeni 35 iletilen 1 yorum 24 kaydedilen 18.183 görüntülenme | | |
| 16.10.2023 | Isparta'nın tarihi değerlerini, kurulan uygarlıkları, doğal güzelliklerini yakından tanıtmak amacıyla Üniversitemiz tarafından 2017 yılında başlatılan "Keşif Isparta" yeni dönem gezileri başladı | x | x | 1675 beğeni 296 iletilen 1 yorum 32 kaydedilen 27.185 görüntülenme | 2752 görüntülenme 13 beğeni 1 retweet | |
| 17.10.2023 | Bunları Biliyor musunuz? Metaverse Girişim Stüdyosu | x | x | 203 beğeni 9 iletilen 14 kaydedilen 14.649 görüntülenme | 3162 görüntülenme 17 beğeni 2 retweet | |
| 18.10.2023 | Yükseköğretim Kurulu ve Tüm Üniversiteler Tarafından Yayınlanan Ortak Bildiri | x | x | 1465 beğeni 159 iletilen 53 yorum 36 kaydedilen 28.419 görüntülenme | 6719 görüntülenme 38 beğeni 8 retweet | |
| 20.10.2023 | Üniversitemizde "Uzaktan Eğitimde Bir Gün" (Reels video) | x | | 49803 izlenme 443 beğeni 35 iletilen 18 kaydedilen | | |
| 20.10.2023 | Süleyman Demirel Üniversitesi, bu yıl | x | x | 874 beğeni | 2123 görüntülenme | |

| | | | | | | |
|------------|---|---|---|--|---|--|
| | altıncısı düzenlenen "6'ncı Isparta Kitap Fuarı"nda yerini aldı. Üniversitemize ait eserler Gökkuşbe Ulusal Fuar ve Kongre Merkezinde okuyucularını bekliyor. | | | 9 iletilen 16 kaydedilen 18.467 görüntülenme | 13 beğeni 1 retweet | |
| 20.10.2023 | Üniversitemiz, Gökkuşbe Fuar Alanında düzenlenen "6. Kitap Fuarı"na gitmek isteyen öğrencilerimiz için 20-29 Ekim 2023 tarihleri arasında ücretsiz ulaşım sağlıyor. | | x | | 3723 görüntülenme 11 beğeni 3 retweet | |
| 23.10.2023 | Bunları biliyor musunuz? 29 Ekim olimpiik Yüzme Havuzu | x | x | 271 beğeni 1 yorum 32 iletilen 14 kaydedilen 17.777 görüntülenme | 2341 görüntülenme 8 beğeni | |
| 23.10.2023 | SDÜ öğrencileri, "Keşif Isparta" ile ilimizin tarihi ve doğal güzelliklerini keşfetmeye devam ediyor. | x | x | 1542 beğeni 9 yorum 98 iletilen 28 kaydedilen 25.944 görüntülenme | 3155 görüntülenme 21 beğeni | |
| 23.10.2023 | Genç kaşiflerin bu haftaki durağı, "Zindan Mağaraları" oldu. (reels Video) | x | | 472 beğeni 2 yorum 41 iletilen 11 kaydedilen 53.199 izlenme | | |
| 23.10.2023 | "Dijital Turizm Teknolojileri ve Girişimcilik Zirvesi" 24 Ekim Salı günü saat 10.00'da Metaverse | | x | | 2398 görüntülenme 11 beğeni 2 retweet | |

| | | | | | | |
|------------|---|---|---|--|--|--|
| | Girişim Stüdyosunda kapılarını açıyor. | | | | | |
| 24.10.2023 | Keşif Isparta Programı (reels video) | x | | 703 beğeni 6 yorum 151 iletilen 36 kaydedilen 78.459 izlenme | | |
| 26.10.2023 | Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümü kapsamında Süleyman Demirel Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi tarafından hazırlanan "Öğretim Elemanları Karma Sergisi" açıldı. | | x | | 2449 görüntülenme 12 beğeni | |
| 26.10.2023 | Süleyman Demirel Üniversitesi, Times Higher Education (THE) sıralama kuruluşunun yayımladığı "2024 Dünyanın En İyi Üniversiteleri" listesinin alan bazlı sıralamasında dünyanın en iyi üniversiteleri arasında yerini aldı. | | x | | 4170 görüntülenme 26 beğeni 3 retweet | |
| 27.10.2023 | "Özdemir Bayraktar Milli Teknoloji Burs Programı" ile Milli Teknoloji Hamlesi'nin Bir Parçası Olun | x | x | 168 beğeni 32 iletilen 44 kaydedilen 14.334 görüntülenme | 2008 görüntülenme 5 beğeni | |
| 27.10.2023 | Cumhuriyetimizin 100'üncü yıl dönümü kutlu olsun | x | x | 1606 beğeni 3 yorum 158 iletilen 24 kaydedilen 17.887 görüntülenme | 4166 görüntülenme 67 beğeni 15 retweet | |
| 27.10.2023 | Rektörümüz Prof. Dr. Mehmet Saltan, "6. Kitap Fuarı"na ziyaret etti. | x | X | 602 beğeni 3 iletilen 4 kaydedilen | 3138 görüntülenme 17 beğeni 3 retweet | |

| | | | | | | |
|------------|---|---|---|--|---|--|
| | | | | 13.695 görüntülenme | | |
| 28.10.2023 | Cumhuriyetimizin 100. Yılında 100 Röportaj (Reels video) | X | | 2139 beğeni 15 yorum 237 iletilen 46 kaydedilen 27.459 izlenme | | |
| 29.10.2023 | Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisinin Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100'üncü yıl dönümü kapsamında hazırladığı 100. Yıl Özel Sayısı yayımlandı. | | x | | 2971 görüntülenme 11 beğeni | |
| 30.10.2023 | Süleyman Demirel Üniversitesi öğrencileri bu kez Cumhuriyetimiz için yürüdü. Her yıl binlerce öğrenciyi Batı Akdeniz'in tarihi ve doğal güzellikleriyle buluşturan "Keşif Isparta" gezisi, Cumhuriyetimizin 100'üncü yıl dönümü kapsamında rotasını Kovada Milli Parkına çevirdi. Geziye katılan öğrencilerimiz, ay yıldızlı bayrak ve flamalar eşliğinde Cumhuriyet marşı ile birlikte zafer yürüyüşü gerçekleştirdi | x | x | 1427 beğeni 21 iletilen 8 kaydedilen 15.817 görüntülenme | 1646 görüntülenme 14 beğeni | |
| 30.10.2023 | Cumhuriyetimizin 100. Yılı Coşkuyla Kutlandı Süleyman Demirel Üniversitesi, Cumhuriyetimizin 100'üncü yıl dönümü kutlamaları kapsamında düzenlenen kortej yürüyüşü ve fener alayına katıldı. | x | x | 3031 beğeni 62 iletilen 4 yorum 20 kaydedilen 24.881 Görüntülenme | 2173 görüntülenme 32 beğeni 3 retweet | |
| 30.10.2023 | Cumhuriyetimiz 100 yaşında | x | | 822 beğeni 21 iletilen | | |

| | | | | | | |
|------------|---|---|---|---|--|--|
| | (reels video) | | | 6 kaydedilen 1 yorum 48661 izlenme | | |
| 30.10.2023 | Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100'üncü yıl dönümü münasebetiyle "100. Yıl 100 Seramik Eser" isimli bir çevrim içi seramik sergisi açıldı. | | x | | 1435 görüntülenme 10 beğeni | |
| 30.10.2023 | Diş Hekimliği Fantom Laboratuvarı Açıldı Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi, çağdaş diş hekimliği eğitiminin gereği olan dijital teknolojileri bünyesine katmaya devam ediyor. | | x | | 1961 görüntülenme 8 beğeni | |
| 30.10.2023 | SDÜ Tekstil Topluluğundan örnek davranış | | x | | 3985 görüntülenme 19 beğeni 5 retweet | |
| 31.10.2023 | Siber Vatan - Siber Güvenlik Eğitimleri | x | x | 186 beğeni 64 iletilen 41 kaydedilen 15.361 görüntülenme | 2337x görüntülenme 10 beğeni 4 retweet | |
| 31.10.2023 | Süleyman Demirel Üniversitesi Eczacılık Fakültesi tarafından düzenlenen "Beyaz Önlük Giyme Töreni" ile genç eczacılar beyaz önlüklerini giydi. | | x | | 13 beğeni 2431 görüntülenme | |
| 31.10.2023 | SDÜ'de Sonbahar | x | | 3353 beğeni 8 yorum 127 iletilen 57 kaydedilen 21.773 Görüntülenme | | |

| | | | | | | |
|------------|--|---|---|---|-------------------------------|---|
| 31.10.2023 | Panel Süleyman Demirel Anma Etkinlik | | x | | 1935 görüntülenme 9 beğeni | |
| 2.11.2023 | Cumhuriyetimizin 100. yıl etkinlikleri Geçmişten geleceğe her zaman el ele (reels video) | x | x | 237 beğeni 11 iletilen 4 kaydedilen 9116 izlenme | 1577 görüntülenme 3 beğeni | |
| 1.11.2023 | SDÜ 100. Yıl Etkinlikleri Video | | | | | https://www.youtube.com/watch?v=tNeCs7UfCc 159 görüntülenme 6 beğeni |

6- 2023 yılı K ayında Süleyman Demirel Üniversitesi sosyal medya hesapları için üretilen içerikler video, post, hikaye olarak paylaşılmıştır.

2023 Yılı Kasım Ayı Sosyal Medya Raporu

| 2023 Yılı Kasım Ayı Sosyal Medya Faaliyet Raporu | | | | | | |
|--|--|-----------------------|---------|---|-------------------------------|---------|
| Tarih | Paylaşım Başlığı | Paylaşıldığı Platform | | Etkileşim Sayısı | | |
| | | Instagram | Twitter | Instagram | Twitter | YouTube |
| 2.11.2023 | Cumhuriyetimizin 100. yıl etkinlikleri Geçmişten geleceğe her zaman el ele (reels video) | | x | 15524 görüntülenme 344 beğeni 14 iletilen 5 kaydedilen | 2223 görüntülenme 5 beğeni | |
| 3.11.23023 | Kampüste (reels video) | x | | 52204 görüntülenme 1638 beğeni 9 yorum 164 iletilen 36 kaydedilen | | |

| | | | | | | |
|------------|--|---|---|---|---|--|
| 3.11.2023 | SDÜ'de Sonbahar (reels video) | x | | 47140 görüntülenme 1051 beğeni 2 yorum 43 iletilen 21 kaydedilen | | |
| 7.11.2023 | Keşif Isparta" Gölcük'te (reels video) | x | | 42023 görüntülenme 505 beğeni 40 iletilen 15 kaydedilen | | |
| 9 .11.2023 | Kamuoyuna duyuru SDÜ'den İsrail mallarına boykot açıklaması | X | x | 32807 görüntülenme 221 yorum 1859 beğeni 784 iletilen 41 kaydedilen | 21077 görüntülenme 119 beğeni 26 retweet | |
| 10.11.2023 | Cumhuriyetimizin kurucusu Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk, ebediyete irtihalinin 85'inci yıl dönümünde tüm Türkiye'de olduğu gibi Üniversitemizde de anıldı. | | X | | 3232 görüntülenme 35 beğeni 2 retweet | |
| 10.11.2023 | Özdemir Bayraktar Millî Teknoloji Burs Programı" başvuruları uzatıldı Burs Programı kapsamında 4 farklı destek programı ile ortaokul, lise ve üniversite öğrencilerine burs imkânı sağlanacak. | | x | | 2658 görüntülenme 7 beğeni 3 retweet | |
| 14.11.2023 | "Keşif Isparta" yolculuğu devam ediyor (reels video) | x | | 34175 Görüntülenme 352 beğeni 2 yorum 30 iletilen 9 kaydedilen | | |
| 14.11.2023 | SDÜ'de Geçen Hafta Neler Oldu? (reels video) | x | | 36343 Görüntülenme 398 beğeni 6 iletilen | | |

| | | | | | | |
|------------|--|---|---|---|--|--|
| | | | | 5 kaydedilen | | |
| 17.11.2023 | Vizelere çok az kaldı. SDÜ'de sınav telaşı başladı. (reels video) | x | | 65931 Görüntülenme 1293 beğeni 7 yorum 95 iletilen 38 kaydedilen | | |
| 19.11.2023 | Vize sınavlarınızda başarı sizinle olsun | x | x | 21311 Görüntülenme 956 beğeni 9 yorum 42 iletilen 9 kaydedilen | 3107 görüntülenme 28 beğeni 7 retweet | |
| 20.11.2023 | SDÜ'de vize var. Başarılar. (reels video) | X | x | 51318 Görüntülenme 1706 beğeni 5 yorum 99 iletilen 44 kaydedilen | 7303 görüntülenme 93 beğeni 4 retweet | |
| 21.11.2023 | SDÜ'de Geçen Hafta Neler Oldu? (reels video) | x | | 36999 Görüntülenme 445 beğeni 1 yorum 10 iletilen 7 kaydedilen | | |
| 23.11.2023 | Süleyman Demirel Üniversitesi, bu yıl ilk kez düzenlenen "Isparta Turizm ve Gastronomi Fuarı"nda yerini aldı. | | x | | 2350 görüntülenme 20 beğeni 3 retweet | |
| 24.11.2023 | Bizi geleceğe hazırlayan, hayatımıza dokunan, hayallerimize ve hedeflerimize ulaşmak için yürüdüğümüz yolda bize ilham veren tüm öğretmenlerimizin | x | x | 80666 Görüntülenme 1774 beğeni | 3619 görüntülenme 21 beğeni | |

| | | | | | | |
|------------|---|---|---|--|--|--|
| | “Öğretmenler Günü” kutlu olsun (reels video) | | | 6 yorum 168 iletilen 40 kaydedilen | 3 retweet | |
| 24.11.2023 | “I. Isparta Turizm ve Gastronomi Fuarı” (reels video) | x | | 32723 Görüntülenme 394 beğeni 18 iletilen 5 kaydedilen | | |
| 30.11.2023 | SDÜ “Isparta Üniversite Tanıtım Kariyer Günleri”nde Üniversite Adayı Öğrencilerle Buluştu. (reels video) | x | x | 36523 Görüntülenme 491 beğeni 1 yorum 26 iletilen 14 kaydedilen | 2737 görüntülenme 25 beğeni 3 retweet | |

KİMER Tarafından Afetle İlgili Gerçekleştirilen Faaliyetler

| Tarih | Başlık | Konu | Yayınlandığı Yer | Link |
|------------|---|---|---|----------|
| 09.02.2023 | Afet Bölgesinde ikamet eden öğrencilerimizle iletişim kurma çalışmaları | Afet Bölgesinde ikamet eden öğrencilerimizle iletişim kurma çalışmaları kapsamında WhatsApp hattı faaliyete geçirildi. Birim telefon numarası, WhatsApp hattı ve E-Posta adresi üzerinden tarafımıza ulaşan öğrencilerimize barınma, ulaşım vb. konularda destek verildi. | SDÜ Web Sayfası, Sosyal Medya Hesapları | |
| 10.02.2023 | Afet Bölgesinde ikamet eden öğrencilerimizle iletişim kurma çalışmaları | Afet Bölgesinde ikamet eden öğrencilerimizle iletişim kurma çalışmaları kapsamında WhatsApp hattı faaliyete geçirildi. Depremden etkilenen 40 öğrencimiz enkaz altı, çadır, beslenme, yardım, konaklama gibi ihtiyaçları için destek istediler. | Halkla İlişkiler faaliyeti | WhatsApp |

| | | | | |
|------------|---|--|---|---|
| 15.03.75 | Deprem Bölgesinden Gelen Misafirlerimize Etkinlik Haftası | Süleyman Demirel Üniversitesi, ülkemizde yaşanan deprem afetinin ardından Kredi Yurtlar Kurumuna ait yurtlarda konaklayan ailelere ve çocuklara yönelik etkinlik haftası düzenledi. | SDÜ Web Sayfası, Sosyal Medya Hesapları | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11401/deprem-bolgesinden-gelen-misafirlerimize-etkinlik-haftasi |
| 23.03.2023 | Deprem Bölgesinden Gelen Misafirlerimiz SDÜ'yü Gezdi | <p>Üniversitemiz tarafından deprem bölgesinden şehrimize gelen ve Kredi Yurtlar Kurumuna ait yurtlarda konaklayan misafirlere yönelik yerleşkeleri tanıtan bir gezi programı düzenledi. Program kapsamında Sucul Canlılar Müzesi, Prof. Dr. Hasan Gürbüz Bilgi Merkezi, Halı Müzesi, Çalgı Belgeligi ziyaret edildi. Misafirler birimleri yakından inceleyerek bilgi edindi.</p> <p>Daha sonra Güzel Sanatlar Fakültesinde SDÜ Akademik Oda Orkestrası tarafından müzik dinletisi sunuldu.</p> | SDÜ Web Sayfası, Sosyal Medya Hesapları | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11416/deprem-bolgesinden-gelen-misafirlerimiz-sduyu-gezdi |

SDÜ WEB Sayfası Haber Arşivi 2023

| S. No | Haber | Düzenleyen Birim | Tarih | Haber Linki |
|-------|---|------------------|------------|---|
| 1 | SDÜ'nün İki Girişimcisine TÜBİTAK'tan Destek | TÜBİTAK BİGG | 4.01.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11311/sdunun-iki-girisimcisine-tubitaktan-destek |
| 2 | Tıp Fakültesi Çocuk ve Ergen Psikiyatri Anabilim Dalı Mentorship Programlarına Devam Ediyor | SDÜ | 5.01.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11314/tip-fakultesi-cocuk-ve-ergen-psikiyatri-anabilim-dali-mentorship-programlarina-devam-ediyor |
| 3 | SDÜ Ev Sahipliğinde Gerçekleşen "Kulüpler Türkiye Taekwondo Şampiyonası" Dünya Rekoru Kırdı | SDÜ | 5.01.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11315/sdu-ev-sahipliginde-gerceklesen-kulupler-turkiye-taekwondo-sampiyonası-dunya-rekoru-kirdi#:~:text=Edinme%20C5%9Eube%20M%C3%BCd%C3%BCr%C3%BCC%C4%9F%C3%BC-,SD%C3%9C%20Ev%20Sahipli%C4%9Finde%20Ger%C3%A7ekleşen%20C5%9Fen%20E2%80%9CKul%C3%BCpler%20T%C3%BCrkiye%20Taekwondo%20C5%9Eampiyonas%C4%B1E2%80%9D%20D%C3%BCnya%20Rekoru,organizasyonu%20olarak%20D%C3%BCnya%20rekoru%20k%C4%B1rd%C4%B1 |
| 4 | SDÜ Isparta Ticaret ve Sanayi Odası Üyelerini Ağırladı | SDÜ | 19.01.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11320/sdu-isparta-ticaret-ve-sanayi-odasi-uyelerini-agirladi |
| 5 | Akademik Köşe'de Bu Hafta "Yeni Nesilde Kişisel Gelişim ve Gerilim" Konuşuldu | SDÜ | 20.01.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11324/akademik-kosedede-bu-hafta-yeni-nesilde-kisisel-gelisim-ve-gerilim-konusuldu |
| 6 | "Miryokefalon Savaşının Yeri" İsimli Kitap Bilim Dünyası İle Buluştu | SDÜ | 20.01.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11327/miryokefalon-savasinin-yeri-isimli-kitap-bilim-dunyasi-ile-bulustu |
| 7 | "Tarihi, Mimarisi ve Sosyo- Kültürel Yönleriyle Isparta" Kitabı Yayınlandı | SDÜ | 20.01.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11328/tarihi-mimarisi-ve-sosyo-kulturel-yonleriyle-isparta-kitabi-yayimlandi |
| 8 | "En Isparta Yılı En'leri Ödülleri" Sahiplerini Buldu | | 23.01.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11330/en-isparta-yilin-enleri-odulleri-sahiplerini-buldu |
| 9 | "Doğal ve Kültürel Mirasın Paleo-Kuleönü Gölü'ndeki İzleri: 50 Bin Yıllın Öyküsü" Kitabı Yayınlandı | SDÜ | 27.01.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11334/dogal-ve-kulturel-mirasin-paleo-kuleonu-golundeki-izleri-50-bin-yilin-oykusu-kitabi-yayimlandi |
| 10 | MasterChef 2020 Şampiyonu Serhat Doğramacı Öğrencilerle Buluştu | | 2.02.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11339/masterchef-2020-sampiyonu-serhat-dogramaci-ogrencilerle-bulustu#:~:text=MasterChef%202020%20C5%9Eampiyonu%20Serhat%20Do%C4%9Framac%C4%B1%2C%20S%C3%BCleyman%20Demirel%20C3%9Cniversitesi%20ve,Uygulamal%C4%B1%20Bilimler%20C3%9Cniversitesi%20C3%B6%C4%9Frencilerle%20bulu%C5%9Ftu |
| 11 | Isparta'nın Somut Olmayan Kültürel Mirası "Dokumanın ve Giysinin Serüveni: Koza" Belgesinde Anlatıldı | | 3.02.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11340/ispartanın-somut-olmayan-kulturel-mirasi-dokumanin-ve-giysinin-seruveni-koza-belgeselinde-anlatildi |
| 12 | Akademik Köşe'nin Bu Haftaki Konusu "Diyabetli Bireylerde Sağlık Okuryazarlığının Önemi" Oldu | SDÜ | 7.02.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11341/akademik-kosenin-bu-haftaki-konusu-diyabetli-bireylerde-saglik-okuryazarliginin-onemi-oldu |
| 13 | "Kanserden Korkmayın, Geç Kalmaktan Korkun" | SDÜ HASTANESİ | 3.02.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11342/kanserden-korkmayin-gec-kalmaktan-korkun |

| | | | | |
|----|--|---------------------------------------|------------|---|
| 14 | SDÜ Yardım Ekibi Afet Bölgesinde | SDÜ | 8.02.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11354/sdu-yardim-ekibi-afet-bolgesinde#:~:text=SD%C3%9C'den%20Afet%20B%C3%B6lgesinde%20Hekim%20Deste%C4%9Fi&text=18%20hekim%2C%204%20hem%C5%9Fire%2C%201, bulunmak%20%C3%BCzere%20afet%20b%C3%B6lgesine%20ula%C5%9Ft%C4%B1. |
| 15 | Deprem Bölgesinden Dönen SDÜ Sağlık Ekibine Teşekkür Belgesi | SDÜ | 15.02.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11364/deprem-bolgesinden-donen-sdu-saglik-ekibine-tesekkur-belgesi |
| 16 | Üniversitemiz Yönetiminden Deprem Bölgesinde Çalışmalar Yürüten SDÜ Ekibine Teşekkür Belgesi | SDÜ | 28.02.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11375/universitemiz-yonetiminden-deprem-bolgesinde-calismalar-yuruten-sdu-ekibine-tesekkur-belgesi |
| 17 | SDÜ'den Kızıldağ Milli Parkının Geleceğine Yönelik TÜBİTAK 1001 Projesi | SDÜ | 1.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11378/sduden-kizildag-milli-parkinin-gelecegine-yonelik-tubitak-1001-projesi |
| 18 | SDÜ Gönüllü Ekibi Yeniden Hatay'da | SDÜ | 2.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11383/sdu-gonullu-ekibi-yeniden-hatayda |
| 19 | SDÜ Öğretim Üyesi Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü (ICAO) Bünyesindeki Teknik Komitede Yer Aldı | ICAO | 7.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11385/sdu-ogretim-uyesi-uluslararası-sivil-havacilik-orgutu-icao-bunyesindeki-teknik-komitede-yer-aldi#:~:text=S%C3%BCleyman%20Demirel%20%C3%9Cniversitesi%20Sivil%20Havac%C4%B1%C4%B1k, komiteye%20kat%C4%B1lan%20heyette%20yer%20ald%C4%B1. |
| 20 | SDÜ'den Diz İmplantı Tedavisine Kolaylık Sağlayacak Proje | TÜBİTAK 1001 | 7.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11388/sduden-diz-implanti-tedavisine-kolaylik-saglayacak-proje |
| 21 | Depremzedelerin SDÜ Hastanesindeki Tedavileri Sürüyor | SDÜ | 7.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11389/depremedelerin-sdu-hastanesindeki-tedavileri-suruyor |
| 22 | Tüm Zorlukları Aşan Kadınların Günü Kutlandı | SDÜ | 8.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11392/tum-zorluklari-asan-kadinlarin-gunu-kutlandi |
| 23 | SDÜ Okul Sporları Tenis Turnuvalarına Ev Sahipliği Yaptı | Gençlik ve Spor Bakanlığı | 10.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11393/sdu-okul-sporlari-tenis-turнуvalarina-ev-sahipligi-yapti#:~:text=Gen%C3%A7lik%20ve%20Spor%20Bakanl%C4%B1%C4%9F%C4%B1nca%20d%C3%BCzenlenen, Demirel%20%C3%9Cniversitesi%20ev%20sahipli%C4%9Finde%20ger%C3%A7ekle%C5%9Ftirildi. |
| 24 | "Akademik Köşe" de Depremin Psikolojik Etkileri Anlatıldı | SDÜ | 10.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11394/akademik-kose-de-depremin-psikolojik-etkileri-anlatildi |
| 25 | Oyuncak ve Kitap Kampanyası Sona Erdi | SDÜ | 10.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11395/oyuncak-ve-kitap-kampanyasi-sona-erdi |
| 26 | SDÜ Personeline "Kurumsal Aidiyet ve Motivasyon" Eğitimi Verildi | SDÜ Personel Daire Başkanlığı | 10.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11396/sdu-personeline-kurumsal-aidiyet-ve-motivasyon-egitimi-verildi |
| 27 | Depremden Bölgesinden Gelen Tıp Fakültesi Öğrencileri İçin Oryantasyon Programı | SDÜ HASTANESİ | 13.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11397/depremden-bolgesinden-gelen-tip-fakultesi-ogrencileri-icin-oryantasyon-programi |
| 28 | "Anadolu Türk Halı Kilim Kültürü" Kitabı Okuyucusuyla Buluşuyor | SDÜ,İsparta Kültürel Miraslar Projesi | 20.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11399/anadolu-turk-hali-kilim-kulturu-kitabi-okuyucusuyla-bulusuyor |
| 29 | 14 Mart Tıp Bayramı Kutlandı | SDÜ Tıp Fakültesi | 15.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11400/14-mart-tip-bayrami-kutlandi |

| | | | | |
|----|---|--|------------|---|
| 30 | Deprem Bölgesinden Gelen Misafirlerimize Etkinlik Haftası | SDÜ | 15.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11401/deprem-bolgesinden-gelen-misafirlerimize-etkinlik-haftasi |
| 31 | SDÜ ile Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Kuruluşu (SPL) Arasında İşbirliği Protokolü | SDÜ ve SPL | 17.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11403/sdu-ile-sermaye-piyasasi-lisanslama-sicil-ve-egitim-kurulusu-spl-arasinda-isbirligi-protokolu |
| 32 | SDÜ Öğretim Üyesi Ulusal Antarktika Bilim Seferi'ne Katıldı | SDÜ TÜBİTAK KUTUP 1001 | 20.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11408/sdu-ogretim-uyesi-ulusal-antarktika-bilim-seferine-katildi#:~:text=S%C3%BCleyman%20Demirel%20%C3%9Cniversitesi%20M%C3%BChendislik%20Fak%C3%BCltesi,T.C. |
| 33 | SDÜ'lü Akademisyenler TÜBİTAK 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu Almaya Hak Kazandı | SDÜ TÜBİTAK 2219 | 20.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11409/sdulu-akademisyenler-tubitak-2219-yurtdisi-doktora-sonrasi-arastirma-bursu-almaya-hak-kazandi |
| 34 | Deprem Bölgesinden Gelen Misafirlerimize Isparta Gezisi | SDÜ | 20.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11411/deprem-bolgesinden-gelen-misafirlerimize-isparta-gezisi |
| 35 | SDÜ Öğrencilerinin TÜBİTAK Proje Başarısı | TÜBİTAK Bilim İnsanları Destek Programları Başkanlığı | 23.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11412/sdu-ogrencilerinin-tubitak-proje-basarisi |
| 36 | "Astronomi ve Astrofizik" Üzerine Söyleşi | SDÜ Fen Edebiyat Fakültesi Fizik Bölümü, Şehit Sezgin Erdoğan Anadolu Lisesi | 22.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11413/astronomi-ve-astrofizik-uzerine-soylesi |
| 37 | "Eşitsizlik Mekânlarının Kent Ölçeğinde Okunması; Deneysel Tabanlı Bir Model Önerisi" Projesi Desteklenmeye Hak Kazandı | SDÜ TÜBİTAK 1002 | 31.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11415/esitsizlik-mekanlarinin-kent-olceginde-okunmasi-deneysel-tabanli-bir-model-onerisi-projesi-desteklenmeye-hak-kazandi |
| 38 | Deprem Bölgesinden Gelen Misafirlerimiz SDÜ'yu Gezdi | SDÜ | 23.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11416/deprem-bolgesinden-gelen-misafirlerimiz-sduyu-gezdi |
| 39 | Ramazanda Nasıl Beslenmeliyiz? | SDÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü | 30.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11419/ramazanda-nasil-beslenmeliyiz |
| 40 | Akademik Köşe'de "Mikroplastik" Kullanımına Dikkat Çekildi | SDÜ | 31.03.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11421/akademik-kosedede-mikroplastik-kullanimina-dikkat-cekildi |
| 41 | SDÜ "2022 Yılı Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi"nde 39'uncu Sırada Yer Aldı | SDÜ | 3.04.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11426/sdu-2022-yili-girisimci-ve-yenilikci-universite-endeksinde-39uncu-sirada-yer-aldi |
| 42 | Emniyet Mensuplarının "Polis Haftası" Kutlandı | SDÜ | 11.04.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11431/emniyet-mensuplarinin-polis-haftasi-kutlandi |
| 43 | SDÜ Projesine Uluslararası Alanda Patent | | 12.04.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11432/sdu-projesine-uluslararasi-alanda-patent |
| 44 | Üniversitemiz Öğrencilerinden "Türkiye İhsan Yener Klavye Şampiyonası" Başarısı | Uluslararası Bilgi İşlem Federasyonu | 13.04.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11434/universitemiz-ogrencilerinden-turkiye-ihsan-yener-klavye-sampiyonasi-basarisi |

| | | | | |
|----|--|--|------------|---|
| 45 | SDÜ’de “U-16 Erkekler Anadolu Şampiyonası” | Türkiye Basketbol Federasyonu | 13.04.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11435/sdude-u-16-erkekler-anadolu-sampiyonasi |
| 46 | SDÜ’nün Minik Öğrencileri “23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı”nı Kutladı | SDÜ | 26.04.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11443/sdunun-minik-ogrencileri-23-nisan-ulusal-egemenlik-ve-cocuk-bayramini-kutladi |
| 47 | SDÜ’ye TÜBA TEKNOFEST Doktora Bilim Ödülü | Türkiye Bilimler Akademisi TÜBA TEKNOFEST | 2.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11446/sduye-tuba-teknofest-doktora-bilim-odulu |
| 48 | Kurum İdari Kurul Toplantısı Yapıldı | SDÜ | 8.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11708/kurum-idari-kurul-toplantisi-yapildi |
| 49 | SDÜ “TEKNOFEST 2023”e Katıldı | TEKNOFEST 2023 | 2.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11607/sdu-teknofest-2023te-yerini-aldi#:~:text=S%C3%BCleyman%20Demirel%20%C3%9Cniversite si%2C%20d%C3%BCnyan%C4%B1n%20en,1%20numaral%C4%B1%20stantta%20ziyaret%C3%A7ilerini%20a%C4%9F%C4%B1 %C4%B1yor. |
| 50 | SDÜ’ye YÖK’ten “Öncelikli Alan Misyonu” | | 8.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11451/sduye-yokten-oncelikli-alam-misyonu |
| 51 | Üniversitemiz YÖKAK’tan Kurumsal Akreditasyon Almaya Hak Kazandı | YÖKAK | 8.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11455/universitemiz-yokaktan-kurumsal-akreditasyon-almaya-hak-kazandi#:~:text=S%C3%BCleyman%20Demirel%20%C3%9Cnive sitesi%2C%20Y%C3%BCsek%C3%B6%C4%9Fretim%20Kalite Kurumsal%20Akreditasyon%20almaya%20hak%20kazand%C4% E 1. |
| 52 | Sağlık Yönetimi Bölümünden Dijital Dönüşüm Konferansı | SDÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü | 8.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11456/saglik-yonetimi-bolumunden-dijital-donusum-konferansi |
| 53 | "Dünya El Hijyen Günü"nde El Yıkamanın Önemi Anlatıldı | SDÜ Hastanesi | 9.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11457/dunya-el-hijyen-gununde-el-yikamanin-onemi-anlatildi |
| 54 | Kadına Şiddeti Önlemeye Yönelik Geliştirilen Proje Tamamlandı | SDÜ ve Medya ve İletişim Akedemisi Derneği | 10.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11459/kadina-siddeti-onlemeye-yonelik-gelisitilen-proje-tamamlandi |
| 55 | En Büyük Engel Kalplerimizdeki Engeldir | SDÜ Hastanesi , Fizyoterapi ve Engelsiz Engelsiz Yaşam Topluluğu | 10.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11460/en-buyuk-engel-kalplerimizdeki-engeldir |
| 56 | Rektör Çarıkçı Kalite Süreci Çalışmalarına Katkı Sağlayan İç ve Dış Paydaşlarla Buluştu | YÖKAK | 10.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11461/rector-carikci-kalite-sureci-calismalarina-katki-saglayan-ic-ve-dis-paydaslarla-bulustu |
| 57 | Türkiye’nin İlk Metaverse Odaklı Ön Kuluçka Merkezi “Metaverse Girişim Stüdyosu” SDÜ’de Açıldı | SDÜ | 11.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11462/turkiyenin-ilk-metaverse-odakli-on-kulucka-merkezi-metaverse-girisim-studyosu-sdude-acildi |

| | | | | |
|----|--|---|------------|---|
| 58 | SDÜ Diş Hekimliği Fakültesi Akredite Edildi | DEPAD | 11.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11463/sdu-dis-hekimligi-fakultesi-akredite-edildi#:~:text=Son%20derece%20olumlu%20ge%C3%A7en%20ziyaret,olarak%20akreditasyon%20belgesini%20alm%C4%B1%C5%9F%20bulunmaktay%C4%B1z.%E2%80%9D |
| 59 | Diş Hekimliği Fakültesi Akreditasyon Belgesi Takdim Töreni Yapıldı | SDÜ Diş Hekimliği Fakültesi | 12.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11464/dis-hekimligi-fakultesi-akreditasyon-belgesi-takdim-toreni-yapildi |
| 60 | SDÜ'den Çocuklara Özel Şarkı | SDÜ | 12.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11465/sduden-cocuklara-ozel-sarki#:~:text=S%C3%BCleyman%20Demirel%20%C3%9Cniversitesi%20taraf%C4%B1ndan%20depremden,G%C3%BCzel%E2%80%9D%20isimli%20bir%20%C5%9Fark%C4%B1%20bestelendi. |
| 61 | "12 Mayıs Dünya Hemşireler Günü" Kutlandı | SDÜ Hastanesi ve Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü | 12.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11466/12-mayis-dunya-hemsireler-gunu-kutlandi |
| 62 | "Bilimin Işığında Topluma Hizmet Eden Tüm Eczacıların Günü Kutlu Olsun" | SDÜ Eczacılık Fakültesi | 14.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11468/bilimin-isinginda-topluma-hizmet-eden-tum-eczacilarin-gunu-kutlu-olsun |
| 63 | SDÜ Diş Hekimliği Fakültesi Bir İlke Daha İmza Attı | SDÜ Diş Hekimliği Fakültesi | 16.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11469/sdu-dis-hekimligi-fakultesi-bir-ilke-daha-imza-atti |
| 64 | SDÜ'den Meme Kanseri Tedavisine Yönelik Proje | TÜBİTAK COST | 18.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11475/sduden-meme-kanseri-tedavisine-yonelik-proje#:~:text=Ay%C5%9Feg%C3%BCI%20Uygun%20%C3%96k%C3%BCz%20y%C3%BCr%C3%BCt%C3%BCc%C3%BCI%C3%BC%C4%9F%C3%BCnde%20haz%C4%B1rlanan,s%C3%BCre%20ile%20desteklenmeye%20hak%20kazand%C4%B1. |
| 65 | Havacılık Sanayindeki Gelişmeler Akademik Köşe'de Konuşuldu | SDÜ Kurumsal İletişim Uygulama Araştırma Merkezi ve Radyo TV Araştırma Uygulama Merkezi | 18.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11476/havacilik-sanayindeki-gelistmeler-akademik-kosedede-konusuldu |
| 66 | SDÜ Öğrencisi Mertcan Çelik "8.Turkish Open Wako Dünya Kick Boks Şampiyonası"nda Dünya İkincisi Oldu | | 22.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11480/sdu-ogrencisi-mertcan-celik-8turkish-open-wako-dunya-kick-boks-sampiyonasinda-dunya-ikincisi-oldu#:~:text=S%C3%BCleyman%20Demirel%20%C3%9Cniversitesi%20Spor%20Bilimleri,Light%20Contact%20B%C3%BCy%C3%BCkler%20kategorisinde%2063 |

| | | | | |
|----|---|---|------------|---|
| 67 | SDÜ Erasmus Hareketliliği Kapsamında İşbirliği Görüşmelerinde Bulundu | Erasmus Personel Hareketliliği | 24.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11481/sdu-erasmus-hareketliliği-kapsamında-isbirliği-gorüsmelerinde-bulundu#:~:text=Edinme%20C5%9Eube%20M%C3%BCd%C3%BCr%C3%BC%20C4%9F%C3%BC-%20SD%C3%9C%20Erasmus%20Hareketlili%C4%9Fi%20Kapsam%C4%B1nda%20C4%B0%20C5%9Fbirli%C4%9Fi%20G%C3%B6nüllü%20Öğretmenler%20Birliği%20Üniversitesi%20Aras%C4%B1nda%20i%C5%9Fbirli%C4%9Fi%20g%C3%B6rüşmelerinde%20ger%C3%A7le%C5%9Ftirildi |
| 68 | Bilişim Teknolojileri Öğretmenleri "Metaverse Girişim Stüdyosu"nu Ziyaret Etti | ENGEP | 25.05.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11485/bilim-teknojileri-ogretmenleri-metaverse-girisim-studiosunu-ziyaret-etti |
| 69 | "Akademide Kadın" SDÜ'de Ele Alındı | SDÜ Fen Edebiyat Fakültesi ve Türk Kadın Akademisyenler Birliği | 2.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11492/akademide-kadin-sdude-ele-alindi |
| 70 | "Akademik Köşe"nin Bu Haftaki Konusu "Metaverse ve Dijital Girişimcilik" Oldu | SDÜ Kurumsal İletişim Uygulama Araştırma Merkezi ve Radyo TV Araştırma Uygulama Merkezi | 2.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11493/akademik-kosenin-bu-haftaki-konusu-metaverse-ve-dijital-girisimcilik-oldu |
| 71 | Gençlik Araştırmaları Koordinatörlüğü Kuruldu | SDÜ | 7.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11499/genclik-arastirmalari-koordinatörlugu-kuruldu |
| 72 | Yeni Nesil Yurt Dışı Yaşam Eğilimleri ve Değerleri Araştırma Raporu Yayınlandı | SDÜ Gençlik Araştırmaları Koordinatörlüğü | 12.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11504/yeni-nesil-yurt-disi-yasam-egilimleri-ve-degerleri-arastirma-raporu-yayinlandi |
| 73 | "2022 Akademik Performans Ödül ve Biniş Giyme Töreni" Gerçekleştirildi | SDÜ | 13.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11506/2022-akademik-performans-odul-ve-binis-giyme-toreni-gercekleştirildi |
| 74 | SDÜ ile ITSO Arasında "Katılımlı Araştırma Projesi İşbirliği Protokolü" İmzalandı | SDÜ ile Isparta Ticaret ve Sanayi Odası | 13.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11507/sdu-ile-itso-arasında-katılımlı-arastirma-projesi-isbirliği-protokolu-imzalandi |
| 75 | "Geleneksel SDÜ TÖMER Futbol Turnuvası" Sona Erdi | SDÜ Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi | 14.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11510/geleneksel-sdu-tomer-futbol-turuvasi-sona-erdi |
| 76 | SDÜ Öğrencileri "TFF İnovasyon Yarışması" Finalinde | Türkiye Futbol Federasyonu | 14.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11511/sdu-ogrencileri-tff-inovasyon-yarismasi-finalinde |
| 77 | SDÜ Erkek Basketbol Takımı Azerbaycan'da Üniversitemizi Temsil Etti | Haydar Aliyev Uluslararası Basketbol Turnuvası | 15.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11513/sdu-erkek-basketbol-takimi-azerbaycanda-universitemizi-temsil-etti#:~:text=S%C3%BCleyman%20Demirel%20C3%9Cniversite%20Erkek%20Basketbol,m%C3%BCsabakalarda%20C3%BCniversitemizi%20ba%C5%9Far%C4%B1yla%20temsil%20etti |
| 78 | SDÜ Kalite Koordinatörlüğü Kuruldu | SDÜ Kalite Koordinatörlüğü | 15.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11515/sdu-kalite-koordinatörlugu-kuruldu |

| | | | | |
|----|--|--|------------|---|
| 79 | Gençlerin Yurt Dışı Yaşam Eğilimleri Akademik Köşe'de Konuşuldu | SDÜ Kurumsal İletişim Uygulama Araştırma Merkezi ve Radyo Araştırma Uygulama Merkezi | 16.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11519/genclerin-yurt-disi-yasam-egilimleri-akademik-kosedede-konusuldu |
| 80 | 9. Cumhurbaşkanımız Süleyman Demirel Anıldı | SDÜ | 16.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11736/9-cumhurbaskanimiz-suleyman-demirel-dogum-gununde-anildi |
| 81 | "1. Uluslararası Yaşlı İstismarı ve İhmali Sorununa Gerontolojik Perspektiften Yaklaşımlar Sempozyumu" | SDÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi Gerontoloji Bölümü | 19.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/duyuru/11512/1uluslararasi-yasli-istismari-ve-ihmali-sorununa-gerontolojik-perspektiften-yaklasimlar-sempozyumu |
| 82 | Eczacılık Fakültesi İlk Mezunlarını Uğurladı | SDÜ Eczacılık Fakültesi | 20.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11524/eczacilik-fakultesi-ilk-mezunlarini-ugurladi |
| 83 | SDÜ'lü Diş Hekimlerinin Mezuniyet Heyecanı | SDÜ Diş Hekimliği Fakültesi | 21.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11525/sdulu-dis-hekimlerinin-mezuniyet-heyecani |
| 84 | "TYÇ Logosu Tanıtım Etkinliği"nde SDÜ'ye Plaket | Mesleki Yeterlilik Kurumu Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı | 21.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11526/tyc-logosu-tanitim-etkinliginde-sduye-plaket |
| 85 | Genç Hekimlerin Mezuniyet Coşkusu | SDÜ Tıp Fakültesi | 22.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11527/genc-hekimlerin-mezuniyet-coskusu |
| 86 | Mezuniyet Töreni Heyecanı Başladı | SDÜ | 22.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11529/mezuniyet-toreni-heyecani-basladi |
| 87 | 7 Bin Öğrencimizin Gurur Günü | SDÜ | 23.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11530/7-bin-ogrencimizin-gurur-gunu |
| 88 | Çiçeği Burnunda Mezunlarımızın Heyecanı | SDÜ | 23.06.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11532/cicegi-burnunda-mezunlarımızin-heyecani |
| 89 | Kardiyolojinin Duayen İsimleri SDÜ'de | SDÜ Hastanesi | 3.07.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11534/kardiyolojinin-duayen-isimleri-sdude |
| 90 | SDÜ'nün TÜBİTAK 1001 Projesi NTV Radyo'nun "Engelsiz" Programında Tanıtıldı | | 10.07.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11539/sdunun-tubitak-1001-projesi-ntv-radyonun-engelsiz-programinda-tanitildi |
| 91 | Kurum Aidiyeti ve Motivasyon Eğitimi Verildi | SDÜ | 12.07.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11543/kurum-aidiyeti-ve-motivasyon-egitimi-verildi |
| 92 | 15 Temmuz Kahramanları Anıldı | SDÜ | 14.07.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11544/15-temmuz-kahramanlari-anildi |
| 93 | Türkiye'nin İlk ve Tek "Güneş Bacası Uygulaması" SDÜ'de Geliştirildi | SDÜ YEKARUM | 14.07.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11545/turkiyenin-ilk-ve-tek-gunes-bacasi-uygulamasi-sdude-gelistirildi |
| 94 | GSF Öğrencisinin Gururlandıran Başarısı | Uludağ İhratçı Birliği | 18.07.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11549/gsf-ogrencisinin-gururlandiran-basarisi |
| 95 | SDÜ'den Psikolojik Danışmanlık Süreçleri İçin Sanal Gerçeklik Yazılımı | | 19.07.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11550/sduden-psikolojik-danismanlik-surecleri-icin-sanal-gerceklik-yazilimi |

| | | | | |
|-----|---|---|------------|---|
| 96 | SDÜ "Türkiye Üniversite Memnuniyet Araştırması"nda İlk 40 Üniversite Arasında | Üniversite Araştırmaları Laboratuvarı | 24.07.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11553/sdu-turkiye-universite-memnuniyet-arastirmasinda-ilk-40-universite-arasinda |
| 97 | SDÜ Enstitüleri 2 Bini Aşkın Araştırmacıya Kapılarını Açıyor | SDÜ | 27.07.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11555/sdu-enstituleri-2-bini-askin-arastirmaciya-kapilarini-aciyor |
| 98 | Prof. Dr. Mehmet Saltan Görevi Prof. Dr. İlker Hüseyin Çarıkçı'dan Devraldı | | 1.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11562/prof-dr-mehmet-saltan-gorevi-prof-dr-ilker-huseyin-carikcidan-devraldi |
| 99 | Rektör Prof. Dr. Mehmet Saltan Mazbatasını Aldı | YÖK | 2.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11563/rector-prof-dr-mehmet-saltan-mazbatasini-aldi |
| 100 | SDÜ'nün TÜBİTAK 1001 Projesi İle İnsan Vücudunu Daha Serin Tutacak Kumaşlar Tasarlanacak | TÜBİTAK 1001 | 4.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11566/sdunun-tubitak-1001-projesi-ile-insan-vucudunu-daha-serin-tutacak-kumaslar-tasarlanacak |
| 101 | Rektör Prof. Dr. Saltan Başhekim Prof. Dr. Oksay'a Ziyarette Bulundu | SDÜ | 7.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11569/rector-prof-dr-saltan-bashekim-prof-dr-oksaya-ziyarette-bulundu |
| 102 | "Beden Eğitimi ve Spor" ve "Hareket ve Antrenman Bilimleri" Lisansüstü Programları Açıldı | SDÜ | 9.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11574/beden-egitimi-ve-spor-ve-hareket-ve-antrenman-bilimleri-lisansustu-programlari-acildi |
| 103 | Isparta Milletvekilleri Rektör Saltan'ı Ziyaret Etti | | 9.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11575/isparta-milletvekilleri-rector-saltani-ziyaret-etti |
| 104 | ISUBÜ Rektörü Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mehmet Saltan'a Hayırlı Olsun Ziyaretinde Bulundu | ISUBÜ | 10.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11576/isubu-rectoru-universitemiz-rectoru-prof-dr-mehmet-saltana-hayirli-olsun-ziyaretinde-bulundu |
| 105 | Rektör Saltan Isparta Belediye Başkanına Ziyarette Bulundu | SDÜ | 11.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11577/rector-saltan-isparta-belediye-baskanina-ziyarette-bulundu |
| 106 | Üniversitemiz Rektörü Vali Aydın Baruş'u Ziyaret Etti | SDÜ | 11.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11578/universitemiz-rectoru-vali-aydin-barusu-ziyaret-etti |
| 107 | DENEYAP Teknoloji Atölyesi Öğrencileri "Metaverse Girişim Stüdyosu"nda | SDÜ Metaverse Girişim Stüdyosu | 14.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11579/deneyap-teknoloji-atolyesi-ogrencileri-metaverse-girisim-studyosunda |
| 108 | MAKÜ Rektörü Prof. Dr. Dalgat'dan Rektör Prof. Dr. Saltan'a Hayırlı Olsun Ziyareti | | 14.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11580/maku-rectoru-prof-dr-dalgatdan-rector-prof-dr-saltana-hayirli-olsun-ziyareti |
| 109 | GSF Sahne Sanatları Bölümü Beş Farklı Ülkenin Tiyatro Temsilcilerini Ağırladı | SDÜ Güzel Sanatlar Fakültesi Sahne Sanatları Bölümü | 15.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11581/gsf-sahne-sanatlari-bolumu-bes-farkli-ulkenin-tiyatro-temsilcilerini-agirladi |
| 110 | Rektör Prof. Dr. Saltan SDÜ Hastanesinde İncelemelerde Bulundu | SDÜ | 17.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11583/rector-prof-dr-saltan-sdu-hastanesinde-incelemelerde-bulundu |
| 111 | YKS 2023 Yerleştirme Sonuçları Açıklandı | | 20.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11585/yks-2023-yerlestirme-sonuclari-aciklandi |
| 112 | Üniversitemiz Yönetimi Garnizon Komutanını Ziyaret Etti | | 21.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11587/universitemiz-yonetimi-garnizon-komutanini-ziyaret-etti |
| 113 | Gökyüzü Tutkunları Melikler Yaylasında Buluştu | SDÜ | 21.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11588/gokyuzu-tutkunlari-melikler-yaylasinda-bulustu |
| 114 | Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi Kan Transfüzyon Merkezi Açıldı | SDÜ Diş Hekimliği Fakültesi | 22.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11589/dis-hekimligi-fakultesi-agiz-ve-dis-sagligi-hastanesi-kan-transfuzyon-merkezi-acildi |

| | | | | |
|-----|--|---|------------|---|
| 115 | Vali Aydın Baruş Üniversitemiz Rektörünü Ziyaret Etti | | 23.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11591/vali-aydin-barus-universitemiz-rektorunu-ziyaret-etti |
| 116 | "Metaverse Girişim Stüdyosu"nun İlk Dönem Eğitimleri Gerçekleştirildi | | 25.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11595/metaverse-girisim-studynosunun-ilk-donem-egitimleri-gerceklestirildi |
| 117 | SDÜ Sağlık Yönetimi Bölümünden "İlham Veren Düşünürler" Farkındalığı | SDÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü | 25.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11596/sdu-saglik-yonetimi-bolumunden-ilham-veren-dusunurler-farkindaligi |
| 118 | TÜBİTAK'tan SDÜ'nün Disiplinlerarası Projesine Destek: "Deprem Öncelikli, Kombine Afetlere Dirençli Kentsel Planlama ve Tasarım Eğitimi" | SDÜ Mimarlık Fakültesi Şehir ve Bölge Planlama Bölümü | 25.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11597/tubitaktan-sdunun-disiplinlerarasi-projesine-destek-deprem-ocelikli-kombine-afetlere-direncli-kentsel-planlama-ve-tasarim-egitimi |
| 119 | Tıp Fakültesinin İki Projesi Destek Almaya Hak Kazandı | SDÜ Tıp Fakültesi | 29.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11600/tip-fakultesinin-iki-projesi-destek-almaya-hak-kazandi |
| 120 | SDÜ "CWTS Leiden Ranking 2023" Listesinde | CWTS Leiden Ranking | 29.08.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11601/sdu-cwts-leiden-ranking-2023-listesinde |
| 121 | SDÜ Projesi Desteklenmeye Hak Kazandı | | 1.09.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11606/sdu-projesi-desteklenmeye-hak-kazandi |
| 122 | SDÜ "TEKNOFEST 2023"te Yerini Aldı | SDÜ TEKNOFEST 2023 | 1.09.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11607/sdu-teknofest-2023te-yerini-aldi |
| 123 | 7 Bine Yakın Öğrenci SDÜ'ye Kayıt Yaptırdı | SDÜ | 1.09.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11608/7-bine-yakin-ogrenci-sduye-kayit-yaptirdi |
| 124 | TEKNOFEST Ekibimize Katılım Belgesi | SDÜ TEKNOFEST 2023 | 4.09.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11610/teknofest-ekibimize-katilim-belgesi |
| 125 | SDÜ Öğretim Üyelerine "2023 Yılı Türk Fizik Derneği Onur Ödülü" | TÜBA, TENMAK, TÜBİTAK | 13.09.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11621/sdu-ogretim-uyelerine-2023-yili-turk-fizik-dernegi-onur-odulu |
| 126 | SDÜ Projesine TÜBİTAK'tan Destek | | 18.09.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11626/sdu-projesine-tubitaktan-destek |
| 127 | "IV. Sağlık Sosyolojisi Çalıştayı" Başladı | SDÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 27.09.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11638/iv-saglik-sosyolojisi-calistayi-basladi |
| 128 | Doç. Dr. Kuyumcu'ya "2023 Abdi İbrahim İlaç Sanayi Bilim Ödülü" | | 28.09.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11639/doc-dr-kuyumcu-ya-2023-abdi-ibrahim-ilac-sanayi-bilim-odulu |
| 129 | "I. Eğitim Öğretim Süreçlerini Değerlendirme ve Güncelleme Çalıştayı" Gerçekleştirildi | SDÜ | 28.09.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11640/i-egitim-ogretim-sureclerini-degerlendirme-ve-guncelleme-calistayi-gerceklestirildi |
| 130 | Üniversitemizin Yeni Eğitim-Öğretim Dönemi Başlıyor | SDÜ | 29.09.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11642/universitemizin-yeni-egitim-ogretim-donemi-basliyor |
| 131 | Ailemizin Yeni Üyeleri Üniversitesini Tanıyor | SDÜ | 2.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11645/ailemizin-yeni-uyeleri-universitesini-taniyor |
| 132 | SDÜ Öğrencileri "Geleceğin İletişimcileri Yarışması"ndan Ödülle Döndü | Türkiye Radyo Televizyon Kurumu | 3.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11648/sdu-ogrencileri-gelecegin-iletisimcileri-yarismasindan-odulle-dondu |

| | | | | |
|-----|---|--|------------|---|
| 133 | Ayakları Yere Basmayan Festivalden SDÜ'ye "En İyi Girişimcilik Ödülü" | TEKNOFEST 2023 | 3.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11649/ayaklari-yere-basmayan-festivalden-sduye-en-iyi-girisimcilik-odulu |
| 134 | SDÜ Personeline Hizmetiçi Eğitim | SDÜ | 3.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11651/sdu-personeline-hizmetici-egitim |
| 135 | Rektörümüz İlk Tercihleri SDÜ Olan Öğrenciler İle Buluştu | SDÜ | 5.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11655/rektorumuz-ilk-tercihleri-sdu-olan-ogrenciler-ile-bulustu |
| 136 | SDÜ'den 13 Bilim İnsanı "Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları Listesi"nde | Stanford Üniversitesi | 6.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11657/sduden-13-bilim-insani-dunyanin-en-etkili-bilim-insanlari-listesinde |
| 137 | Mimarlık Fakültesi Yeni Mimar Adaylarına Merhaba Dedi | SDÜ Mimarlık Fakültesi | 6.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11659/mimarlik-fakultesi-yeni-mimar-adaylarina-merhaba-dedi |
| 138 | SDÜ Öğrencileri Yeni Eğitim-Öğretim Yılına "Çaylaklar Haftası" ile Karşıladi | SDÜ | 9.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11663/sdu-ogrencileri-yeni-egitim-ogretim-yilini-caylaklar-haftasi-ile-karsiladi |
| 139 | SDÜ'de Festival Coşkusu Başladı | SDÜ Türk Telekom Selfy | 12.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11671/sdude-festival-coskusu-basladi |
| 140 | KÖFN ile Doyumsuz Müzik Ziyafeti | sdü | 13.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11672/kofn-ile-doyumsuz-muzik-ziyafeti |
| 141 | Genç Kaşiflerin Bu Haftaki Duracağı "Zindan Mağaraları" Oldu | SDÜ Keşif Isparta | 16.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11678/genç-kasiflerin-bu-haftaki-duragi-zindan-magaralari-oldu |
| 142 | Isparta'yı Keşfe Başladık | SDÜ Keşif Isparta | 16.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11679/ispartayi-kesfe-basladi |
| 143 | Prof. Dr. Ata Akçıl'a Çin Halk Cumhuriyetinden "Profesör" Unvanı | | 17.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11683/prof-dr-ata-akcila-cin-halk-cumhuriyetinden-profesor-unvani |
| 144 | SDÜ'nün Eserleri "6'ncı Isparta Kitap Fuarı"nda Okuyucuyla Buluşuyor | 6. Isparta Fuarı | 20.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11686/sdunun-eserleri-6nci-isparta-kitap-fuarinda-okuyucuyla-bulusuyor |
| 145 | Prof. Dr. Ümit Arkan İLDEK Başkanlığına Yeniden Seçildi | İLDEK | 23.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11688/prof-dr-umit-arkan-ildek-baskanligina-yeniden-secildi |
| 146 | Kariyer Temsilcileri Toplantısı Gerçekleştirildi | Kariyer Planama ve Mezunlarla İletişim Merkezi | 24.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11694/kariyer-temsilcileri-toplantisi-gerceklestirildi |
| 147 | "Dijital Turizm Teknolojisi ve Girişimcilik Zirvesi" SDÜ Ev Sahipliğinde Gerçekleştirildi | | 25.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11698/dijital-turizm-teknolojisi-ve-girisimcilik-zirvesi-sdu-ev-sahipliginde-gerceklestirildi |
| 148 | SDÜ "2024 Dünyanın En İyi Üniversiteleri" Arasında Yer Aldı | Times Higher Educaion | 25.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11701/sdu-2024-dunyanin-en-iyi-universiteleri-arasinda-yer-aldi |
| 149 | Cumhuriyetimizin 100. Yılına Özel Kök Boyama Etkinliği | SDÜ Toplumsal Katkı ve Paydaşlar Koordinatörlüğü, Güzel Sanatlar Enstitüsü | 25.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11702/cumhuriyetimizin-100-yilina-ozel-kok-boyama-etkinligi |
| 150 | Hemşirelik Bölümü Mezun Buluşması Gerçekleştirildi | SDÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Mezun İzlem Komisyonu | 26.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11705/hemsirelik-bolumu-mezun-bulusmasi-gerceklestirildi |

| | | | | |
|-----|--|---|------------|---|
| 151 | Cumhuriyetimizin 100. Yılı Dönümüne Özel “Öğretim Elemanları Karma Sergisi” Açıldı | SDÜ Güzel Sanatlar Fakültesi | 26.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11706/cumhuriyetimizin-100-yil-donumune-ozel-ogretim-elemanlari-karma-sergisi-acildi |
| 152 | Kurum İdari Kurul Toplantısı Yapıldı | SDÜ Kurum İdari Kurulu | 26.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11708/kurum-idari-kurul-toplantisi-yapildi |
| 153 | Prof. Dr. Özden “Türkiye Cumhuriyeti’nin Uluslararası Alandaki Seçkin Yeri”ni Anlattı | SDÜ İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Tarih Bölümü | 27.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11713/prof-dr-ozden-turkiye-cumhuriyetinin-uluslararasi-alandaki-seckin-yerini-anlatti |
| 154 | Akademik Köşe “Cumhuriyetimizin 100. Yılı Özel Yayını” | SDÜ Kurumsal İletişim Uygulama Araştırma Merkezi ve Radyo TV Araştırma Uygulama Merkezi | 27.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11716/akademik-kose-cumhuriyetimizin-100-yili-ozel-yayini |
| 155 | Geleceğimiz Çocuklarımız Cumhuriyetimizin 100. Yılında SDÜ’de Atatürk Portresi Oluşturdu | SDÜ Mimarlık Fakültesi ve İl Millî Eğitim Müdürlüğü | 27.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11717/gelecegimiz-cocuklarimiz-cumhuriyetimizin-100-yilinda-sdude-ataturk-portresi-olusturdu |
| 156 | SDÜ Öğrencilerine "Cumhuriyetin 100. Yılı Dersi" | SDÜ Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama Araştırma Merkezi | 27.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11719/sdu-ogrencilerine-cumhuriyetin-100-yili-dersi |
| 157 | Cumhuriyetimizin 100. Yılında 100 Röportaj | SDÜ Akademik TV | 27.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11720/cumhuriyetimizin-100-yilinda-100-roportaj |
| 158 | SDÜ Hastanesinde “29 Ekim Cumhuriyet Bayramı” Kutlaması | SDÜ Hastanesi | 27.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11721/sdu-hastanesinde-29-ekim-cumhuriyet-bayrami-kutlamasi |
| 159 | “100. Yıl 100 Seramik Eser” İsimli Çevrim İçi Seramik Sergisi Açıldı | SDÜ Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezi | 30.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11724/100-yil-100-seramik-eser-isimli-cevrim-ici-seramik-sergisi-acildi |
| 160 | Cumhuriyetimizin 100. Yılı Coşkuyla Kutlandı | SDÜ | 30.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11725/cumhuriyetimizin-100-yili-coskuyla-kutlandi |
| 161 | SDÜ Öğrencilerinden Cumhuriyetin 100. Yılına Özel Zafer Yürüyüşü | SDÜ Keşif Isparta | 30.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11726/sdu-ogrencilerinden-cumhuriyetin-100-yilina-ozel-zafer-yuruyusu |
| 162 | “Akademik Oda Orkestrası 100. Yıl Konseri” Büyük Beğeni Topladı | Akademik Oda Orkestrası | 30.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11728/akademik-oda-orkestrasi-100-yil-konseri-buyuk-begeni-topladi |
| 163 | Diş Hekimliği Fantom Laboratuvarı Açıldı | SDÜ Diş Hekimliği Fakültesi | 30.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11729/dis-hekimligi-fantom-laboratuvari-acildi |
| 164 | SDÜ Miniklerinin 100’üncü Yıl Coşkusu | SDÜ Kreş ve Anaokulu | 31.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11733/sdu-miniklerinin-100uncu-yil-coskusu |
| 165 | SDÜ Öğretim Üyelerine “Üstün Makale” Ödülü | | 31.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11734/sdu-ogretim-uyelerine-ustun-makale-odulu |

| | | | | |
|-----|---|---|------------|---|
| 166 | Genç Eczacılar Beyaz Önlüklerini Giydi | SDÜ Eczacılık Fakültesi | 31.10.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11735/genc-eczacilar-beyaz-onluklerini-giydi |
| 167 | 9. Cumhurbaşkanımız Süleyman Demirel Doğum Gününde Anıldı | SDÜ | 1.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11736/9-cumhurbaskanimiz-suleyman-demirel-dogum-gununde-anildi |
| 168 | Miniklerden Cumhuriyet Bayramı'nda Kök Boyama | SDÜ Kreş ve Anaokulu | 1.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11737/miniklerden-cumhuriyet-bayraminda-kok-boyama |
| 169 | SDÜ Öğrencilerine “Yurt Dışı Hareketlilik Programları ve Yabancı Dil Eğitimi” Anlatıldı | SDÜ Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama Araştırma Merkezi | 1.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11738/sdu-ogrencilerine-yurt-disi-hareketlilik-programlari-ve-yabanci-dil-egitimi-anlatildi |
| 170 | “2. Uluslararası/5. Ulusal Sağlık Hizmetleri Kongresi” Başladı | SDÜ Tıp Fakültesi | 2.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11739/2-uluslararasi5-ulusal-saglik-hizmetleri-kongresi-basladi |
| 171 | SDÜ Ailesi "100. Yıl Kutlaması"nda Buluştu | SDÜ | 2.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11740/sdu-ailesi-100-yil-kutlamasinda-bulustu |
| 172 | “Akademik Eğitimde Fikri Mülkiyet Hukukunun Önemi” SDÜ’de Anlatıldı | SDÜ Hukuk Fakültesi ile T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Telif Hakları Genel Müdürlüğü | 3.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11741/akademik-egitimde-fikri-mulkiyet-hukukunun-onemi-sdude-anlatildi |
| 173 | SDÜ TÜBA “Üniversite Konferansları”na Ev Sahipliği Yaptı | TÜBA | 3.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11742/sdu-tuba-universite-konferanslarina-ev-sahipligi-yapti |
| 174 | Genç Kimyagerler Beyaz Önlüklerini Giydi | SDÜ Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü | 6.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11744/genc-kimyagerler-beyaz-onluklerini-giydi |
| 175 | SDÜ Öğrencileri "Keşif Isparta" ile Gölcük Tabiat Parkını Gezdi | SDÜ Keşif Isparta | 6.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11745/sdu-ogrencileri-kesif-isparta-ile-golcuk-tabiat-parkini-gezdi |
| 176 | Lösemide Tedavi Yöntemleri Umud Veriyor | | 8.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11747/losemide-tedavi-yontemleri-umut-veriyor |
| 177 | SDÜ’ye “Güvenli Kampüs Belgesi” | YÖK ,TSE | 8.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11748/sduye-guvenli-kampus-belgesi |
| 178 | "Kuvay-i Milliye Destanı" SDÜ’de Sahnelendi | SDÜ Güzel Sanatlar Fakültesi Sahne Sanatları Bölümü ve Akademik Oda Orkestrası | 9.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11751/kuvay-i-millie-destani-sdude-sahnelendi |
| 179 | Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ü Saygı, Sevgi ve Minnetle Anıyoruz | SDÜ | 10.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11754/ulu-onder-gazi-mustafa-kemal-ataturku-saygi-sevgi-ve-minnetle-aniyoruz |
| 180 | SDÜ’lü Öğrenciler Keşif Isparta ile Tarihe Yolculuk Etti | SDÜ Keşif Isparta | 13.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11756/sdulu-ogrenciler-kesif-isparta-ile-tarihe-yolculuk-etti |
| 181 | “100. Yıl Cumhuriyet Ormanı”nda Fidanlar Toprakla Buluştu | Isparta Valiliği | 13.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11757/100-yil-cumhuriyet-ormaninda-fidanlar-toprakla-bulustu |
| 182 | Doç. Dr. Kuyumcu’ya “En İyi Bilimsel Bildiri Ödülü” | | 13.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11758/doc-dr-kuyumcu-ya-en-iyi-bilimsel-bildiri-odulu |

| | | | | |
|-----|--|--|------------|---|
| 183 | Tıp Fakültesi Öğrencileri Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezinde | SDÜ Seramik Araştırma ve Uygulama Merkezi | 14.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11759/tip-fakultesi-ogrencileri-seramik-arastirma-ve-uygulama-merkezinde |
| 184 | USG Eşliğinde İleri Düzey Periferik Sinir Blokları Kursu SDÜ Ev Sahipliğinde Geçekleştirildi | SDÜ Tıp Fakültesi Anestesiyojoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalı ile Rejyonel Anestezi Demeği | 15.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11760/usg-esliginde-ileri-duzey-periferik-sinir-bloklari-kursu-sdu-ev-sahipliginde-geceklestirildi |
| 185 | SDÜ Personeline Yangın Söndürme Eğitimi Verildi | SDÜ Personel Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Sivil Savunma Uzmanlığı Şube Müdürlüğü, Isparta Belediyesi İtfaiye Müdürlüğü | 15.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11761/sdu-personeline-yangin-sondurme-egitimi-verildi |
| 186 | SDÜ Öğrencilerine Bilinçaltı Semineri | SDÜ Ekonomi Yönetim Topluluğu | 15.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11762/sdu-ogrencilerine-bilincalti-semineri |
| 187 | SDÜ'de Filistin'e Destek Yürüyüşü | SDÜ | 15.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11763/sdude-filistine-destek-yuruyusu |
| 188 | SDÜ Hastanesinden 14 Kasım Dünya Diyabet Günü Etkinliği | SDÜ Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı Pediatik Endokrin Diyabet Bilim Dalı | 16.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11764/sdu-hastanesinden-14-kasim-dunya-diyabet-gunu-etkinligi |
| 189 | Serkan Can Zengin "21. Yüzyıl Becerileri"ni Anlattı | SDÜ Ekonomi Yönetim Topluluğu | 17.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11766/serkan-can-zengin-21-yuzyil-becerilerini-anlattı |
| 190 | Doç. Dr. Şöhret Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü (ICAO) Çalıştayına Katıldı | ICAO, CAEP, ISG | 17.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11767/doc-dr-sohret-uluslararasi-sivil-havacilik-orgutu-icao-calistayina-katildi |
| 191 | Keşif Isparta Projesi "Akdeniz'in Sesi" Programında Anlatıldı | SDÜ Keşif Isparta | 20.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11770/kesif-isparta-projesi-akdenizin-sesi-programinda-anlatildi |
| 192 | Kazakistan Antalya Başkonsolosu SDÜ'yü Ziyaret Etti | | 20.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11771/kazakistan-antalya-baskonsolosu-sduyu-ziyaret-etti |
| 193 | "VII. Yönetimde Eleştirel Perspektifler (YÖNEP) Çalıştayı" Başladı | | 22.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11773/vii-yonetimde-elistirel-perspektifler-yonep-calistayi-basladi |
| 194 | Genç Diş Hekimi Adayları Beyaz Önlüklerini Giydi | SDÜ Diş Hekimliği Fakültesi | 22.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11774/genc-dis-hekimi-adaylari-beyaz-onluklerini-giydi |
| 195 | "22. Ekim Geçidi Sergisi" Beğeni Topladı | SDÜ Güzel Sanatlar Fakültesi Resim Bölümü | 23.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11776/22-ekim-gecidi-sergisi-begeni-topladi |

| | | | | |
|-----|---|--|------------|---|
| 196 | SDÜ "I. Isparta Turizm ve Gastronomi Fuarı"nda Yerini Aldı | Isparta Turizm ve Gastronomi Fuarı | | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11781/sdu-i-isparta-turizm-ve-gastronomi-fuarinda-yerini-aldi |
| 197 | SDÜ'nün İki Projesi Destek Almaya Hak Kazandı | SDÜ Tıp Fakültesi ve Mühendislik Fakültesi | 24.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11782/sdunun-iki-projesi-destek-almaya-hak-kazandi |
| 198 | Dijital Kuşakların Kanaat Önderleri Kimler? | | 27.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11785/dijital-kusaklarin-kanaat-onderleri-kimler |
| 199 | Sağlıklı Yaşam İçin Uykunun Önemi SDÜ'de Anlatıldı | | 27.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11786/saglikli-yasam-icin-uykunun-onemi-sdude-anlatildi |
| 200 | SDÜ'den Bitki Islahı Alanında Öncü Proje | | 28.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11788/sduden-bitki-islahi-alaninda-oncu-proje |
| 201 | SDÜ "Isparta Üniversite Tanıtım Kariyer Günleri"nde Üniversite Adayı Öğrencilerle Buluştu | | 30.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11789/sdu-isparta-universite-tanitim-kariyer-gunlerinde-universite-adayi-ogrencilerle-bulustu |
| 202 | SDÜ'de "Dünya Tıbbi Sekreterler Günü" Kutlandı | | 30.11.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11789/sdu-isparta-universite-tanitim-kariyer-gunlerinde-universite-adayi-ogrencilerle-bulustu |
| 203 | İletişim Fakültesi Öğrencilerinden İki Anlamlı Proje | | 6.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11796/iletisim-fakultesi-ogrencilerinden-iki-anlamli-proje |
| 204 | SDÜ Isparta Özel Eğitim Meslek Okulu Öğrencileriyle Buluştu | | 7.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11798/sdu-isparta-ozel-egitim-meslek-okulu-ogrencileriyle-bulustu |
| 205 | İletişim Fakültesi Öğrencileri Sosyal Sorumluluk Projelerine Devam Ediyor | | 7.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11799/iletisim-fakultesi-ogrencileri-sosyal-sorumluluk-projelerine-devam-ediyor |
| 206 | Özbekistanlı Akademisyenlerden Konferans | | 7.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11801/ozbekistanli-akademisyenlerden-konferans |
| 207 | 7 Aralık Dünya Sivil Havacılık Günü Kutlandı | | 7.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11801/ozbekistanli-akademisyenlerden-konferans |
| 208 | Prof. Dr. Milay Köktürk "Felsefi Birikimimiz ve Fikir Dünyamızın Yüzyılı"nı Anlattı | | 7.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11805/prof-dr-milay-kokturk-felsefi-birikimimiz-ve-fikir-dunyamin-yuzyilini-anlattı |
| 209 | Eczacılık Fakültesine "7. Uluslararası Kozmetik Kongresi"nden Ödül | | 8.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11806/eczacilik-fakultesine-7-uluslararasi-kozmetik-kongresinden-odul |
| 210 | Tıbbi Sekreter Adayları "29 Kasım Dünya Tıbbi Sekreterler Günü"nü Kutladı | | 8.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11807/tibbi-sekreter-adaylari-29-kasim-dunya-tibbi-sekreterler-gununu-kutladi |
| 211 | Kalite Komisyonundaki Görevleri Sona Eren Üyelere Teşekkür Belgesi Verildi | | 8.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11808/kalite-komisyonundaki-gorevleri-sona-eren-uyelere-tesekkur-belgesi-verildi |
| 212 | "Isparta'nın 1950 Sonrası Çağdaş Yapıları" Kitabı Okuyucusuyla Buluşuyor | | 8.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11809/ispartanın-1950-sonrasi-cagdas-yapilari-kitabi-okuyucusuyla-bulusuyor |
| 213 | "Grip ve Soğuk Algınlığı: Kış Aylarının Klasik Misafirleri" | | 8.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11810/grip-ve-soguk-alginligi-kis-aylarinin-klasik-misafirleri |
| 214 | SDÜ ile Çelebi Hava Servisi Arasında İşbirliği Protokolü | | 8.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11811/sdu-ile-celebi-hava-servisi-arasinda-isbirligi-protokolü |
| 215 | Kadın Hastalıkları ve Doğum Polikliniği Yeni Binasına Taşındı | | 8.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11812/kadin-hastaliklari-ve-dogum-poliklinigi-yeni-binasina-tasindi |

| | | | | |
|-----|--|--|------------|---|
| 216 | Arda Mevlütöğlü ile "Üretim ve Sanayi" Üzerine | | 12.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11817/arda-mevlutoglu-ile-uretim-ve-sanayi-uzerine |
| 217 | SDÜ Öğrencisi "Kariyer Sana Geldi" | | 13.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11819/sdu-ogrencisi-kariyer-sana-geldi |
| 218 | "13 Aralık Anestezi Teknisyenleri ve Teknikerleri Günü" Kutlandı | | 13.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11820/13-aralik-anestezi-teknisyenleri-ve-teknikerleri-gunu-kutlandi |
| 219 | ISMYO Öğrencileri Fidanları Toprakla Buluşturdu | | 13.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11821/ismyo-ogrencileri-fidanlari-toprakla-bulusturdu |
| 220 | SDÜ İletişim Fakültesi Öğrencilerinden Örnek Projeler | | 14.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11823/sdu-iletisim-fakultesi-ogrencilerinden-ornek-projeler |
| 221 | Girişimcilik Günleri Sona Erdi | | 14.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11824/girisimcilik-gunleri-sona-erdi |
| 222 | Prof. Dr. Abdullah Gündoğdu SDÜ'nün Konuğu Oldu | | 14.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11826/prof-dr-abdullah-gundogdu-sdunun-konugu-oldu |
| 223 | SDÜ Kalite Komisyonu Toplantısı Yapıldı | | 14.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11827/sdu-kalite-komisyonu-toplantisi-yapildi |
| 224 | "6 Aralık Dış Teknisyenleri Günü" Kutlandı | | 15.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11828/6-aralik-dis-teknisyenleri-gunu-kutlandi |
| 225 | SDÜ Matematik Topluluğu Deprem Bölgesindeki Çocuklarla Buluştu | | 15.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11830/sdu-matematik-toplulugu-deprem-bolgesindeki-cocuklarla-bulustu |
| 226 | "18 Aralık Sağlık İdarecileri Günü" Kutlandı | | 18.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11834/18-aralik-saglik-idarecileri-gunu-kutlandi |
| 227 | ANSİAD'dan SDÜ'ye İki Ödül | | 18.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11835/ansiaddan-sduye-iki-odul |
| 228 | SDÜ Hastanesinde Kornea Nakli Başarıyla Yapılıyor | | 18.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11836/sdu-hastanesinde-kornea-nakli-basariyla-yapiliyor |
| 229 | SDÜ "İstanbul İnsan Kaynakları Forumu"na Katıldı | | 18.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11837/sdu-istanbul-insan-kaynaklari-forumuna-katildi |
| 230 | Rektör Prof. Dr. Saltan SDÜ Kreş ve Anaokulunu Ziyaret Etti | | 19.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11839/rektor-prof-dr-saltan-sdu-kres-ve-anaokulunu-ziyaret-etti |
| 231 | "Siber Vatan Programı Eğitimi" Verildi | | 20.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11840/siber-vatan-programi-egitimi-verildi |
| 232 | Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü Öğrencilerinin Sosyal Sorumluluk Projeleri Devam Ediyor | | 20.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11841/halkla-iliskiler-ve-tanitim-bolumu-ogrencilerinin-sosyal-sorumluluk-projeleri-devam-ediyor |
| 233 | SDÜ Üroloji Bölümünden Canlı Cerrahi Eşliğinde "Endoskopik Enükleasyon Kursu" | | 20.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11842/sdu-uroloji-bolumunden-canli-cerrahi-esliginde-endoskopik-enukleasyon-kursu |
| 234 | SDÜ Öğrencisinin Proje Başarısı | | 21.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11843/sdu-ogrencisinin-proje-basarisi |
| 235 | İki Perdelik "Haydi Karına Koş" Tiyatro Oyunu Beğeni Topladı | | 21.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11844/iki-perdelik-haydi-karina-kos-tiyatro-oyunu-begeni-topladi |
| 236 | "Yüzyılların Sesi-II. Klasik Türk Edebiyatı Şiir Dinletisi: Leylâ ve Mecnûn" | | 22.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11848/yuzyillarin-sesi-ii-klasik-turk-edebiyati-siir-dinletisi-leyla-ve-mecnun |

| | | | | |
|-----|--|--|------------|---|
| 237 | Doç. Ünal'ın Eserleri “Belleğin İzi: Neolitik Kent Çatalhöyük” Sergisinde Sergileniyor | | 22.12.2023 | https://w3.sdu.edu.tr/haber/11850/doc-unalin-eserleri-bellegin-izi-neolitik-kent-catalhoyuk-sergisinde-sergileniyor |
|-----|--|--|------------|---|

3. Sonuç, Değerlendirme ve Öneriler:

Kuruluşundan bu zamana Süleyman Demirel Üniversitesi kendisinden beklendiği şekilde en üst seviyede eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmektedir. Bugüne kadar pek çok insan kaynağını gerek özel sektöre gerek kamu sektörüne kazandırmış, ürettiği projeleri hayata geçirmiş, Isparta ve çevre illerle bütünleşerek onlara gerekli ölçülerde toplumsal katkılarına sunmuştur. Üniversitenin özellikle nicel olarak gelişimini tamamladığı gözlenmektedir. Bu yönüyle artık nitel gelişimine daha fazla odaklanması arzu edilmektedir. Kalite odaklı yapısal dönüşüm Üniversitenin öncelikleri arasında olmalıdır. Daha kaliteli yayınlar, nitelikli mezunlar, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim bu önceliklerin en önemli kriterleri arasında olmalıdır. Çalışmanın kısıtı olarak bazı birimlerin izleme ve yönlendirmeye dahil edilmemesi ifade edilebilir. Örneğin Araştırma ve Uygulama Hastanesi ve ilgili unsurları izleme ve yönlendirmeye dahil edilmemiştir. Hastanenin Sağlık Bakanlığının Kalite Süreçlerine dahil olduğu ve kendi bünyesinde kalite ekibinin olması dolayısıyla bu yola gidilmiştir. Ancak Hastanenin kalite ekibinin Rektörlük makamına kalite süreçlerine ilişkin düzenli rapor sunması önerilmektedir.

Komisyonumuz pek çok yönüyle Üniversitemizin başlıca birimlerinin yönetim sistemlerini incelemiş ve üzerinde çalışmıştır. Komisyonumuz genel anlamda uzun zamandır izlediği birimlerin kurumsal kapasitelerinin hayli yüksek ve başarılı olduğunu değerlendirmektedir. Bu sonuçlar Üniversitemiz açısından sevindirici ve gurur vericidir. Diğer taraftan elbette ilgili birimlerin her zaman gelişmeye açık yönlerinin de olduğu ve olacağını kabul etmek gerekir. Bu durum bir eksiklik değil bilakis kendini geliştirmeye çalışan amatör ruhun korunması adına değerlidir. Komisyonumuz ilgili birimlerin aşağıda yer alan sonuçları dikkate almasını arzu etmektedir. Sonuç olarak Yönetim Sistemi İzleme ve Yönlendirme Komisyonumuzun Üniversitemizin Yönetim Kapasitesinin Gelişimine ve Kurum Kimliğinin oluşumuna ilişkin görüş ve önerileri aşağıda yer almaktadır.

| İlgili Birim | Gelişmeye Açık Yönler (Sorun Olduğu Düşünülen Alan) | Görüşler ve Öneriler |
|--|---|---|
| Merkez Müdürlükleri Hakkında Genel Olarak (Kalite Ofisi) | Merkez Müdürlüklerinin neredeyse tamamına yakınının Kalite Güvencesi sistemine ilişkin bilgi sahibi olmaması | Merkez müdürü ve diğer personele özel olarak kalite güvencesi sisteminin Kalite Koordinatörlüğü tarafından planlı bir şekilde anlatılması ve öğretilmesi önerilmektedir. |
| Merkez Müdürlükleri Hakkında Genel Olarak (Rektörlük Makamı) | Merkez müdürlüklerinin önemli bir bölümü amaçlarını ve hedeflerini gerçekleştirmekten çok uzaktır. Pek çoğu yılı herhangi bir faaliyet yapmadan kapamaktadır. | Merkez müdürlüklerinin her yılın sonunda düzenli bir şekilde denetlenmesi ve müdürlüklere rapor zorunluluğu getirilmesi. Bu kapsamda Merkez Müdürlükleri Koordinatörlüğü Kurulması önerilmektedir. Önerilen koordinatörlük müdürlükleri internet sayfasından, raporlamaya, faaliyet planlamasından, performans ölçümüne kadar çeşitli şekillerle kontrol edebilmelidir. |

| | | |
|--|---|--|
| Merkez Müdürlükleri Hakkında Genel Olarak (Rektörlük Makamı) | Merkez müdürlerinin önemli bir bölümünün iş yapma kapasitelerinin düşük kalması. | Bazı merkez müdürlüklerine müdür atamalarında, kişinin farklı idari görevleri olması halinde bu göreve atanmaması önerilmektedir. |
| Merkez Müdürlükleri Hakkında Genel Olarak (Rektörlük Makamı) | Müdürlükler arasında bütçe kullanımında farklılıklar. | Merkez müdürlüklerine iş yapma kapasitelerine, hedeflerine ulaşma derecelerine ve performanslarına göre bütçe/ödenek verilmesi |
| Merkez Müdürlükleri Hakkında Genel Olarak (Rektörlük Makamı) | Personel/çalışan dengesinin olmaması | Merkez müdürlüklerinde çalışan personel sayılarının kendi içinde tutarsızlıklarının giderilmesi, personel sayılarındaki farklılıkların düşürülmesi. |
| Merkez Müdürlükleri Hakkında Genel Olarak (Rektörlük Makamı) | Merkez Müdürlüklerine Performans verilmesi hakkında. | Merkez müdürlerinin daha aktif ve verimli bir şekilde rahatça çalışabilmeleri açısından, performans verilmesi veya derse girme yükümlüklerinin düşürülmesi değerlendirilmelidir. Verilmesi değerlendirilen performans yapılan iş ile bağlantılı olmalıdır. Merkez müdürlüklerinin yüksek motivasyona ve aksiyon almaya ihtiyaç duyduğu gözlenmektedir. |
| Merkez Müdürlükleri Hakkında Genel Olarak (Rektörlük Makamı) | Merkez Müdürlüklerinin Çalışma Alanlarına göre uzmanlaşmış akademik personel hakkında. | Merkez Müdürlüklerinin Çalışma Alanlarına göre uzmanlaşmış akademik personelin atanması önerilmektedir. Örneğin ilgili alanda mevcut durumda/geçmişte araştırmalar yürüten personelin atanması hususuna dikkat edilmesi önerilmektedir. |
| Rektörlük, Fakülteler ve diğer birimler | Üniversitede tutulan arşivlerin belirli bir standartta olmaması | Üniversitede tutulan arşivlerin belirli bir standarda getirilmesi (personel ve öğrencilere ait bilgi ve belgelerin Rektörlük, Fakülteler ve diğer birimler düzeyinde olup olmadığına ilişkin ilgili akademik ve idari personellerden oluşan bir komisyonun kurulması ve komisyonun raporlaması doğrultusunda arşiv standartlarının geliştirilmesi. |
| Personel Daire Başkanlığı | Üniversite personeline ilişkin vizyon çalışmalarının varlığı (Örneğin 20-50 yıl sonra üniversite personel yapısı ve sayısı hakkında bir vizyon çalışması yapılmakta mıdır?) Yaşlılık/bağımlılık oranları tespit edilmekte ve üniversitenin insan kaynakları yapısı ile bir bağlantı kurma çalışmaları | Personel Daire Başkanlığı tarafından Üniversite personeline ilişkin vizyon çalışmalarının başlatılması, gelecek öngörülerinin yapılmasına ilişkin Rektörlük makamına arz edilmek üzere Personel Vizyon Raporu hazırlanması. |

| | | |
|---------------------------|--|---|
| | ve EYT, yaşlılık durumu gibi risklerin hizmet aksamasına yol açmaması için bir planlamaların varlığı hakkında. | |
| Personel Daire Başkanlığı | Başkanlığın disiplin faaliyetleri kapsamında verilen disiplin sonuçlarının düzenli olarak üst yönetime raporlanıp raporlanmadığı hususu (Örneğin, disiplin suçlarına ilişkin konusu, disiplin cezası, itirazlar ve adli/idari yargıya taşınma durumları gibi bilgilerin düzenli olarak raporlandığı herhangi bir mekanizma bulunmakta mıdır?) Yılda yıla karşılaştırmaların yapılması, sözkonusu disiplin suçlarına ilişkin konuların tekrarının olmasının önlenmesi veya bir sisteme dönüştürülmesi/politika belirlenmesi için ne tür önleyici ve iyileştirme faaliyetlerinin varlığı ve hizmet içi eğitim programları hazırlanırken disiplin suçlarına ilişkin konuları dikkate alınmadığı hususu. | Disiplin suçlarına ilişkin; konusu, disiplin cezası, itirazlar ve adli/idari yargıya taşınma durumları gibi bilgilerin düzenli olarak raporlandığı herhangi bir mekanizmanın kurulması. Yılda yıla karşılaştırmaların yapılması, sözkonusu disiplin suçlarına ilişkin konuların tekrarının olmasının önlenmesi veya bir sisteme dönüştürülmesi/politika belirlenmesi için ne tür önleyici ve iyileştirme faaliyetlerinin varlığı ve hizmet içi eğitim programları hazırlanırken disiplin suçlarına ilişkin konuları dikkate alınması. |
| Daire Başkanlıkları | PUKO döngüsü kapsamında | Kalite Koordinatörlüğünün (Kalite Ofisi) PUKO döngüsü kapsamının ne olup olmadığı konusunda ve diğer kalite |

| | | |
|--------------------------------------|---|--|
| nın Genel Hakkında | yapılan iyileştirmelerin neyi kapsayıp kapsamadığının bilinmemesi. | güvence sistemleri hakkında Daire Başkanlıklarını bilgilendirme çalışmaları düzenlemesi önerilmektedir. |
| İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | Güvenlikle ilgili bazı hususların gözden geçirilmesi | Otobüslerde zaman zaman kimlik denetimlerinin yapılması. Dışardan öğrenci olmayan kişilere yönelik caydırıcılığın artırılması. |
| Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | Üniversitenin satın aldığı yazılımlarda işlenen kişisel verilerin güvenliğine ilişkin olarak bilgi işlem daire başkanlığı dışında bilgi teknolojileri ve sistemleri üzerinde çalışan öğretim üyelerinden bir komisyon kurulması ve konunun hassasiyeti bakımından bu komisyon tarafından düzenli denetim, kontrol ve raporlamanın yapılması önerilmektedir. Önemli ve kritik konularda satın alma yoluna gidilen yazılımlarda ciddi düzeyde işlenen kişisel verilerin sadece “Taraflarla Gizlilik ve İfşa Etmeme Sözleşmesi” ile korunamayacağı ve kontrol edilemeyeceği değerlendirilmektedir. | Kişisel Verilerin Güvenliğini Koruma ve İzleme Komisyonunun kurulması. |
| Kalite Koordinatör üğü | Kalite Süreçlerinde Tekdüzelğin Ortadan Kaldırılması ve Kendini Yenilemesinin sağlanması. | Kalite komisyonları dahil her türlü komisyonun raporlamalarında ve değerlendirmelerinde oluşacak olası körlüklerin, tek düzelğin ve kendini tekrarın ortadan kaldırılması için ilgili komisyonlarda rotasyona gidilmesi, komisyon başkan ve üyelerine aynı görevin sadece bir kez (bir dönem kuralı) verilmesi önerilmektedir. Bu anlayışla yeni yaklaşımlar, farklı ve zengin görüşler elde edilebilecek ayrıca komisyonlar kendini yenileyebilecektir. Ayrıca komisyon |

| | | |
|-------------------------------------|---|---|
| | | başkanlarının belirli oranda üye seçiminde belirleyici olmasına yönelik düzenleme yapılması gerektiği değerlendirilmektedir. |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Kayıtlarını Yenilemeyen (veya Yenileyemeyen) Öğrencilere Yönelik Özel Bir Çalışma Yürütülmesi ve Konunun Sürekliliği de Dikkate Alınarak Çalışmaların da Sürekliliğinin Sağlanması | Öğrenci Daire Başkanlığının koordinatörlüğünde ve ilgili fakültelerden alınacak destek ile kayıtlarını yenilemeyen veya yenileyemeyen öğrencilerin sorunlarına çözüm aranması Üniversitemizin çözmekle yükümlü olduğu değerlendirilen önemli bir sorumluluğudur. Bu kapsamda ilgili veri tabanının (istatistiklerin) oluşturulması, konuya ilişkin süreçlerin belirlenmesi, Rektörlük makamına arz edilmesi ve gerekli politikaların oluşturulması önem taşımaktadır. |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Üniversitemiz mezun öğrencilerine verilecek diplomalarına yanında iyi uygulama örneği olarak Minyatür Diploma verilmesi: | Komisyonumuz üniversitemiz kampüs alanına girişlerde kullanılmak ve üniversitemiz tesislerinden yararlanmak üzere üniversitemiz mezunlarına “minyatür diploma” verilmesinin, eski mezunlarımıza da üniversitemize başvurmaları şartıyla kendilerine bu hakkın tanınmasının uygun olacağını değerlendirmektedir. İlgili uygulama ODTÜ’de yer almaktadır. Aynı zamanda kampüs girişlerinde mezun öğrencilerin adı, soyadı ve mezuniyet tarihleri güvenlik personellerinin sistemlerine işlenebilir |
| Personel Daire Başkanlığı | Üniversitemiz emekli personellerinin takiplerinin iyileştirilmesi ve üniversitemizin emekli personelleri ile işbirliğinin geliştirilmesi hakkında (SDÜ Emekli Personel İletişim Biriminin Kurulması): | Komisyonumuz Üniversitemiz emekli personellerinin zaman zaman, törenlere, seminerlere vb. etkinliklere davet edilmesinin, emekli personelimize dijital ortamda Üniversitemiz faaliyetleri ve haberlerine ilişkin olarak aylık/yıllık bilgilendirme (rektörlük iletişim biriminden adreslerini güncelleyenlerden) yapılmasının, Üniversitemiz ile bağlarının kopmamasının sağlanmasının anlamlı ve yararlı olacağını değerlendirmektedir. |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Üniversitemiz öğrencilerinin mağduriyet yaşamaması amacıyla mezun olur olmaz diplomalarını alması hakkında (Diploma Basımlarının Öne Çekilmesi): | Komisyonumuz Üniversitemiz son sınıf öğrencilerinin diplomalarının önceden bastırılmasının, mezun olur olmaz öğrencilerimizin diplomalarını almasının ve böylelikle oluşabilecek mağduriyetlerin giderilmesinin önem taşıdığını değerlendirmektedir. Diploması bastırılmış ancak mezun olamamış öğrencilerin diplomalarının ayrılması (iptali) sağlanabilir. Böylelikle mezunlar diplomalarını en kısa sürede ilgili yerlerde kullanabilecek ve üniversiteye gelerek sadece diploma almak için ek bir külfete katlanmamış olacaklardır. İlgili uygulama ODTÜ ve Boğaziçi Üniversitelerinde yapılmaktadır. |
| Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı | Spor Tesislerinin Kullanım Oranını Arttırmaya Yönelik Özel Çalışmaların Yapılması | Obezitenin ve obeziteye bağlı sağlık sorunlarının arttığı günümüzde spor yapmanın ne denli önemli olduğu tartışılmaz. Sağlık Kültür ve Spor Daire başkanlığı başta olmak üzere ilgili birimlerin spor tesislerinin kullanım oranının arttırmaya yönelik daha fazla ve somut çalışmalar yapması gerektiği değerlendirilmektedir. Spor salonlarının daha uzun süre açık kalması, sahaların (halı saha, tenis kotları vb.) kapılarının kilitli |

| | | |
|---|---|--|
| | | olmaması, bu sahalar için gerekli olan top, raket, vb. araçların niteliğinin ve niceliğinin artırılması, yasaklayıcı değil özendirici yaklaşımların öne çıkarılması büyük önem taşımaktadır. Spor tesislerinden faydalanan ve faydalanmak isteyen özellikle iç paydaşlarımızın (öğrenciler, akademisyenler ve idari personelin) istatistiklerinin tutulması ve bu istatistiklerin sonuçlarına yönelik politikaların geliştirilmesi toplum sağlığı açısından çok değerlidir. |
| Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının Bina vb. Yapılara İlişkin Kontrol ve Denetimlerinin Rektörlük Makamına Her Yıl Sonunda Raporlanması | Yeni veya eski yapılan binaların kontrol ve denetimi büyük bir kampüse sahip olan Üniversite açısından süreklilik ve finansal kaynak gerektiren bir işlemdir. Bu kapsamda Rektörlük makamının konuya ilişkin düzenli olarak bilgilendirilmesi, oluşabilecek aksaklıkların önüne geçilmesi ve gerekli mali politikaların oluşturulması açısından önem taşımaktadır. |
| Rektörlük, Fakülteler ve diğer birimler | Üniversitemiz araştırma görevlilerinin idari yüklerinin azaltılması ve iyileştirilmesi | Komisyonumuz üniversitemiz araştırma görevlilerinin, idari yüklerinin oldukça fazla olduğunu değerlendirmektedir. Aşağıda belirtilen örnek bazı idari yüklerin (akademik bilgi gerektirmeyen ve araştırma görevlilerinin yaklaşık 1,5 ayını alan), ilgili üniversitelerde idari personeller ve/veya bilgi işlem personelleri tarafından yerine getirildiği tespit edilmiştir. Ancak Üniversitemizde söz konusu idari işler ise temel görevi akademik araştırmalar olan asistanlarımız tarafından yerine getirilmektedir. Bu kapsamda tabloda belirtilen idari işlerin, bilgi işlem ve/veya ilgili fakülte personelleri tarafından basit bir yazılım ile yerine getirilmesi iyi uygulama örneği olarak önerilmekte ve değerlendirilmektedir. Aynı zamanda araştırma görevlilerinin her geçen gün sayılarının azaldığı de göz önüne alındığında, görev tanımlarının belirlenmesine ilişkin bir komisyonun kurulması önem arz etmektedir. Böylelikle araştırma görevlileri daha fazla araştırma ve geliştirme faaliyetine zaman ayırabilecek, üniversitemize araştırma üniversitesi olma yolunda daha fazla katkı sağlayabileceklerdir. |
| Kalite Koordinatörlüğü | İzleme ve Yönlendirme Raporlarının önem verdiği ve önerdiği hususların dikkate alınması | Komisyonumuz kalite koordinatörlüğünün (kalite ofisinin) izleme ve yönlendirme raporlarının önerdiği hususların neden hayata geçirilmediği veya geçirildiği hususunda bilgilendirilmesi. Kalite ofisinin komisyon sadece komisyon önerilerini değil raporun bütünü okuyarak komisyonun atladığı sorun alanlarını tespit etmesi ve Rektörlük makamına detaylı özet raporlamalar yapması önerilmektedir. |
| Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | İç Kontrol Eylem Planı ve bu plana uygun önleyici ve düzenleyici faaliyetler hakkında. Ön mali kontrol ile ilgili yapılan dijital çalışmalar, ön mali kontrolün | İç Kontrol Sisteminin Kurulması önerilmektedir. |

| | | |
|--------------------------------------|--|--|
| | hazırlanma ve uygulanma | |
| Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | Üniversitenin kurumsal risk haritası (mali risk haritasının varlığı) hakkında | Kurumsal Risk Haritasının hazırlanması önerilmektedir. |
| Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | Üniversite paydaşlarının anlayacağı dilde bir bütçe özeti hakkında. | Vatandaş Bütçesi başlıklı bir özet bütçenin hazırlanması önerilmektedir. Böylelikle kamuoyu daha şeffaf bir şekilde aydınlatılabilir. |
| Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | Birim ihtiyaçlarının tespiti ve ödenek dağıtımına yönelik düzenli toplantıların yapıp yapılmadığı hakkında. | Önceliklerin daha doğru belirlenmesi için birim ihtiyaçlarının tespitinde düzenli toplantıların yapılması önerilmektedir. |
| Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | Bilişim güvenliği farkındalığı için düzenlenen etkinlik sayısının azlığı | İlgili etkinlik sayısının günümüz koşullarında az olduğu değerlendirilmektedir. Arttırılması önerilmektedir. |
| Rektörlük | Üniversitemizin her birimine yönelik tasarrufun (atıkların toplanması, verimlilik, etkinlik vs.) sağlanması hakkında | İklim değişikliğinin etkilerinin her geçen gün hissedildiği dünyamızda Üniversitemizin konuya hassasiyetinin güçlendirilmesi amacıyla Tasarruf ve Verimlilik Komisyonunun Kurulması. İlgili komisyon her alanda ve her birimde yapılması gereken tasarruf tedbirlerini izlemeli, raporlamalı, gerekli önlemlerin alınması hususunda birimleri uyarmalıdır. . |
| Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı | Üniversitemiz personeli ve çalışanlarının aktif bir yaşam sürmesi açısından gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında. Özellikle dünya çapında bir sorun olan personel/öğrenci obezite sorununun önlenmesine yönelik yapılan tespitler ve konuya ilişkin faaliyetlerin varlığı hakkında. Örneğin Üniversite personel ve öğrencisinin ortalama kilosunun tespiti ve bu kilosunun yıllar | Küresel bir tehdit olarak kabul edilen obezite ile mücadelede sağlık bilimleri, tıp fakültesi vb. ilgili birimlerden oluşan bir komisyonla üniversitemiz öğrenci ve çalışanlarının başta obezite olmak üzere sağlık durumlarının genel olarak raporlanmasına yönelik bir komisyon kurulması. |

| | | |
|--------------------------------------|---|---|
| | itibariyle düşürülmesine yönelik çalışmalar hakkında. | |
| Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı | Spor tesislerinden ve beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci ve personel sayılarında ciddi düşüşlerin yaşanması | Konunun neden ve sonuçları hakkında araştırma yapılması önerilmektedir. Konunun hem mali hem de yapısal sorunları tespit edilmelidir. Finans, turizm vb. alanlardan oluşturulacak görev süresi sınırlı bir komisyon kurulmalı ve Rektörlük makamına sorunun tespiti ve tedavisi için gerekli önerilerde bulunulmalıdır. |
| Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı | Öğrenci topluluklarının üye sayısındaki ciddi düşüşlerin yaşanması | Konuya ilişkin sorunların tespit edilmesi, öğrenci topluluklarının daha fazla desteklenmesi önerilmektedir. |
| Yapı İşleri Daire Başkanlığı | Üniversitenin bina vb. yapılarına ilişkin düzenli kontrolü ve denetimi hakkında. Söz konusu denetimlere ilişkin Rektörlük makamına sistematik raporlanması (fotoğraf vb. kanıtlar ile). | Konuya ilişkin olarak Sistematik Raporlamanın yapılması önerilmektedir. |
| Yapı İşleri Daire Başkanlığı | Ulaştırma hizmetleri bünyesinde çalışanların görev esnasında karıştıkları trafik kazalarına ilişkin. | 2023 yılında hiçbir kazanın yaşanmamış olması sevindiricidir. Ancak komisyonumuz ulaştırma hizmetleri bünyesinde yer alan personelimize İleri Sürücülük Teknikleri Eğitimlerinin yılda en az 1 kez profesyoneller tarafından verilmesini önermektedir. |
| İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | Yurt ve Fakülteler arası yol güvenliği | Yurt ile fakülteler arası özellikle akşamları güvenlik personelimizin belirli aralıklarla devriye atması önerilmektedir. |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Öğrenci statüsü (yabancı uyruklu öğrenci, af kapsamında, geçmiş yıllardan gelen öğrenciler vb.) durumu dikkate alınarak harçlarının alınmasına ilişkin yapılan kontroller ve bunlara yönelik iyileştirmeler hakkında. | Konunun Rektörlük Makamına Sistematik şekilde raporlanması önerilmektedir. |

| | | |
|--------------------------------------|--|---|
| Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı | Yemek hizmetlerinin iyileştirilmesi ve menülerin güncellenmesi hakkında | Normal menülere ilave olarak vegan ve vejetaryen menülerin eklenmesi komisyonumuz tarafından uygun görülmüştür. Ayrıca yemek menülerine ek olarak derse yetişmesi vb. durumlar için sandeviç, konserve, meyve suyu ve meyveden oluşan (AL-GÖTÜR şeklinde kumanyaların hazırlanması komisyonumuz tarafından önerilmektedir). Kumanyaların yemekhaneden ayrı bir yerden temin edilmesi uygundur (olası bir kalabalığı önlemek adına). |
| Rektörlük Makamına | Çocuklarla ilgili sosyal sorunların artması, buna yönelik çalışmaların sınırlı olması ve bu alana ilişkin farkındalığın artırılması. | Çocuk Hakları Araştırma ve Uygulama Merkezi. Özellikle merkez müdürlüğünün gelişimi için İİBF bünyesinde yer alan sosyal hizmet, psikoloji, çocuk gelişimi, sosyoloji vb. bölümünden destek alınması önerilmektedir. |
| Rektörlük Makamına | Nüfusun hızlı yaşlanması, yaşlılığa yönelik politika ve hizmetlere yönelik talebin giderek artması vb. nedenler. | Yaşlılık Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi (konuya ilişkin olarak gerontoloji bölümünden, sağlık bilimleri fakültesinden, hemşirelik bölümünden, sosyal hizmet bölümünden, psikoloji ve sosyoloji bölümlerinden de görüş alınması önerilmektedir). |
| Yapı İşleri Daire Başkanlığı | Fiziksel engelli öğrencilerin sorunları hakkında | Sarı şeritlerin özellikle bina içlerinde artırılması, dersliklerde yer alan engellilere yönelik mekânsal düzenlemelerin güçlendirilmesi (sınıf içlerinde fiziksel engelli öğrenciler için sıra sayılarının artırılması önerilmektedir). Bu sıraların arkasına engelli sırası olduğunu belirten levhaların/işaretlerin konulmaması (ilgili öğrencilerin damgalanmasının önlenmesi için) |
| Yapı İşleri Daire Başkanlığı | Görme engelli öğrencilerin sorunları hakkında | Fakülte ve diğer birimlerin öğrencilere yönelik duyurularında kril alfabesinin kullanılması. Örneğin öğretim üyesinin görüşme saatinin engelli öğrenciler tarafından takip edilebilmesi için kapılara kril alfabesiyle de görüşme saatlerinin işlenmesi. |
| İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | Üniversite personellerinin ulaşımına yönelik hizmetlerin iyileştirilmesi hakkında | Pek çok üniversitede de olan ücretsiz, belirli noktalardan servis imkânlarının sağlanması (personel kimlik kartının gösterilmesi suretiyle kişilerin bu hizmetlerden yararlanabilmesi) |
| Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı | Yemek Ücretleri hakkında | Yemek ücretleri hakkında gerek öğrenciler gerekse personeller tarafından başka üniversitelere oranla daha pahalı olduğu hakim olup konunun araştırılması, ilgili kıyaslamaların yapılması, özellikle zam oranlarının minimum tutulması için gerekli çalışmaların yapılması komisyonumuz tarafından önerilmektedir. |
| Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı | Rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin iyileştirilmesi hakkında | İlgili birime sosyal hizmet uzmanı/sosyal çalışmacı bulundurulmasının faydalı olacağı öngörülmektedir. İlgili meslek elemanları pek çok üniversitede bu alanda çalışmaktadır. Konunun önemi birincil basamakta ilk görüşmenin yapılması ve gerekli durumlarda psikoloğa yönlendirme yapılması, merkez bünyesinde yürütülecek |

| | | |
|---------------------------------|--|--|
| | | faaliyetlerin öğrencilerle birlikte aileleri de içine alacak şekilde genişletilmesi üzerine çalışılması komisyonumuz tarafından önerilmektedir. |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Kayıtlarını yenilemeyen öğrencilerin yıllar itibariyle (nedenlerine yönelik) dağılımına ilişkin sayısal raporlama faaliyetleri ve başkanlığın kaydını yenilemeyen (veya yenileyemeyen) öğrencilere yönelik üst makamlara politika önerileri hakkında. Örneğin maddi gerekçelerle kaydını yaptıramayan öğrencilere yönelik kamu politikası geliştirilmesi açısından Rektörlük makamına sunulan öneriler hakkında. | Konunun Rektörlük Makamına Sistematik şekilde, sayısal verileri ve değerlendirmeleri içerecek şekilde raporlanması önerilmektedir. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının kayıtlarını yenilemeyen veya yenileyemeyen öğrencilere ilişkin hazırlayacağı yıllık raporda sosyoloji, psikoloji ve mali alanlardan da bilimsel/ akademik destek de alması önerilmektedir. |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Çeşitli niteliklerde, farklı karakterlerde ve farklı bölgelerden gelen öğrenciler ile düzenli iletişimin varlığı ve bu öğrencilerden eğitim faaliyetlerinin iyileştirilmesine yönelik üst yönetime herhangi bir raporun varlığı hakkında. Çeşitlilik yönetimi kapsamında örneğin bir fakültede ilk 10'a giren öğrenciler ile son sıralamalarda bulunan 10 öğrencinin görüşlerine başvurulması vb. | Konuya ilişkin düzenli raporlamanın Rektörlük makamına yapılması ayrıca üniversitemizi ilk sıralarda tercih eden öğrencilerin ödüllendirilmesinin yerinde olacağı değerlendirilmektedir. |

| | | |
|---|--|---|
| Bütün Birimlere İlişkin Olarak (Kalite Ofisi) | PUKO DÖNGÖSÜ kapsamında tamamlanmış ve iyi uygulama faaliyetleri hakkında. | Birimlerin tamamına yakınının ya PUKO DÖNGÖSÜNÜ anlamadığı veya gerçekten PUKO DÖNGÖSÜNÜ tamamlamadığı anlaşılmaktadır. Bu kapsamda kalite ofisinin birimleri PUKO DÖNGÖSÜNÜN ne olduğu veya ne işe yaradığı hakkında yazılı açıklama ile aydınlatması önerilmektedir. Kalite ofisi yaptığı faaliyetleri bir broşür şeklinde bastırarak birimlere gönderebilir. Basit ve aydınlatıcı metinlerle konuya açıklık getirebilir. |
| Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı | Basılı Kitap Sayısının Düşüklüğü Hakkında | Üniversiteler kütüphanelerin etrafından toplanan binalardır. Kütüphaneler bilginin toplandığı ve aktarıldığı son derece önemli mekânlardır. ABD ve Avrupa’da üniversitelerde yer alan basılı kitap sayısı 3-5 milyon aralıklarındadır. Maalesef bu rakam üniversitemizde bu rakamlarla kıyaslanamayacak düzeyde düşüktür. Türkiye’de üniversitelerde öğrenci başına başına düşen basılı kitap sayısı 8’dir. Üniversitemizde 5,28’dir. Bu oranın artırılması için gerekli çalışmaların yapılması ve gerekli ödeneğin ayrılması önerilmektedir. Konuya ilişkin sayısal veriler için bakınız: https://www.yok.gov.tr/Documents/Yayinlar/Yayinlarimiz/2022/universite-izleme-ve-degerlendirme-genel-raporu-2021.pdf |
| Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Fakülteler, Rektörlük Makamı | Sınav zamanlarında çalışma alanlarının yetersizliği hakkında | Özellikle sınav zamanlarında çalışma alanlarının yetersiz olduğu komisyonumuz tarafından değerlendirilmektedir. Bu kapsamda her fakültenin özel çalışma alanlarının oluşturulması büyük önem taşımaktadır. Konuya ilişkin olarak Rektörlük makamının şehirdeki çalışma alanlarının ve kütüphanelerinin artırılması konusunda çalışmalarda bulunması da önerilmektedir. |
| Kalite Ofisi | Birimlerin (fakülteler, başkanlıklar vb.) kalite konusunda eksik veya yetersiz bilgi sahibi olması hakkında. | Üniversite İzleme v Değerlendirmenin neden, nasıl ve hangi kriterlere göre yapıldığının son derece iyi anlatılması gerekmektedir. Gerek daire başkanlıkları gerekse fakülteler başka olmak üzere diğer akademik birimler konuya uzak kalmaktadır. Özellikle https://www.yok.gov.tr/Documents/Yayinlar/Yayinlarimiz/2022/universite-izleme-ve-degerlendirme-genel-raporu-2021.pdf ilgili raporda da örneklerine görebildiğimiz pek çok değişken vardır. Bu değişkenlerin ne olduğu ve önemi hakkında gerekli bilgilendirmelerin yapılması kalite ofisinin önemli bir sorumluluğudur. |
| Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı | Fakülte Kütüphaneciliği Müessesesi | Her fakülte için, öğrencilerin ve öğretim üyelerinin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerine destek olmakla sorumlu kütüphaneciler bulunmaktadır. Bilgiye erişim becerisine sahip bu bilgi uzmanları, temsil ettikleri fakülte ile kütüphane arasındaki iletişimi sağlarlar. Öğretim üyeleri ve öğrencilerin bilgi gereksinimlerini tespit ederek kütüphane kaynak ve servislerinin kullanımını öğretmek, bu kaynakların kullanımını arttırmak ve koleksiyonun gelişimine katkıda bulunmakla görevlidirler. Fakülte kütüphanecileri, kütüphane içinde olduğu kadar fakültelere de giderek birebir kullanıcı eğitimi verebildikleri gibi, telefon ve e-posta aracılığı ile de soruları cevaplamakta, araştırmalara yardımcı olmaktadır. |
| Kütüphane ve Dokümantasyon | Oku ve Yayınla Anlaşmalarının | Bazen dönüştürücü anlaşmalar olarak da adlandırılan Oku ve Yayınla anlaşmaları, bilimsel dergi yayıncılığının iş modelini değiştiriyor. Makaleleri okumak için abonelik ve makaleleri |

| | | |
|---|---|---|
| yon Daire Başkanlığı | Yapılması Hakkında. | yayınlamak için Makale İşlem Ücretinin (APC) ayrı maliyetleri, dergi yayıncılığının kayıt sürümünün açık erişimine doğru geçişini sağlamak için tek bir anlaşma altında bir araya getirilmiştir. Oku ve Yayınla anlaşmaları, yazarlara, işlemsel Makale İşlem Ücretleri (APC) için ek ödeme yapmalarına gerek kalmadan, kabul edildikten hemen sonra açık erişim yoluyla yayınlama fırsatı sunar. Bunu yapma süreci genellikle yayıncının standart kabul iş akışlarının bir parçasıdır ve yazarlar bunu takip eder. |
| Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı | Merkezin daha aktif hale getirilmesi hakkında. | Kütüphanecilik Seminerleri Kütüphane Haftası Etkinlikleri Yazar davet etme ve imza günleri Sergiler Kütüphane Yarışmaları https://library.bilkent.edu.tr/tr/kutuphane-yarismalari/ linkde örnek bazı yarışmalar yer almaktadır. |
| Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı | Öğrenci dinlenme ve çay kahve molaları hakkında | Öğrencilerin daha ucuza çay ve kahveye ulaşabilmeleri ve ayrıca ders aralarında dinlenebileceği iç ve dış mekânların (oturma ve uzanma vb.) alanların oluşturulması önerilmektedir. |
| Kalite Ofisi | Bu raporda yer alan özellikle merkez müdürlüklerinden gelen cevapların iyi okunması ve değerlendirilmesi hakkında | Maalesef merkez müdürlüklerinin kaliteye dair yeterli düzeyde bilgiye sahip olmadıkları anlaşılmaktadır. Ofisin bu kapsamda merkez müdürlüklerini aydınlatması önerilmektedir. |
| Kalite Ofisi | Rektörlük makamına geliştirilen önerilerin arttırılması hakkında | Rektörlük makamına geliştirilen ve sunulan öneri sayısı Daire başkanlıkları için geliştirilen ve sunulan öneri sayısı Akademik birimler ve için geliştirilen sunulan öneri sayısı Ofisin Rektörlük makamına daha sık aralıklarla gelişmeye açık yönler hakkında önerilerini sunması ve süreci takip etmesi önerilmektedir. |
| Rektörlük Makamı | Komisyonların oluşturulması hakkında | Daha önce hiç komisyonlarda görev alma fırsatı yakalayamamış akademik ve idari personelin süreçlere dahil edilmesi, özellikle tıp, mühendislik ve insan ve toplum bilimleri alanlarından daha fazla yararlanılması önerilmektedir. Böylelikle daha fazla akademik ve idari personelin kalite süreçlerinden ve Üniversitenin yönetim süreçlerinden haberdar olması sağlanacak yönetim tabana yayılabilecektir. Görev dağılımlarında fakülteler arasında dengeli dağılımın önemli olduğu değerlendirilmektedir. Bu uygulama aynı zamanda farklı fakülteler arasındaki öğretim üyeliği kaynaşmasını sağlayacak interdisipliner çalışmaların önünü açacaktır. |
| Araştırma ve Uygulama Hastanesi Kalite Birimi | Rektörlük makamına kalite süreçlerine dair düzenli raporlama hakkında | Araştırma ve Uygulama Hastanesi Üniversitemizin toplumla iletişiminin sağlandığı en önemli unsurlarındandır. Bu kapsamda Hastanenin niteliği Rektörlük makamının doğrudan sorumluluğu altındadır. Araştırma ve Uygulama Hastanesi Kalite Biriminin Rektörlük makamına düzenli aralıklarla hastanenin işleyişi, şikâyetler ve sorunlara yönelik düzenli raporlama yapması büyük önem taşımaktadır. Ayrıca Rektörlük makamı öğrenciler ve personel özelinde anketlerle |

| | | |
|---|---|--|
| | | Hastanenin işleyişi hakkında önemli bilgi ve değerlendirmelere ulaşacaktır. |
| Kalite Ofisi | Birimin PUKO Döngüsü faaliyetleri hakkında. | Bilimsel Araştırma Projeleri Biriminin (BAP) PUKA Döngüsü ve kalite süreçleri hakkında bilgilendirilmesi önerilmektedir. |
| Rektörlük Makamı | Öğrenci Sorunları hakkında. | Komisyonumuz 1. ve 4. Sınıflarla yaptığı görüşmelerde bazı öğrenci sorunlarını da dinlemiş buna yönelik alınabilecek tedbirler olası dahilinde ise bunları da iletmeyi uygun görmüştür. <ul style="list-style-type: none"> • “Sınav haftalarında otobüs seferlerinin arttırılması” • “Gülcihan-Gülüstan yurt yolunun aşırı tenha olması ve öğrencilerin özellikle kız öğrencilerin yoldan çekinmesi nedeniyle güvenlik önlemlerinin arttırılması” • “Kampüs içinde internet ağının çekmemesi veya çok yavaş çekmesi” • “Öğrenci işlerine ulaşmanın zorlu olması” • “Kampüsün içinde oturma yeri ya da sosyal etkinlik alanlarının hava koşullarına uygun düşünülmesi” • “Yemek ücretlerinin diğer üniversitelerle mukayese edilip ona göre belirlenmesi (pahalılık şikâyetleri)” • “Yemeklerin et yoğun olması vegan ve vejeteryan yemeklerin de çıkması” • “Sınıflara Atatürk portresinin asılması” • “Yurt yolunda kaldırımların olmaması (hangi yurt olduğu belirtilmemiş)” • “Kampüs içerisinde, KYK yurtları çevresinde ciddi sayıda köpek bulunmakta olup ciddi şekilde korkuyor ve rahatsızlık duyuyoruz” • “Hocalar SDÜ mesaj uygulamasını yeterince kullanmıyor” |
| Rektörlük Makamı (Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı) | Fakülteler arası öğrenci kaynaşmanın sağlanması hakkında | Fakültelerde kız/erkek öğrenci takımlarının kurulması ve kaynaşmanın sağlanması için uygun spor dallarında her yıl turnuvaların düzenlenmesi ve bunun ödüllendirilerek ilişkilerin güçlendirilmesi önem taşımaktadır. |
| Rektörlük Makamı (Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı) | Fakülteler arası personel/akademik yen kaynaşması hakkında | Disiplinler arası çalışmaların arttırılması ve fakülteler arası kaynaşmanın sağlanması açısından sosyal aktivitelerin (başta spor müsabakaları olmak üzere) Rektörlük tarafından düzenlenmesi ve bu yarışmaların geleneksel hale getirilmesi önem taşımaktadır. |
| Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Sosyal Bilimler | Dışarıdan tez savunması ve yeterlilik sınavı için çağırılan misafir akademik personele yolluk | Akdeniz Üniversitesi, Afyon Kocatepe Üniversitesi vb. örneklerde olduğu gibi pek çok üniversite dışarıdan çağırıldıkları öğretim üyelerine yolluk ödemektedirler. Ancak Üniversitemizin yolluk ödemediği bilinmektedir. Bu durum tez savunması ve yeterlilik sınavı için akademik personel çağırılmasını zorlaştırmaktadır. Konunun çevre üniversiteler ve |

| | | |
|---------------------------------------|---|---|
| Enstitüsü Müdürlüğü | ödenmesi hakkında. | uygulamalar bağlamında araştırılması ve gerekli çözüme kavuşturulması değerlendirilmektedir. |
| Rektörlük Makamı (Kalite Ofisi) | Komisyonların oluşturulmasında yurtdışı tecrübesi olan akademisyenlerden faydalanılması hakkında. | Yurtdışında Doktorasını tamamlamış akademisyenlerden oluşan bir komisyonu kalite süreçlerine dahil edilmesi değerli olacaktır. Özellikle her komisyonda en az bir yurtdışı doktoralı akademisyenin yer alması yurtdışındaki görgü ve bilgilerin aktarılması açısından kalite süreçlerine katkı sağlayacaktır. |
| Rektörlük Makamı (Kalite Ofisi) | Öğrenci komisyonlarının oluşturulması hakkında | Öğrenci komisyonlarında yurtdışından gelen misafir öğrencilerimize de kontenjan ayrılması, onların görüş ve düşüncelerinin alınması, uluslararasılaşma ve yurtdışından gelecek öğrenci sayısının artırılması açısından önem taşımaktadır. |
| Yapı İşleri Daire Başkanlığı | Dezavantajlı gruplara ayrılan bütçe | Dezavantajlı gruplara ayrılan bütçe ödeneklerinin artırılması önerilmektedir. |

Referanslar

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 02.12.1987,
<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=2547&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5>

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun İlgili Hükümleri,
https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_Mevzuat/ek35-tr.pdf

2709 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, 18.10.1982.
<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=2709&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5>

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (24.12.2003 Tarih, 25326 Sayılı Resmi Gazete)

6085 Sayılı Sayıştay Kanunu (19.12.2010 Tarih ve 27790 Sayılı Resmi Gazete) Demirbaş, T., Çetinkaya, Ö (2018), Kamu Mali yönetiminde Kontrol ve Denetim, Ekin Yayınevi.

<http://www.yok.gov.tr/documents/23233405/23540205/kurum+i%C3%A7%20de%C4%9Ferlendirme+rapor+haz%C4%B1rlama+k%C4%B1lavuzu.pdf/133cab6f-f0aa-4ee0-ad48-0b0868a883ae>
(15.12.2020).

Kurgun, O.A, (2006), “Bilgi Yönetim Sistemlerinin Yapılandırılması”, Dokuz Eylül Üniversitesi SBE Dergisi, Cilt 8, Sayı: 1.

Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) Hazırlama Kılavuzu,
https://www.yokak.gov.tr/Common/Docs/KidrKlavuz1.4/KiDR_Surum_2.0_09102019.pdf

Roberts, J.M, (1998), Avrupa Tarihi, İnkılap Kitapevi.

SDU İç Değerlendirme Raporu,

[http://w3.sdu.edu.tr/SDU_Files/Files/SDU%CC%88%20I%CC%87c%CC%A7%20Deg%CC%86erle%20ndirme%20Raporu%20\(1\).pdf](http://w3.sdu.edu.tr/SDU_Files/Files/SDU%CC%88%20I%CC%87c%CC%A7%20Deg%CC%86erle%20ndirme%20Raporu%20(1).pdf)

SDU İdare Faaliyet Raporları, <https://sgdb.sdu.edu.tr/tr/dokumanlar>

SDU Kalite Güvence Sistemi Kurulması ve Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönerge, <https://kalite.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/459/files/kalite-guvence-sistemi-kurulmasi-ve-kalite-komisyonu-calisma-usul-ve-esaslarina-iliskin-yonerge-29072020.pdf>

SDU Kurumsal Geri Bildirim Raporu (2017),

https://w3.sdu.edu.tr/SDU_Files/Docs/sdu_dis_degerlendirme_raporu.pdf

SDU Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu, <https://sgdb.sdu.edu.tr/tr/dokumanlar>

SDU Performans Programları, <https://sgdb.sdu.edu.tr/tr/dokumanlar>

SDU Stratejik Planları, <https://sgdb.sdu.edu.tr/tr/dokumanlar>

Süleyman Demirel Üniversitesi,

<http://stratejikplan.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/372/files/2023-14082015.pdf> (15.12.2020).

Süleyman Demirel Üniversitesi, <http://stratejikplan.sdu.edu.tr/tr/stratejik-planlar/sdu-stratejik-planlari-6614s.html>(15.12.2020).

Süleyman Demirel Üniversitesi,

<https://kalite.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/459/files/2017-yili-kalite-guvencesi-sistemi-sunumu-27082020.pdf>. (15.12.2020).

Süleyman Demirel Üniversitesi, Kalite Güvence Ofisi, Doküman Arşivi, <https://kalite.sdu.edu.tr/tr/dokumanlar> (15.12.2020).

Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği 29423 (Sayılı R.G), 23.07.2015 (Tarihli R.G),

Yükseköğretim Kalite Kurulu, <https://portal.yokak.gov.tr/> (15.12.2020).

Yükseköğretim Kalite Kurulu, Kurum İç Değerlendirme Hazırlama Kılavuzu, Nisan, 2016.

Türkiye Büyük Millet Meclisi, Tutanak Dergisi, 1.Yasama Yılı, 19.Dönem, Cilt: 15, 03.07.1992.

<https://www.tbmm.gov.tr/tutanaklar/TUTANAK/TBMM/d19/c015/tbmm19015093.pdf>

World Public Sector, Report. “Reconstructing Public Administration after conflict: Challenges, Practices and Lessons Learned,” New York : Economic and Social Affairs, United Nations, 2010, s.105.

Nolan, Lord (1995) ‘First Report of the Committee on Standards of Public Life’, Cmnd 2850(1) (London: HMSO)

George A.Boyne, “Sources of Public Service Improvement: A Critical Review and Research Agenda”, Journal of Public Administration Research and Theory, Vol.13, no.3, ss.367-394, s.368.

Süleyman Demirel Üniversitesi Yönetim Kurulu Kararları, <https://w3.sdu.edu.tr/yonetim-kurulu-kararlari> (15.12.2020).

Süleyman Demirel Üniversitesi Senato Kararları, <https://w3.sdu.edu.tr/senato-kararlari> (15.12.2020).

Koçdemir, M.(2019), Mali hesap Verme Bağlamında Yasama Gözetimi ve Yolsuzluklar, Gazi Kitapevi.